

# CONCURSO DE CONVENIOS DE DESEMPEÑO 2014 DE EDUCACIÓN SUPERIOR REGIONAL

# PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL (PMI)

# Nombre de la Institución:

Universidad de Valparaíso

### Título del PMI definitivo:

Geropolis: Modelo de educación, salud y territorio: enfrentando la desigualdad en la tercera edad de la Ciudad Valparaíso.

Código: UVA1401

### Ámbito de acción:

1. Institucional	
1.1. Universidad	Х
1.2. Instituto Profesional; Centro de Formación Técnica	
2. Interinstitucional Asociativo	

Fecha: 22/09/2014

# 1. ANTECEDENTES GENERALES

# 1.1. Institución(es)

Universidad de Valparaíso

# 1.2. Título de la Propuesta

Geropolis: Modelo de educación, salud y territorio: enfrentando la desigualdad en la tercera edad de la Ciudad Valparaíso.

# 1.3. Facultades, departamentos o unidades académicas y administrativas involucradas

- División Académica.
- Dirección de Investigación y Desarrollo.
- Dirección de Planificación y Desarrollo.
- Dirección de Vínculos y Cooperación Institucional.
- Facultad de Ingeniería.
- Facultad de Arquitectura.
- Facultad de Medicina.

# 1.4. Duración del PMI (en meses): 36 meses

- 1.5. Territorio(s) que impacta el PMI: Ciudad de Valparaíso.
- 1.6. Domicilio de la Institución que postula la propuesta: Calle Blanco nº 951, Valparaíso.

# 2. EQUIPO RESPONSABLE DE LA DIRECCION Y EQUIPO RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN DEL PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL (PMI) (0,5 página máximo)

**Equipo Directivo:** 

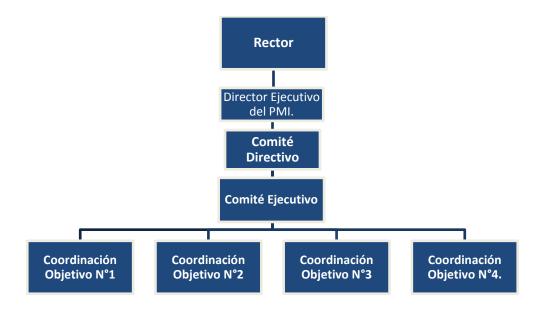
Nombre	RUT	Cargo en la Institución	Cargo en PMI	Horas/mes asignadas a PMI	Fono	E mail
Aldo Valle A.	le A. 6.642.777-3 Rector		Director	24	2603130	rectorv@uv.cl
José Salazar Z.	Salazar Z. 11.631.713-3		Miembro Comité Directivo	24	2603186	jose.salazar@uv.cl
Christian Corvalán R.	10.614.669-1	Pro-Rector	Miembro Comité Directivo	24	2507221	chiristian.corvalan@uv.cl
Esteban Sefair Vera	a 14.753.658-5 Director General de Planificación y Desarrollo		Miembro Comité Directivo	24	2603183	Esteban.sefair@uv.cl
Marcela Escobar	8.076.333-6	Directora de Investigación y Desarrollo	Miembro Comité Directivo	24	2603107	Marcela.escobar@uv.cl
Alejandro Rodríguez M.  6.506.623-8  Director de Vínculos y Relaciones Internacionales		Miembro Comité Directivo	24	2603188	alejandro.rodriguez@uv.cl	
Antonio Orellana 5.912.610-5 Decano Facultad de Medicina		Miembro Comité Directivo Articulador área académica CD	24	2507301	Decano.medicina@uv.cl	
David Jamet	9.074.612-k	Decano Fac. Ing.	Miembro Comité Directivo	24	2507000	David.jamet@uv.cl
Juan Luis Moraga L.	5.487.861-3	Decano Facultad de Arquitectura	Miembro Comité Directivo	24	2507000	Juanluis.moraga@uv.cl

**Equipo Ejecutivo:** 

Nombre	RUT	Cargo en la Institución	Cargo en PMI	Horas Asignadas al PMI por mes	Fono	Email
Viviana Garcia.	13.945.023-k	Académica Esc. Fonocudiología UV.	Directora Ejecutiva del CD Cordinadora Objetivo N° 2	88	2603307	Viviana.garcia@uv.cl
Francisco Serrano	17.605.845-5	Encargado de Planificación y Desarrollo Fac. Medicina.	Coordinador Objetivo nº 1	48	2507301	Francisco.serrano@uv.cl
Pablo Reyes	10.371.010-3	Académico Jc. ESc.Ing.Civil Biomédica	Coordinador Objetivo N° 3	48	2508400	Pablo.reyes@uv.cl
Lautaro Ojeda	17.950.452-9	Coordinador de Programa de Magister en Desarrollo Regional y Medio Ambiente, Escuela de Graduados Facultad de Arquitectura UV.	Coordinador Objetivo nº 4	48	2508206	Lautaro.ojeda@uv.cl
Pablo Roncagliolo Benitez	12.447.830-8	Director de Análisis Institucional.	Integrante Equipos de trabajo.	48	2603112	Pablo.roncagliolo@uv.cl
Rodrigo Salas	13.174.044-1	Director Escuela Ing. Civil Biomédica	Integrante Equipos de trabajo.	48	2508404	Rodrigo.salas@uv.cl
Alejandro Weinstein	9.750.366-4	Académico Jc. ESc.Ing.Civil Biomédica	Integrante Equipos de trabajo.	48	66419926	alejandro.weinstein@uv.cl

Carola Molina Oyarzún	12.623.063-K	Académica, Escuela de Arquitectura UV.	Integrante Equipos de trabajo.	48	2603508	Carola.molina@uv.cl
Ximena Galleguillos	7-932.865-0	Académica, Escuela de Arquitectura UV.	Integrante Equipos de trabajo.	48	2508206	galleguillos@geographie.uni- kiel.de
Fernando Leiva Z.	9.301.835-4	Director Centro Comunitario San Roque.	Integrante Equipos de trabajo.	48	2123945	Fernando.leiva@uv.cl
Solangela Garay Aballay	12.948.027-0	Coordinadora Institucional de Convenios de Desempeño.	Gestión Administrativa y Financiera.	48	2603109	solangela.garay@uv.cl

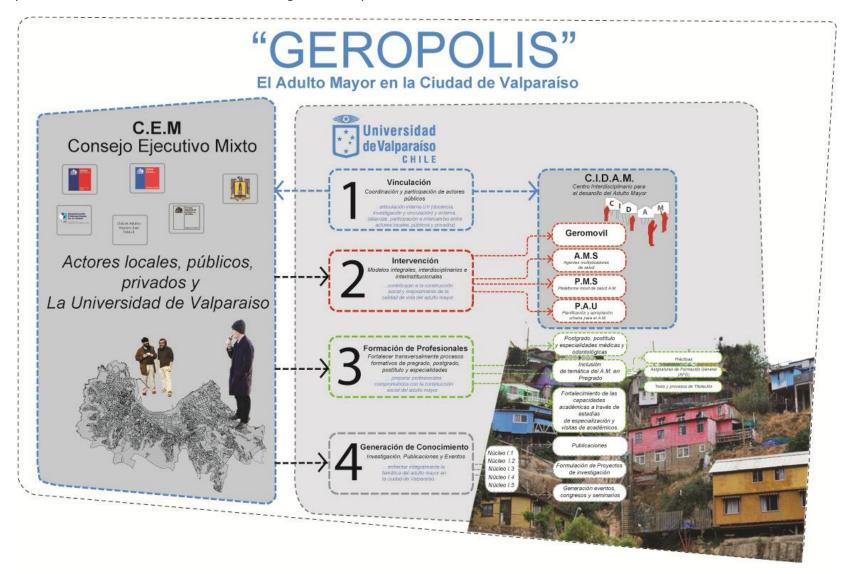
# 2.3 ORGANIGRAMA Y FUNCIÓN DE LOS EQUIPOS CONCERNIDOS EN LA PMI definitivo (Garantizar la pertinencia del liderazgo y el número de horas necesarios para el cumplimiento de objetivos y logro de metas)



La Implementación del convenio de desempeño estará a cargo del Rector Sr. Aldo Valle Acevedo, de las autoridades de la institución, académicos y profesionales, para ello se ha definido nombrar como Director Ejecutivo, al Sr. Pablo Roncagliolo Benitez., Director de Análisis Institucional. Así mismo, se conformarán los siguientes comités:

**Comité Directivo:** su rol es articular todas las instancias institucionales necesarias, con el fin de lograr cada uno de los objetivos y desempeños notables comprometidos. Así mismo, se constituirá un **Comité ejecutivo**, donde habrá un responsable de cada objetivo con sus respectivos equipos de trabajo. Tanto en el Comité Directivo como ejecutivo se incorporarán representantes de los aliados estratégicos. Este comité estará encargado de planificar y ejecutar el desarrollo de cada uno de los objetivos y del seguimiento y control de los resultados. Así mismo, se constiuirá un Consejo Ejecutivo Mixto, Estará integrado por representantes de las entidades regionales externas en alianza

estratégica con este CD. Los Comité Directivos y Ejecutivos se vincularan con el Consejo durante el desarrollo del CD y podrán solicitar opiniones y directrices. Lo cual se visualiza en el siguiente esquema relacional:



# 3. CARTA DE COMPROMISOS INSTITUCIONALES1

# INSTITUCIÓN: UNIVERSIDAD DE VALPARAISO CARTA DE COMPROMISO INSTITUCIONAL EDUCACIÓN SUPERIOR REGIONAL

Yo **Aldo Valle Acevedo**, Rector de la Universidad de Valparaíso, institución Ejecutora principal de la propuesta de Plan de Mejoramiento Institucional (PMI), en el ámbito de Educación Superior Regional, denominada: **Geropolis: Modelo de educación, salud y territorio: enfrentando la desigualdad en la tercera edad de la Ciudad Valparaíso**, que postula al presente concurso, me comprometo junto con los actores involucrados de esta institución a:

- Gestionar dentro de la institución los cambios significativos que permitan llevar a buen término el presente PMI.
- Asegurar la viabilidad financiera, técnica y política del PMI.
- Garantizar la cantidad, calidad, disponibilidad y gestión oportuna de los equipos: directivos, académicos, profesionales y técnicos, necesarios para cumplir con los desempeños notables comprometidos en el PMI.
- Velar por el buen uso de los recursos materiales y financieros comprometidos.
- Cumplir con los compromisos de desempeño contraídos con los más altos estándares de calidad.
- Establecer e implementar, en forma compartida, las mejores alianzas estratégicas con terceros y con el medio externo.
- Monitorear y sistematizar la experiencia para contribuir a su sustentabilidad y replicabilidad en el Sistema de Educación Superior.

El éxito de este Plan de Mejoramiento Institucional se verá reflejado en su sustentabilidad futura, por lo cual nuestra institución asumirá todos los compromisos necesarios y pertinentes para su continuidad e institucionalización en el mediano y largo plazo.

Aldo Valle Acevedo Rector Universidad de Valparaíso

Valparaíso, 22 de septiembre de 2014.

<sup>&</sup>lt;sup>1</sup> En guía para completar este formulario se anexa carta tipo de los compromisos institucionales.

# 4. RESUMEN DE ALIADOS ESTRATÉGICOS DE LA PROPUESTA<sup>2</sup>

Nombre de Institución o Empresa	Rol en el Convenio y PMI	Aportes Comprometidos (pecuniarios y no pecuniarios)	Fecha de Formalización de la Alianza Estratégica <sup>3</sup> (a la fecha o proyectada)
Organización Panamericana de la Salud.	Participación en la estructura organizativa y en la implementación de actividades.	Uso de dependencias No pecuniarios	Primer año del convenio.
Oficina Comunidad del Adulto Mayor, Ilustre Municipalidad de Valparaíso.	Participación en la estructura organizativa y en la implementación de actividades.	Uso de dependencias No pecuniarios.	Primer año del convenio.
Parque Cultural de Valparaíso	Participación en la estructura organizativa y en la implementación de actividades.	Uso de dependencias No pecuniarios.	Primer año del convenio.
Servicio Nacional del Adulto Mayor.	Participación en la estructura organizativa y en la implementación de actividades.	Uso de dependencias No pecuniarios.	Primer año del convenio.
Club de Adultos Mayores Juan Pablo II	Participación en la estructura organizativa y en la implementación de actividades.	Uso de dependencias No pecuniarios.	Primer año del convenio
Comité de Salud del Centro Comunitario de San Roque.	Participación en la estructura organizativa y en la implementación de actividades.	Uso de dependencias No pecuniarios.	Primer año del convenio
Coordinadora Regional de Adultos Mayores de Valparaíso.	Participación en la estructura organizativa y en la implementación de actividades.	Uso de dependencias No pecuniarios.	Primer año del convenio.
Club de Adultos Mayores Sociedad de Adultos Lúdicos.	Participación en la estructura organizativa y en la implementación de actividades.	Uso de dependencias No pecuniarios.	Primer año del convenio

<sup>&</sup>lt;sup>2</sup> En Anexo 3 incluir las Cartas de Compromisos de los Aliados Estratégicos debidamente formalizados con sus respectivas firmas.

<sup>3</sup> Las Cartas de Compromiso del Anexo 3 será el Medio de Verificación.

### 5. RESUMEN EJECUTIVO DE LA PROPUESTA (1 página máximo)

La presente propuesta de Plan de Mejoramiento Institucional (PMI) denominada: "Geropolis: Modelo de educación, salud y territorio: enfrentando la desigualdad en la tercera edad de la Ciudad Valparaíso" busca mejorar la calidad de vida de los adultos mayores a través del abordaje a la realidad del adulto mayor como una construcción social. El objetivo general de esta propuesta es "Desarrollar un modelo integral y replicable que permita revelar, comprender y abordar la realidad del adulto mayor como una construcción social, mediante la implementación de estrategias integradas de educación, salud y territorio, articulando la red de actores públicos-privados y sociales en la ciudad de Valparaíso". Para lo anterior, se trabajará utilizando un modelo replicable que permita la generación de capacidades permanentes de trabajo colaborativo entre los actores públicos, privados, organizaciones sociales y la universidad, a fin de fortalecer las capacidades y experiencias existentes en beneficio mutuo.

Este proyecto se inserta el contexto del aumento de la esperanza de vida al nacer ha generado que nuestro país se situe entre los que presentan un avanzado proceso de envejecimiento poblacional, siendo la región de Valparaíso una de las que concentra la tasa más alta a nivel nacional. Esta acelerada transición demográfica y epidemiológica implica grandes desafíos para el Estado pues, aún cuando se han generado políticas en busca de la mejora de la calidad de vida de la población adulta mayor, no se ha logrado la eficacia necesaria para dar respuesta satisfactoria a sus demandas. Principalmente, por una insuficiente implementación financiera y una falta de coordinación entre los diferentes programas, además de una carencia de recursos humanos capacitados en estas temáticas.

Este proyecto busca mitigar esta situación a través del diseño de un conjunto de actividades canalizadas en torno a cuatro ejes principales de ejecución: (1) el eje de asociatividad, en el que se busca generar una alianza estratégica permanente entre actores públicos y privados, organizaciones sociales y la universidad a fin de contribuir a una cultura que favorezca el mejoramiento de la calidad de vida de las personas mayores de la ciudad de Valparaiso; (2) el trabajo con las personas mayores en los ámbitos de educación, salud y territorio a fin de contribuir a generar mejores condiciones de vida; (3) la introducción a nivel institucional de las tematicas del adulto mayor a través de la sensibilización, incorporación y fortalecimiento de losprocesos formativos en sus distintos niveles; (4) la generación de nuevos conocimientos en la gerontogeriatría en los ámbitos de educación, salud y territorio.

Es importante señalar que la presente iniciativa, se vincula directamente con el eje estratégico de Equidad Social de la Estrategia de Desarrollo Regional 2020 y fortalece el compromiso regional de la Universidad de Valparaíso con la realidad de su entornocontribuyendo significativamente al mejoramiento de la calidad de vida de los adultos mayores.

La implementación PMI tiene un costo total de **M\$1.345.296**, de los cuales la Universidad de Valparaíso se compromete a financiar en tres años, en calidad de contraparte efectiva la suma **M\$145.296**. El éxito de este Plan de Mejoramiento Institucional se verá reflejado en su sustentabilidad futura, por lo cual nuestra institución asumirá todos los compromisos necesarios y pertinentes para su continuidad e institucionalización en el mediano y largo plazo

Los principales resultados de la implementación de esta propuesta son: (1) Creación de Centro de Desarrollo del Adulto Mayor, integrado por actores internos y externos, vinculado a la realidad de la ciudad y de la región, abierto a las necesidades de la comunidad regional y que promueva una cultura de vida para los adultos mayores; (2) Programa permanente de Formación de Agentes Multiplicadores de Salud, para desarrollar capacidades y actitudes en los miembros de la comunidad; (3) Plataforma tecnológica para intervenciones en salud a la tercera edad a través de salud móvil; (4) Manual de uso, para el diseño de espacios sustentables para el adulto mayor y (5) el Diseño de Prototipos de equipamientos urbanos para el adulto mayor, con el objetivo de mejorar la movilidad urbana del Adulto Mayor.

# 6. ANTECEDENTES DE CONTEXTO Y DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO QUE FUNDAMENTAN EL PMI

A continuación se presentan antecedentes de contexto, justificación y fundamentos de la iniciativa, y del enfoque interdisciplinario para contribuir a la construcción social del adulto mayor:

#### CONTEXTO.

En las últimas décadas, los países latinoamericanos han experimentado una acelerada transición demográfica y epidemiológica, presentándose cambios notorios en los valores de fecundidad/natalidad y de mortalidad/esperanza de vida, lo que ha originado un envejecimiento progresivo de la población. En Chile, este proceso presentó un rápido progreso a partir de 1960<sup>4</sup>.

Nuestro país se encuentra dentro de los países clasificados con un envejecimiento moderadamente avanzado, reconocimiento que impone un conjunto de exigencias al diseño de políticas públicas. En el año 2000 la proporción de personas mayores de 60 años era de 10.2%, sin embargo, el aumento sostenido de esta proporción permite estimar que para el año 2050 esta población alcanzaría al 28,2% de la población del país. Es importante destacar que, de ellos las personas mayores de 80 años corresponderán a un 6,9% pasando a ocupar el primer lugar de los subgrupos etarios de los adultos mayores. Este resultado es particularmente destacable si se considera que el año 2000 este porcentaje era sólo de un13%. Por otra parte, una de las manifestaciones más evidentes de las diferencias de género a nivel mundial, corresponde a la feminización de la población adulta mayor de tal modo que en casi todos los países las mujeres sobrepasan las expectativas de vida de los hombres.

Hoy los adultos mayores representan alrededor del 15% de nuestra población, y esta cifra va en aumento. Se espera que para 2025 los mayores de 60 años sean más que los menores de 15 (Ver anexo Tercera Encuesta de Calidad de Vida en la Vejez de la Vejez). Eso nos habla de una sociedad que está cambiando y a la que debemos adaptarnos, con políticas públicas que nos permitan entregarles una mejor calidad de vida a los adultos mayores.

En lo que respecta a la Región de Valparaíso, los datos demográficos indican que se encuentra dentro de las regiones con mayor proporción de adultos mayores de Chile siendo la segunda a nivel nacional después de la Región de O´Higgins.

Región	% de Adultos Mayores
Del Libertador Bernardo O´Higgins	16,4%
De Valparaíso	15,7%
De Coquimbo	15,6%
Metropolitana	15,3%

(Resultados a partir de la encuesta CASEN 2009)

En la Región el **10,0%** de la población adulta mayor se encuentra en situación de pobreza (32.922 personas), sin detectarse una diferencia estadísticamente significativa entre hombres y mujeres. Por otra parte, la escolaridad promedio de los adultos mayores alcanza los 7,9 años, siendo de 8,4 en los hombres y 7,4 en las mujeres (diferencia estadísticamente significativa) situación que también se da a nivel país. De ellos el 60,3% son jefes de hogar, el 24,8% participan de la actividad laboral, el 19,7% de la población adulta mayor posee alguna condición deficitaria de salud y el 87% de la población menor de 60 años declara no realizar ninguna actividad física de al menos de 30 minutos una vez al mes. Entre los adultos mayores dicha cifra supera el 92% en ambos sexos. También más de un 49,1% de los adultos mayores encuestados señala que no practica ningún pasatiempo una o menos veces al mes (carpintería, jardinería, manualidades, etc.). Algunos de los indicadores anteriores se aprecian en el siguiente resumen:

<sup>&</sup>lt;sup>4</sup> Estudio Nacional de la Dependencia en las Personas Mayores, Servicio Nacional del Adulto Mayor, 2009.



Al analizar la situación de los adultos mayores de acuerdo al Censo (2002), mientras la tasa nacional de adultos mayores es de 11,4%, en la comuna de Valparaíso llega al 13,94%. La **ciudad de Valparaíso** constituye un caso de estudio de especial interés en este tema, ya que tiene los mayores índices de envejecimiento de las tres más grandes metrópolis chilenas. Presenta, además, un exclusivo carácter urbano-cultural y patrimonial, unido a una configuración topográfica, que alberga y segrega su heterogeneidad social.

En tal sentido, la Estrategia Regional de Desarrollo 2020, plantea que "esta avanzada transición demográfica traza desafíos distintos para la región. En efecto, si se considera que los adultos mayores se encuentran en una situación de mayor fragilidad social y, muchas veces, en situación de pobreza, se proyectan desafíos a las políticas públicas para procurar el cuidado de su salud y su bienestar en general. En tal sentido, define como un eje estratégico la **Integración de las personas mayores procurando una vejez digna, activa y con calidad de vida,** para ello han definido los siguientes objetivos: i) Fortalecer la coordinación de los organismos públicos y privados vinculados a las personas mayores; ii) Inducir un cambio cultural en la población que contribuya a un mayor conocimiento y respeto de los derechos y la dignidad de las personas mayores; iii) Generar espacios de participación para las personas mayores en la región; iv) Generar condiciones para un mejor estado de salud funcional de las personas mayores y v) Asegurar mejores condiciones de infraestructura y equipamiento para las instituciones de acogida de personas mayores abandonadas.

# ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN ACTUAL DE LA UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO EN ESTA TEMATICA.

La Universidad de Valparaíso, como Universidad estatal aspira a ser una Institución: De excelencia en la formación de personas, en la innovación y generación de conocimiento y en su gestión; Pluralista y ampliamente participativa de todos sus estamentos; **Vinculada a la realidad de su entorno**; Que aporte desde la potenciación de su ubicación en la Región de Valparaíso, al desarrollo regional y nacional, **Socialmente responsable**, Referente en la Educación Superior en el ámbito nacional e internacional". Así mismo, en su misión de la Universidad de Valparaíso declara "...generar y difundir el conocimiento, cultivando las ciencias y tecnologías, las humanidades y las artes, a través del desarrollo de docencia de pre-grado, postgrado e investigación, entregando las competencias para formar los graduados, profesionales e investigadores que la sociedad requiere, en un marco de gestión de calidad y compromiso con el desarrollo regional y nacional". En nuestro Plan de Desarrollo Estratégico 2010 – 2014 se definen las siguientes directrices:

- Formación de pregrado de excelencia orientada a favorecer la proyección profesional de los egresados.
- Desarrollo de conocimiento a través de la investigación y la especialización en la formación profesional articulando programas de pregrado y postgrado en un marco de educación continua.
- Desarrollo de conocimiento en la amplitud disciplinar que abarca la actividad de la Universidad, aportando al desarrollo del país a través de la investigación y la innovación.
- Un modelo de Universidad que satisfaga los intereses del medio disciplinario, artístico, tecnológico, productivo, profesional y social a través de aportes concretos a su desarrollo.
- Sistema de Gestión que entregue respuestas eficaces y eficientes a sus grupos de interés.

Articulando estos lineamientos con la priorización de la política pública del Adulto Mayor, problema complejo en nuestra región, que afecta la calidad de vida de ellos, se ha establecido el siguiente análisis estratégico:

#### **Oportunidades**

- Priorización explicita en las políticas gubernamentales y en la Estrategia de Desarrollo Regional el enfrentar la desigualdad de los adultos mayores.
- Contribuir e impactar en mejorar la construcción social del adulto mayor, con una perspectiva multidisciplinaria e integrando a distintas organizaciones públicos y privadas, aportando así al logro de los objetivos de la política pública.
- Contar con aliados estratégicos públicos y privados, interesados en el desarrollo compartido de conocimiento y de un modelo de acción que permita mejorar los indicadores en el ámbito de los adultos mayores.
- Contar con alianzas estratégicas que permitan enriquecer la formación de pregrado, postítulos y postgrado de las unidades académicas involucradas, acorde a las necesidades de formación en éste ámbito.

#### **Amenazas**

- El envejecimiento poblacional es un proceso que aumenta exponencialmente, a márgenes nunca antes vistos.
- Los adultos mayores en particular se ven cada vez más afectados por las denominadas enfermedades crónicas, tales como diabetes mellitus, hipertensión, entre otras.
- Manejo del problema sin los resultados e impactos esperados por los distintos organismos.

#### **Fortalezas**

- Compromiso de la Universidad de Valparaíso con la comunidad a través de una oferta educativa multidisciplinaria, transversal, orientada por competencias y de calidad, fortaleciendo permanentemente su vinculación con instituciones externas y colaboración permanente con organizaciones públicas y privadas de la región y el país.
- Contar con capacidades académicas que permitan enfrentar estas temáticas.
- Contar con líneas de investigación, pertinentes a los objetivos de la propuesta, que contribuyen a la generación de conocimiento.
- Contar con programas de pregrado, postítulo y postgrado de diversas áreas del conocimiento que en conjunto pueden abordar la temática de la desigualdad del Adulto Mayor.
- Capacidad para generar alianzas estratégicas con organismos públicos y privados, nacionales e internacionales.
- Contar con dependencias y espacios que permitan el desarrollo de actividades con los adultos mayores.
- Administración del Centro Comunitario San Roque de la Comuna de Valparaíso.
- Experiencias previas de intervención con adultos mayores, tales como las escuelas de verano.

#### **Debilidades**

- Falta de instancias de di<u>á</u>alogo permanentes entre la Universidad, los organismos públicos y privados y las organizaciones sociales, para consensuar un modelo de gestión para el desarrollo integrado de estrategias para la atención de la desigualdad de los adultos mayores.
- No Contar con un Centro Especializado en la Universidad de Valparaíso, que aborde las problemáticas de los adultos mayores de manera integral.

### Capacidades Institucionales para enfrentar y atender los desafíos de la desigualdad del Adulto Mayor:

- Número y calidad de los estudiantes vinculados a la materialización de esta propuesta de PMI. En esta propuesta se vincularan a (13) carreras profesionales con una matrícula año 2013 que asciende a 5118 estudiantes. En adición a lo anterior se suma el interés de 7 programas de postgrado que podrán ser beneficiados por esta propuesta y/o contribuir a la generación de nuevos conocimiento que agregue valor a los objetivos la misma.
- Número y calidad de académicos que se vincularan a la propuesta de PMI. En esta propuesta se involucran en una primera etapa un total de 27 académicos. De total de los académicos 15 pertenecen a la Facultad de Medicina, 9 pertenecen a la Facultad de Arquitectura y 4 pertenecen a la Facultad de Ingeniería (ver anexo Currículos).
- Las capacidades humanas universitarias disponibles para la implementación del PMI, están integradas por académicos de las Facultades de Medicina (Médicos, Matronas, Enfermeras, Kinesiólogos, Psicólogos, Educadores de Párvulos, Fonoaudiólogos, Tecnólogos Médicos,); Arquitectura (Arquitectos, Diseñadores, Cineastas, actores y actrices); Ingeniería (Ingenieros Biomédicos e Informáticos); Farmacia (Químico-Farmacéuticos y Nutricionistas), Odontología (Odontólogos), Derecho y Ciencias Sociales (Abogados

y trabajadores sociales) y Humanidades (Sociólogos), Directores de Deptos., Jefes de las Carreras involucradas y académicos que dirigen líneas de investigación relacionadas con la temática del proyecto. Algunos de los académicos que participan en la actual propuesta han trabajado en proyectos previos de similar orientación; relacionados con la evaluación y estrategias de intervención. Es importante señalar que la institución al dictar todas las áreas del conocimiento dispone un amplio claustro de académicos que irá fortaleciendo este equipo en el transcurso de la implementación del PMI.

- Recursos materiales universitarios disponibles para la implementación del PMI. Infraestructura: Dependencias de las facultades participantes, Centro Comunitario de Salud San Roque. Equipos: Se cuenta con equipamiento basal que será usado durante el desarrollo de este proyecto que asciende a una suma aproximada de M\$ 120.
- Experiencia institucional en iniciativas anteriores de vinculación con el entorno local y regional y como se proyectan en esta propuesta. Los principales hitos al respecto son: (i) Creación del Magíster en Gerontología Social (2002); (ii) Escuelas de Invierno de Salud Pública, difusión temáticas del Adulto Mayor; (iii) Creación del Magíster en Enfermería mención Enfermería Geriátrica; Creación Diploma en Fonoaudiología Gerontogeriátrica (2009);(iv) Escuela de Verano para Adultos Mayores Organizadas por Of. Comunal del Adulto Mayor I. M. de Valparaíso- Facultad de Medicina; (v) Jornadas Diálogos por un envejecimiento activo Of. Comunal del Adulto Mayor- Fac. de Medicina; (vi)Creación Centro Comunitario de Salud de San Roque Padre Carlos Hallet, espacio en comodato desde octubre 2013; (v) Patrocinio Facultad de Medicina del Proyecto "Unidad de Estimulación Cognitiva de Adultos Mayores" de la I. Municipalidad de Valparaíso adjudicado en SENAMA, Fondos Intermedios; (vi) Alianza Estratégica Parque Cultural de Valparaíso en temáticas relacionadas con Adultos Mayores; (vii) Asesorías por parte de la Organización Panamericana de la Salud (OPS); (viii) Conformación Mesa de Trabajo Regional de Adultos Mayores Pontificia Universidad Católica de Santiago Programa Educación Continua- Caja de Compensación Los Andes- Universidad de Valparaíso; (ix) Cursos varios: Sexualidad en el Adulto Mayor; Jornadas de Gerontogeriatría; Curso para Cuidadores de Pacientes Dismovilizados; Talleres para Adultos Mayores y proyectos de investigación fondecyt-Incentivo a la cooperación internacional calidad de vida del adulto mayor en el hábitat urbano: estudio del caso de Valparaíso.

Todas las experiencias previas nos aportan un know how, tanto en mejoramiento de la calidad de la docencia universitaria para optimizar competencias profesionales pertinentes, como en la investigación en el tema del Adulto Mayor.

#### Conclusiones

El aumento de la esperanza de vida al nacer ha generado que nuestro país se ubique entre los que presentan un avanzado proceso de envejecimiento poblacional, siendo la región de Valparaíso una de las que concentra la tasa más alta a nivel nacional. Esta acelerada transición demográfica y epidemiológica implica grandes desafíos para el Estado pues, aún cuando se han generado políticas en busca de la mejora de la calidad de vida de la población adulta mayor, no se ha logrado la eficacia necesaria para dar respuesta satisfactoria a sus demandas. Las razones de éstas están dadas por la insuficiente implementación financiera, la falta de coordinación entre los diferentes programas y la carencia de recursos humanos capacitados en estas temáticas.

En este sentido, esta propuesta busca mejorar la calidad de vida de los adultos mayores a través del abordaje a la realidad del adulto mayor como una construcción social entendiéndola ésta como una dinámica que oscila entre lo material y lo inmaterial y que influye en sus comportamientos. La experiencia urbana contemporánea contribuye a hacer invisible a la persona mayor en el paisaje urbano obviando sus valores y acentuando su segregación y desigualdad social. Nuestro objetivo es revelar las concepciones y sentidos de la construcción social de adulto mayor para ponerlas en valor y, con ello, adscribirlas a los ámbitos de la salud, la educación y el territorio. De esta manera busca desarrollar programas que permitan la generación de capacidades permanentes en la sociedad y la creación de servicios y productos. que puedan ser replicables a otras comunas y regiones del país. Esto será posible en la medida que se comprenda que las personas mayores constituyen un capital humano importante para seguir aportando al desarrollo, pero procurando además una adecuada protección a las que se encuentran en situación de mayor vulnerabilidad social.

Las actividades diseñadas para alcanzar nuestro objetivo se canalizarán en torno a cuatro ejes principales de ejecución. Cada uno reflejado en un objetivo específico.

En primer lugar, el eje de asociatividad, en el que se busca generar una alianza estratégica permanente entre actores públicos y privados, organizaciones sociales y la universidad a fin de contribuir a una cultura que favorezca el mejoramiento de la calidad de vida de las personas mayores de la ciudad de Valparaíso.

En segundo lugar, el trabajo con las personas mayores en los ámbitos de educación, salud y territorio a fin de contribuir a generar mejores condiciones de vida.

En Tercer lugar, la introducción a nivel institucional de las temáticas del adulto mayor a través de la sensibilización, incorporación y fortalecimiento de los procesos formativos en sus distintos niveles.

Finalmente, la generación de nuevos conocimientos en la gerontogeriatría en los ámbitos de educación, salud y territorio.

En relación a lo anteriormente expuesto, la implementación del Plan de Mejoramiento busca lograr:

- Una red de gestión que permita la articulación efectiva de todos los actores públicos y privados. Capital humano con formación y especializado en Adultos Mayores.
- Un Programa permanente de formación de agentes multiplicadores de salud.
- Capacidad para formar y actualizar a profesionales competentes de alto nivel.
- Una plataforma dialógica de apropiación urbana para el adulto mayor.
- Plataforma tecnológica para intervenciones en salud a la tercera edad a través de mensajería de texto.
- Generación de investigación compleja que proponga soluciones tanto a la problemática de la ciudad como de la región y del país.

# 7. PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL: OBJETIVO GENERAL, OBJETIVOS ESPECÍFICOS, ESTRATEGIAS, ACTIVIDADES Y DESEMPEÑOS COMPROMETIDOS (Indicadores, Hitos, Líneas de Base y Metas) (12 páginas máximo)

# **Objetivo General**

Desarrollar un modelo integral y replicable que permita revelar, comprender y abordar la realidad del adulto mayor como una construcción social, mediante la implementación de estrategias integradas de educación, salud y territorio, articulando la red de actores públicos-privados y sociales en la ciudad de Valparaíso.

# **Objetivo Específico Nº1**

# Vinculación e institucionalidad

Generar respuestas sistémicas a problemáticas de brechas en educación, salud, y territorio en el adulto mayor por medio de la creación de un **Centro Interdisciplinario para el Desarrollo del Adulto Mayor en la Universidad**, que sea una instancia de coordinación y participación de actores públicos y privados, que permita la articulación interna de la Universidad en los ámbitos de docencia, investigación y vinculación; y externa, en la generación de alianzas e instancias de participación e intercambio entre actores locales, públicos y privados.

Indicadores de Desempeño Objetivo Específico Nº1

Nombre Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula de Cálculo	Unidad de Medida	Línea Base	Meta Año 1	Meta Año 2	Meta Año 3	Medios de Verificación
Instituciones, organizaciones y/o agrupaciones formalizadas como parte del Consejo Ejecutivo Mixto desarrollo del Adulto Mayor	N° de instituciones, organizaciones t/o agrupaciones formalizadas como parte del Consejo Ejecutivo Mixto desarrollo del Adulto Mayor	N° (acumuladas)	N <sub>o</sub>	0	5	10	15	Convenios y/o acuerdos suscritos. Actas de participación en las reuniones.
Lineamientos del Consejo Ejecutivo Mixto que son abordados en el marco de la implementación del CD	N° Lineamientos del Consejo Mixto que son abordados en el marco de la implementación del CD	N° (acumuladas)	No	-	2	4	6	Fichas de implementación de intervenciones

Indicadores de Proceso Objetivo Específico Nº1

Illuicador Co ac i i o								
Nombre Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula de Cálculo	Unidad de Medida	Línea Base	Meta Año 1	Meta Año 2	Meta Año 3	Medios de Verificación
Propuesta de	Cantidad de	N° de propuestas	N°	0 <sup>5</sup>	3	6	9	Actas de entrega de las
lineamientos para el	propuestas		(acumula					propuestas.
desarrollo de políticas	entregadas a los		do)					

<sup>&</sup>lt;sup>5</sup> Relacionados con la implementación de este PMI.

del adulto mayor entregadas a los organismos pertinentes	organismos pertinentes							
Posicionamiento de GEROPOLIS en los medios de comuniacción	Nº de veces de que es nombrado en los medios de comunicación por actividades desarrolladas	N° de menciones	N° acumula do	06	10	25	60	Registro de las menciones.

# Estrategias Objetivo Específico N°1

- 1.1 Fortalecimiento de las capacidades de gestión para la implementación del Plan de Mejoramiento Institucional (PMI) en el marco de este convenio de desempeño.
- 1.2 Generación de las condiciones para la constitución el Consejo Ejecutivo mixto Universidad-territorio.
- 1.3 Creación del Centro Interdisciplinario para el Desarrollo del Adulto Mayor en la Universidad, a fin de que sea un núcleo estratégico de articulación, de coordinación y participación entre la institución y los actores públicos y privados
- 1.4 Diseño, socialización y evaluación de un modelo de asociatividad que posibilite la articulación de actores internos y externos.

# Actividades por Estrategia, Objetivo Específico N°1

Actividades Estrategia 1.1. Fortalecimiento de las capacidades de gestión para la implementación del Plan de Mejoramiento Institucional (PMI) en el marco de este convenio de desempeño.

- 1.1.1 Contratación del Secretario Ejecutivo del PMI y articulador del equipo Directivo y equipo ejecutivo.
- 1.1.2 Contratación de Profesionales de Apoyo (Diseñador, periodista, secretaria, etc...).
- 1.1.3 Construcción de protocolos del Consejo para su funcionamiento y seguimiento ad-hoc del PMI.
- 1.1.4 Constitución y formalización de los equipos de trabajo.
- 1.1.5 Diseño y ejecución de un sistema de registro y control para la gestión, seguimiento y trazabilidad de las actividades del PMI.
- 1.1.6 Diseño de un plan de medios para el posicionamiento del PMI y de cada una de las instancias que nazcan en el marco de la implementación.

# Actividades Estrategia 1.2: Generación de las condiciones para la constitución el Consejo Ejecutivo mixto Universidadterritorio.

- 1.2.1 Convocatoria a las instituciones y/u organizaciones públicas y privadas a integrar el Consejo Ejecutivo Mixto.
- 1.2.2 Seminario de sensibilización a la comunidad Universitaria y a las instituciones públicas y privadas a integrar el Consejo Ejecutivo Mixto
- 1.2.3 Formalización de las alianzas con las instituciones y/u organizaciones públicas y privadas que integraran el Consejo Ejecutivo Mixto.
- 1.2.4 Lanzamiento público del Consejo Ejecutivo Mixto.

<sup>&</sup>lt;sup>6</sup> Relacionados con la implementación de este PMI.

- 1.2.5 Organización estratégica del Consejo (definición del alcance, objetivos y plan de trabajo del consejo ejecutivo mixto y su respectivo cronograma, en post de la implementación del PMI).
- 1.2.6 Habilitación y acondicionamiento de espacios físicos.

# Actividades Estrategia 1.3: Creación del Centro Interdisciplinario para el Desarrollo del Adulto Mayor en la Universidad, a fin de que sea un núcleo estratégico de articulación, de coordinación y participación entre la institución y los actores públicos y privados

- 1.3.1 Conformación de la mesa de trabajo del centro con integrantes que representen a actores internos.
- 1.3.2 Diseño de la estructura organizacional y ámbitos del centro.
- 1.3.3 Diseño y elaboración de la reglamentación del Centro.
- 1.3.4 Acondicionamiento y habilitación de espacio físico.
- 1.3.5 Adquisición de equipamiento para la instalación del centro.

# Actividades Estrategia 1.4: Diseño, socialización y evaluación de un modelo de asociatividad que posibilite la articulación de actores internos y externos.

- 1.4.1 Diagnóstico a partir de la recopilación de la información socioetnográficas y bibliográfica (Propuesta de Desarrollo de Salud de la OMS-OPS; Política del adulto mayor del SENAMA; Estrategia de Salud 2011 2020 del Ministerio de Salud; Política Nacional de Desarrollo Urbano; Programa de Vivienda MINVU-adulto mayor; Estrategia de Desarrollo Regional de Valparaíso).
- 1.4.2 Diseño y publicación del Modelo de Asociatividad.
- 1.4.3 Jornada Difusión y distribución del modelo de asociatividad con participación actores internos y externos, públicos y privados.
- 1.4.4 Evaluación de la percepción en la comunidad interna y externa acerca del modelo de asociatividad.

**Hitos Objetivo Específico N°1** 

Descripción de Hito	Año 1	Año 2	Año 3	Medios de Verificación
Lanzamiento público del	Sem1			Acta de Constitución.
Consejo Ejecutivo mixto.				
Creación del Centro	Sem 1			Decreto de Creación del Centro.
Interdisciplinario para el				
Adulto mayor.				
Modelo de Asociatividad	Sem 2			Publicación del Modelo de Asociatividad
publicado				
Actividad anual de distribución	Sem 2	Sem 2	Sem2	Programas.
y difusión del modelo de				Registros.
asociatividad				

# **Objetivo Específico N°2**

# Modelos de Intervención

Desarrollar modelos de intervención integrales, interdisciplinarios e interinstitucionales que contribuyan a la construcción social y mejoramiento de la calidad de vida del adulto mayor.

Indicadores de Desempeño Objetivo Específico Nº2

Nombre Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula de Cálculo	Unidad de Medida	Línea Base	Meta Año 1	Meta Año 2	Meta Año 3	Medios de Verificación
Incremento de la Valoración de los A.M. respecto de la intervención "Geromovil"	Encuesta o Focus grupales de Satisfacción a los beneficiarios de la intervención	% de beneficiarios que se declaran "satisfechos" o "muy satisfechos" sobre el aporte o utilidad de la intervención	%	0%	60%	70%	80%	Informe Estudio de Satisfacción e Impacto de Intervenciones.
Incremento de la Valoración de los beneficiarios del programa Agentes Multiplicadores de Salud	Encuesta o Focus grupales de Satisfacción a los beneficiarios de la intervención	% de beneficiarios que se declaran "satisfechos" o "muy satisfechos" sobre el aporte o utilidad de la intervención	%	0%	70%	80%	85%	Informe Estudio de Satisfacción e Impacto de Intervenciones.
Incremento de la Valoración de los A.M. respecto de los servicios de la Plataforma Tecnológia de Salud Móvil	Encuesta o Focus grupales de Satisfacción a los beneficiarios de la intervención	% de beneficiarios que se declaran "satisfechos" o "muy satisfechos" sobre el aporte o utilidad de la intervención	%	0%	60%	70%	80%	Informe Estudio de Satisfacción e Impacto de Intervenciones.
Incremento de la Valoración de los A.M. respecto de los prototipos y diseños generados en el programa Apropiación Urbana	Encuesta o Focus grupales de Satisfacción a los beneficiarios de la intervención	% de beneficiarios que se declaran "satisfechos" o "muy satisfechos" sobre el aporte o utilidad de la intervención	%	0%	60%	70%	80%	Informe Estudio de Satisfacción e Impacto de Intervenciones.

Indicadores de Proceso Objetivo Específico N°2

Nombre Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula de Cálculo	Unidad de Medida	Línea Base	Meta Año 1	Meta Año 2	Meta Año 3	Medios de Verificación
Participación directa	N° de beneficiarios	N° de beneficiarios	Ν°	0	300	600	1000	Bitácora de actividades y

en actividades generadas por GEROMOVIL	que participan en actividades de GEROMOVIL	que participan en actividades de GEROMOVIL	Acum.					registros de GEROMOVIL
Capacitación generada por el programa de formación de Agentes Multiplicadores de Salud (A.M.S.)	N° de personas certificadas en el programa de A.M.S.	Nº de personas certificadas por el programa A. M.S.	N° Acum.	0	30	80	180	Registro de Certificaciones
Beneficiarios de los servicios de Salud Móvil de la Plataforma Tecnológica Desarrollada	Nº de Beneficiarios A.M. que reciben el servicio de la Plataforma Tecnológica	N° de Beneficiarios A.M. que reciben el servicio de la Plataforma Tecnológica	N° Acum.	0	100	500	1500	Base de Datos de Plataforma Tecnológica
Beneficiarios que participan en el Programa de Apropiación Urbana (PAU)	Nº de Beneficiarios A.M. que participaron en el Programa	N° de Beneficiarios A.M. que participaron en los procesos participativos del Programa (PAU)	N° Acum.	0	100	50	25	Ficha de registro de uso de prototipos o diseños

# Estrategias Objetivo Específico N°2

- 2.1 Desarrollo e Implementación de un sistema ambulante de difusión e interacción con la comunidad (**GEROMOVIL**)
- 2.2 Desarrollo e Implementación de un Programa de Formación de **Agentes Multiplicadores de Salud** para adultos mayores con y sin dependencia.
- 2.3 Desarrollo e Implementación de una **Plataforma tecnológica** para intervenciones en salud a la tercera edad a través de mensajería de texto para facilitar su vinculación con los servicios públicos.
- 2.4 Desarrollo e implementación de una **Plataforma Dialógica de Apropiación Urbana** para el adulto mayor, a fin de diseñar nuevas estrategias de planificación urbana participativa.
- 2.5 Evaluación del impacto y/o percepción de la implementación del plan de intervención.
- 2.6 Difusión sistemática de los resultados de la implementación del plan de intervención.

# Actividades por Estrategia, Objetivo Específico N°2

# **Actividades Estrategia 2.1:**

- 2.1.1 Diseño de sistema ambultante (GEROMOVIL)
- 2.1.2 Adquisición y adaptación
- 2.1.3 Lanzamiento y puesta en marcha

# **Actividades Estrategia 2.2:**

- 2.2.1 Diseño del programa
- 2.2.2 Conformación del equipo de trabajo del programa
- 2.2.2 Ejecución de los cursos de capacitación.
- 2.2.3 Certificación de las capacitaciones.

2.2.4 Evaluación de las capacitaciones.

# **Actividades Estrategia 2.3:**

- 2.3.1 Diseño del Sistema Plataforma Tecnológica
- 2.3.2 Contratación de Profesionales de apoyo (Ingeniero informático y programador).
- 2.3.3 Definición detallada usos / intervenciones clínicas de la plataforma.
- 2.3.4 Adquisición del equipamiento.
- 2.3.5 Implementación e implantación plataforma.
- 2.3.6 Capacitación y Mantención de la plataforma

#### **Actividades Estrategia 2.4:**

- 2.4.1 Contratación de Profesionales de apoyo.
- 2.4.2 Diseño de Juegos de rol urbano que promuevan la movilidad urbana del Adulto Mayor, cuyo objetivo es entregar un producto genérico y replicable a otras realidades geográficas del país que promuevan la inclusión social del adulto mayor en el espacio urbano (con patente comercial).
- 2.4.3 Aplicación de estrategias e instrumentos de planificación participativa.
- 2.4.5 Diseño y producción del libro: Manual de uso, para el diseño de espacios residenciales y equipamiento urbano para el adulto mayor.

# **Actividades Estrategia 2.5:**

- 2.5.1 Evaluación sistemática de las actividades y seguimientos de los indicadores de cada programa.
- 2.5.2 Implementar acciones correctivas y mejoras a los programas, acorde a las evaluaciones.

# **Actividades Estrategia 2.6:**

- 2.6.1 Planificación y ejecución de jornadas o eventos de difusión de resultados semestralmente en la población objetivo, con los actores públicos, privados y sociales.
- 2.6.2 Diseño y grabación de spot del proyecto y de los programas de intervención.
- 2.6.3. Diseño y distribución del material de difusión de los programas de intervención.

# Hitos Objetivo Específico N°2

Descripción de Hito	Año 1	Año 2	Año 3	Medios de Verificación
Lanzamiento GEROMOVIL	Sem2			Registro de la actividad
				Bitacora de GEROMOVIL.
Puesta en marcha plataforma		Sem 1		Registro de actividad
Tecnológica en intervención				
de salud del adulto mayor				
Programa de Formación de	Sem 2	Sem 2	Sem 2	Documento con el Programa de formación.
agentes multiplicadores en				Actas de asistencia.
implementación				Certificaciones
Informe final de la etapa de		Sem 1		Informe.
levantamiento del registro				
vivencial				

Manual de uso, para el diseño de espacios residenciales y equipamiento urbano para el adulto mayor			Sem 1	Material de registro
Sistema de monitoreo de los programas de intervención iniciado	Sem 2	Sem 2		Registro del sistema de monitoreo.
Publicación de intervenciones de GEROPOLIS		Sem 2	Sem 2	Publicación

# **Objetivo Específico N°3**

Fortalecer transversalmente los procesos formativos de pregrado, postgrado, postítulo y especialidades médicas y odontológicas de las unidades académicas participantes en este Plan de Mejoramiento Institucional, a través de la incorporación de todos aquellos conocimientos, actitudes, aptitudes y/o habilidades que permitan preparar profesionales comprometidos con la construcción social del adulto mayor.

Indicadores de Desempeño Objetivo Específico N°3

Nombre Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula de Cálculo	Unidad de Medida	Línea Base	Meta Año 1	Meta Año 2	Meta Año 3	Medios de Verificación
Asignaturas de carreras de pregrado que integran contenidos que abordan la temáticas del adulto mayor	N° de asignaturas de pregrado que integran la temática del adulto mayor	Σ N° de asignaturas	N° (acumul ativo)	8	8	18	36	Programas de asignatura
Cursos de formación general en el ámbito del adulto mayor.	Cantidad de Asignaturas Formativas en temáticas del adulto mayor.	N° de asignaturas	N° (acumul adas)	0	2	6	14	Programa de los cursos
Actividades curriculares de titulación que abordan temáticas del adulto mayor.	Nº de tesis o seminarios de titulación que abordan esta temática	Σ N° de tesis y seminarios de titulación	N° (acumul ativo)	0	5	20	50	Registro de inscripción de tesis y seminarios de titulación.
Programas de postítulo, postgrado y especialidades médicas y odontológicas atingentes al ámbito del PMI	Nº de estudiantes de postítulo, postgrado y especialidades	Nº de estudiantes de postítulo, postgrado y especialidades	Unidad (Acumul ativo)	28	28	38	56	Registro de Matrícula de Estudiantes en programas (Red de Programas en torno temáticas del A.M.)

Indicadores de Proceso Objetivo Específico N°3

Nombre Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula de Cálculo	Unidad de Medida	Línea Base	Meta Año 1	Meta Año 2	Meta Año 3	Medios de Verificación
Estudiantes que participan de actividades de GEROPOLIS.	N° de estudiantes que realizan actividades de GEROPOLIS	Σ N° de estudiantes	N° (acumulat ivo)	0	30	90	190	Registro de estudiantes. Informes de cada actividad.
Perfeccionamiento de las capacidades académicas en los ámbitos del Adulto Mayor	Nº de estadías realizadas en centros o universidades internacionales	N <sub>o</sub>	Unidad (acumula do)	0	5	15	25	Contrato de estadías Informes de las estadías.
Estudiantes desarrollando prácticas en articulación con los actores locales.	Nº de estudiantes desarrollando prácticas en articulación con los actores locales.	Σ N° de estudiantes en prácticas	N° (acumulat ivo)	0	5	15	30	Registro de prácticas
Docentes guiando y supervisando prácticas	N° de Docentes guiando y supervisando prácticas	Σ Docentes guiando y supervisando prácticas	N° (acumulat ivo)	0	5	10	20	Registro de de actividades.
Perfeccionamiento de las capacidades académicas en los ámbitos del Adulto Mayor	Nº de académicos que participan de las actividades que realizan los expertos (nacionales y/o internacionales)	Σ N° de académicos	Unidad (Acumula tivo)	0	60	120	180	Contrato de visitas. Informe de visitas.
Estudiantes que participan en el programa de movilidad (La movilidad de estudiantes considera el desarrollo de actividades semestrales, tesis y de dos semanas, previa solicitud de excepción acorde a la guía de procedimientos)	Nº de estudiantes que participan en el programa de movilidad	Σ N° de estudiantes	N° (acumulat ivo)	0	7	7	20	Contrato de estadías

# Estrategias Objetivo Específico N°3

3.1 Articulación y vinculación del comité directivo y operativo del proyecto con los directores de escuela, coordinadores de programas de postgrado, postítulo y especialidades, y Centro de Formación Técnica CFT-UValpo, para el diseño e implementación de actividades asociadas

#### al objetivo.

- 3.2 Fortalecimiento de las capacidades académicas a través de "Estadías de Especialización y Visitas de Académicos".
- 3.3 Fortalecimiento de la formación de pregrado en las Facultades involucradas en el PMI.
- 3.4 Fortalecimiento de Programas de Postgrado y Postitulos que contribuyen a la generación de capacidades de análisis e intervención transversal para la construcción social del Adulto mayor.
- 3.5 Desarrollo de programas de formación y reconocimiento de aprendizajes previos en el CFT-UValpo.

# Actividades por Estrategia, Objetivo Específico N°3

#### Actividades Estrategia 3.1:

- 3.1.1 Planificación y organización de jornadas de presentación del proyecto a los directivos de las unidades académicas, a fin de debatir y acordar el plan de trabajo para el desarrollo de las actividades académicas pertinentes.
- 3.1.2 Profundización del estado actual de la incorporación de la temática del A.M. en los diferentes programas de la Universidad.
- 3.1.3 Desarrollo de las jornadas de difusión y sensibilidazación de la temática del Adulto Mayor, y levantamiento de actas de acuerdos.
- 3.1.4 Oficialización y publicación de los acuerdos.

### **Actividades Estrategia 3.2:**

- 3.2.1 Elaboración de bases de concursos de estadías de especialización y de visitas de académicos.
- 3.2.2 Difusión, Recepción, Evaluación y Adjudicación de las bases del Concurso de Estadías y visitas de académicos.
- 3.2.3 Desarrollo de las estadías.
- 3.2.4 Ejecución de jornadas, simposios, seminarios con los invitados internacionales.
- 3.2.5 Informes de estadías y visitas de académicos

# **Actividades Estrategia 3.3:**

- 3.3.1 Diseño de asignaturas de formación general en temáticas del adulto mayor.
- 3.3.2 Incorporación de la temática del Adulto Mayor en programas de asignaturas de pregrado.
- 3.3.3 Implementación de las asignaturas.
- 3.3.4 Concurso de tesis para estudiantes
- 3.3.5 Concurso de Movilidad para estudiantes

# **Actividades Estrategia 3.4:**

- 3.4.1 Diagnóstico de estado actual de los programas existentes en temáticas relacionadas con el A.M.
- 3.4.2 Implementación de estrategias de apoyos a los programas (suscripción de convenios, apoyo en difusión, visitas de especialistas)

# **Hitos Objetivo Específico N°3**

Descripción de Hito	Año 1	Año 2	Año 3	Medios de Verificación
Jornadas de difusión y	Sem2	Sem2	Sem2	Actas de Consejos de Facultad
sensibilidazación de GEROPOLIS				Actas de Consejos de Escuela
en las Facultades de la				Registro de Jornadas
Universidad				
Adjudicación Concursos de	Sem2	Sem2		Acto administrativo de adjudicación (REXE o
Estadías, Visitas de				DEXE)Contratos

especialización, movilidad y tesis.			Informes
Cursos de Formación General		Sem1	Programas de asignaturas
Elaborados			
Diagnóstico de estado actual de	Sem1		Informe
los programas existentes			

# **Objetivo Específico Nº4**

Potenciar la generación de conocimiento y la productividad científica de la Universidad de Valparaíso que permitan enfrentar integralmente la temática del adulto mayor en la ciudad de Valparaíso.

Indicadores de Desempeño Objetivo Específico Nº4

Nombre Indicador	Indicador		Unidad de Medida	Línea Base	Meta Año 1	Meta Año 2	Meta Año 3	Medios de Verificación
Publicaciones ISI, Scielo y Scopus, en líneas de investigación vinculadas a GEROPOLIS.	Nº de Publicaciones ISI, Scielo y Scopus, en líneas de investigación vinculadas al PMI.	Σ de Publicaciones ISI, Scielo y Scopus, en líneas de investigación vinculadas al PMI	Nº (acumula tivo)	0	0	4	10	Base de datos de la UAI.
Libros con comité Editorial en este ámbito.	N° de Libros con comité Editorial en este ámbito.	Σ de Libros con comité Editorial en este ámbito	Nº (acumula tivo)	0	1	3	5	Base de datos de la UAI.
Proyectos de Investigación con financiamiento externo y/o internos presentados (Proyectos externos tales como Fondecyt, Fondef, CORFO, FONDART, FONIS, SENAMA, SENADIS e internos DIUV)	N° de Proyectos de Investigación.	Σ de Proyectos de Investigación.	N° (acumula tivo)	0	2	4	7	Formularios de Proyectos Enviados.

Indicadores de Proceso Objetivo Específico N°4

Nombre Indicador	Descripción del Indicador	Fórmula de Cálculo	Unidad de Medida	Línea Base	Meta Año 1	Meta Año 2	Meta Año 3	Medios de Verificación
Creación de los	N° de núcleos	N°	N° .	0	0	5	5	Actas Creación
nucleos de	activos		(acumula					
investigación			tivo)					
Eventos científicos	Jornadas	Σ Jornadas	N°	0	0	1	2	Informes y registro de cada
realizados	Científicas y	Científicas y	(acumula					actividad.
	congresos	congresos	tivo)					

# Estrategias Objetivo Específico N°4

- 4.1 Desarrollo e implementación de programa de "Nucleos de Investigación multisdiciplinaria y Asociativa de Investigadores en temáticas del Adulto Mayor".
- 4.2 Generación de instancias de debate y difusión científica que potencien la investigación en temáticas del adulto mayor.

# Actividades por Estrategia, Objetivo Específico N°4

### **Actividades Estrategia 4.1:**

- 4.1.1 Diseño, convocatoria y selección de Concurso (Conforme lineamientos del Consejo Ejecutivo Mixto) de Nuclos de Investigación en temáticas del A.M.
- 4.1.2 Instalación y Puesta en Marcha de los Nucleos de Investigación
- 4.1.3 Informe Anual de Nucleos de Investigación (Proyectos, Publicaciones, eventos)

## **Actividades Estrategia 4.2:**

- 4.2.1 Planificación de actividades tipo Jornadas Científicas o Simposios, relacionados con las temáticas del PMI.
- 4.2.2 Desarrollo de las Jornadas y Simposios.
- 4.2.3 Evaluación y publicación de las jornadas.

Hitos Obietivo Específico Nº4

Thros Objective Especifico IV +				
Descripción de Hito	Año 1	Año 2	Año 3	Medios de Verificación
Bases de concursos de nucleos	Sem2			Decreto de Aprobación de bases
de investigación aprobadas				
Informe Anual de Nucleos de		Sem2	Sem2	Informes
Investigación				
Jornadas y simposios efectuados		Sem2	Sem2	Registros y ponencias.

# 8. ESTIMACIÓN REFERENCIAL DE RECURSOS DEL PMI INCLUIDO EN LA PROPUESTA (según lo señalado en 3.2 de las Bases Técnicas) (en miles de pesos, sin decimales)

	Α	ño 1 Miles de	pesos	А	ño 2 Miles de	pesos	Aí	io 3 Miles de <sub>l</sub>	pesos		Total Mile	es de pesos	
Ítem de Gasto	Mineduc	Contraparte	Otras Contrapartes	Mineduc	Contraparte	Otras Contrapartes	Mineduc	Contraparte	Otras Contrapartes	Mineduc	Contraparte	Otras Contrapartes	Total
Costo de formación de recursos humanos	53.513			45.869			50.331	3.183		149.713	3.183	0	152.896
Servicios de Consultoría	0			0						0	o	0	0
Bienes	110.800			124.650			41.550			277.000	o	o	277.000
Obras	43.200	64.800		54.000	54.000					97.200	118.800	0	216.000
Costos de Operación	192.487			175.481			308.119	23.313		676.087	23.313	0	699.400
Total Miles de pesos	400.000	64.800	0	400.000	54.000	0	400.000	26.496	0	1.200.000	145.296	0	1.345.296
Total Anual Miles de pesos		464.800			454.000			426.496					

# 9. BASE DE CÁLCULO ESTIMACIÓN REFERENCIAL DE GASTOS TOTALES DE LOS RECURSOS MINEDUC DEL PMI.

Ítem Gastos	Descripción del Gasto	Unidad de Medida	Cantidad Total CD	Costo Unitario	Total Gasto	N° Objetivo específico asociado
	Visitas de especialistas	cantidad	12	2.597	31.158	
Costo de formación de recursos humanos	Estadías de especialización Académicos	Cantidad	15	3.783	56.738	3 y 4
	Estadías de estudiantes	cantidad	20	3.250	65.000	
			Subt	otal miles de pesos	152.896	
Servicios de					0	
consultoría					0	
			Subt	otal miles de pesos	0	
	Equipamiento Plataforma Tecnológica (servidores, racks, fuentes de poder)	Unidad	1	20.000	20.000	
	Adquisición e implementación de Geromóvil (atención de adultos mayores en terreno, traslado de los equipos de intervención, etc).	Unidad	1	60.000	60.000	
Bienes	Equipamiento de Programa de Formación de Agentes Multiplicadores de salud a instalar en los Centros Comunitarios y de salud (equipos para el desarrollo de los cursos, equipos de actividad kinesica, deportivas, equipos de evaluación clínica, etc)	Unidad	1	50.000	50.000	1, 2, 3 y 4
	Equipamiento equipos de trabajo CIDAM (computadores, notebooks, proyectores, dispositivos electrónicos, telones, impresoras, cámaras, otros)	Unidad	25	800	20.000	

	Licencias de software (SPSS, Atlas TI, otros)	Unidad	1	12.000	12.000	
	Mobilibiario	Unidad	30	500	15.000	
	Equipamiento Programa Apropiación Urbana (PAU)	Unidad	1	10.000	10.000	
	Equipamiento Núcleos de investigación	Unidad	5	8.000	40.000	
	Equipamiento de apoyo postítutos, postgrado y/o especialidades	Unidad	1	50.000	50.000	
					0	
					0	
			Subt	otal miles de pesos	277.000	
Obras	Habilitación Espacios para implementación GEROPOLIS	M2	600	360	216.000	1, 2 y 4
			Subt	otal miles de pesos	216.000	
	Contratación Secretario Ejecutivo	Meses	32	2.400	76.800	
	honorarios profesionales de apoyo a la implementación transversal de GEROPOLIS (Administrativo, Diseñador, periodista, otros)	Meses	32	3.500	112.000	
Costos de Operación	Honorarios profesional de la compilación de los marcos de referencia	Meses	5	1.000	5.000	1,2,3 y 4
	Honorarios para el desarrollo del programa GEROMOVIL	Meses	4	1.250	5.000	
	Honorarios para la implementación del Programa de Agentes Multiplicadores de Salud	Meses	30	1.000	30.000	

Honorarios Programa Plataforma Tecnológica (Ingeniero+Programador)	Meses	32	2.200	70.400	
Honorarios Profesionales Programa de Apropiación Urbana	Meses	32	625	20.000	
Publicación del Modelo GEROPOLIS	Unidad	1	6.000	6.000	
Gastos operativos Programa de Agentes Multiplicadores (diplomas, servicios de cafetería, papelería, insumos computacionales, otros)	Unidad	3	4.000	12.000	
Gastos operativos GEROMOVIL (combustible, mantenciones, otros)	Unidad	3	3.000	9.000	
Gastos operativos plataforma tecnológica (costos SMS, mantención plataforma, otros)	Unidad	3	10.000	30.000	
Gastos operativos Programa de Apropiación Urbana (materiales para la construcción de los juegos de rol, desarrollo de modelos, manual, otros)	Unidad	3	11.600	34.800	
Honorarios implementación de Asignaturas de Formación General	Unidad	1	14.000	14.000	
Gastos de operación Núcleos de Investigación	Unidad	5	10.000	50.000	
Gastos de operación programas de postítitulo, postgrado y/o especialidades (difusión, materiales, otros)	Unidad	3	10.000	30.000	
Concurso de tesis de estudiantes pregrado, postgrado y/o postítulo	Unidad	50	1.800	90.000	

Jornadas de Difusión internas y externas de GEROPOLIS	Unidad	3	12.000	36.000	
Becas de apoyo estudiantes que participen en actividades y/o programas de GEROPOLIS	Unidad	3	4.000	12.000	
Seminarios de GEROPOLIS (lanzamiento, simposios, otros)	Unidad	3	6.000	18.000	
Evaluación de impacto de GEROPOLIS	Unidad	3	4.500	13.500	
Material de Difusión (papelería, spot publicitario, otros)	Global	3	6.500	19.500	
Diseño y mantenimiento página web	cantidad	3	1.800	5.400	
Subtotal miles de pesos					
Total miles de pesos					

# 10. SÍNTESIS QUE DEMUESTRE LA EXISTENCIA DE CAPACIDADES INSTITUCIONALES EN:

### 10.1 Gestión del Convenio de Desempeño

La institución cuenta con una vasta experiencia en la implementación y seguimiento de proyectos con financiamiento externos, tales como CORFO, FONDEF, MECESUP, FIC, entre otros, que le han permitido construir capacidades institucionales para cumplir los requerimientos y necesidades de gestión de los Convenios de Desempeño.

Para esto el PMI se ejecuta considerando las políticas, procedimientos y funciones con los cuales la Universidad ya cuenta, y que le son propios de su condición pública y estatal. Así los recursos son administrados por la Universidad desde sus unidades administrativas con un apoyo en el control financiero y técnico del PMI dado por la Unidad de Coordinación Institucional de Convenios de Desempeño dependiente de la Prorectoría.

Evidencia de ello es que actualmente se encuentra implementando los siguientes Convenios de Desempeño:

- Fortalecimiento Disciplinar y Formación de Calidad: Una propuesta de las Humanidades, Ciencias Sociales y Artes de la Universidad de Valparaíso para la región y el país, (MM\$3.179).
- Internacionalización en la formación de las áreas de Ingeniería y Ciencias Agrarias de universidades pertenecientes al Consejo de Rectores de Chile en cooperación con instituciones de educación superior francesas, (MM\$37).
- Primera etapa: "Fortalecimiento de los Procesos de Inserción y de Enseñanza-Aprendizaje de los Estudiantes de la Universidad de Valparaíso", (MM\$689).
- Segunda etapa: "Fortalecimiento de los Procesos de Inserción .y de Enseñanza-Aprendizaje de los Estudiantes de la Universidad de Valparaíso", (MM\$1.642)
- Hacia una Cultura de Indicadores de Desempeño en Educación Superior, (MM\$698).
- Los Estudiantes Primero: Hacia una mayor eficacia y eficiencia curricular del pregrado en la UV (MM\$2.333)

#### 10.2 Gestión del Cambio

La Universidad de Valparaíso, ha sido recientemente acreditada por cinco años, lo cual es uno de los productos de su capacidad de gestión del cambio. Esto se debe, por una parte, a que las políticas y proyectos se encuentran totalmente alineados con el Plan de Desarrollo estratégico Institucional, El Proyecto Educativo, Los Planes de Desarrollo de las Facultades, y por otra, a la existencia de una cultura de mejoramiento continuo, que propicia la capacitación permanente en un marco integrado y sinérgico, en la que la organización se mejora de acuerdo a la instalación de programas y mejoramiento de unidades existentes, se moderniza en un sistema de información diseñado e implementado para la gestión universitaria, y se financia incorporando al presupuesto universitario la ejecución.

#### 10.3 Liderazgo

La Universidad se caracteriza por el liderazgo de sus directivos superiores e intermedios, académicos y administrativos que operan en la habitualidad de la gestión institucional, a través de políticas, programas y recursos institucionales anuales, que respaldan la sustentabilidad futura del PMI. Esto significa que involucra y hace participar a la comunidad universitaria en su conjunto en el alcance de sus objetivos, fortaleciendo la institución.

# 10.4 Análisis Institucional, incluido la gestión de información para la toma de decisiones, su organización y formalización.

La Universidad cuenta desde el año 2009 con la Unidad de Análisis Institucional, dependiente de la Dirección de Planificación y Desarrollo, la cual es la fuente oficial de información de la Universidad a organismos externos, tales como MINEDUC, CNED, CRUCH, CUECH y otros, además de apoyar internamente la provisión de datos e indicadores institucionales para la toma de decisiones a nivel directivo y estratégico, formulación y seguimiento de proyectos, y otras actividades que requieran del apoyo en el ámbito del análisis institucional. Como resultado de su quehacer entre los principales estudios realizados están: la caracterización del proceso de admisión en sus diversas etapas, informe de aranceles de pregrado, el modelo de cupos de la universidad, estudio de seguimiento de egresados, estudios de procesos de titulación, deserción, entre otros.

En consecuencia, la Universidad de Valparaíso se compromete con el logro de los objetivos presentados en este PMI, y a sostener los resultados una vez finalizado el programa. Este esfuerzo compartido entre nuestra institución y el Gobierno de Chile lo asumimos con la convicción que representa una oportunidad para contribuir al desarrollo y a la equidad en nuestra nación.

#### **ANEXOS**

#### **Datos e Indicadores Institucionales**

#### 1 Institucional

UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO

#### 2. Por Facultad

- FACULTAD DE ARQUITECTURA
- FACULTAD DE CIENCIAS
- FACULTAD DE CIENCIAS DEL MAR Y RECURSOS NATURALES
- FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS
- FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS SOCIALES
- FACULTAD DE FARMACIA
- FACULTAD DE HUMANIDADES
- FACULTAD DE INGENIERÍA
- FACULTAD DE MEDICINA
- FACULTAD DE ODONTOLOGÍA

#### 3. Por Unidad / Carrera

- ADMINISTRACION DE NEGOCIOS INTERNACIONALES
- ADMINISTRACION HOTELERA Y GASTRONOMICA
- ADMINISTRACION PÚBLICA
- ARQUITECTURA
- AUDITORIA
- BIOLOGIA MARINA
- BIOLOGIA Y CS. AMBIENTALES (Ing. Ambiental)
- CIMFAV
- CINE
- DERECHO
- DISEÑO
- EDUCACION PARVULARIA
- ENFERMERIA
- ESTADISTICA (Ing. Estadística)
- FILOSOFÍA
- FISICA Y ASTRONOMÍA (Lic. en Física y Astronomía)
- FISIOLOGÍA
- FONOAUDIOLOGÍA
- GESTIÓN EN TURISMO Y CULTURA
- HISTORIA Y CS. SOCIALES
- INGENIERÍA CIVIL
- INGENIERÍA CIVIL BIOMÉDICA
- INGENIERIA CIVIL EN INFORMATICA
- INGENIERÍA CIVIL INDUSTRIAL
- INGENIERÍA CIVIL OCEÁNICA
- INGENIERÍA COMERCIAL
- INGENIERÍA EN CONSTRUCCIÓN
- KINESIOLOGÍA
- LICENCIATURA EN CIENCIAS MENCION EN BIOLOGIA O EN QUIMICA
- LICENCIATURAMATEMÁTICA
- MEDICINA
- METEOROLOGÍA
- MÚSICA
- NEUROCIENCIA
- NUTRICIÓN Y DIETÉTICA
- OBSTETRICIA Y PUERICULTURA
- ODONTOLOGÍA
- PSICOLOGÍA
- QUÍMICA Y BIOQUÍMICA
- QUÍMICA Y FARMACIA
- SOCIOECONOMÍA
- SOCIOLOGÍA
- TEATRO
- TECNOLOGÍA MÉDICA
- TRABAJO SOCIAL

01. Matricula total pregrado         15539         15210           02. Matricula de primer año         2592         3166           03. Matricula de primer año         1555         1795           04. PSU promedio de la matricula de primer año         509,4         601,9           05. Tasa de teltulación (oportuna)         15,5%         18,6%           07. Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3         N/A         N/A           08. Tiempos de titulación         13.2         13,7           09. Empleabilidad a 6 meses del titulo         1         443         443           11. Nó de académicos jornada completa (JC) con doctorado         22,6%         22,6%           12. Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)         796,5         784,8           13. Nó de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado         14,6%         14,6%           14. Nó académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado         14,6%         14,6%           15. Nó Carreras Acreditadas         14,6         14,6%           15. Valuda de primer año quintiles 1,2 y 3         14	2011	2012	2013
03. Matricula de primer año quintiles 1, 2, y 3         1655         1795           04. PSU promedio de la matricula de primer año         599,4         601,9           05. Tasa de retención en el primer año         80,0%         83,3%           06. Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3         N/A         N/A           07. Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3         N/A         N/A           08. Tiempos de titulación         13,2         13,7           09. Empleabilidad a 6 meses del titulo         443         443           11. Windero total de académicos pornada completa (JC) con doctorado         22,6%         22,6%           12. Número total de académicos pornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)         796,5         784,8           13. % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado         14,4%         14,6%         31,7%           14. % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado         50,6%         51,9%           15. % Carrieras Acreditadas         14,6%         31,7%           FACULTAD DE ARQUITECTURA         209         2010           01. Matricula total pregrado         1386         1462           02. Matricula de primer año         287         331           04. PSU promedio de la matricula de primer año         582,3         579,5 <td>15464</td> <td>15229</td> <td>15262</td>	15464	15229	15262
04. PSU promedio de la matrícula de primer año         599,4         601,9           05. Tasa de retención en el primer año         80,0%         83,3%           06. Tasa de titulación (oportuna)         115,5%         18,6%           07. Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1,2 y 3         NNA         NNA           09. Empleabilidad a 6 meses del titulo         13,2         13,7           09. Empleabilidad a 6 meses del titulo         443         443           11. Wideren total de académicos jornada completa (JC) con doctorado         22,6%         22,8%           12. Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)         798,5         784,8           13. % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado         14,4%         14,6%           14. % académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado         14,6%         31,7%           15. % Carreras Acreditadas         14,6%         31,7%           FACULTAD DE ARQUITECTURA         2009         2010           01. Matrícula de primer año         287         331           03. Matrícula de primer año         287         331           04. PSU promedio de la matrícula de primer año         72,7%         79,6%           05. Tasa de tetención en el primer año         72,7%         79,6%           06. Tasa de titulación (p	3005	3286	3064
05 Tasa de retención en el primer año         80,0%         83,3%           06 Tasa de titulación (poprtuna)         15,5%         18,6%           07 Tasa de titulación (poprtuna), quintiles 1,2 y 3         N/A         N/A           08 Tiempos de titulación         13,2         13,7           09 Empleabilidad a 6 meses del titulo         443         443           10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)         443         443           11 W de académicos jornada completa (JC) con doctorado         22,6%         22,8%           12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)         798,5         784,8           13 W de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado         14,4%         14,6%           14 W académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado         14,6%         31,7%           15 W Carreras Acreditadas         14,6%         31,7%           FACULTAD DE ARQUITECTURA         2009         2010           10 Matricula total pregrado         1386         1462           20 Matricula de primer año         287         331           30 Matricula de primer año quintiles 1, 2, y 3         141         193           40 Tasa de titulación (poprtuna)         7, 4%         10,5%           60 Tasa d	1773	1821	1756
06 Tasa de titulación (oportuna)         15,5%         18,6%           07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3         N/A         N/A           08 Tiempos de titulación         13,2         13,7           09 Empleabilidad a 6 meses del titulo         10. Número total de académicos jornada completa (JC) con doctorado         22,6%         22,8%           11 Número total de académicos jornada completa quivalente (JCE, base 44 hrs)         798,5         784,8           12. Número total de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado         14,4%         14,6%         31,7%           13 Me académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado         50,6%         51,9%           14 Ná cacadémicos JCE (base 44 hrs) con doctorado         50,6%         51,9%           15 Ná Carreras Acreditadas         14,6%         31,7%           FACULTAD DE ARQUITECTURA         2009         2010           01. Matrícula de primer año         287         331           03. Matrícula de primer año         287         331           03. Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3         141         193           04 PSU promedio de la matrícula de primer año         72,7%         79,6%           05 Tasa de tetención en el primer año         72,7%         79,6%           06 Tasa de titulación (oportuna)<	601,4	591,2	592,8
07 - Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3         N/A         N/A           08 - Tiempos de titulación         13,2         13,7           09 - Empleabilidad a 6 meses del titulo         10. Número total de académicos jornada completa (JC) con doctorado         22,6%         22,8%           11 - W de académicos jornada completa quivalente (JCE, base 44 hrs)         798,5         784,8           13 - W de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado         14,4%         14,6%           14 - W académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado         50,6%         51,9%           15 - W Carreras Acreditadas         14,6%         31,7%           FACULTAD DE ARQUITECTURA         2009         2010           01 - Matrícula de primer año         287         331           33 - Matrícula de primer año         287         331           34 - PSU promedio de la matrícula de primer año         582,3         579,5           35 - Tasa de retención en el primer año         582,3         579,5           36 - Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3         N/A         N/A           37 - Tasa de titulación (oportuna)         7, 4%         10,5%           39 - Empleabilidad a 6 meses del titulo         12,9         13,5           30 - Empleabilidad a 6 meses del titula         10.3%         9,3% <td>81,2%</td> <td>82,6%</td> <td>79,7%</td>	81,2%	82,6%	79,7%
08. Tiempos de titulación       13,2       13,7         09. Empleabilidad a 6 meses del titulo       10. Número total de académicos jornada completa (JC) con doctorado       22,6%       22,8%         12. Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)       798,5       784,8         13. % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado       14,4%       14,6%         14. % de académicos JCE con especialidades médicas, maestrias y doctorado       50,6%       51,9%         15. % Carreras Acreditadas       14,6%       31,7%         FACULTAD DE ARQUITECTURA       2009       2010         10. Matricula total pregrado       1386       1462         20. Matricula de primer año       287       331         30. Matricula de primer año quintiles 1, 2, y 3       141       193         40. FSU promedio de la matricula de primer año       582,3       579,5         50. Tasa de ribulación (oportuna)       7,4%       10,5%         60. Tasa de titulación (oportuna)       7,4%       10,5%         61. Tiempos de titulación       12,9       13,5         69. Empleabilidad a 6 meses del titulo       10. Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)       58       54         11. % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado       10,3%       9,3%       14	14,4%	18,1%	19,9%
09. Empleabilidad a 6 meses del titulo         443         443           10. Número total de académicos jornada completa (JC) con doctorado         22,6%         22,8%           11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado         22,6%         22,8%           12. Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)         784,8         14,4%         14,6%           13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado         50,6%         51,9%           14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrias y doctorado         50,6%         51,9%           15 % Carreras Acreditadas         14,6%         31,7%           FACULTAD DE ARQUITECTURA         2009         2010           01. Matricula do primer año         287         331           03. Matricula de primer año         287         331           03. Matricula de primer año quintiles 1, 2, y 3         141         193           04 PSU promedio de la matricula de primer año         72,7%         79,6%           06 Tasa de titulación (oportuna)         7,4%         10,5%           07 Tasa de titulación (oportuna)         7,4%         10,5%           07 Tasa de titulación (oportuna)         12,9         13,5           09 Empleabilidad a 6 meses del titulo         10.         10. <td< td=""><td>N/A</td><td>26,6%</td><td>27,7%</td></td<>	N/A	26,6%	27,7%
10. Número total de académicos jornada completa (JC) con doctorado         22,6%         22,8%           11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado         22,6%         22,8%           12. Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)         798,5         784,8           13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado         14,4%         14,6%           14 % académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado         50,6%         51,9%           15 % Carreras Acreditadas         14,6%         31,7%           FACULTAD DE ARQUITECTURA         2009         2010           01. Matrícula total pregrado         1386         1462           02. Matrícula de primer año         287         331           03. Matricula de primer año quintiles 1, 2, y 3         141         193           04. PSU promedio de la matrícula de primer año         582,3         579,5           05. Tasa de retención en el primer año         72,7%         79,6%           06. Tasa de titulación (oportuna)         7,4%         10,5%           07. Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3         N/A         N/A           08. Tiempos de titulación (oportuna)         12,9         13,5           09. Empleabilidad a 6 meses del titula         10. Número total de académicos jornada completa (JC) base 40 hrs)	14,0	14,1	14,3
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado         22.6%         22.8%           12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)         798,5         784,8           13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado         14.4%         14.6%           14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrias y doctorado         50.6%         51.9%           15 % Carreras Acreditadas         14.6%         31.7%           FACULTAD DE ARQUITECTURA         2009         2010           01 Matricula total pregrado         1386         1462           02 Matricula de primer año         287         331           04 PSU promedio de la matricula de primer año         582,3         579,5           05 Tasa de retención en el primer año         582,3         579,5           05 Tasa de titulación (oportuna)         7,4%         10,5%           07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3         N/A         N/A           08 Tiempos de titulación (oportuna)         7,4%         10,5%           09 Empleabilidad a 6 meses del titulo         10.3%         9,3%           11 % de académicos jornada completa (JC) base 40 hrs)         58         54           11 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado         10,3%         9,3%		75,0%	74,4%
12. Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)         798,5         784,8           13. % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado         14,4%         14,6%           14. % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado         50,6%         51,9%           15. % Carreras Acreditadas         14,6%         31,7%           FACULTAD DE ARQUITECTURA         2009         2010           01. Matrícula de primer año         1386         1462           02. Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3         141         193           04. PSU promedio de la matrícula de primer año         582,3         579,5           05. Tasa de retención en el primer año         72,7%         79,6%           06. Tasa de titulación (oportuna)         7,4%         10,5%           07. Tasa de titulación         12,9         3,3           08. Tiempos de titulación         12,9         3,3           09. Empleabilidad a 6 meses del titulo         10.8         12,9           10. Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)         58         54           11. % de académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado         10,3%         9,3%           12. Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)         107,7         94,9	460	498	504
13% de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado       14,4%       14,6%         14% académicos JCE con especialidades médicas, maestrias y doctorado       50,6%       51,9%         15% Carreras Acreditadas       14,6%       31,7%         FACULTAD DE ARQUITECTURA       2009       2010         01 Matrícula total pregrado       1386       1462         02 Matrícula de primer año       287       331         03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3       141       193         04 PSU promedio de la matrícula de primer año       582,3       579,5         05 Tasa de retención en el primer año       72,7%       79,6%         06 Tasa de titulación (oportuna)       7,4%       10,5%         07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3       NIA       NIA         08 Tiempos de titulación       12,9       13,5         09 Empleabilidad a 6 meses del titulo       12,9       13,5         09 Empleabilidad a 6 meses del titulo       10. Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)       58       54         11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado       10,3%       9,3%         12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)       107,7       94,9         13 % de académicos JCE (base	23,0%	28,1%	30,8%
14% académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado         50,6%         51,9%           15% Carreras Acreditadas         14,6%         31,7%           FACULTAD DE ARQUITECTURA         2009         2010           01 Matricula total pregrado         1386         1462           02 Matricula de primer año         287         331           03 Matricula de primer año quintiles 1, 2, y 3         141         193           04 PSU promedio de la matricula de primer año         582,3         579,5           05 Tasa de retención en el primer año         72,7%         79,6%           06 Tasa de titulación (oportuna)         7,4%         10,5%           07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3         N/A         N/A           08 Tiempos de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3         N/A         N/A           09 Empleabilidad a 6 meses del titulo         10.9%         9,3%           11 % de académicos jornada completa (JC) base 40 hrs)         58         54           11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado         10,3%         9,3%           12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)         107,7         94,9           13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado         6,7%         6,4%	786,3	851,6	844,3
15% Carreras Acreditadas	15,2%	18,5%	20,6%
15% Carreras Acreditadas	49,2%	56,8%	60,9%
01. Matrícula total pregrado         1386         1462           02. Matrícula de primer año         287         331           03. Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3         141         193           04. PSU promedio de la matrícula de primer año         582,3         579,5           05. Tasa de retención en el primer año         72,7%         79,6%           06. Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3         N/A         N/A           07. Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3         N/A         N/A           08. Tiempos de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3         N/A         N/A           09. Empleabilidad a 6 meses del titulo         12,9         13,5           10. Número total de académicos jornada completa (JC) con doctorado         10,3%         9,3%           12. Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)         107,7         94,9           13. % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado         6,7%         6,4%           14. % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado         28,0%         31,8%           15. % Carreras Acreditadas         0% (0/5)         0% (0/5)           PACULTAD DE CIENCIAS         2009         2010           01. Matrícula de primer año         191         243 <td< td=""><td>34,2%</td><td>41,5%</td><td>48,8%</td></td<>	34,2%	41,5%	48,8%
01. Matrícula total pregrado         1386         1462           02. Matrícula de primer año         287         331           03. Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3         141         193           04. PSU promedio de la matrícula de primer año         582,3         579,5           05. Tasa de retención en el primer año         72,7%         79,6%           06. Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3         N/A         N/A           07. Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3         N/A         N/A           08. Tiempos de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3         N/A         N/A           09. Empleabilidad a 6 meses del titulo         12,9         13,5           10. Número total de académicos jornada completa (JC) con doctorado         10,3%         9,3%           12. Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)         107,7         94,9           13. % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado         6,7%         6,4%           14. % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado         28,0%         31,8%           15. % Carreras Acreditadas         0% (0/5)         0% (0/5)           PACULTAD DE CIENCIAS         2009         2010           01. Matrícula de primer año         191         243 <td< td=""><td>2011</td><td>2012</td><td>2013</td></td<>	2011	2012	2013
03. Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3       141       193         04. PSU promedio de la matrícula de primer año       582,3       579,5         05. Tasa de retención en el primer año       72,7%       79,6%         06. Tasa de titulación (oportuna)       7,4%       10,5%         07. Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3       N/A       N/A         08. Tiempos de titulación       12,9       13,5         09. Empleabilidad a 6 meses del titulo       58       54         11. % de académicos jornada completa (JC) con doctorado       10,3%       9,3%         12. Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)       107,7       94,9         13. % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado       6,7%       6,4%         14. % académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado       28,0%       31,8%         15. % Carreras Acreditadas       0% (0/5)       0% (0/5)         01. Matrícula total pregrado       927       772         02. Matrícula de primer año       191       243         03. Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3       138       167         04. PSU promedio de la matrícula de primer año       62,0%       68,7%         05. Tasa de retención en el primer año       62,0%       68,7%         06. Tasa	1564		1484
04 PSU promedio de la matrícula de primer año       582,3       579,5         05 Tasa de retención en el primer año       72,7%       79,6%         06 Tasa de titulación (oportuna)       7,4%       10,5%         07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3       N/A       N/A         08 Tiempos de titulación       12,9       13,5         09 Empleabilidad a 6 meses del titulo       10. Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)       58       54         11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado       10,3%       9,3%         12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)       107,7       94,9         13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado       6,7%       6,4%         14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado       28,0%       31,8%         15 % Carreras Acreditadas       0% (0/5)       0% (0/5)         FACULTAD DE CIENCIAS       2009       2010         01 Matrícula total pregrado       927       772         02 Matrícula de primer año       191       243         03 Matrícula de primer año       563,5       568,3         05 Tasa de retención en el primer año       62,0%       68,7%         06 Tasa de retención en el	342	332	323
05 Tasa de retención en el primer año       72,7%       79,6%         06 Tasa de titulación (oportuna)       7,4%       10,5%         07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3       N/A       N/A         08 Tiempos de titulación       12,9       13,5         09 Empleabilidad a 6 meses del titulo       12.9       13,5         10 Número total de académicos jornada completa (JC) con doctorado       10,3%       9,3%         11 % de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)       107,7       94,9         13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado       6,7%       6,4%         14 % académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado       28,0%       31,8%         15 % Carreras Acreditadas       0% (0/5)       0% (0/5)         FACULTAD DE CIENCIAS       200       2010         01. Matrícula total pregrado       92,7       772         02. Matrícula de primer año       191       243         03 Matrícula de primer año       191       243         04 PSU promedio de la matrícula de primer año       563,5       568,3         05 Tasa de retención en el primer año       62,0%       68,7%         06 Tasa de titulación (oportuna)       0,7%       2,5%         07 Tasa de titulación	196	163	178
05 Tasa de retención en el primer año         72,7%         79,6%           06 Tasa de titulación (oportuna)         7,4%         10,5%           07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3         N/A         N/A           08 Tiempos de titulación         12,9         13,5           09 Empleabilidad a 6 meses del titulo         10. Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)         58         54           11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado         10,3%         9,3%           12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)         107,7         94,9           13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado         6,7%         6,4%           14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado         28,0%         31,8%           15 % Carreras Acreditadas         0% (0/5)         0% (0/5)           FACULTAD DE CIENCIAS         2009         2010           01 Matrícula total pregrado         927         772           02 Matrícula de primer año         191         243           03 Matrícula de primer año         563,5         568,3           05 Tasa de retención en el primer año         62,0%         68,7%           06 Tasa de titulación (oportuna)         0,7%	572,6	568,7	569,8
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3         N/A         N/A           08 Tiempos de titulación         12,9         13,5           09 Empleabilidad a 6 meses del título         10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)         58         54           11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado         10,3%         9,3%           12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)         107,7         94,9           13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado         6,7%         6,4%           14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado         28,0%         31,8%           15 % Carreras Acreditadas         0% (0/5)         0% (0/5)           FACULTAD DE CIENCIAS         2009         2010           01 Matrícula total pregrado         927         772           02 Matrícula de primer año         927         772           02 Matrícula de primer año         563,5         568,3           05 Tasa de retención en el primer año         62,0%         68,7%           04 PSU promedio de la matrícula de primer año         62,0%         68,7%           05 Tasa de titulación (oportuna)         0,7%         2,5%           07 Tasa de titulación (oportuna), quintilles 1, 2 y 3	79,1%	79,1%	74,8%
08 Tiempos de titulación       12,9       13,5         09 Empleabilidad a 6 meses del título       10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)       58       54         11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado       10,3%       9,3%         12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)       107,7       94,9         13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado       6,7%       6,4%         14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado       28,0%       31,8%         15 % Carreras Acreditadas       0% (0/5)       0% (0/5)         FACULTAD DE CIENCIAS       2009       2010         01 Matrícula total pregrado       927       772         02 Matrícula de primer año       927       772         02 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3       138       167         04 PSU promedio de la matrícula de primer año       563,5       568,3         05 Tasa de retención en el primer año       62,0%       68,7%         06 Tasa de titulación (oportuna)       0,7%       2,5%         07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3       N/A       N/A         09 Empleabilidad a 6 meses del título       15,6       13,5         09 Empleabil	3,8%	4,1%	3,3%
08. Tiempos de titulación       12,9       13,5         09. Empleabilidad a 6 meses del título       10. Número total de académicos jornada completa (JC) con doctorado       10,3%       9,3%         11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado       10,3%       9,3%         12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)       107,7       94,9         13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado       6,7%       6,4%         14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado       28,0%       31,8%         15 % Carreras Acreditadas       0% (0/5)       0% (0/5)         FACULTAD DE CIENCIAS       2009       2010         01 Matrícula total pregrado       927       772         02 Matrícula de primer año       927       772         02 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3       138       167         04 PSU promedio de la matrícula de primer año       563,5       568,3         05 Tasa de retención en el primer año       62,0%       68,7%         06 Tasa de titulación (oportuna)       0,7%       2,5%         07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3       N/A       N/A         09 Empleabilidad a 6 meses del título       15,6       13,5         10 Wimero total de acadé	N/A		13,5%
09. Empleabilidad a 6 meses del título         10. Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)       58       54         11. % de académicos jornada completa (JC) con doctorado       10,3%       9,3%         12. Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)       107,7       94,9         13. % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado       6,7%       6,4%         14. % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado       28,0%       31,8%         15. % Carreras Acreditadas       0% (0/5)       0% (0/5)         FACULTAD DE CIENCIAS       2009       2010         01. Matrícula total pregrado       927       772         02. Matrícula de primer año       927       772         02. Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3       138       167         04. PSU promedio de la matrícula de primer año       563,5       568,3         05. Tasa de retención en el primer año       62,0%       68,7%         06. Tasa de titulación (oportuna)       0,7%       2,5%         07. Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3       N/A       N/A         08. Tiempos de titulación       15,6       13,5         09. Empleabilidad a 6 meses del titulo       10. Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)       77 <td>14,4</td> <td></td> <td>15,1</td>	14,4		15,1
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)       58       54         11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado       10,3%       9,3%         12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)       107,7       94,9         13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado       6,7%       6,4%         14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado       28,0%       31,8%         15 % Carreras Acreditadas       0% (0/5)       0% (0/5)         FACULTAD DE CIENCIAS       2009       2010         O1 Matrícula total pregrado       927       772         02 Matrícula de primer año       191       243         03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3       138       167         04 PSU promedio de la matrícula de primer año       563,5       568,3         05 Tasa de retención en el primer año       62,0%       68,7%         06 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3       N/A       N/A         07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3       N/A       N/A         09 Empleabilidad a 6 meses del titulo       15,6       13,5         09 Empleabilidad a 6 meses del titulo       10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)       77       70		60%	66,70%
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado       10,3%       9,3%         12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)       107,7       94,9         13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado       6,7%       6,4%         14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado       28,0%       31,8%         15 % Carreras Acreditadas       0% (0/5)       0% (0/5)         FACULTAD DE CIENCIAS       2009       2010         01 Matrícula total pregrado       927       772         02 Matrícula de primer año       191       243         03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3       138       167         04 PSU promedio de la matrícula de primer año       563,5       568,3         05 Tasa de retención en el primer año       62,0%       68,7%         06 Tasa de titulación (oportuna)       0,7%       2,5%         07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3       N/A       N/A         08 Tiempos de titulación       15,6       13,5         09 Empleabilidad a 6 meses del título       15,6       13,5         09 Empleabilidad a 6 meses del título       58,4%       64,3%         11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado       58,4%       64,3%	51	47	48
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)       107,7       94,9         13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado       6,7%       6,4%         14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado       28,0%       31,8%         15 % Carreras Acreditadas       0% (0/5)       0% (0/5)         FACULTAD DE CIENCIAS       2009       2010         01 Matrícula total pregrado       927       772         02 Matrícula de primer año       191       243         03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3       138       167         04 PSU promedio de la matrícula de primer año       563,5       568,3         05 Tasa de retención en el primer año       62,0%       68,7%         06 Tasa de titulación (oportuna)       0,7%       2,5%         07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3       N/A       N/A         08 Tiempos de titulación       15,6       13,5         09 Empleabilidad a 6 meses del título       15,6       13,5         10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)       77       70         11 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado       58,4%       64,3%         12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	9,8%	12,8%	16,7%
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado       28,0%       31,8%         15 % Carreras Acreditadas       0% (0/5)       0% (0/5)         FACULTAD DE CIENCIAS         2009       2010         01 Matrícula total pregrado       927       772         02 Matrícula de primer año       191       243         03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3       138       167         04 PSU promedio de la matrícula de primer año       563,5       568,3         05 Tasa de retención en el primer año       62,0%       68,7%         06 Tasa de titulación (oportuna)       0,7%       2,5%         07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3       N/A       N/A         08 Tiempos de titulación       15,6       13,5         09 Empleabilidad a 6 meses del título       15,6       13,5         10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)       77       70         11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado       58,4%       64,3%         12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)       97,8       92,4         13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado       49,6%       51,6%         14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y do	92,3	83,8	78,2
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado       28,0%       31,8%         15 % Carreras Acreditadas       0% (0/5)       0% (0/5)         FACULTAD DE CIENCIAS         2009       2010         01 Matrícula total pregrado       927       772         02 Matrícula de primer año       191       243         03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3       138       167         04 PSU promedio de la matrícula de primer año       563,5       568,3         05 Tasa de retención en el primer año       62,0%       68,7%         06 Tasa de titulación (oportuna)       0,7%       2,5%         07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3       N/A       N/A         08 Tiempos de titulación       15,6       13,5         09 Empleabilidad a 6 meses del título       15,6       13,5         10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)       77       70         11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado       58,4%       64,3%         12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)       97,8       92,4         13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado       49,6%       51,6%         14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y do	6,5%	7,5%	12,3%
15 % Carreras Acreditadas       0% (0/5)       0% (0/5)         FACULTAD DE CIENCIAS         2009       2010         01 Matrícula total pregrado       927       772         02 Matrícula de primer año       191       243         03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3       138       167         04 PSU promedio de la matrícula de primer año       563,5       568,3         05 Tasa de retención en el primer año       62,0%       68,7%         06 Tasa de titulación (oportuna)       0,7%       2,5%         07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3       N/A       N/A         08 Tiempos de titulación       15,6       13,5         09 Empleabilidad a 6 meses del título       15,6       13,5         09 Empleabilidad a 6 meses del título       77       70         11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado       58,4%       64,3%         12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)       97,8       92,4         13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado       49,6%       51,6%         14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado       77,1%       78,9%	32,5%	36,0%	42,5%
01 Matrícula total pregrado       927       772         02 Matrícula de primer año       191       243         03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3       138       167         04 PSU promedio de la matrícula de primer año       563,5       568,3         05 Tasa de retención en el primer año       62,0%       68,7%         06 Tasa de titulación (oportuna)       0,7%       2,5%         07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3       N/A       N/A         08 Tiempos de titulación       15,6       13,5         09 Empleabilidad a 6 meses del título       10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)       77       70         11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado       58,4%       64,3%         12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)       97,8       92,4         13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado       49,6%       51,6%         14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado       77,1%       78,9%	0% (0/5)	0% (0/5)	0% (0/5)
01 Matrícula total pregrado       927       772         02 Matrícula de primer año       191       243         03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3       138       167         04 PSU promedio de la matrícula de primer año       563,5       568,3         05 Tasa de retención en el primer año       62,0%       68,7%         06 Tasa de titulación (oportuna)       0,7%       2,5%         07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3       N/A       N/A         08 Tiempos de titulación       15,6       13,5         09 Empleabilidad a 6 meses del título       15,6       13,5         10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)       77       70         11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado       58,4%       64,3%         12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)       97,8       92,4         13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado       49,6%       51,6%         14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado       77,1%       78,9%	2011	2012	2013
03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3  04 PSU promedio de la matrícula de primer año  563,5  568,3  05 Tasa de retención en el primer año  62,0%  68,7%  06 Tasa de titulación (oportuna)  0,7%  2,5%  07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3  N/A  N/A  08 Tiempos de titulación  15,6  13,5  09 Empleabilidad a 6 meses del título  10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)  77  70  11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado  58,4%  64,3%  12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)  97,8  92,4  13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado  77,1%  78,9%	785	721	673
03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3       138       167         04 PSU promedio de la matrícula de primer año       563,5       568,3         05 Tasa de retención en el primer año       62,0%       68,7%         06 Tasa de titulación (oportuna)       0,7%       2,5%         07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3       N/A       N/A         08 Tiempos de titulación       15,6       13,5         09 Empleabilidad a 6 meses del título       10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)       77       70         11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado       58,4%       64,3%         12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)       97,8       92,4         13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado       49,6%       51,6%         14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado       77,1%       78,9%	199	155	149
05 Tasa de retención en el primer año 62,0% 68,7% 06 Tasa de titulación (oportuna) 0,7% 2,5% 07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3 N/A N/A 08 Tiempos de titulación 15,6 13,5 09 Empleabilidad a 6 meses del título 10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs) 77 70 11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado 58,4% 64,3% 12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs) 97,8 92,4 13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado 49,6% 51,6% 14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado 77,1% 78,9%	125	100	97
05 Tasa de retención en el primer año 62,0% 68,7% 06 Tasa de titulación (oportuna) 0,7% 2,5% 07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3 N/A N/A 08 Tiempos de titulación 15,6 13,5 09 Empleabilidad a 6 meses del título 10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs) 77 70 11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado 58,4% 64,3% 12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs) 97,8 92,4 13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado 49,6% 51,6% 14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado 77,1% 78,9%	568,8	568,7	570,1
06 Tasa de titulación (oportuna) 07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3 07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3 08 Tiempos de titulación 15,6 13,5 09 Empleabilidad a 6 meses del título 10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs) 77 70 11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado 58,4% 64,3% 12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs) 97,8 92,4 13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado 49,6% 51,6% 14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado 77,1% 78,9%	63,5%	64,9%	67,7%
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3  N/A  N/A  N/A  08 Tiempos de titulación  15,6  13,5  09 Empleabilidad a 6 meses del título  10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)  77  70  11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado  58,4%  64,3%  12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)  97,8  92,4  13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado  49,6%  51,6%  14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado  77,1%  78,9%	0,9%	0,3%	5,6%
08 Tiempos de titulación 15,6 13,5 09 Empleabilidad a 6 meses del título 10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs) 77 70 11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado 58,4% 64,3% 12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs) 97,8 92,4 13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado 49,6% 51,6% 14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado 77,1% 78,9%	N/A		50,9%
09 Empleabilidad a 6 meses del título 10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs) 77 70 11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado 58,4% 64,3% 12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs) 97,8 92,4 13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado 49,6% 51,6% 14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado 77,1% 78,9%	15,4		16,1
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)777011 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado58,4%64,3%12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)97,892,413 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado49,6%51,6%14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado77,1%78,9%	ŕ	60%	72,20%
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado58,4%64,3%12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)97,892,413 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado49,6%51,6%14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado77,1%78,9%	75		79
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)97,892,413 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado49,6%51,6%14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado77,1%78,9%	62,7%		73,4%
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado49,6%51,6%14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado77,1%78,9%	89,9		93,7
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado 77,1% 78,9%	55,4%		64,8%
·	78,5%		84,0%
	16,7% (1/6)		16,7% (1/6)
FACULTAD DE CIENCIAS DEL MAR Y RECURSOS NATURALES 2009 2010	2011	2012	2013

01 Matrícula total pregrado	185	162	163	167	164
02 Matrícula de primer año	38	36	44	47	40
03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	18	15	19	24	20
04 PSU promedio de la matrícula de primer año	591,2	595,6	592,6	570,8	568
05 Tasa de retención en el primer año	78,4%	69,4%	69,8%	79,5%	65,0%
06 Tasa de titulación (oportuna)	3,3%	0,0%	0,0%	0,0%	3,4%
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	N/A	N/A	N/A	0,0%	0,0%
08 Tiempos de titulación	14,5	17,5	16,9	16,6	17,6
09 Empleabilidad a 6 meses del título					62,50%
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	13	13	12	12	10
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	46,2%	46,2%	50,0%	58,3%	50,0%
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	15,7	15,3	14,9	15,7	13,7
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	41,4%	42,9%	47,0%	50,9%	43,8%
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	68,3%	70,6%	69,0%	72,4%	81,4%
15 % Carreras Acreditadas	0% (0/1)	0% (0/1)	100% (1/1)	100% (1/1)	100% (1/1)
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	2009	2010	2011	2012	2013
01 Matrícula total pregrado	3772	3621	3729	3486	3649
02 Matrícula de primer año	678	738	677	765	753
03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	408	410	411	445	452
04 PSU promedio de la matrícula de primer año	577	582,5	581,7	565,8	570,6
05 Tasa de retención en el primer año	84,1%	85,3%	84,1%	86,7%	83,1%
06 Tasa de titulación (oportuna)	18,6%	17,1%	17,3%	17,5%	21,3%
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	N/A	N/A	N/A	22,4%	29,6%
08 Tiempos de titulación	13,2	13,8	13,2	13,9	13,8
09 Empleabilidad a 6 meses del título				67%	72,50%
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	52	60	68	83	81
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	5,8%	6,7%	5,9%	6,0%	7,4%
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	84,8	90,2	96,4	110,4	113,1
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	5,3%	6,0%	4,9%	5,9%	6,6%
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	56,5%	56,5%	50,2%	61,8%	63,0%
15 % Carreras Acreditadas	0% (0/6)	33,3% (2/6)	33,3% (2/6)	50% (3/6)	66,7% (4/6)
FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS SOCIALES	2009	2010	2011	2012	2013
01 Matrícula total pregrado	1266	1230	1176	1090	1077
02 Matrícula de primer año	191	212	207	252	211
03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	104	120	121	147	120
04 PSU promedio de la matrícula de primer año	617,2	611,3	599,3	589,5	596
05 Tasa de retención en el primer año			0= 00/	88,6%	78,2%
The state of the s	88,1%	89,5%	85,0%	00,070	
06 Tasa de titulación (oportuna)	88,1% 10,3%	89,5% 26,5%	85,0% 12,0%	22,4%	15,6%
·					
06 Tasa de titulación (oportuna)	10,3%	26,5%	12,0%	22,4%	15,6%
06 Tasa de titulación (oportuna) 07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	10,3% N/A	26,5% N/A	12,0% N/A	22,4% 28,0%	15,6% 15,6%
06 Tasa de titulación (oportuna) 07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3 08 Tiempos de titulación	10,3% N/A	26,5% N/A	12,0% N/A	22,4% 28,0% 15,2	15,6% 15,6% 16,1
06 Tasa de titulación (oportuna) 07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3 08 Tiempos de titulación 09 Empleabilidad a 6 meses del título	10,3% N/A 14,4	26,5% N/A 14,9	12,0% N/A 15,5	22,4% 28,0% 15,2 61%	15,6% 15,6% 16,1 62,70%
06 Tasa de titulación (oportuna) 07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3 08 Tiempos de titulación 09 Empleabilidad a 6 meses del título 10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	10,3% N/A 14,4	26,5% N/A 14,9	12,0% N/A 15,5	22,4% 28,0% 15,2 61% 28	15,6% 15,6% 16,1 62,70% 27
06 Tasa de titulación (oportuna) 07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3 08 Tiempos de titulación 09 Empleabilidad a 6 meses del título 10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs) 11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	10,3% N/A 14,4 21 33,3%	26,5% N/A 14,9 21 33,3%	12,0% N/A 15,5 24 29,2%	22,4% 28,0% 15,2 61% 28 35,7%	15,6% 15,6% 16,1 62,70% 27 37,0%
06 Tasa de titulación (oportuna) 07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3 08 Tiempos de titulación 09 Empleabilidad a 6 meses del título 10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs) 11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado 12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	10,3% N/A 14,4 21 33,3% 38,6	26,5% N/A 14,9 21 33,3% 36,6	12,0% N/A 15,5 24 29,2% 37,6	22,4% 28,0% 15,2 61% 28 35,7% 43,0	15,6% 15,6% 16,1 62,70% 27 37,0% 43,6
06 Tasa de titulación (oportuna) 07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3 08 Tiempos de titulación 09 Empleabilidad a 6 meses del título 10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs) 11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado 12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs) 13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	10,3% N/A 14,4 21 33,3% 38,6 24,8%	26,5% N/A 14,9 21 33,3% 36,6 27,0%	12,0% N/A 15,5 24 29,2% 37,6 24,3%	22,4% 28,0% 15,2 61% 28 35,7% 43,0 30,2%	15,6% 15,6% 16,1 62,70% 27 37,0% 43,6 30,3%
06 Tasa de titulación (oportuna) 07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3 08 Tiempos de titulación 09 Empleabilidad a 6 meses del título 10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs) 11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado 12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs) 13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado 14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado 15 % Carreras Acreditadas	10,3% N/A 14,4 21 33,3% 38,6 24,8% 49,1% 50% (1/2)	26,5% N/A 14,9 21 33,3% 36,6 27,0% 52,9% 0% (0/2)	12,0% N/A 15,5 24 29,2% 37,6 24,3% 50,2% 50% (1/2)	22,4% 28,0% 15,2 61% 28 35,7% 43,0 30,2% 60,7% 100% (2/2)	15,6% 15,6% 16,1 62,70% 27 37,0% 43,6 30,3% 67,7% 100% (2/2)
06 Tasa de titulación (oportuna) 07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3 08 Tiempos de titulación 09 Empleabilidad a 6 meses del título 10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs) 11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado 12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs) 13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado 14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	10,3% N/A 14,4 21 33,3% 38,6 24,8% 49,1%	26,5% N/A 14,9 21 33,3% 36,6 27,0% 52,9%	12,0% N/A 15,5 24 29,2% 37,6 24,3% 50,2%	22,4% 28,0% 15,2 61% 28 35,7% 43,0 30,2% 60,7%	15,6% 15,6% 16,1 62,70% 27 37,0% 43,6 30,3% 67,7%

00. Matríaula da primar año	115	100	110	120	107
02 Matrícula de primer año	115 67	102 57	119 68	132 74	127 75
03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3 04 PSU promedio de la matrícula de primer año	628,4	623,5	625,5	611,8	616
05 Tasa de retención en el primer año	92,2%	96,1%	83,9%	87,8%	83,7%
06 Tasa de titulación (oportuna)	31,4%	37,2%	31,1%	34,0%	32,6%
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	31,4 / <sub>0</sub>	N/A	N/A	21,2%	42,7%
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3		13,0	13,9	13,7	
·	13,2	13,0	13,9		14,2
09 Empleabilidad a 6 meses del título	21	າາ	24	84% 35	80,00%
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	31	33	34		34
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	35,5%	33,3%	32,4%	37,1%	35,3%
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	39,5	42,2	43,6	46,2	42,1
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	28,7%	26,8%	26,0%	28,7%	29,1%
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	69,7%	67,9%	64,0%	68,0%	73,5%
15 % Carreras Acreditadas	0% (0/2)	50% (1/2)	50% (1/2)	100% (2/2)	50% (1/2)
FACULTAD DE HUMANIDADES	2009	2010	2011	2012	2013
01 Matrícula total pregrado	925	840	759	890	870
02 Matrícula de primer año	162	154	118	187	185
03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	93	88	67	91	113
04 PSU promedio de la matrícula de primer año	584,4	594,4	598,9	577,1	576,4
05 Tasa de retención en el primer año	84,8%	86,9%	75,2%	76,7%	74,7%
06 Tasa de titulación (oportuna)	0,6%	1,1%	2,1%	0,5%	1,5%
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	N/A	N/A	N/A	0,0%	2,1%
08 Tiempos de titulación	13,2	14,2	15,2	17,1	16,6
09 Empleabilidad a 6 meses del título				52%	52,00%
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	22	33	30	31	33
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	27,3%	27,3%	33,3%	35,5%	33,3%
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	44,7	52,3	51,7	50,3	49,4
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	20,5%	22,2%	23,4%	26,2%	27,6%
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	43,9%	42,6%	44,6%	48,2%	51,3%
15 % Carreras Acreditadas	25% (1/4)	50% (2/4)	50% (2/4)	50% (2/4)	75% (3/4)
FACULTAD DE INGENIERÍA	2009	2010	2011	2012	2013
01 Matrícula total pregrado	2314	2366	2561	2681	2689
02 Matrícula de primer año	614	651	601	593	537
03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	364	399	365	354	324
04 PSU promedio de la matrícula de primer año	587,3	588,6	586,8	578,4	580,2
05 Tasa de retención en el primer año	67,8%	77,0%	79,6%	69,9%	71,7%
06 Tasa de titulación (oportuna)	2,3%	7,8%	2,5%	3,4%	4,2%
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	N/A	N/A	N/A	0,0%	9,6%
08 Tiempos de titulación	15,5	15,9	16,5	17,3	17,8
09 Empleabilidad a 6 meses del título				79%	85,70%
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	55	51	58	59	73
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	18,2%	13,7%	12,1%	20,3%	30,1%
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	81,9	82,1	85,7	85,3	97,7
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	12,9%	9,3%	9,1%	15,9%	24,8%
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	45,6%	47,2%	40,6%	49,6%	62,5%
15 % Carreras Acreditadas	16,7% (1/6)	16,7% (1/6)	16,7% (1/6)	16,7% (1/6)	33,3% (2/6)
FACILITAD DE MEDICINA	0000	0040	0044	0040	0040
FACULTAD DE MEDICINA	2009	2010	2011	2012	2013
01 Matrícula total pregrado	3467	3476	3431	3392	3357
02 Matrícula de primer año	585	613	613	724	657

03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	290	319	360	389	352
04 PSU promedio de la matrícula de primer año	640,4	645,9	647,4	634,5	637,2
05 Tasa de retención en el primer año	88,2%	89,2%	85,1%	91,1%	87,6%
06 Tasa de titulación (oportuna)	47,6%	46,3%	41,9%	42,5%	45,6%
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	N/A	N/A	N/A	37,6%	44,0%
08 Tiempos de titulación	12,1	12,5	12,6	12,8	12,5
09 Empleabilidad a 6 meses del título				90%	84,50%
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	96	97	98	112	104
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	6,3%	7,2%	9,2%	16,1%	20,2%
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	232,4	231,5	225,3	266,6	253,9
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	2,9%	3,7%	5,0%	8,2%	9,5%
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	41,1%	40,2%	38,8%	47,6%	53,2%
15 % Carreras Acreditadas	37,5% (3/8)	62,5% (5/8)	50% (4/8)	50% (4/8)	62,5% (5/8)
FACULTAD DE ODONTOLOGÍA	2009	2010	2011	2012	2013
01 Matrícula total pregrado	550	585	588	598	588
02 Matrícula de primer año	91	86	85	99	82
03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	32	27	41	34	25
04 PSU promedio de la matrícula de primer año	691,6	697,6	693	683,5	681,9
05 Tasa de retención en el primer año	96,9%	95,3%	91,8%	91,9%	91,5%
06 Tasa de titulación (oportuna)	31,8%	32,0%	36,5%	25,3%	27,8%
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	N/A	N/A	N/A	0,0%	28,6%
08 Tiempos de titulación	14,1	14,2	14,5	14,3	14,6
09 Empleabilidad a 6 meses del título	17,1	14,2	14,5	96%	87,50%
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	9	10	7	11	11
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	9,1%
• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	45,9	46,2		49,6	
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)			44,3		52,2
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	1,6%	0,0%	0,0%	1,0%	2,9%
<ul><li>14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado</li><li>15 % Carreras Acreditadas</li></ul>	84,9% 0% (0/1)	84,9% 100% (1/1)	76,1% 100% (1/1)	83,3% 100% (1/1)	66,1%
15 % Carrelas Acreuiladas	076 (0/1)	100% (1/1)	100% (1/1)	100% (1/1)	100% (1/1)
ADMINISTRACION DE NEGOCIOS INTERNACIONALES	2009	2010	2011	2012	2013
01 Matrícula total pregrado	718	712	694	552	579
02 Matrícula de primer año	113	161	108	100	129
03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	62	81	55	64	71
04 PSU promedio de la matrícula de primer año	569,1	568,5	569,6	548,6	557,5
05 Tasa de retención en el primer año	90,0%	88,2%	85,6%	87,4%	77,6%
06 Tasa de titulación (oportuna)	3,2%	1,2%	4,9%	1,8%	2,7%
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	N/A	N/A	4,570 N/A	2,4%	25,0%
08 Tiempos de titulación	13,2	13,7	13,5	14,2	14,8
09 Empleabilidad a 6 meses del título	10,2	10,1	10,0	70%	58,3%
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	11	13	13	17	14
• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •					
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	9,1%	7,7%	7,7%	5,9%	7,1%
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	15,7	17,5	18,2	21,0	18,9
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	7,2%	5,7%	6,3%	5,4%	6,0%
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	59,0%	61,1%	60,9%	70,5%	69,7%
15 % Carreras Acreditadas	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)
ADMINISTRACION HOTELERA Y GASTRONOMICA	2009	2010	2011	2012	2013
01 Matrícula total pregrado	232	272	300	283	270
02 Matrícula de primer año	75	55	59	61	54
03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	31	32	32	25	35
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1					

04 PSU promedio de la matrícula de primer año	562,5	570,7	564,5	549,8	553,8
05 Tasa de retención en el primer año	63,9%	68,5%	71,2%	79,4%	90,0%
06 Tasa de titulación (oportuna)	N/A	N/A	1,7%	4,5%	20,0%
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	N/A	N/A	N/A	7,7%	22,0%
08 Tiempos de titulación			11,0	13,0	12,1
09 Empleabilidad a 6 meses del título					66,7%
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	5	6	6	5	8
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	7,6	8,2	9,4	7,4	10,3
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	40,2%	42,9%	34,2%	63,9%	45,5%
15 % Carreras Acreditadas	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)	100% (1/1)
ADMINISTRACION PUBLICA	2009	2010	2011	2012	2013
01 Matrícula total pregrado	642	683	730	716	691
02 Matrícula de primer año	132	158	138	172	140
03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	77	86	86	106	96
04 - PSU promedio de la matrícula de primer año	578,5	585,5	577,0	565,8	579,1
05 Tasa de retención en el primer año	100,0%	93,6%	85,0%	92,5%	85,8%
06 Tasa de titulación (oportuna)	53,4%	55,4%	62,7%	62,8%	58,5%
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	N/A	N/A	N/A	75,0%	68,9%
08 Tiempos de titulación	11,5	12,3	11,9	11,8	11,7
09 Empleabilidad a 6 meses del título				50%	63,4%
10 - Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	4	8	9	17	14
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	9,1	13,2	13,9	20,6	19,3
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	0,0%	0,3%	0,0%	0,0%	0,0%
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	43,3%	45,5%	44,1%	48,4%	51,3%
15 % Carreras Acreditadas	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)	100% (1/1)	100% (1/1)
ARQUITECTURA	2009	2010	2011	2012	2013
01 Matrícula total pregrado	312	333	383	417	464
02 Matrícula de primer año	86	83	101	107	116
03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	45	47	53	46	67
04 PSU promedio de la matrícula de primer año	604,8	597,7	589,9	591,7	592,5
05 Tasa de retención en el primer año	60,4%	71,1%	76,3%	82,2%	81,4%
06 Tasa de titulación (oportuna)	2,1%	3,5%	4,9%	1,3%	3,5%
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	N/A	N/A	N/A	0,0%	4,8%
08 Tiempos de titulación	16,8	17,2	17,1	19,1	17,8
09 Empleabilidad a 6 meses del título				74%	100,0%
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	17	17	14	14	15
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	11,8%	11,8%	14,3%	14,3%	20,0%
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	29,2	28,3	26,1	26,0	24,0
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	6,9%	7,1%	7,7%	7,7%	15,0%
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	17,8%	18,4%	21,8%	22,4%	30,9%
					∩% (∩/1)
15 % Carreras Acreditadas	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)
15 % Carreras Acreditadas  AUDITORIA	0% (0/1) <b>2009</b>	0% (0/1) <b>2010</b>	0% (0/1) <b>2011</b>	2012	2013
AUDITORIA	2009	2010	2011	2012	2013
AUDITORIA 01 Matrícula total pregrado	<b>2009</b> 808	<b>2010</b> 808	<b>2011</b> 827	<b>2012</b> 828	<b>2013</b> 818

05 Tasa de retención en el primer año	83,3%	80,2%	79,5%	83,9%	81,6%
06 Tasa de titulación (oportuna)	1,1%	3,3%	10,5%	8,4%	17,6%
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	N/A	N/A	N/A	13,9%	22,6%
08 Tiempos de titulación	14,9	14,9	15,1	15,8	14,9
09 Empleabilidad a 6 meses del título				84%	88,9%
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	13	12	13	16	15
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	7,7%	8,3%	7,7%	6,3%	13,3%
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	19,6	20,5	20,8	24,5	25,0
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	6,5%	6,2%	6,1%	5,2%	9,1%
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	69,3%	70,6%	62,1%	71,8%	70,1%
15 % Carreras Acreditadas	0% (0/1)	100% (1/1)	100% (1/1)	100% (1/1)	100% (1/1)
BIOLOGIA MARINA	2009	2010	2011	2012	2013
01 Matrícula total pregrado	185	162	163	167	164
02 Matrícula de primer año	38	36	44	47	40
03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	18	15	19	24	20
04 PSU promedio de la matrícula de primer año	591,2	595,6	592,6	570,8	568,0
05 Tasa de retención en el primer año	78,4%	69,4%	69,8%	79,5%	65,0%
06 Tasa de titulación (oportuna)	3,3%	0,0%	0,0%	0,0%	3,4%
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	N/A	N/A	N/A	0,0%	0,0%
08 Tiempos de titulación	14,5	17,5	16,9	16,6	17,6
09 Empleabilidad a 6 meses del título					62,5%
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	13	13	12	12	10
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	46,2%	46,2%	50,0%	58,3%	50,0%
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	15,7	15,3	14,9	15,7	13,7
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	41,4%	42,9%	47,0%	50,9%	43,8%
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	68,3%	70,6%	69,0%	72,4%	81,4%
15 % Carreras Acreditadas	0% (0/1)	0% (0/1)	100% (1/1)	100% (1/1)	100% (1/1)
BIOLOGIA Y CS. AMBIENTALES (Ing. Ambiental)	2009	2010	2011	2012	2013
01 Matrícula total pregrado	305	260	257	240	225
02 Matrícula de primer año	40	51	45	51	50
03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	23	30	24	32	30
04 - PSU promedio de la matrícula de primer año	595,3	589,1	585,6	580,8	580,2
05 Tasa de retención en el primer año	82,9%	88,0%	60,9%	73,5%	66,7%
06 - Tasa de titulación (oportuna)	3,5%	0,0%	0,0%	0,0%	3,4%
07 - Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	N/A	N/A	N/A	0,0%	5,3%
08 Tiempos de titulación	14,9	16,1	18,2	18,1	16,8
09 Empleabilidad a 6 meses del título				32%	37,5%
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	12	12	12	11	11
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	33,3%	33,3%	41,7%	54,5%	54,5%
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	16,3	17,9	16,3	15,2	15,0
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	34,4%	31,3%	40,6%	53,6%	50,7%
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	83,3%	67,3%	72,9%	77,3%	77,3%
15 % Carreras Acreditadas	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)
CIMFAV	2009	2010	2011	2012	2013
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)				3	10
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	N/A	N/A	N/A	100,0%	90,0%
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)				3,0	10,0
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	N/A	N/A	N/A	100,0%	90,0%
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	N/A	N/A	N/A	100,0%	100,0%
				,	,

CINE	2009	2010	2011	2012	2013
01 Matrícula total pregrado	151	131	149	143	155
02 Matrícula de primer año	27	46	46	48	48
03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	10	27	29	27	25
04 PSU promedio de la matrícula de primer año	589,7	583,7	568,7	565,0	570,9
05 Tasa de retención en el primer año	53,6%	71,7%	84,8%	82,4%	81,3%
06 Tasa de titulación (oportuna)	16,1%	26,7%	5,5%	8,5%	0,0%
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	N/A	N/A	N/A	20,0%	0,0%
08 Tiempos de titulación	10,9	11,2	12,9	12,5	14,2
09 Empleabilidad a 6 meses del título				46%	37,5%
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	2	3	3	3	4
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	11,8	10,6	9,9	10,0	9,4
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	0,0%	0,9%	0,0%	0,0%	0,0%
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	2,9%	0,9%	0,0%	20,0%	21,2%
15 % Carreras Acreditadas	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)
DERECHO	2009	2010	2011	2012	2013
01 Matrícula total pregrado	611	643	648	627	656
02 Matrícula de primer año	114	125	121	139	131
03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	52	72	62	69	63
04 PSU promedio de la matrícula de primer año	642,0	633,7	624,8	621,1	615,3
05 Tasa de retención en el primer año	86,8%	92,0%	86,1%	89,9%	84,4%
06 Tasa de titulación (oportuna)	0,0%	0,0%	0,0%	0,9%	0,0%
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	N/A	N/A	N/A	0,0%	0,0%
08 Tiempos de titulación	16,2	17,3	17,9	17,8	18,9
09 Empleabilidad a 6 meses del título				55%	78,6%
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	11	10	12	17	16
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	45,5%	50,0%	41,7%	41,2%	43,8%
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	23,4	21,3	22,9	28,3	26,8
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	26,6%	30,8%	27,9%	30,6%	33,0%
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	41,1%	47,1%	46,1%	55,3%	68,6%
15 % Carreras Acreditadas	100% (1/1)	0% (0/1)	0% (0/1)	100% (1/1)	100% (1/1)
DISEÑO	2009	2010	2011	2012	2013
01 Matrícula total pregrado	529	580	568	554	516
02 Matrícula de primer año	96	107	94	107	106
03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	43	62	53	49	52
04 PSU promedio de la matrícula de primer año	581,7	576,1	570,3	558,7	557,1
05 Tasa de retención en el primer año	79,4%	85,7%	76,6%	72,0%	65,1%
06 Tasa de titulación (oportuna)	1,9%	2,3%	0,0%	0,8%	1,7%
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	N/A	N/A	N/A	0,0%	2,5%
08 Tiempos de titulación	14,9	15,5	15,8	16,7	16,0
09 Empleabilidad a 6 meses del título				62%	68,2%
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	27	25	22	18	17
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	14,8%	12,0%	13,6%	22,2%	23,5%
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	38,3	33,6	31,8	26,3	25,6
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	11,2%	9,7%	10,3%	16,3%	16,7%
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	52,5%	58,1%	57,3%	69,9%	70,5%
15 % Carreras Acreditadas	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)

EDUCACION PARVULARIA	2009	2010	2011	2012	2013
01 Matrícula total pregrado	243	2010	185	173	137
02 Matrícula de primer año	36	33	25	51	21
03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	21	19	19	33	19
04 PSU promedio de la matrícula de primer año	526,9	532,0	531,3	529,9	534,4
05 Tasa de retención en el primer año	73,2%	82,4%	92,3%	80,0%	86,4%
06 Tasa de titulación (oportuna)	62,5%	40,6%	46,8%	66,2%	62,3%
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	02,570 N/A	N/A	N/A	76,9%	81,5%
08 Tiempos de titulación	10,4	10,8	10,5	10,8	10,9
09 Empleabilidad a 6 meses del título	10,4	10,0	10,0	96%	88,9%
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	7	9	9	9	8
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	9,6	12,2	11,2	11,5	10,6
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	45,4%	51,1%	53,0%	55,8%	80,3%
15 % Carreras Acreditadas	0% (0/1)	100% (1/1)	100% (1/1)	100% (1/1)	100% (1/1)
10 70 Galifias Aufeulladas	070 (0/1)	100 /0 (1/1)	10070 (171)	100 /0 (1/1)	100% (1/1)
ENFERMERIA	2009	2010	2011	2012	2013
01 Matrícula total pregrado	606	619	607	605	590
02 Matrícula de primer año	109	106	108	131	115
03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	54	61	72	76	63
04 PSU promedio de la matrícula de primer año	634,7	645,5	646,4	637,7	644,9
05 Tasa de retención en el primer año	93,6%	90,6%	87,3%	94,0%	91,2%
06 Tasa de titulación (oportuna)	47,1%	55,1%	42,6%	36,0%	50,9%
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	N/A	N/A	N/A	45,3%	53,0%
08 Tiempos de titulación	12,0	12,1	12,4	12,4	12,2
09 Empleabilidad a 6 meses del título				100%	100,0%
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	18	20	22	25	25
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	31,3	33,8	35,1	39,8	39,2
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	26,4%	22,3%	16,2%	36,3%	41,9%
15 % Carreras Acreditadas	0% (0/1)	100% (1/1)	100% (1/1)	100% (1/1)	100% (1/1)
ESTADISTICA (Ing. Estadística)	2009	2010	2011	2012	2013
01 Matrícula total pregrado	164	124	142	130	116
02 Matrícula de primer año	49	48	44	26	25
03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	38	39	31	16	18
04 PSU promedio de la matrícula de primer año	537,9	548,7	543,7	546,8	553,6
05 Tasa de retención en el primer año	70,0%	63,3%	65,9%	53,8%	72,0%
06 Tasa de titulación (oportuna)	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	N/A	N/A	N/A	0,0%	0,0%
08 Tiempos de titulación	16,2	17,2	19,1	20,9	19,6
09 Empleabilidad a 6 meses del título	10,2	,_	10,1	69%	100,0%
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	14	13	11	10	100,070
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	64,3%	61,5%	63,6%	80,0%	80,0%
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	15,2	14,2	12,1	11,4	10,8
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	59,2%	56,3%	57,8%	72,9%	75,1%
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	97,5%	97,3%	97,6%	98,8%	97,5%
15 % Carreras Acreditadas	0% (0/1)	97,3% 0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)	97,5% 0% (0/1)
	- / ( ( ) / )	2.3 (0)	(0, 1)	2.3 (3, 1)	2.0 (0,1)
FILOSOFÍA	2009	2010	2011	2012	2013

01 Matrícula total pregrado	165	147	124	145	116
02 Matrícula de primer año	35	28	20	28	15
03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	28	22	17	19	9
04 - PSU promedio de la matrícula de primer año	547,1	539,5	574,1	544,7	549,2
05 Tasa de retención en el primer año	82,9%	64,3%	80,0%	58,6%	81,3%
06 Tasa de titulación (oportuna)	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	3,6%
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	N/A	N/A	N/A	0,0%	8,3%
09 Empleabilidad a 6 meses del título				52%	42,9%
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	9	10	10	10	10
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	22,2%	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	13,2	13,4	13,5	13,8	13,9
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	22,9%	26,7%	24,6%	24,1%	23,9%
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	53,4%	55,8%	56,1%	55,9%	55,4%
15 % Carreras Acreditadas	0% (0/1)	100% (1/1)	100% (1/1)	100% (1/1)	100% (1/1)
FISICA Y ASTRONOMÍA (Lic. en Física y Astronomía)	2009	2010	2011	2012	2013
01 Matrícula total pregrado	67	72	90	83	81
02 Matrícula de primer año	20	37	32	19	25
03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	12	25	17	15	17
04 PSU promedio de la matrícula de primer año	563,8	573,7	585,4	589,7	570,7
05 Tasa de retención en el primer año	30,0%	76,9%	68,8%	52,6%	48,0%
06 Tasa de titulación (oportuna)	N/A	5,0%	5,3%	0,0%	5,0%
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	N/A	N/A	N/A	0,0%	100,0%
08 Tiempos de titulación		9,5	10,0	13,5	14,0
08 Tiempos de titulación	13,7	15,4	15,8	18,0	16,6
09 Empleabilidad a 6 meses del título	-,	-,	-,-	- ,-	100,0%
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	9	10	11	12	11
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	77,8%	80,0%	81,8%	83,3%	81,8%
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	11,5	13,1	12,8	14,4	12,8
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	66,3%	61,0%	70,9%	70,3%	70,2%
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	82,4%	79,9%	86,9%	83,3%	81,2%
15 % Carreras Acreditadas	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)
FISIOLOGÍA	2009	2010	2011	2012	2013
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	6	4	7	7	7
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	50,0%	75,0%	42,9%	71,4%	71,4%
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	8,3	4,8	8,3	8,3	7,9
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	36,4%	62,9%	36,3%	60,4%	64,7%
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	69,7%	89,5%	57,7%	78,6%	83,8%
FONOAUDIOLOGÍA	2009	2010	2011	2012	2013
01 Matrícula total pregrado	519	493	481	452	457
02 Matrícula de primer año	83	86	87	101	111
03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	40	48	55	49	54
04 PSU promedio de la matrícula de primer año	626,5	630,5	627,1	619,8	601,8
05 Tasa de retención en el primer año	90,9%	85,4%	87,2%	88,1%	89,4%
06 Tasa de titulación (oportuna)	56,4%	67,0%	60,4%	57,3%	58,5%
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	N/A	N/A	N/A	56,3%	65,8%
08 Tiempos de titulación				12 0	12.1
00 5 1 1 1 1 1 0 1 1 1 1 1 1	11,4	11,8	11,8	12,0	12,1
09 Empleabilidad a 6 meses del título				92%	57,5%
<ul><li>09 Empleabilidad a 6 meses del título</li><li>10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)</li><li>11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado</li></ul>	11,4 6 0,0%	11,8 8 0,0%	6 0,0%		

12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	32,3	33,1	28,5	31,2	31,9
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	0,0%	0,3%	0,5%	0,8%	1,1%
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	14,2%	11,3%	11,6%	24,5%	23,6%
15 % Carreras Acreditadas	0% (0/1)	100% (1/1)	100% (1/1)	100% (1/1)	100% (1/1)
GESTIÓN EN TURISMO Y CULTURA	2009	2010	2011	2012	2013
01 Matrícula total pregrado	289	299	333	268	238
02 Matrícula de primer año	57	68	72	40	35
03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	36	45	42	22	23
04 PSU promedio de la matrícula de primer año	552,9	565,2	555,7	546,1	542,9
05 Tasa de retención en el primer año	86,7%	82,1%	84,5%	69,8%	72,2%
06 Tasa de titulación (oportuna)	9,4%	13,4%	4,5%	10,1%	7,1%
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	N/A	N/A	N/A	20,0%	60,0%
08 Tiempos de titulación	12,0	12,2	13,1	12,7	14,2
09 Empleabilidad a 6 meses del título				56%	66,7%
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	7	7	9	8	8
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	15,7	12,4	14,3	11,6	9,8
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	12,8%	24,3%	31,6%	28,2%	37,4%
15 % Carreras Acreditadas	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)
	,			. ,	, ,
HISTORIA Y CS. SOCIALES	2009	2010	2011	2012	2013
01 Matrícula total pregrado	309	267	253	289	277
02 Matrícula de primer año	42	44	43	47	62
03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	29	28	25	26	45
04 PSU promedio de la matrícula de primer año	585,0	591,5	582,4	567,9	562,7
05 Tasa de retención en el primer año	86,0%	88,6%	78,0%	78,7%	75,4%
06 Tasa de titulación (oportuna)	0,0%	0,0%	3,3%	0,0%	0,0%
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	N/A	N/A	N/A	0,0%	0,0%
08 Tiempos de titulación	14,6	15,2	16,0	16,6	16,9
09 Empleabilidad a 6 meses del título				40%	52,2%
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	7	9	7	7	8
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	28,6%	22,2%	42,9%	57,1%	50,0%
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	12,8	19,3	13,5	13,1	13,0
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	23,4%	15,6%	28,0%	36,6%	36,8%
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	55,7%	38,2%	60,0%	67,5%	71,1%
15 % Carreras Acreditadas	100% (1/1)	100% (1/1)	100% (1/1)	100% (1/1)	100% (1/1)
INGENIERÍA CIVIL	2009	2010	2011	2012	2013
01 Matrícula total pregrado	217	252	300	313	305
02 Matrícula de primer año	64	76	76	85	70
03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	28	47	41	47	42
04 PSU promedio de la matrícula de primer año	589,5	592,6	596,3	576,1	579,3
05 Tasa de retención en el primer año	69,7%	86,7%	60,5%	56,5%	71,8%
06 Tasa de titulación (oportuna)	N/A	N/A	0,0%	2,0%	4,9%
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	N/A	N/A	N/A	0,0%	12,5%
08 Tiempos de titulación	14/71	1471	14/7 (	15,6	16,1
09 Empleabilidad a 6 meses del título				10,0	100,0%
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	0	1	4	3	100,0%
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	0,5	2,0	5,9	7,5	9,5

13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	0,0%	12,5%	4,2%	3,3%	13,3%
15 % Carreras Acreditadas	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)	100% (1/1)
INGENIERÍA CIVIL BIOMÉDICA	2009	2010	2011	2012	2013
01 Matrícula total pregrado	303	289	298	307	315
02 Matrícula de primer año	79	70	59	71	70
03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	49	41	41	49	43
04 PSU promedio de la matrícula de primer año	617,6	611,3	602,8	581,1	591,4
05 Tasa de retención en el primer año	71,6%	78,6%	78,3%	71,2%	60,0%
06 Tasa de titulación (oportuna)	5,4%	17,7%	7,7%	10,8%	9,1%
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	N/A	N/A	N/A	0,0%	16,0%
08 Tiempos de titulación	15,9	16,1	17,5	17,4	16,2
09 Empleabilidad a 6 meses del título				85%	83,3%
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	8	7	9	8	10
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	25,0%	28,6%	22,2%	37,5%	30,0%
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	10,8	12,0	12,9	11,7	13,9
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	18,5%	16,7%	15,5%	25,7%	27,1%
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	54,6%	55,9%	58,8%	63,0%	63,7%
15 % Carreras Acreditadas	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)
INGENIERIA CIVIL EN INFORMATICA	2009	2010	2011	2012	2013
01 Matricula total pregrado	296	264	252	263	260
02 Matrícula de primer año	109	107	68	63	73
03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	72	64	47	36	44
04 PSU promedio de la matrícula de primer año	582,8	577,7	581,8	578,0	569,8
05 Tasa de retención en el primer año	37,7%	50,0%	69,1%	54,0%	57,3%
06 Tasa de titulación (oportuna)	N/A	N/A	1,0%	3,7%	5,9%
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	N/A	N/A	N/A	0,0%	21,1%
08 Tiempos de titulación	19/74	13/73	13,0	15,1	14,9
09 Empleabilidad a 6 meses del título			10,0	10,1	100,0%
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	8	8	6	6	9
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	25,0%	25,0%	16,7%	33,3%	44,4%
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	9,7	10,3	8,1	7,3	9,6
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	23,3%	22,5%			41,5%
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	48,5%	64,5%	15,4% 32,3%	28,4% 64,3%	85,8%
15 % Carreras Acreditadas	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)	04,3 %	0% (0/1)
INGENIERÍA CIVIL INDUSTRIAL	2009	2010	2011	2012	2013
01 Matrícula total pregrado	801	838	886	949	986
02 Matrícula de primer año	189	214	216	205	187
03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	112	132	131	129	105
04 PSU promedio de la matrícula de primer año	603,4	605,8	601,0	596,2	598,8
05 Tasa de retención en el primer año	73,8%	86,1%	89,4%	81,7%	78,2%
06 Tasa de titulación (oportuna)	N/A	N/A	6,0%	3,2%	5,0%
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	N/A	N/A	N/A	0,0%	8,2%
08 Tiempos de titulación	15,2	15,2	15,6	16,5	17,0
09 Empleabilidad a 6 meses del título				64%	80,8%
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	16	17	23	19	17
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	25,0%	17,6%	17,4%	21,1%	29,4%
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	26,2	26,0	28,1	26,0	24,5
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	16,5%	11,8%	14,3%	17,3%	23,3%

<ul><li>14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado</li><li>15 % Carreras Acreditadas</li></ul>	61,7% 0% (0/1)	59,5% 100% (1/1)	50,4% 100% (1/1)	51,9% 0% (0/1)	63,8% 0% (0/1
INGENIERÍA CIVIL OCEÁNICA	2009	2010	2011	2012	201:
01 Matrícula total pregrado	280	245	271	262	21
02 Matrícula de primer año	67	71	57	47	2
03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	39	44	33	24	1
04 PSU promedio de la matrícula de primer año	540,5	557,1	560,0	562,3	562,
05 Tasa de retención en el primer año	68,1%	75,7%	70,2%	57,4%	65,2%
06 Tasa de titulación (oportuna)	0,0%	4,8%	0,0%	1,1%	0,0%
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	N/A	N/A	N/A	0,0%	0,0%
08 Tiempos de titulación	16,5	17,7	19,0	19,0	21,
09 Empleabilidad a 6 meses del título	10,0	17,7	13,0	13,0	75,0%
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	4	5	6	8	73,07
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	11,1%
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	7,6	9,6	13,2	13,9	13,9
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	0,0%	0,0%	2,6%	2,0%	10,7%
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	46,2%	34,8%	36,8%	47,5%	70,2%
15 % Carreras Acreditadas	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)	100% (1/1)	100% (1/1
INGENIERÍA COMERCIAL	2009	2010	2011	2012	201
01 Matrícula total pregrado	1191	1039	1104	1054	123
02 Matrícula de primer año	180	203	219	250	26
03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	105	104	132	143	13
04 PSU promedio de la matrícula de primer año	600,7	603,4	610,0	587,2	593,
05 Tasa de retención en el primer año	84,2%	86,3%	89,4%	86,5%	81,0%
06 Tasa de titulación (oportuna)	19,2%	13,8%	12,5%	21,7%	27,2%
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	N/A	N/A	N/A	29,2%	39,0%
08 Tiempos de titulación	13,5	14,3	14,4	13,9	13,
09 Empleabilidad a 6 meses del título				63%	85,2%
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	17	18	23	24	2
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	5,9%	5,6%	4,3%	4,2%	3,8%
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	27,4	26,3	29,5	31,1	33,
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	7,6%	8,0%	4,3%	6,7%	6,2%
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	53,8%	50,2%	37,7%	55,4%	63,2%
15 % Carreras Acreditadas	0% (0/1)	100% (1/1)	100% (1/1)	100% (1/1)	100% (1/1
INGENIERÍA EN CONSTRUCCIÓN	2009	2010	2011	2012	201
01 Matrícula total pregrado	453	492	556	589	61
02 Matrícula de primer año	106	113	125	122	11
03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	64	71	72	69	7
04 PSU promedio de la matrícula de primer año	573,2	571,9	562,5	554,7	553,
05 Tasa de retención en el primer año	82,9%	80,2%	84,8%	71,3%	77,3%
06 Tasa de titulación (oportuna)	3,9%	1,0%	0,0%	0,0%	0,0%
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	N/A	N/A	N/A	0,0%	0,0%
08 Tiempos de titulación	14,9	15,8	15,6	16,9	15,
09 Empleabilidad a 6 meses del título	,•	,•	,•	89%	93,8%
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	19	13	10	12	1
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	10,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	27,1	22,3	17,5	15,9	16,
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	7,4%	1,1%	1,4%	4,7%	1,5%
		1.1/0	1,7/0	T.1 /0	

15 % Carreras Acreditadas	100% (1/1)	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)
KINESIOLOGÍA	2009	2010	2011	2012	2013
01 Matrícula total pregrado	256	256	238	240	246
02 Matrícula de primer año	48	40	39	60	54
03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	21	20	20	29	31
04 PSU promedio de la matrícula de primer año	651,9	651,2	637,6	629,3	625,6
05 Tasa de retención en el primer año	85,4%	85,4%	84,6%	83,3%	78,2%
06 Tasa de titulación (oportuna)	28,6%	23,9%	18,6%	11,9%	24,4%
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	N/A	N/A	N/A	4,5%	41,2%
08 Tiempos de titulación	12,4	13,0	13,5	13,7	12,9
09 Empleabilidad a 6 meses del título				59%	73,7%
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	5	5	4	3	4
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	0,0%	0,0%	0,0%	66,7%	50,0%
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	13,4	14,3	11,4	11,1	12,8
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	0,0%	0,0%	0,0%	18,0%	15,6%
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	23,6%	26,2%	24,2%	50,6%	38,5%
15 % Carreras Acreditadas	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)
LICENCIATURA EN CIENCIAS MENCION EN BIOLOGIA O EN QUIMICA	2009	2010	2011	2012	2013
01 Matrícula total pregrado	57	71	83	75	80
02 Matrícula de primer año	20	36	29	23	26
03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	16	21	17	15	16
04 PSU promedio de la matrícula de primer año	591,5	588,6	586,0	560,0	565,3
05 Tasa de retención en el primer año	56,5%	52,8%	46,9%	65,2%	67,9%
06 Tasa de titulación (oportuna)	0,0%	8,7%	0,0%	0,0%	20,0%
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	N/A	N/A	N/A	0,0%	100,0%
08 Tiempos de titulación	,, .	9,0	11,5	12,5	11,9
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)		0,0	, •	,0	0
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	1071	14/71	14// (	14/7 (	0,3
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
15 % Carreras Acreditadas	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)
MATEMÁTICA	2009	2010	2011	2012	2013
01 Matrícula total pregrado	217	179	170	153	141
02 Matrícula de primer año	45	56	49	35	23
03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	37	44	36	22	16
04 PSU promedio de la matrícula de primer año	552,3	553,2	560,0	561,5	570,7
05 Tasa de retención en el primer año	61,4%	66,7%	71,4%	68,6%	87,0%
06 Tasa de titulación (oportuna)	0,0%	1,0%	0,0%	1,5%	0,0%
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	0,076 N/A	N/A	0,070 N/A	5,0%	0,0%
08 Tiempos de titulación	15,3	15,1	17,1	17,3	17,8
09 Empleabilidad a 6 meses del título	13,3	13,1	17,1	92%	100,0%
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	11	9	9	9276	100,0%
, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,					
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	27,3%	33,3%	33,3%	55,6% 15.6	54,5% 17.0
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	16,9	16,5	13,9	15,6	17,0
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	20,5%	21,1%	25,0%	35,1%	40,3%
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	49,7%	56,9%	50,2%	69,5%	70,5%
15 % Carreras Acreditadas	0% (0/1)	100% (1/1)	100% (1/1)	100% (1/1)	100% (1/1)

MEDICINA	2009	2010	2011	2012	2013
01 Matrícula total pregrado	609	630	653	658	658
02 Matrícula de primer año	89	99	102	104	96
03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	29	28	30	30	38
04 PSU promedio de la matrícula de primer año	736,0	747,1	746,0	739,7	741,5
05 Tasa de retención en el primer año	96,6%	97,0%	83,3%	98,1%	93,1%
06 Tasa de titulación (oportuna)	78,3%	94,4%	85,2%	72,0%	74,5%
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	N/A	N/A	N/A	0,0%	0,0%
08 Tiempos de titulación	14,3	14,7	14,2	14,3	14,5
09 Empleabilidad a 6 meses del título				98%	100,0%
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	20	20	17	24	20
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	30,0%	35,0%	47,1%	50,0%	55,0%
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	75,9	74,3	72,9	94,5	92,4
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	8,6%	10,4%	12,8%	14,8%	13,4%
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	73,9%	72,0%	71,9%	65,7%	72,2%
15 % Carreras Acreditadas	100% (1/1)	100% (1/1)	100% (1/1)	100% (1/1)	100% (1/1)
METEOROLOGÍA	2009	2010	2011	2012	2013
01 Matrícula total pregrado	81	52	41	38	26
02 Matrícula de primer año	17	15	0	1	0
03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	12	8	0	0	0
04 PSU promedio de la matrícula de primer año	556,9	557,4	N/A	572,0	N/A
05 Tasa de retención en el primer año	40,9%	46,7%	N/A	50,0%	N/A
06 Tasa de titulación (oportuna)	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	5,3%
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	N/A	N/A	N/A	0,0%	100,0%
08 Tiempos de titulación	16,1	14,1	16,8	14,0	16,3
09 Empleabilidad a 6 meses del título	10,1	,.	10,0	47%	10,0
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	3	3	3	5	6
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	33,3%	33,3%	33,3%	60,0%	50,0%
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	4,2	3,8	3,9	6,0	6,7
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	27,0%	29,6%	29,4%	52,7%	46,8%
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	82,2%	91,1%	90,0%	93,5%	85,1%
15 % Carreras Acreditadas	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)
13 76 Carrelas Acreditadas	070 (0/1)	070 (0/1)	0 /0 (0/1)	0 /0 (0/1)	070 (0/1)
MÚSICA	2009	2010	2011	2012	2013
01 Matrícula total pregrado	171	154	117	125	139
02 Matrícula de primer año	34	30	0	38	41
03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	14	19	0	16	26
04 PSU promedio de la matrícula de primer año	602,9	594,4	N/A	573,9	569,4
05 Tasa de retención en el primer año	88,6%	86,7%	N/A	78,4%	68,3%
06 Tasa de titulación (oportuna)	2,3%	4,3%	5,0%	0,0%	0,0%
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	N/A	N/A	N/A	0,0%	0,0%
08 Tiempos de titulación	11,4	12,0	13,1	16,3	16,0
09 Empleabilidad a 6 meses del título					33,3%
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	0	3	3	3	4
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	8,4	7,6	12,4	11,1	9,9
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	6,0%	13,1%	8,1%	9,0%	10,1%
15 % Carreras Acreditadas	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)
NEUROCIENCIA	2009	2010	2011	2012	2013

10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	12	10	11	12	12
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	91,7%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	12,0	10,5	11,0	12,1	12,0
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	91,7%	95,0%	99,7%	99,2%	100,0%
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	91,7%	95,0%	99,7%	99,2%	100,0%
NUTRICIÓN Y DIETÉTICA	2009	2010	2011	2012	2013
01 Matrícula total pregrado	320	294	300	304	307
02 Matrícula de primer año	58	54	61	68	62
03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	35	30	29	35	37
04 PSU promedio de la matrícula de primer año	627,8	615,9	626,4	616,0	615,4
05 Tasa de retención en el primer año	94,8%	96,2%	86,7%	88,1%	87,3%
06 Tasa de titulación (oportuna)	48,0%	61,2%	50,9%	44,1%	50,0%
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	N/A	N/A	N/A	42,3%	63,6%
08 Tiempos de titulación	12,2	12,0	12,1	11,7	12,1
09 Empleabilidad a 6 meses del título				73%	56,3%
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	9	12	12	12	12
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	33,3%	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	14,6	17,8	19,3	20,8	18,8
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	20,5%	17,2%	15,6%	14,4%	15,9%
14% académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	49,5%	53,9%	49,6%	45,6%	54,3%
15 % Carreras Acreditadas	0% (0/1)	100% (1/1)	100% (1/1)	100% (1/1)	0% (0/1)
OBSTETRICIA Y PUERICULTURA	2009	2010	2011	2012	2013
01 Matrícula total pregrado	322	350	383	399	443
02 Matrícula de primer año	85	88	93	100	110
03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	53	51	67	73	64
04 PSU promedio de la matrícula de primer año	609,1	616,8	627,7	613,5	620,4
05 Tasa de retención en el primer año	86,0%	89,1%	84,4%	92,2%	87,0%
06 Tasa de titulación (oportuna)	47,2%	48,6%	42,1%	65,1%	51,3%
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	N/A	N/A	N/A	83,7%	60,0%
08 Tiempos de titulación	11,8	11,7	12,5	11,3	11,4
09 Empleabilidad a 6 meses del título				100%	94,1%
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	12	13	16	16	17
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	15,8	15,6	19,0	24,2	25,0
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	0,0%	0,0%	2,6%	3,6%	3,5%
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	34,0%	24,0%	22,4%	36,7%	45,1%
15 % Carreras Acreditadas	100% (1/1)	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)	100% (1/1)
ODONTOLOGÍA	2009	2010	2011	2012	2013
01 Matrícula total pregrado	550	585	588	598	588
02 Matrícula de primer año	91	86	85	99	82
03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	32	27	41	34	25
04 PSU promedio de la matrícula de primer año	691,6	697,6	693,0	683,5	681,9
05 Tasa de retención en el primer año	96,9%	95,3%	91,8%	91,9%	91,5%
06 Tasa de titulación (oportuna)	31,8%	32,0%	36,5%	25,3%	
	31,0% N/A	32,0% N/A	30,5% N/A		27,8% 28.6%
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3				0,0%	28,6%
08 Tiempos de titulación	14,1	14,2	14,5	14,3	14,6 87.5%
09 Empleabilidad a 6 meses del título	^	40	7	96%	87,5%
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	9	10	7	0.0%	0.10/
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	9,1%

12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	45,9	46,2	44,3	49,6	52,2
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	1,6%	0,0%	0,0%	1,0%	2,9%
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	84,9%	84,9%	76,1%	83,3%	66,1%
15 % Carreras Acreditadas	0% (0/1)	100% (1/1)	100% (1/1)	100% (1/1)	100% (1/1)
PSICOLOGÍA	2009	2010	2011	2012	2013
01 Matrícula total pregrado	483	475	478	456	446
02 Matrícula de primer año	88	85	93	99	81
03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	46	50	55	49	43
04 PSU promedio de la matrícula de primer año	617,8	617,9	623,5	613,3	604,8
05 Tasa de retención en el primer año	82,6%	86,0%	79,6%	90,4%	80,5%
06 Tasa de titulación (oportuna)	22,3%	17,6%	15,7%	22,5%	21,7%
07 - Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	N/A	N/A	N/A	25,0%	24,2%
08 Tiempos de titulación	12,8	13,1	13,1	13,6	12,9
09 Empleabilidad a 6 meses del título				79%	84,8%
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	21	16	18	20	16
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	0,0%	0,0%	5,6%	20,0%	50,0%
12 - Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	30,8	26,4	24,9	27,6	21,3
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	0,0%	1,9%	4,0%	15,4%	38,7%
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	40,5%	44,4%	42,2%	58,2%	69,6%
15 % Carreras Acreditadas	100% (1/1)	100% (1/1)	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)
OUTUBE V DISCUTERS	2222	2042	2011	2042	2042
QUÍMICA Y BIOQUÍMICA	2009	2010	2011	2012	2013
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	10	9	11	10	11
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	70,0%	88,9%	72,7%	80,0%	81,8%
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	13,4	11,6	11,6	11,5	11,3
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	57,0%	73,0%	73,1%	75,6%	79,5%
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	66,3%	81,6%	81,8%	84,4%	88,4%
QUÍMICA Y FARMACIA	2009	2010	2011	2012	2013
01 Matrícula total pregrado	427	402	408	395	404
02 Matrícula de primer año	57	48	58	64	65
03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	32	27	39	39	38
04 PSU promedio de la matrícula de primer año	629,0	631,6	624,7	607,5	616,5
05 Tasa de retención en el primer año	89,5%	95,9%	81,0%	87,5%	80,3%
06 Tasa de titulación (oportuna)	14,8%	13,1%	11,3%	23,9%	15,3%
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	N/A	N/A	N/A	0,0%	21,7%
08 Tiempos de titulación	14,1	14,0	15,6	15,7	16,3
09 Empleabilidad a 6 meses del título				95%	100,0%
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	22	21	22	23	22
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	36,4%	38,1%	36,4%	43,5%	40,9%
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	24,8	24,3	24,3	25,5	23,3
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	33,5%	33,9%	34,2%	40,3%	39,8%
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	81,6%	78,2%	75,4%	86,2%	89,1%
15 % Carreras Acreditadas	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)	100% (1/1)	100% (1/1)
SOCIOECONOMÍA	2009	2010	2011	2012	2013
01 Matrícula total pregrado	181	107	74	53	54
02 Matrícula de primer año	37	0	0	0	15
03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	27	0	0	0	8
04 PSU promedio de la matrícula de primer año	551,3	N/A	N/A		550,8
05 Tasa de retención en el primer año	52,4%	N/A	N/A	N/A	80,0%

06 Tasa de titulación (oportuna)	16,4%	12,0%	11,5%	5,9%	1,7%
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	N/A	N/A	N/A	6,3%	0,0%
08 Tiempos de titulación	12,8	13,8	13,2	14,8	15,4
09 Empleabilidad a 6 meses del título					60,0%
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	2	3	4	4	4
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	0,0%	33,3%	25,0%	50,0%	50,0%
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	5,3	4,5	4,8	6,0	5,8
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	0,0%	22,1%	21,1%	33,5%	34,5%
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	62,9%	67,8%	84,2%	67,0%	78,8%
15 % Carreras Acreditadas	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)
SOCIOLOGÍA	2009	2010	2011	2012	2013
01 Matrícula total pregrado	280	272	265	331	338
02 Matrícula de primer año	51	52	55	74	67
03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	22	19	25	30	33
04 PSU promedio de la matrícula de primer año	607,3	632,0	618,7	599,8	599,7
05 Tasa de retención en el primer año	82,4%	98,0%	71,4%	82,1%	76,5%
06 Tasa de titulación (oportuna)	0,0%	0,0%	0,0%	2,1%	2,3%
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	N/A	N/A	N/A	0,0%	0,0%
08 Tiempos de titulación	13,0	14,3	16,0	17,5	17,0
09 Empleabilidad a 6 meses del título				65%	58,8%
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	6	11	10	11	11
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	33,3%	45,5%	50,0%	45,5%	45,5%
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	10,3	11,9	12,3	12,3	12,6
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	30,4%	42,0%	40,5%	41,1%	43,8%
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	48,0%	53,8%	51,9%	54,2%	58,8%
15 % Carreras Acreditadas	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)	100% (1/1)
15 % Carreras Acreditadas  TEATRO	0% (0/1) <b>2009</b>	0% (0/1) <b>2010</b>	0% (0/1) <b>2011</b>	0% (0/1) <b>2012</b>	100% (1/1) <b>2013</b>
	, ,	` '	. ,	, ,	. ,
TEATRO	2009	2010	2011	2012	2013
TEATRO 01 Matrícula total pregrado	<b>2009</b> 105	<b>2010</b> 119	<b>2011</b> 131	<b>2012</b> 123	<b>2013</b>
TEATRO 01 Matrícula total pregrado 02 Matrícula de primer año	<b>2009</b> 105 21	<b>2010</b> 119 27	<b>2011</b> 131 29	<b>2012</b> 123 30	<b>2013</b> 111 18
TEATRO 01 Matrícula total pregrado 02 Matrícula de primer año 03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	2009 105 21 7	2010 119 27 12	2011 131 29 19	2012 123 30 19	2013 111 18 11 548,4 77,8%
TEATRO 01 Matrícula total pregrado 02 Matrícula de primer año 03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3 04 PSU promedio de la matrícula de primer año	2009 105 21 7 557,6	2010 119 27 12 559,4	2011 131 29 19 570,8	2012 123 30 19 559,6	2013 111 18 11 548,4
TEATRO  01 Matrícula total pregrado  02 Matrícula de primer año  03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3  04 PSU promedio de la matrícula de primer año  05 Tasa de retención en el primer año  06 Tasa de titulación (oportuna)  07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	2009 105 21 7 557,6 81,0%	2010 119 27 12 559,4 88,9%	2011 131 29 19 570,8 74,1%	2012 123 30 19 559,6 100,0%	2013 111 18 11 548,4 77,8%
TEATRO  01 Matrícula total pregrado  02 Matrícula de primer año  03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3  04 PSU promedio de la matrícula de primer año  05 Tasa de retención en el primer año  06 Tasa de titulación (oportuna)  07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3  08 Tiempos de titulación	2009 105 21 7 557,6 81,0% N/A	2010 119 27 12 559,4 88,9% 6,8%	2011 131 29 19 570,8 74,1% 4,3%	2012 123 30 19 559,6 100,0% 0,0%	2013 111 18 11 548,4 77,8% 4,2%
TEATRO  01 Matrícula total pregrado  02 Matrícula de primer año  03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3  04 PSU promedio de la matrícula de primer año  05 Tasa de retención en el primer año  06 Tasa de titulación (oportuna)  07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3  08 Tiempos de titulación  09 Empleabilidad a 6 meses del título	2009 105 21 7 557,6 81,0% N/A N/A 10,0	2010 119 27 12 559,4 88,9% 6,8% N/A	2011 131 29 19 570,8 74,1% 4,3% N/A 13,0	2012 123 30 19 559,6 100,0% 0,0% 0,0% 12,9	2013 111 18 11 548,4 77,8% 4,2% 0,0%
TEATRO  01 Matrícula total pregrado 02 Matrícula de primer año 03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3 04 PSU promedio de la matrícula de primer año 05 Tasa de retención en el primer año 06 Tasa de titulación (oportuna) 07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3 08 Tiempos de titulación 09 Empleabilidad a 6 meses del título 10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	2009 105 21 7 557,6 81,0% N/A N/A 10,0	2010 119 27 12 559,4 88,9% 6,8% N/A 11,3	2011 131 29 19 570,8 74,1% 4,3% N/A 13,0	2012 123 30 19 559,6 100,0% 0,0% 12,9	2013 111 18 11 548,4 77,8% 4,2% 0,0% 13,2 0,0% 3
TEATRO  01 Matrícula total pregrado  02 Matrícula de primer año  03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3  04 PSU promedio de la matrícula de primer año  05 Tasa de retención en el primer año  06 Tasa de titulación (oportuna)  07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3  08 Tiempos de titulación  09 Empleabilidad a 6 meses del título  10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)  11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	2009 105 21 7 557,6 81,0% N/A N/A 10,0	2010 119 27 12 559,4 88,9% 6,8% N/A 11,3	2011 131 29 19 570,8 74,1% 4,3% N/A 13,0	2012 123 30 19 559,6 100,0% 0,0% 12,9 4 0,0%	2013 111 18 11 548,4 77,8% 4,2% 0,0% 13,2 0,0% 3 0,0%
TEATRO  01 Matrícula total pregrado  02 Matrícula de primer año  03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3  04 PSU promedio de la matrícula de primer año  05 Tasa de retención en el primer año  06 Tasa de titulación (oportuna)  07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3  08 Tiempos de titulación  09 Empleabilidad a 6 meses del título  10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)  11 % de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	2009 105 21 7 557,6 81,0% N/A N/A 10,0 2 0,0% 7,4	2010 119 27 12 559,4 88,9% 6,8% N/A 11,3 1 0,0% 6,8	2011 131 29 19 570,8 74,1% 4,3% N/A 13,0 3 0,0% 8,9	2012 123 30 19 559,6 100,0% 0,0% 12,9 4 0,0% 9,8	2013 111 18 11 548,4 77,8% 4,2% 0,0% 13,2 0,0% 3 0,0% 7,2
TEATRO  01 Matrícula total pregrado  02 Matrícula de primer año  03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3  04 PSU promedio de la matrícula de primer año  05 Tasa de retención en el primer año  06 Tasa de titulación (oportuna)  07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3  08 Tiempos de titulación  09 Empleabilidad a 6 meses del título  10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)  11 % de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)  13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	2009 105 21 7 557,6 81,0% N/A N/A 10,0  2 0,0% 7,4 0,9%	2010 119 27 12 559,4 88,9% 6,8% N/A 11,3 1 0,0% 6,8 0,0%	2011 131 29 19 570,8 74,1% 4,3% N/A 13,0 3 0,0% 8,9 0,0%	2012 123 30 19 559,6 100,0% 0,0% 0,0% 12,9 4 0,0% 9,8 0,0%	2013 111 18 11 548,4 77,8% 4,2% 0,0% 13,2 0,0% 3 0,0% 7,2 0,0%
TEATRO  01 Matrícula total pregrado  02 Matrícula de primer año  03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3  04 PSU promedio de la matrícula de primer año  05 Tasa de retención en el primer año  06 Tasa de titulación (oportuna)  07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3  08 Tiempos de titulación  09 Empleabilidad a 6 meses del título  10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)  11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado  12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)  13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado  14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	2009 105 21 7 557,6 81,0% N/A N/A 10,0  2 0,0% 7,4 0,9% 11,3%	2010 119 27 12 559,4 88,9% 6,8% N/A 11,3 1 0,0% 6,8 0,0% 10,6%	2011 131 29 19 570,8 74,1% 4,3% N/A 13,0 3 0,0% 8,9 0,0% 8,2%	2012 123 30 19 559,6 100,0% 0,0% 12,9 4 0,0% 9,8 0,0% 7,4%	2013 111 18 11 548,4 77,8% 4,2% 0,0% 13,2 0,0% 3 0,0% 7,2 0,0% 0,0%
TEATRO  01 Matrícula total pregrado  02 Matrícula de primer año  03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3  04 PSU promedio de la matrícula de primer año  05 Tasa de retención en el primer año  06 Tasa de titulación (oportuna)  07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3  08 Tiempos de titulación  09 Empleabilidad a 6 meses del título  10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)  11 % de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)  13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	2009 105 21 7 557,6 81,0% N/A N/A 10,0  2 0,0% 7,4 0,9%	2010 119 27 12 559,4 88,9% 6,8% N/A 11,3 1 0,0% 6,8 0,0%	2011 131 29 19 570,8 74,1% 4,3% N/A 13,0 3 0,0% 8,9 0,0%	2012 123 30 19 559,6 100,0% 0,0% 0,0% 12,9 4 0,0% 9,8 0,0%	2013 111 18 11 548,4 77,8% 4,2% 0,0% 13,2 0,0% 3 0,0% 7,2 0,0%
TEATRO  01 Matrícula total pregrado 02 Matrícula de primer año 03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3 04 PSU promedio de la matrícula de primer año 05 Tasa de retención en el primer año 06 Tasa de titulación (oportuna) 07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3 08 Tiempos de titulación 09 Empleabilidad a 6 meses del título 10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs) 11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado 12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs) 13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado 14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado 15 % Carreras Acreditadas	2009  105 21 7 557,6 81,0% N/A N/A 10,0  2 0,0% 7,4 0,9% 11,3% 0% (0/1)	2010 119 27 12 559,4 88,9% 6,8% N/A 11,3 1 0,0% 6,8 0,0% 10,6% 0% (0/1)	2011 131 29 19 570,8 74,1% 4,3% N/A 13,0  3 0,0% 8,9 0,0% 8,2% 0% (0/1)	2012 123 30 19 559,6 100,0% 0,0% 0,0% 12,9 4 0,0% 9,8 0,0% 7,4% 0% (0/1)	2013 111 18 11 548,4 77,8% 4,2% 0,0% 13,2 0,0% 3 0,0% 7,2 0,0% 0,0% 0,0% 0,0% 0%(0/1)
TEATRO  01 Matrícula total pregrado  02 Matrícula de primer año  03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3  04 PSU promedio de la matrícula de primer año  05 Tasa de retención en el primer año  06 Tasa de titulación (oportuna)  07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3  08 Tiempos de titulación  09 Empleabilidad a 6 meses del título  10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)  11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado  12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)  13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado  14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado  15 % Carreras Acreditadas  TECNOLOGÍA MÉDICA  01 Matrícula total pregrado	2009 105 21 7 557,6 81,0% N/A N/A 10,0  2 0,0% 7,4 0,9% 11,3% 0% (0/1)  2009	2010 119 27 12 559,4 88,9% 6,8% N/A 11,3  1 0,0% 6,8 0,0% 10,6% 0% (0/1)  2010 438	2011 131 29 19 570,8 74,1% 4,3% N/A 13,0  3 0,0% 8,9 0,0% 8,2% 0% (0/1)  2011 406	2012 123 30 19 559,6 100,0% 0,0% 12,9 4 0,0% 9,8 0,0% 7,4% 0% (0/1) 2012 409	2013 111 18 11 548,4 77,8% 4,2% 0,0% 13,2 0,0% 3 0,0% 7,2 0,0% 0,0% 0,0% 0%(0/1) 2013 380
TEATRO  01 Matrícula total pregrado 02 Matrícula de primer año 03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3 04 PSU promedio de la matrícula de primer año 05 Tasa de retención en el primer año 06 Tasa de titulación (oportuna) 07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3 08 Tiempos de titulación 09 Empleabilidad a 6 meses del título 10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs) 11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado 12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs) 13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado 14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado 15 % Carreras Acreditadas  TECNOLOGÍA MÉDICA 01 Matrícula total pregrado 02 Matrícula de primer año	2009 105 21 7 557,6 81,0% N/A N/A 10,0  2 0,0% 7,4 0,9% 11,3% 0% (0/1)  2009 429 47	2010 119 27 12 559,4 88,9% 6,8% N/A 11,3  1 0,0% 6,8 0,0% 10,6% 0% (0/1)  2010 438 76	2011 131 29 19 570,8 74,1% 4,3% N/A 13,0 3 0,0% 8,9 0,0% 8,2% 0% (0/1) 2011 406 66	2012 123 30 19 559,6 100,0% 0,0% 12,9 4 0,0% 9,8 0,0% 7,4% 0% (0/1) 2012 409 78	2013 111 18 11 548,4 77,8% 4,2% 0,0% 13,2 0,0% 3 0,0% 7,2 0,0% 0,0% 0,0% 0% (0/1) 2013 380 69
TEATRO  01 Matrícula total pregrado  02 Matrícula de primer año  03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3  04 PSU promedio de la matrícula de primer año  05 Tasa de retención en el primer año  06 Tasa de titulación (oportuna)  07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3  08 Tiempos de titulación  09 Empleabilidad a 6 meses del título  10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)  11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado  12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)  13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado  14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado  15 % Carreras Acreditadas  TECNOLOGÍA MÉDICA  01 Matrícula total pregrado  02 Matrícula de primer año  03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	2009 105 21 7 557,6 81,0% N/A 10,0 2 0,0% 7,4 0,9% 11,3% 0% (0/1) 2009 429 47 26	2010 119 27 12 559,4 88,9% 6,8% N/A 11,3  1 0,0% 6,8 0,0% 10,6% 0% (0/1)  2010 438 76 42	2011 131 29 19 570,8 74,1% 4,3% N/A 13,0 3 0,0% 8,9 0,0% 8,2% 0% (0/1) 2011 406 66 42	2012 123 30 19 559,6 100,0% 0,0% 12,9 4 0,0% 9,8 0,0% 7,4% 0% (0/1) 2012 409 78 50	2013 111 18 11 548,4 77,8% 4,2% 0,0% 13,2 0,0% 7,2 0,0% 0,0% 0,0% 0,0% 0,0% 0,0% 0,0% 0,
TEATRO  01 Matrícula total pregrado  02 Matrícula de primer año  03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3  04 PSU promedio de la matrícula de primer año  05 Tasa de retención en el primer año  06 Tasa de titulación (oportuna)  07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3  08 Tiempos de titulación  09 Empleabilidad a 6 meses del título  10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)  11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado  12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)  13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado  14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado  15 % Carreras Acreditadas  TECNOLOGÍA MÉDICA  01 Matrícula total pregrado  02 Matrícula de primer año  03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3  04 PSU promedio de la matrícula de primer año	2009 105 21 7 557,6 81,0% N/A 10,0  2 0,0% 7,4 0,9% 11,3% 0% (0/1)  2009 429 47 26 656,6	2010 119 27 12 559,4 88,9% 6,8% N/A 11,3  1 0,0% 6,8 0,0% 10,6% 0% (0/1)  2010 438 76 42 641,4	2011 131 29 19 570,8 74,1% 4,3% N/A 13,0 3 0,0% 8,9 0,0% 8,2% 0% (0/1) 2011 406 66 42 642,2	2012 123 30 19 559,6 100,0% 0,0% 0,0% 12,9 4 0,0% 9,8 0,0% 7,4% 0% (0/1) 2012 409 78 50 637,4	2013 111 18 11 548,4 77,8% 4,2% 0,0% 13,2 0,0% 7,2 0,0% 0,0% 0,0% 0%(0/1) 2013 380 69 40 642,0
TEATRO  01 Matrícula total pregrado  02 Matrícula de primer año  03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3  04 PSU promedio de la matrícula de primer año  05 Tasa de retención en el primer año  06 Tasa de titulación (oportuna)  07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3  08 Tiempos de titulación  09 Empleabilidad a 6 meses del título  10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)  11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado  12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)  13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado  14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado  15 % Carreras Acreditadas  TECNOLOGÍA MÉDICA  01 Matrícula total pregrado  02 Matrícula de primer año  03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	2009 105 21 7 557,6 81,0% N/A 10,0 2 0,0% 7,4 0,9% 11,3% 0% (0/1) 2009 429 47 26	2010 119 27 12 559,4 88,9% 6,8% N/A 11,3  1 0,0% 6,8 0,0% 10,6% 0% (0/1)  2010 438 76 42	2011 131 29 19 570,8 74,1% 4,3% N/A 13,0 3 0,0% 8,9 0,0% 8,2% 0% (0/1) 2011 406 66 42	2012 123 30 19 559,6 100,0% 0,0% 12,9 4 0,0% 9,8 0,0% 7,4% 0% (0/1) 2012 409 78 50	2013 111 18 11 548,4 77,8% 4,2% 0,0% 13,2 0,0% 7,2 0,0% 0,0% 0,0% 0,0% 0,0% 0,0% 0,0% 0,

07 T   1 "   1 "   1   0   0	<b>.</b>	<b>11/4</b>	A1/A	0.40/	00.70/
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	N/A	N/A	N/A	9,1%	26,7%
08 Tiempos de titulación	11,4	12,6	13,1	13,9	13,5
09 Empleabilidad a 6 meses del título				92%	100,0%
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	7	6	6	8	6
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	23,4	21,7	22,3	26,9	20,6
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	1,1%	1,4%	1,6%	1,7%	1,8%
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	5,3%	13,0%	11,7%	21,5%	24,0%
15 % Carreras Acreditadas	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)	0% (0/1)
TRABAJO SOCIAL	2009	2010	2011	2012	2013
01 Matrícula total pregrado	655	587	528	463	421
02 Matrícula de primer año	77	87	86	113	80
03 Matrícula de primer año quintiles 1, 2, y 3	52	48	59	78	57
04 PSU promedio de la matrícula de primer año	582,2	577,7	564,4	553,7	564,5
05 Tasa de retención en el primer año	90,0%	85,9%	83,5%	87,2%	67,9%
06 Tasa de titulación (oportuna)	20,7%	53,1%	23,9%	43,9%	31,2%
07 Tasa de titulación (oportuna), quintiles 1, 2 y 3	N/A	N/A	N/A	56,0%	31,3%
08 Tiempos de titulación	12,5	12,6	13,1	12,6	13,2
09 Empleabilidad a 6 meses del título				66%	59,4%
10 Número total de académicos jornada completa (JC base 40 hrs)	10	11	12	11	11
11 % de académicos jornada completa (JC) con doctorado	20,0%	18,2%	16,7%	27,3%	27,3%
12 Número total de académicos jornada completa equivalente (JCE, base 44 hrs)	15,2	15,3	14,7	14,8	16,8
13 % de académicos JCE (base 44 hrs) con doctorado	22,0%	21,8%	18,7%	29,4%	25,9%
14 % académicos JCE con especialidades médicas, maestrías y doctorado	61,5%	60,8%	56,5%	71,1%	66,4%
15 % Carreras Acreditadas	0% (0/1)	0% (0/1)	100% (1/1)	100% (1/1)	100% (1/1)

### 2. Agregar datos e indicadores propios del ámbito según se estipula en guía para completar este formulario.

En la década de los años 90 la OMS formula el concepto de "envejecimiento activo" que se entiende como "el proceso de optimización de las oportunidades de salud, participación y seguridad con el fin de mejorar la calidad de vida a medida que las personas envejecen" (OMS, 2002, pág. 79). En esta definición se enfatizan la salud física y mental, la participación y la seguridad como elementos constitutivos de un envejecimiento activo, otorgando al concepto un alcance integral en todas las dimensiones de la vida. Desde el punto de vista de las políticas públicas esta conceptualización se vincula con la lógica de la protección social, en la que las personas son sujetos de derecho, reconociendo para los adultos mayores el derecho a la igualdad de oportunidades y el derecho a la participación en procesos comunitarios y políticos, mejorando con ello no sólo su expectativa de vida sino que también su calidad de vida y bienestar. La valoración del envejecimiento es fruto de varios factores entre los cuales se destacan, en primer lugar, el que se trate de un grupo de personas ubicadas en un determinado tramo de edad, que ha presentado en las últimas décadas un aumento creciente y sostenido, con tendencia a perdurar en el tiempo, y que por cuyas características específicas demanda nuevas preocupaciones, nuevos tipos de servicios, etc. En segundo lugar está el avance, en el medio internacional, del respeto por los derechos humanos de las personas independiente de cualquier

circunstancia o condición, incluida la edad. Finalmente, no se puede dejar de mencionar el **aumento de la conciencia de que las personas mayores pueden seguir aportando a la sociedad** incluso, muchas veces, con mucho más capacidades que las personas más jóvenes.

Chile se encuentra dentro de los países clasificados con un envejecimiento moderadamente avanzado, reconocimiento que impone un conjunto de exigencias al diseño de políticas públicas. En el año 2000 la proporción de personas mayores de 60 años era de 10.2%, sin embargo, el aumento sostenido de esta proporción permite estimar que para el año 2050 esta población alcanzaría al 28,2% de la población del país. Es importante destacar que, de ellos las personas mayores de 80 años corresponderán a un 6,9% pasando a ocupar el primer lugar de los subgrupos etarios de los mayores. Este resultado es particularmente destacable si se considera que el año 2000 este porcentaje era sólo de 1,3% el aumento de la proporción de mayores de 80 años. Por otra parte, una de las manifestaciones más evidentes de las diferencias de género a nivel mundial, corresponde a la feminización de la población adulta mayor de tal modo que en casi todos los países las mujeres sobrepasan las expectativas de vida de los hombres.

En lo que respecta a la Región de Valparaíso, los datos demográficos indican que se encuentra dentro de las regiones con mayor proporción de adultos mayores de Chile siendo la segunda a nivel nacional después de la Región de O´Higgins.

Región	% de Adultos Mayores
Del Libertador Bernardo O'Higgins	16,4%
De Valparaíso	15,7%
De Coquimbo	15,6%
De la Araucanía	
Metropolitana	15,3%

(Resultados a partir de la encuesta CASEN 2009)

En la Región el 10,0% de la población adulta mayor se encuentra en situación de pobreza (32.922 personas), sin detectarse una diferencia estadísticamente significativa entre hombres y mujeres. Por otra parte, la escolaridad promedio de los adultos mayores alcanza los 7,9 años, siendo de 8,4 en los hombres y 7,4 en las mujeres (diferencia estadísticamente significativa) situación que también se da a nivel país.

#### Envejecimiento de la vejez

El fenómeno del envejecimiento global de la población, ocurre simultáneamente con el aumento significativo de las personas con mayor nivel de dependencia (mayores de 79 años). Este mayor nivel de dependencia se desprende en particular de una mayor incidencia de problemas de salud, con resultado de limitaciones a la funcionalidad y su consecuente aumento en el costo de vida producto de un aumento en el consumo de medicamentos.

La evolución de la población de adultos mayores se constata con una tendencia sostenida al aumento en casi todos los rangos etarios de las personas mayores, no obstante resulta altamente significativo lo ocurrido con el grupo de adultos mayores de 80 años y más, estimándose que superaría la población de los otros segmentos hacia el año 2050.

#### Situación laboral

En lo que respecta a la fuerza de trabajo, en el segmento etario de personas entre 60 y 64 años la proporción de personas ha ido aumentando sistemáticamente desde 1990 a 2009 con mayor presencia de los hombres. La tasa de participación laboral de los adultos mayores alcanza al 24,8% en la Región de Valparaíso, con 25,5 puntos porcentuales de diferencia entre hombres (39,7%) y mujeres (14,2%). Esta diferencia en la Región es estadísticamente significativa al igual que en el país. Al ser éste un fenómeno que no se produce en personas más jóvenes se plantea la teoría de que existe también una disposición de las personas mayores a participar de las actividades que le permitan generar ingresos considerando que tienen una expectativa de vida más alta además de una necesidad creciente de complementar los ingresos permanentes producto de la jubilación. Cabe mencionar que la proporción de adultos mayores en los hogares de menores ingresos ha ido aumentando sostenidamente desde 1990 hasta llegar prácticamente a duplicarse en el año 2009. Lo anterior, sumado al hecho de que los adultos mayores son personas de bajos ingresos totales individuales y más aún, recordando que de acuerdo a CASEN 2009, 312.515 no recibían ningún tipo de ingreso individual, refleja el aumento sostenido de la vulnerabilidad de un conjunto importante de adultos mayores.

#### **Bienestar**

La salud, el nivel de independencia y la calidad de vida de las personas mayores adquieren gran relevancia cuando son analizados desde la perspectiva del nivel de bienestar de las personas mayores, ya que conforme aumenta la edad también se produce un incremento de la incidencia de una serie de patologías que pueden deteriorar su calidad de vida. Estas, en su mayoría, son propias de las personas mayores, son crónicas y pueden afectar su independencia tanto física como cognitiva y económica. En la región de Valparaíso, el 19,7% de la población adulta mayor posee alguna condición deficitaria de salud, siendo mayor la proporción de mujeres (20,3%) que presenta esta condición, en comparación con el 18,9% de los hombres sin embargo, esta diferencia no es estadísticamente significativa; situación diferente a lo que ocurre a nivel país. La prevalencia de ciertas patologías entre la población mayor afecta el nivel de satisfacción y la calidad de vida de las personas, el que puede ser mitigado en la medida que cuenten con una red de familiares, amigos e instituciones públicas y privadas que les acompañen y entreguen herramientas que les permitan enfrentar mejor los riesgos a los que se ven sometidos. No obstante, y más importante aún es que el nivel de cobertura que estas redes de protección puedan entregar no sólo dependan de estos distintos soportes sino de la persistencia con que dichas prestaciones sean entregadas, considerando el carácter crónico de muchas de las patologías que los afectan.

#### Actividad física y recreativa

De los resultados obtenidos en las encuestas aplicadas, el 87% de la población menor de 60 años declara no realizar ninguna actividad física de al menos de 30 minutos una vez al mes. Entre los adultos mayores dicha cifra supera el 92% en ambos sexos. También más un 49,1% de los adultos mayores encuestados señala que no practica ningún pasatiempo una o menos veces al mes (carpintería, jardinería, manualidades, etc.). En este sentido, el dolor, rigidez, sensibilidad en músculos, huesos y/o articulaciones son de común recurrencia entre la población mayor, ellos sumados a los otros problemas de salud. Por todo lo anterior, al ser consultados, una proporción de personas declara que su salud es mala o regular en la medida en que las personas son mayores y esta percepción de salud que empeora en la medida que se envejece es mayor entre las mujeres que entre los hombres.

Las personas mayores se encuentran inmersas en una etapa del ciclo vital en la que dejan de ser requeridas por un conjunto de situaciones de las que participaban previamente, producto de eventos como la jubilación y/o la disminución del trabajo en el hogar debido a la partida de los hijos. Es así como una proporción mayor al 50% de las personas mayores de 60 años prefiere no salir de casa para hacer nuevas actividades. Y esta preferencia por permanecer en el hogar es inversamente proporcional al nivel educacional de las personas. En efecto, las personas mayores sin educación se inclinan en un 78,6% a permanecer en el hogar mientras que dicha proporción se reduce a 46,3% entre los mayores con Educación Superior. Finalmente, es necesario mencionar que la proporción de personas que declara que prefiere quedarse en casa aumenta en la medida en que las personas envejecen. Esta situación puede explicarse tanto por estados de ánimo como por el hecho de que en los segmentos etarios mayores aumenta significativamente la incidencia de patologías que producen distintos niveles de discapacidad, particularmente en las mujeres (artritis, artrosis, etc.)

#### Discapacidad y dependencia

Tal como se ha detallado en las líneas precedentes, en la **medida que las personas envejecen** aumenta la incidencia de un conjunto de enfermedades crónicas y síntomas como dolor y rigidez, entre otros. Y si a ello

se le agrega la ocurrencia de eventos como accidentes, amputaciones, embolias entre otros, **la incidencia de distintos niveles de discapacidad aumenta**.

Enfermedades como la osteoporosis, artritis, artrosis y otras articulares, pueden llegar a afectar al a más del 20% de la población entre 75 y 79 años. Estas **enfermedades afectan mayoritariamente a mujeres** (30,6% y 27,6% respectivamente), lo que sumado al hecho de que ellas son más longevas que los hombres, eleva de manera significativa la incidencia total de estas enfermedades. Otro hecho que llama la atención es que si bien es cierto la incidencia de ceguera total no supera el 3% en ningún segmento etario, en las personas de 80 años y más, del 36% de las personas declaran haber recibido diagnóstico de cataratas. Es importante señalar que a partir de las estimaciones obtenidas por el Estudio Nacional de Dependencia, se puede afirmar que más del 50% de ellos han sido operados de dicha enfermedad.

La incidencia de las discapacidades/enfermedades recién descrita, junto con la incidencia de discapacidades cognitivas en la población puede generar distintos niveles de dependencia. La discapacidad es un atributo inseparable de la dependencia, aunque pueden existir diversos grados de discapacidad sin que exista dependencia (Querejeta, 2004). Como se explicita en el Informe Mundial sobre la discapacidad (2011), ésta afecta en mayor medida a poblaciones vulnerables, entre las que se encuentran: países de bajos ingresos, personas del quintil más pobre, personas con poca formación académica, personas sin trabajo, mujeres y adultos mayores. Por otro lado, el entorno desempeña un papel fundamental, pues facilita o restringe la participación de las personas con discapacidad y dentro de los principales obstáculos se encuentran una prestación insuficiente de servicios en salud, rehabilitación, asistencia y apoyo; falta de accesibilidad a espacios públicos, sistemas de transporte, a la información, entre otros; falta de consulta y participación.

#### Cuidados de las personas mayores con dependencia / Cuidadores

En relación a los cuidados de las personas mayores, es factible afirmar que el déficit en cantidad de atención de adultos mayores que tienen dependencia severa supera las 100.000 personas. Esta corresponde a una tarea muy exigente y no sólo desde la perspectiva del tiempo que requiere y de las consecuencias de ello sobre la empleabilidad de los cuidadores, sino sobretodo respecto de su salud física y mental. Al revisar la información en el Estudio Nacional de Dependencia (2009) se observa que la mayoría de los cuidadores son mujeres, independiente del nivel de dependencia de los adultos mayores. Lo que claramente tiene un correlato con lo señalado en secciones anteriores respecto a que las mujeres, no importando su edad, tienen un nivel de participación en la fuerza de trabajo menor que la de los hombres. En consecuencia, debido a situaciones objetivas y factores culturales, dichas mujeres inactivas se vuelven los miembros del hogar más propensos a asumir el cuidado de los adultos mayores.

Considerando que una proporción mayoritaria de cuidadores está constituida por los (as) cónyuges de los adultos mayores o sus hijos, el promedio como la mediana de las edades de los cuidadores bordea los 45 años. Por otro lado, considerando que la dependencia aumenta en la medida en que las personas envejecen, la edad promedio de los cuidadores de las personas con dependencia severa es mayor a la del resto.

Los resultados del Estudio Nacional de Dependencia permiten caracterizar a los cuidadores de adultos mayores considerando, por una parte, el mercado del trabajo (remuneración, desarrollo de otras actividades remuneradas y capacitación para el cuidado de adulto mayor) y, por otra, el desarrollo de actividades recreativas. Por lo tanto, se concluye que el porcentaje de cuidadores que recibe una remuneración por el cuidado de un adulto mayor es siempre menor al 10%, siendo esta proporción más alta en los cuidadores de adultos mayores con dependencia severa. Cabe destacar también que menos del 10% de todos los cuidadores declara haber recibido alguna capacitación en cuidado de adultos mayores, siendo muy similares los porcentajes entre cuidadores de adultos mayores con dependencia leve, moderada o severa que la proporción para cuidadores de adultos mayores independientes.

En cuanto al desarrollo de actividades recreativas, menos del 35% de los cuidadores declara haber tomado vacaciones en los últimos 12 meses, algo muy similar con lo que ocurre con el desarrollo de actividades recreativas. Más del 50% de los cuidadores declara que realiza las tareas de cuidado de los adultos mayores sin recibir ayuda. Sin embargo en el caso de los adultos mayores con dependencia leve o moderada el 60% de sus cuidadores declara que en caso de requerir ayuda material, compañía o consejo tendrían a quién recurrir. Sin embargo, menos del 5% declara que recibe apoyo de la comunidad, independiente del nivel de dependencia de los adultos mayores.

#### Bienestar en el territorio

Tal como se ha señalado en análisis previos, la población de adultos mayores se distribuye de manera relativamente homogénea por regiones, lo que se traduce en que los adultos mayores se concentren en

las regiones con mayor población. Sin embargo, existen regiones en donde, por existir una mayor proporción de adultos mayores en los segmentos más longevos de la población, podrían presentar una mayor prevalencia de los problemas de salud propios de dicha etapa del ciclo de vida, y en consecuencia, una mayor proporción de adultos mayores con niveles mayores de discapacidad.

Aún cuando se carece de políticas públicas en todos los ámbitos dirigidas a este grupo etario, la mayoría declara no haber sentido discriminación en ninguna de las instancias señaladas. Sin embargo, que el 21% de los adultos mayores señala que el mundo político nunca los considera y la razón que aluden es que se les usa electoralmente, mediante promesas sólo para conseguir su voto y un 15,8% señala que la despreocupación se debe a la falta de interés del mundo político en temas relacionados a los adultos mayores.

Con respecto a la opinión de los mayores, el 80% de los encuestados opina que Chile está poco o nada preparado para enfrentar este fenómeno, percepción que se incrementa en los Niveles socio económicos más bajos, situación que también se repite en los jóvenes. No obstante, la autopercepción de capacidad de enfrentar la vejez aumenta a medida que los individuos envejecen, de manera tal que la proporción de individuos que se declaran como "muy" o "algo" preparados para enfrentar la vejez aumenta de menos de 16% entre los más jóvenes a más de 36% entre los adultos mayores.

En Chile, la reciente creación del Consejo Nacional de Desarrollo Urbano, se presenta como un aliciente en la posibilidad de mirar la ciudad y el territorio de manera integral, sobre todo si al analizar la estrategia de este Consejo que depende del MINVU, tiene entre sus principales objetivos "garantizar el acceso equitativo a los bienes públicos urbanos" y "propiciar la participación ciudadana efectiva" (MINVU,2014). Es decir, esta política nacional, se presenta como una oportunidad para incluir tanto el hábitat del adulto mayor, como las apropiaciones urbanas del adulto mayor, en la planificación urbano-territorial, y de este modo consolidar prácticas y culturas locales específicas asociadas a este grupo etario, dotándoles de una red de infraestructura y equipamientos públicos acordes a sus requerimientos y necesidades, y de paso consolidar la ciudad y el territorio.

Es por ello que se hacen necesarias implementar nuevas herramientas dialógicas que permitan leer y comprender la complejidad de las intersecciones culturales, entre los adultos mayores y los otros grupos etarios que conviven en los territorios y ciudades, permitiendo el diseño e implementación de nuevas estrategias de planificación participativa, que a su vez puedan alimentar de forma directa o indirecta sobre los instrumentos de planificación urbana que rigen en Chile (Planes Reguladores).

Es por ello, que la PNDU se estructuró en una visión integral del territorio y de la ciudad cubriendo cinco aspectos que pudiesen interrelacionar de forma efectiva distintos Ministerios, estos son: 1-Integración social; 2-Desarrollo económico; 3-Equilibrio ambiental; 4-Identidad y patrimonio; 5-Institucionalidad y Gobernanza; los cuales se sostienen en 34 objetivos, donde destacamos el "nº1.1 Garantizar el acceso equitativo a los bienes públicos urbanos" y la "nº5.4 Participación ciudadana efectiva". Cabe recalcar que esta política define "el territorio como un bien común", lo cual es un avance en términos de planificación, pues además de superar la escala local de las políticas de consolidación barrial y urbana de los programas del MINVU, proyecta la posibilidad de desarrollar proyectos urbanos integrales de gran escala, es lo que una serie de investigadores denominan como una "gobernanza urbana de tipo multiescalar".

#### Vivienda y arreglos habitacionales

La calidad de vida de las personas que integran un hogar depende en una parte importante de las características de la vivienda que ocupan. Sin embargo, dado el aumento en la prevalencia de problemas físicos y cognitivos en adultos mayores, las características de la vivienda cobran un rol esencial en su calidad de vida. De los datos obtenidos en los diversos estudios se concluye que, la mayoría de las personas mayores son propietarios de su vivienda y, en los hogares en los que ellos se encuentran, ejercen un rol de jefe de hogar. En la región de Valparaíso, el 36,4% tiene como jefe a un adulto mayor y la brecha observada entre hombres y mujeres es estadísticamente significativa.

En relación a las características físicas de las viviendas, tanto el Estudio Nacional de Dependencia (2009) como la encuesta CASEN, mayoritariamente los adultos mayores residen en casas (92%). Sin embargo, la proporción de la población que reside en departamentos aumenta a medida que la ésta envejece y es así como el porcentaje de adultos mayores de 85 años y más residentes en departamentos alcanza un 9,6%. Este hecho logra mayor interés cuando se considera que los pisos que ocupan están en el nivel superior en edificaciones que carecen de ascensores.

Tal como ocurre con el resto de la población, los adultos mayores mayoritariamente residen en viviendas que consideran sólidas, cuyo piso suele ser de baldosín cerámico, entablado o parquet, donde los muros son albañilería o tabiquería yla techumbre suele estar revestiva por planchas de Zinc por el exterior y por Volcanita o Internit en su interior. Este tipo de construcción, en general, es señal de precarias condiciones

para el diario vivir de los adultos mayores. Los altos índices de autoconstrucción del hábitat y del espacio urbano en la Ciudad de Valparaíso (más de un 70%), la abrupta geomorfología, y la deficiente red de infraestructura de movilidad (transporte público) se confabulan para crear un entorno físico inhóspito para este grupo etario que sólo es mitigado por la riqueza relacional que subyace en la construcción social del adulto mayor.

Teniendo en cuenta las características específicas de la etapa del ciclo de vida por la que atraviesan los adultos mayores, resulta importante considerar la proporción de adultos mayores que residen en viviendas con déficit de aislación térmica, esto es, piso de radier (6%) o tierra (1%), tabique sin forro interior (6%) y/o techo sin cielo interior (11%). Por otra parte, la disponibilidad de servicios básicos en las viviendas de adultos mayores constituye otro elemento a considerar al estudiar la calidad de vida de los adultos mayores que residen en ellas. Puede observarse que la disponibilidad de servicios básicos es relativamente homogénea entre los grupos etarios analizados, en cualquiera de los servicios, siendo la disponibilidad de baño con agua caliente el elemento más deficitario. Es así como se indica que una cifra cercana al 24% de las viviendas de adultos mayores no cuenta con agua caliente.

También resulta importante analizar la presencia en las viviendas de elementos potencialmente peligrosos para los adultos mayores, considerando la mayor gravedad que pueden ocasionar en ellos los accidentes intra domiciliarios (riesgo de caídas, por ejemplo). La abrupta topografía ha obligado a generar construcciones en varios niveles, donde las escaleras suelen superar los 55 grados, alcanzando un 34% en las viviendas de personas de 85 años y más. Tal como las viviendas presentan elementos peligrosos para el diario vivir de los adultos mayores, algunas viviendas presentan equipamientos que pueden facilitar algunas actividades físicas de los adultos mayores como presencia de manillas en los baños y otros. En relación al espacio público, sucede algo similar, donde las escaleras suelen ser de barros contenidas con neumáticos y/o puntales de acero con madera.

Con respecto a la capacidad del adulto mayor de moverse fuera de su lugar habitual de residencia es posible establecer que la capacidad de movilizarse fuera del hogar sin ayuda se reduce dramáticamente en la medida en que transcurren los años. Comenzando en más de un 90% entre las personas de 60 a 74 años y reduciéndose a una cifra del orden de 45% entre las personas de 85 años y más. En paralelo la proporción de adultos mayores que declara no poder moverse fuera de la vivienda aumenta entre la población de 85 años y más. En relación a la capacidad de desplazarse fuera de la vivienda, se establece que ésta es mayor entre hombres, situación que adquiere su máxima expresión entre los mayores. En efecto, en el segmento etario de 85 y más años, en que las mujeres son mayoría por ser más longevas que los hombres, mientras un 58% de los hombres declara poder desplazarse fuera de la vivienda, sólo el 40% de las mujeres lo hace.

El Estudio Nacional de Dependencia permite analizar también los aparatos utilizados para salir o moverse fuera de la casa. De los adultos mayores que utilizan ayudas técnicas fuera de su vivienda, el aparato más utilizado es el bastón, seguido por el burrito o andador, las muletas y la silla de ruedas. Esta capacidad de moverse fuera de la vivienda puede ser analizada en conjunto con la capacidad de utilizar el transporte público, considerando el despliegue de habilidades físicas y mentales que esta actividad requiere. Y los adultos mayores declaran utilizar el transporte público, sin embargo, esta proporción disminuye en la medida en que la población envejece, llegando sólo a 76% entre las personas de 85 años y más. Más del 60% de los adultos mayores considera que el desplazarse en transporte colectivo le representa un nivel de dificultad moderada o menor y esta proporción es mayor entre hombres que entre mujeres.

Finalmente, en relación a los temores que inquietan a los adultos mayores al momento de salir de su vivienda y la medida en que dichos temores resultan tan importantes que hacen desistir de la intención de salir de la vivienda, la información que se maneja indica que la proporción de adultos mayores que se sienten atemorizados de salir a la calle aumenta en la medida en que las personas envejecen. El mayor temor es el ser víctima de robo o agresión y/o a caerse. No obstante lo anterior, llama la atención que el miedo menos recurrente, el miedo a perderse, sea en definitiva el miedo más inhabilitante. Ello puesto que el 90% de los adultos de 85 años y más ha dejado de salir por temor a perderse. Mientras que sólo un 58% ha dejado de salir por temor a ser asaltado.

#### Participación y asociatividad

La participación en organizaciones es una de las actividades que mayor nivel de integración genera, así como la capacidad de desplegar redes de apoyo con las que contar al momento de transitar por situaciones dificultosas. De acuerdo a la encuesta CASEN 2009, los niveles de participación varían de acuerdo a las edad de los individuos, siendo los adultos mayores quienes

**más participan en organizaciones.** En este sentido, mientras el 25% de los adultos mayores participa, sólo el 18% de los menores de 60 lo hace.

Finalmente, tanto el Estudio Nacional de Dependencia como la encuesta CASEN 2009 indican que **las mujeres tienen un nivel de participación mayor en todos los segmentos etarios**, alcanzando hasta un 43% en el caso de las mujeres de edades entre 75 y 84 años. No se observa ningún patrón sistemático en término de aumentos o disminuciones en los niveles de participación para distintos segmentos etarios.

#### **Conclusiones**

En el análisis demográfico de la población de adultos mayores se observa un evidente y sostenido proceso de envejecimiento de la población en el que confluyen simultáneamente el aumento de la esperanza de vida de los chilenos y la disminución de la tasa de natalidad, fenómeno propio de países que paulatinamente alcanzan mayores niveles de desarrollo. Esta evolución no sólo se traduce en el aumento de la población de adultos mayores sino que también en el permanente aumento de la proporción de la población en tramos de edad superiores a los 80 años. En efecto, si actualmente la proporción de personas mayores de 60 años no supera el 15% de la población, las estimaciones indican que hacia el año 2050 esta proporción superará el 25% y la proporción de chilenos mayores de 80 años será de 6,9%, en otras palabras, más de un millón trecientos mil personas. El proceso de envejecimiento de la población ocurre en paralelo a su feminización debido a la mayor longevidad de las mujeres. Otras más Referentes

El Ministerio de Salud de Chile, en julio 2010, dio inicio a la planificación de las acciones del sector entre el 2011-2020 elaborando la Estrategia Nacional de Salud que identifica los desafíos de la década y el diseño de las estrategias para su enfrentamiento justo y eficiente. Contempla 9 ejes entre los que destacan el manejo de enfermedades no transmisibles; disminuir los factores de riesgo de enfermedad; desarrollo de intervenciones a lo largo del ciclo vital con especial relevancia para esta propuesta el objetivo de mejorar el estado de salud funcional de los adultos mayores; disminuir la gradiente de inequidad en los determinantes sociales y mejorar el entorno urbano; fortalecer el sector salud a través de investigación, sistemas de información, dotación de recursos humanos, participación ciudadana; y contar con planes para la gestión integral del riesgo y desastres. Esta política destaca la participación ciudadana y la intersectorialidad además de ciertos lineamientos como el enfrentamiento del envejecimiento además de reducir la discapacidad asociada a estilos de vida, mejorar el bienestar biopsicosocial y atender a grupos sociales con necesidades descubiertas además de mejorar las condiciones ambientales.

En lo que respecta a asociatividad y formación de recursos humanos, la OMS/OPS (2008) estimula el desarrollo de mecanismos de interacción entre las instituciones de formación (universidades, escuelas) y los servicios de salud que permitan adecuar la formación de los trabajadores de la salud para un modelo de atención universal, equitativa y de calidad que sirva a las necesidades de salud de la población. Ello con el objetivo de potenciar los servicios sanitarios, mejorar la calidad y calidez de atención y las competencias de los trabajadores, entre otros aspectos.

# 3. Indicar niveles de calidad obtenidos en el tiempo en la acreditación institucional y de programas, de acuerdo a la Ley 20.129

Acreditación Institucional por ámbito			
ámbito	Nº de años	Desde – Hasta	N° de acuerdo
Gestión Institucional	5		Danalusián da
Docencia de pregrado	5	24-10-2012 al 24-	Resolución de Acreditación
Investigación	5	10-2017	nº 183.
Vinculación con el medio	5		11, 102.
Docencia de postgrado	-		

## 1.- ACREDITACIÓN DE CARRERAS, INDICADORES Junio 2014

Total de Carreras UV: 41		
1 A junio de 2014		
Nº Carreras acreditadas	23	56%
Promedio de años de acreditación	5 a	ños

#### Programas de Pregrado

A continuación se muestra el listado de carreras acreditadas al 20 de junio de 2014 <b>Facultad</b>	Carrera	Entidad Acreditadora	Años Acreditados	Periodo, Sedes, Modalidades
Arquitectura	Arquitectura	Agencia Acreditadora de Arquitectura, Arte y Diseño AAD SA	5	Desde abril de 2014, hasta abril de 2019 Impartida en Valparaíso en jornada diurna Acuerdo de Acreditación Nº 30 del 11 de abril de 2014
Ciencias	Matemática	Agencia Qualitas	4	Desde enero de 2013, hasta enero de 2017 Impartida en Valparaíso, en jornada diurna Acuerdo Nº 218 del 23 de enero de 2013 Acuerdo Nº 235 del 14 de mayo de 2013, que acoge Recurso de Reposición
	Ingeniería en Estadística	Agencia AcreditAcción	6	Desde mayo de 2014, hasta mayo de 2020 Impartida en Valparaíso, en jornada diurna  A la espera de Acuerdo de Acreditación
Ciencias del Mar y de Recursos Naturales	Biología Marina	Agencia Acreditadora Colegio de Ingenieros de Chile S.A., Acredita CI	4	Desde junio de 2011, hasta junio de 2015 Impartida en Viña del Mar, en jornada diurna Acuerdo Nº 137 del 10 de junio de 2011

	Administración	Agencia Acreditadora	3	Desde julio de 2012, hasta noviembre de 2015 Impartida en las ciudades de Valparaíso y
	Pública	Akredita Q.A	-	Santiago, en jornada diurna y vespertina Acuerdo Nº 227 (R) del 12 de noviembre de 2012
	Administración Hotelera y Gastronómica	Agencia AcreditAcción	5	Desde marzo de 2013, hasta marzo de 2018 Impartida en Viña del Mar, en jornada diurna Acuerdo de Acreditación Nº 321 del 14 de marzo de 2013
Ciencias Económicas y Administrativas	Auditoría	Agencia AcreditAcción	5	Desde enero de 2014, hasta enero de 2019 Impartida en modalidad presencial y en jornada diurna y vespertina en Valparaíso y en Santiago en jornada diurna Acreditación Internacional. Certificación de la Asociación Interamericana de Contabilidad Acuerdo de acreditación Nº 386 del 23 de enero de 2014
	Ingeniería Comercial	Agencia Acreditadora Colegio de Ingenieros de Chile S.A., Acredita CI	5	Desde enero de 2013, hasta enero de 2018 Impartida en Viña del Mar y Santiago en jornada diurna. No se acredita el Programa de Continuidad de Estudios impartido Viña del Mar, en jornada vespertina. Acuerdo de Acreditación Nº 273 del 17 de abril de 2013, Acoge parcialmente Recurso de Reposición
Dougaha y Ca	Derecho	Agencia Acreditadora de Chile A&C	6	Desde enero de 2012, hasta enero de 2018 Impartida en la sede de Valparaíso, en jornada diurna y modalidad presencial Acuerdo Nº 101 del 5 de enero de 2012
Derecho y Cs. Sociales	Trabajo Social	Agencia Acreditadora de Chile A&C	6	Desde junio de 2011, hasta junio de 2017 Impartida en las sedes de Valparaíso y Santiago, en jornada diurna y modalidad presencial Acuerdo Nº 60 del 10 de junio de 2011
Farmacia	Química y Farmacia	Comisión Nacional de Acreditación	4	Desde noviembre de 2010, hasta noviembre de 2014 Impartida en Valparaíso en jornada diurna Acuerdo Nº 105 del 3 de noviembre 2010
Humanidades	Pedagogía en Filosofía	Agencia Acreditadora Akredita Q.A	5	Desde enero de 2013, hasta enero de 2018 Impartida en Valparaíso, en jornada diurna Acuerdo Nº 2013-292 del 9 de octubre de 2013. Acoge Recurso de Reposición
	Pedagogía en Historia y Ciencias Sociales	Agencia Acreditadora Akredita Q.A	5	Desde enero de 2013, hasta enero de 2018 Impartida en Valparaíso, en jornada diurna Acuerdo Nº 2013-291 del 15 de enero de

				2013
	Sociología	Agencia Acreditadora Akredita Q.A	4	Desde marzo de 2013, hasta marzo de 2017 Impartida en Valparaíso, en jornada diurna Acuerdo Nº 2013-294 del 19 de marzo del 2013
	Ingeniería Civil	Agencia Acreditadora de Chile A&C	4	Desde enero de 2013, hasta enero de 2017 Impartida en Valparaíso, en jornada diurna. Acuerdo Nº 41 del 9 de mayo de 2013. Acoge Recurso de Reposición
Ingeniería	Ingeniería Civil Oceánica	Agencia Acreditadora Colegio de Ingenieros de Chile S.A., Acredita CI	3	Desde agosto de 2012, hasta agosto de 2015 Impartida en la sede Valparaíso y sede Santiago, modalidad presencial y jornada diurna. Acuerdo Nº 215 del 17 de agosto de 2012.
	Educación Parvularia	Agencia Acreditadora Acreditacción	5	Carrera Acreditada por 5 años, Agencia AcreditAcción Desde diciembre de 2013, hasta diciembre de 2018 Impartida en Valparaíso y San Felipe, en jornada diurna Acuerdo de Acreditación 375 del 17 de diciembre de 2013
	Enfermería	Comisión Nacional de Acreditación	4	Desde octubre de 2010, hasta octubre de 2014 Impartida en Valparaíso y San Felipe, en jornada diurna Acuerdo Nº 110 del 13 de octubre de 2010
Medicina	Fonoaudiología	Agencia Acreditadora de Chile A&C	6	Desde mayo de 2014, hasta mayo de 2020 Impartida en las sedes de Viña del Mar y San Felipe, en jornada diurna y modalidad presencial Acuerdo de Acreditación Nº238 del 16 de mayo de 2014
	Kinesiología	Agencia Acreditadora en Ciencias de la Salud AACS	5	Desde enero de 2014, hasta enero de 2019 Impartida en Valparaíso, en jornada diurna. A la espera de Acuerdo de Acreditación
	Medicina	Agencia Acreditadora en Ciencias de la Salud AACS.	4	Desde noviembre de 2011, hasta noviembre de 2015 Impartida en Valparaíso y San Felipe, en jornada diurna, modalidad presencial. Acuerdo Nº 6 del 24 de noviembre de 2011 Acuerdo Nº 10 del 19 de enero de 2012 (Rechaza recurso de reposición)

	Obstetricia y Puericultura	Agencia Acreditadora Akredita Q.A	4	Desde marzo de 2013, hasta marzo de 2017 Impartida en Valparaíso y San Felipe, en jornada diurna Acuerdo Nº 2013-297 del 20 de marzo de 2013
Odontología	Odontología	Comisión Nacional de Acreditación	5	Desde marzo de 2010, hasta marzo de 2015 Impartida en la ciudad de Valparaíso, en jornada diurna Acuerdo Nº 101 del 21 de julio de 2010 que acoge recurso de reposición.

### 2.- ACREDITACIÓN DE PROGRAMAS DE POSTGRADOS, INDICADORES Junio 2014

Total de Programas de Postgrado UV: 44		
1 A junio de 2014		
Nº Programas Acreditados	10	22%
Promedio de años de acreditación	5 a	ños

2.1.- Programas de Postgrado
A continuación se muestra el listado los programas de postgrado acreditados al 20 de junio de 2014

Facultad	Programa	Entidad Acreditadora	Años Acreditados	Periodo, Sedes, Modalidades
	Doctorado en Ciencias mención Neurociencia	CNA Chile	6	Desde agosto de 2011, hasta agosto de 2017. Impartido en Valparaíso, en jornada diurna. Acuerdo de Acreditación Nº 316 del 3 de agosto de 2011.
	Doctorado en Ciencias mención Química (Programa conjunto con la UTFSM)	CNA Chile	3	<b>Desde marzo de 2014, hasta marzo de 2017</b> Impartido en Valparaíso, en jornada diurna. Resolución de Acreditación Nº606
Ciencias	Doctorado en Estadística	CNA Chile	2	Desde Septiembre del 2013 hasta septiembre del 2015 Impartido en Valparaíso
	Magíster en Astrofísica	Agencia de Acreditación ACREDITA CI	7	<b>Desde marzo de 2014, hasta marzo de 2021</b> Acuerdo de Acreditación Nº328
	Magíster en Estadística	CNA Chile	5	<b>Desde abril de 2012 a abril de 2017</b> . Impartido en Valparaíso, en jornada diurna. Acuerdo de Acreditación Nº 457
	Magíster en Ciencias Biológicas mención Neurociencias	CNA Chile	8	Desde diciembre de 2010, hasta diciembre de 2018. Impartido en Valparaíso, en jornada diurna. Acuerdo de Acreditación Nº 84 del 2 de diciembre de 2010.

Ciencias del Mar y Recursos Naturales	Magíster en Oceanografía (Programa Conjunto con Ia PUCV)	Agencia de Acreditación ACREDITA CI	4	<b>Desde enero del 2013 hasta enero del 2017</b> Impartido en Valparaíso en jornada diurna Acuerdo de Acreditación Nº259
Derecho y Ciencias Sociales	Doctorado en Derecho	CNA Chile	2	Desde mayo de 2014 hasta mayo de 2016 Impartido en Valparaíso en jornada diurna A la espera de Acuerdo de Acreditación
Ingeniería	Magíster en Ciencias de la Ingeniería Mención Ingeniería Biomédica	Agencia de Acreditación ACREDITA CI	4	Desde diciembre de 2012 hasta diciembre de 2016 Impartido en Valparaíso, en jornada diurna. Acuerdo de Acreditación Nº256 de fecha
Medicina	Magíster en Ciencias Médicas mención Biología Celular y Molecular	Agencia de Acreditación ADC	4	Desde enero del 2013 hasta enero del 2017 Impartido en Valparaíso en jornada diurna Acuerdo de Acreditación Nº1

2.1.- Especialidades Médicas Acreditadas (Agencia APICE)

Total de Especialidades Médicas UV: 30		
1 A junio de 2014		
Nº Especialidades Acreditadas	8	27%
Promedio de años de acreditación	5 a	ños

Programa	Estado del proceso de Acreditación	Años de Acreditación	Fecha de término de acreditación	Acuerdo
Programa de Especialidad e Obstetricia y Ginecología-	Acreditado	5	15-11-2018	Acuerdo Nº93
Programa de Especialidad e Pediatría	Acreditado	7	31-05-2020	Acuerdo N°78
Programa de Especialidad e Psiquiatría Infantil y de l Adolescencia	n a Acreditado	6	22-11-2018	Acuerdo N°87
Programa de Especialidad e Anestesiología y Reanimación	Acreditado	7	26/04/2020	Acuerdo N°67
Programa de Especialidad e Otorrinolaringología	Acreditado	3	28/06/2016	Acuerdo N°79
Programa de Especialidad e Medicina General Familiar	Acreditado	5	31/05/2018	Acuerdo Nº 69
Programa de Especialidad e Anatomía Patológica	Acreditado	3	04/10/2016	Acuerdo N°92
Programa de Especialidad e Psiquiatría	Acreditado	7	05/07/2020	Acuerdo N°83

# 4. Detallar experiencias exitosas de relación académica con el sector productivo y con comunidades regionales, en los ámbitos de desarrollo social, económico y cultural.

Nombre	Descripción del éxito	N° alumnos impactados	N° convenios activos
Concurso Nacional de Arte Joven	El certamen cuenta con 35 años de historia y convoca a jóvenes artistas plásticos chilenos.	1.750	1
Centro de Reproducción Asistida	Centro cuenta con equipamiento de punta, destinado a desarrollar tratamientos de fertilidad tales como estimulación de la ovulación, inseminación intrauterina, cirugía laparoscópica y cirugía histeroscópica. Primer centro de reproducción asistida para el sistema público regional, único centro en la región que ofrece este nivel de resolución.	ha atendido a 91 parejas con un 24% de éxito. El 2014 con la nueva sede se	2
Centro Salud Comunitario de San Roque	Este Centro de Salud comunitario acoge principalmente a adultos mayores, donde son atendidos en sus necesidades sociosanitarias, por un equipo de profesionales, integrado principalmente por kinesiólogos, enfermeros fonoaudiólogos, terapeutas ocupacionales y trabajadores sociales de la UV.	mayores se han atendido este año. 155 alumnos en	2
IV Escuela de Verano del Adulto Mayor	Organizada por la Facultad de Medicina de la Universidad de Valparaíso, en alianza con el municipio porteño y la Caja de Compensación Los Andes. Bajo el título "Envejecer en comunidad", el encuentro reunió a más de un centenar de participantes, quienes tomaron parte en las diversas charlas, talleres y actividades recreativas e informativas definidas en su programa, el cual se desarrolló entre el 23 de enero y el 27 de febrero. Como novedad, esta versión consideró un curso especial de capacitación dirigido a personas y profesionales que trabajan con adultos mayores, el cual fue dictado por especialistas de la Pontificia Universidad Católica de Chile y de la Universidad de Valparaíso.	120	3
Operativos Multidisciplinarios de Salud	La actividad consiste en una serie de evaluaciones kinésicas, audiológicas y oftalmológicas, además de charlas de educación y prevención sexual, participaron 200 alumnos de enseñanza básica pertenecientes a la Escuela Grecia, como parte de un operativo multidisciplinario de salud que realizó la Facultad de Medicina de la Universidad de Valparaíso.	carreras de Fonoaudiología, Kinesiología, Obstetricia y Puericultura y Tecnología	2

FESCIES	Durante 6 años el Festival Nacional de Cine de Estudiantes Secundarios organizado por la carrera de cine se ha consolidado como un espacio de difusión y aprendizaje, creando una competencia exclusivamente para los estudiantes secundarios. Se complementa con actividades afines como charlas de profesionales del medio cinematográficoy audiovisual.	presentaron 35 cortometrajes a concurso, además se realizan talleres	2
Media Bandas	Desde hace 4 años este concurso regional acoge a grupos musicales de alumnos de educación media. En él pueden participar todas las bandas integradas por estudiantes de cualquier establecimiento de educación media de la región.  La banda ganadora puede grabar un disco en los estudios de la UV.	188	1
Preuniversitario Solidario UV	El Preuniversitario Solidario UV nace el 2002 como una iniciativa de los estudiantes de medicina de la Universidad de Valparaíso para entregar herramientas a estudiantes de enseñanza media que por dificultades económicas no pueden acceder a un preuniversitario con fines comerciales. Constituye de este modo una instancia pluralista, social y universal que intenta difundir la visión universitaria.  En un inicio adquiere el nombre de Preuniversitario Popular UV, nombre que cambia a Preuniversitario Solidario el año 2010, año en el cual comienza un fuerte trabajo de institucionalización en el que se realizan los dos primeros Ensayos Masivos UV organizados en conjunto con la Dirección de Extensión y Comunicaciones.	diez años han preparado a 960 alumnos, a los cuales se les prepara para rendir las pruebas de Lenguaje, Matemáticas, Ciencias e Historia, y además, para el ambiente universitario, prestando	3

<del>-</del>		,
El Festival Internacional de Cine de Viña del Mar, surge como un proceso natural que comienza a gestarse desde los años sesenta, realizándose en 1967, -ya en el Quinto Festival del Cine Club de Viña del Mar- el Primer Festival de Cine Latinoamericano, denominado también Primer Encuentro de Cineastas Latinoamericanos. En la actualidad, el es organizado por el Departamento de Cinematografía de la Municipalidad de Viña del Mar y co- producido por la Universidad de Valparaíso Su carácter es competitivo - a excepción de la novena versión, realizada en 1990 como un re-encuentro de los cineastas nacionales luego de un largo e involuntario receso del evento.	164	Municipalidad de Viña del Mar, Consejo Nacional de la Cultura y las Artes, el Ministerio de Relaciones Exteriores – a través de su Dirección de Asuntos Culturales y el Gobierno Regional – Recibe, además, aportes de la empresa privada y la colaboración de las organizacione s profesionales del sector audiovisual, entre las que se consideran la Asociación de Productores de Cine y Televisión de Chile, la Asociación de Chile, la Asociación de Cortometrajist as de Chile, además de varias Productoras de Cine y Audiovisual, privadas
Este proyecto es ejecutado por un grupo de académicos de la Facultad de Farmacia de la Universidad de Valparaíso y tiene por finalidad crear la Institución Farmacopea Chilena, como una entidad responsable de establecer las principales normas y especificaciones de los productos farmacéuticos que se elaboran en Chile, y que contribuyan a regular y potenciar este segmento del mercado, puesto que la actual Farmacopea Chilena, editada por última vez en 1942 presenta contenidos, en gran parte, obsoletos.	165	4
	Mar, surge como un proceso natural que comienza a gestarse desde los años sesenta, realizándose en 1967, -ya en el Quinto Festival del Cine Club de Viña del Mar- el Primer Festival de Cine Latinoamericano, denominado también Primer Encuentro de Cineastas Latinoamericanos. En la actualidad, el es organizado por el Departamento de Cinematografía de la Municipalidad de Viña del Mar y co- producido por la Universidad de Valparaíso Su carácter es competitivo - a excepción de la novena versión, realizada en 1990 como un re-encuentro de los cineastas nacionales luego de un largo e involuntario receso del evento.	Mar, surge como un proceso añotural que comienza a gestarse desde los años sesenta, realizándose en 1967, -ya en el Quinto Festival del Cine Club de Viña del Mar- el Primer Festival de Cine Latinoamericano, denominado también Primer Encuentro de Cineastas Latinoamericanos. En la actualidad, el es organizado por el Departamento de Cinematografía de la Municipalidad de Viña del Mar y co- producido por la Universidad de Valparaíso Su carácter es competitivo - a excepción de la novena versión, realizada en 1990 como un re-encuentro de los cineastas nacionales luego de un largo e involuntario receso del evento.  Este proyecto es ejecutado por un grupo de académicos de la Facultad de Farmacia de la Universidad de Valparaíso, y tiene por finalidad crear la Institución Farmacopea Chilena, como una entidad responsable de establecer las principales normas y especificaciones de los productos farmacéuticos que se elaboran en Chile, y que contribuyan a regular y potenciar este segmento del mercado, puesto que la actual Farmacopea Chilena, editada por última vez en 1942 presenta contenidos, en gran parte,

Ciencia Alltiro	Desde el 2008 este programa realiza talleres con alumnos de entre 9 y 12 años.  A partir de este año el innovador programa cuenta con una sede que permite a alumnos de escuelas públicas de sectores vulnerables de Valparaíso, desarrollar proyectos científicos en acuaponía, neurociencia, genética, fabricación de hornos solares, energía eficiente y elaboración de biogás a partir de desechos orgánicos, entre otros.	25 alumnos cada año.	3
La astronomía al Alcance	Charlas abiertas a la comunidad en el Centro de Extensión de la UV y en Colegios de la Región, dictadas por estudiantes.	43	4
Centro de Estudios y Gestión del Patrimonio Universidad de Valparaíso	Creado en 2004, aborda, preferentemente, procesos de detección, evaluación, puesta en valor y gestión, en pos de un desarrollo de bienes patrimoniales materiales e inmateriales.  Tiene como enfoque central vincular el patrimonio al desarrollo local, incentivando la formación de redes de gestión, en las que tenga plena cabida la diversidad cultural territorial, los fenómenos sociológicos y las formas de participación de la comunidad.	28	1
Consultorio Jurídico	Desde los años setenta la Escuela de Derecho de la Universidad de Valparaíso dispone de un consultorio que brinda asistencia jurídica gratuita a personas de escasos recursos, y que se traduce fundamentalmente en las siguientes acciones:  • Absolución de consulta y orientación jurídica.• Representación y defensa en juicios de diversa naturaleza.• Asistencia en tramitación de gestiones extrajudiciales.• Estudio de títulos y revisión de documentación jurídica.• Redacción de actos jurídicos, contratos e instrumentos jurídicos variados.	55 estudiantes cada año	1
Centro de Conservación Textil Patrimonial.	La iniciativa comenzó en 1997 con la creación del Centro de Conservación Textil Patrimonial, que en ese momento albergaba una colección de vestuario litúrgico de la Iglesia La Matriz. Con los años se fueron incorporando ropajes civiles y material fotográfico, por lo que, en 2003 se consolida como Centro de Estudios y Conservación del Patrimonio Cultural de Valparaíso, dividiendo los fondos en dos.  Su ámbito de acción abarca la docencia, conservación, investigación, asistencia técnica y capacitación. Como labor de difusión se han realizado exposiciones temáticas y el Centro es abierto a toda la comunidad.	85	4

Centro de Tecnologías hospitalarias	Implementación Hospital de la Florida	18	Servicio de Salud Metropolitano Suroriente
Foro Ciudadano Internacional de Valparaíso	La iniciativa forma parte de los compromisos del Convenio de Desempeño de Humanidades Ciencias Sociales y Artes y se constituye en una instancia permanente de reflexión y de relación entre la Universidad y el medio que la circunda, con el propósito de generar propuestas de política pública en el ámbito de la política y la cultura. El primer Foro, desarrollado en 2013, tuvo como temática una reflexión acerca del Chile Contemporáneo, a cuarenta años del Golpe Militar y se propuso identificar las variables socio culturales y políticas que explican las características de la sociedad chilena actual	400	2
Mesas de reflexión y propuestas para la superación de la pobreza	La actividad se enmarca en el convenio suscrito entre la Universidad de Valparaíso y la Fundación para la Superación de la Pobreza. Consistió en la conformación de mesas de trabajo conjuntas entre académicos de la Universidad de Valparaíso, profesionales de la Fundación y Representantes de Organizaciones Sociales, para identificar las brechas y los desafíos existentes para la superación de la pobreza en temas tales como Trabajo, Cultura, Hábitat y Vivienda, Educación.	100	-
Centro de atención Laboratorio Escuela de Fonoaudiología	Centro de docencia y vinculación con el medio que realiza evaluación e intervención a niños, adultos y adultos mayores en las áreas de voz, habla, lenguaje, deglución, audición y atención otorrinolaringológica. Cuenta con profesionales médico con especialidad en Otorrinolaringología, Fonoaudiológos, Educadora de Párvulos y Psicopedagoga y personal Técnico Paramédico, Secretaria y Auxiliar de Servicio.	45 estudiantes por docencia asistencial anual 100% alumnos Matrículos de fonoaudiología	Convenio JUNAEB

5. Detallar experiencias exitosas de relación académica con instituciones nacionales y extranjeras, y de articulación y movilidad estudiantil y académica.

Nombre	Descripción del éxito	N° alumnos impactados	N° programas
Movilidad Estudiantil con Sup De Co de Montpellier, Francia	Doble grado	214	Ingeniería Comercial Administración de Negocios Internacionales
Movilidad Estudiantil con Universidad de Montpellier 1, Francia	Doble grado	2	Ingeniería Comercial
Universidad de Colima; México	Doble grado	10	Ingeniería Civil Oceánica
Movilidad Estudiantil con San Diego State University	Doble grado	36	Administración de Negocios Internacionales
Movilidad Estudiantil con la Universidad Autónoma de Baja california, México	Doble grado	34	Administración de Negocios Internacionales
Movilidad Estudiantil Universidad Del Salvador, Argentina	Doble grado	10	Administración de Negocios Internacionales

Convenios de Movilidad **ENVIO DE ESTUDIANTES** 377 26 carreras Administración de estudiantil AL EXTRANJERO De los 98 convenios Negocios vigentes, 377 estudiantes Internacionales. de la UV han realizado Administración intercambio con 40 Hotelera y instituciones de 14 países. Gastronómica Administración Pública Estos países son: Argentina , Australia, Arquitectura Alemania Cine Bélgica, Brasil, Colombia, Diseño Ecuador, España, Estados Derecho Unidos, Francia, Italia, Fonoaudiología México, Nueva Zelanda y Gestión en Turismo y Perú. Cultura Ingeniería Comercial Universidades Ingeniería Ambiental Ingeniería Civil Universidad de Baja California Industrial Universidad de Colima Ingeniería en Instituto Tecnológico de Construcción Monterrey Ingeniería Civil Benemérita Universidad Oceánica Autónoma de Puebla Kinesiología Universidad de Medicina Guadalajara Música Universidad Nacional Odontología Autónoma de Mexico Pedagogía en historia Universidad Autónoma v Ciencias Sociales Metropolitana de México Pegagogía en Filosofía Sup de Co Montpellier Psicología **ESCIP** Química y Farmacia IEP de Rennes Socioeconomía IEP de Toulouse Sociología Universidad de Montpellier Teatro Universidad de Lille2 Trabajo Social Universidad de Angers Universidad de Compaigne Universidad Católica de Sao Paulo Universidad de Salvador Universidad Nacional de la Pampa Universidad de Congreso Universidad de Valencia Universidad Autónoma de Madrid Valencia Universidad de Granada Universidad del País Vasco Universidad de Girona Universidad Complutense de Madrid Flinders University San Diego State University Washington and Jefferson College Universidad de Sao Paulo Universidad do Vale do Itajaí Fundación Universidad Regional de Blumenau Universidad Católica de Louvaina Universidad Católica de Guayaquil Universidad Nacional de Colombia Universidad Simón Bolívar

		 -
	de Barranquilla	
	de Barranquilla Universidad Federal de	
	Santa Catarina	
	Victoria of University of	
	Victoria of University of	
	Wellington	
	Universidad Católica del Perú	
	reru	
	Universidad Roma Tres	
	Universidad Nacional de	
	Arquitectura de Bretaña	
	Universidad de Buenos	
	Aires	
	Georg Simon Ohm Hochschule Nuremberg	
	Hochschule Nuremberg	
	_	
i		

Convenios de Movilidad estudiantil

RECEPCIÓN DE ESTUDIANTES EXTRANJEROS De los 98 convenios vigentes, se han recibido 886 alumnos de intercambio de 53 instituciones de 19 países.

Países de origen:

Alemania, Argentina, Australia, Austria, Bélgica, Brasil, Colombia, Dinamarca, Ecuador, Estados Unidos, España, Finlandia, Francia, Israel, Italia, México, Nueva Zelandia, Suecia, Uruguay

Universidades de procedencia:

Catholic University of Applied Sciences Freiburg, Universidad Nacional de San Luis, Universidad Nacional del Sur, Universidad Nacional de La Pampa, Universidad de Congreso, Flinders University, Université Catholique de Louvain. Universidade do Vale do Itajaí, Universidad de Sao Paulo, Universidade Regional de Blumenau, Aalborg University, Universidad Simón Bolívar de Barranguilla, Universidad Nacional de Colombia, Universidad de La Sabana, Universidad CES, Universidad Autónoma de Occidente, Universidad Politécnica de Valencia. Universidad de Granada, Universidad de Valencia, Universidad del País Vasco, Universidad Miguel Hernández de Elche, Washington and Jefferson College, San Diego State University, Groupe Sup de Co Montpellier, Université de Pau y de les Países del Adour, ISC Paris, Universidad de Toulouse, Institut d` Etudes Politiques de Toulouse, Institut d` Etudes Politiques de Lille, Escuela Superior de Comercio du

Se han recibido 1062 alumnos extranjeros en el Programa de Intercambio Internacional de la Universidad de Valparaíso.

Los estudiantes cursan asignaturas en 39 carreras de pregrado:

Adm. De Negocios Internacionales, Adm. Hotelera y Gastronómica, Adm. Pública, Arquitectura, Auditoria, Biología Marina, Cine, Derecho, Diseño, Ed. Parvularia, Enfermería, Fonoaudiología, Gestión en Turismo y cultura, Ing. Ambiental, Ing. Civil, Ing. Civil Biomédica, Ing. Civil Industrial, Ing. En Construcción, Ing. Civil Oceánica, Ing. Civil en Informática, Ing. Comercial, Lic. En Ciencias mención Biología o Química, Lic. En Física mención Astronomía, Kinesiología, Medicina, Meteorología, Música, Nutrición y Dietética, Obstetricia y Puericultura, Odontología, Ped. En Historia, Ped. En Filosofía, Psicología, Química y Farmacia, Socioeconomía, Sociología, Tecnología Médica, Trabajo Social, Teatro

	Pas de Calais, Université de Derecho y Salud Lille2, Institut d` Etudes Politiques de Rennes, Ecole Nationale Superieure d' Architecture de Bretagne, Universidad de Cergy-Pontoise, Universidad de Montpellier 1, Universite de Technologie de Compiegne, Université de Angers, Bezalel Academy of Art and Design Jerusalem, Politécnico di Milano, Universidad Autónoma de Baja California, Universidad de Colima, Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, ITESO, Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey, Universidad de Guadalajara, Universidad de Guanajuato, Universidad de Guanajuato, Universidad Autónoma de Ciudad Juárez, Universidad Autónoma de Ciudad Juárez, Universidad Autónoma de Chihuahua, Universidad de La Salle Chihuahua, Universidad de La República		
Convenios de movilidad académica	Concurso anual de estadías cortas de la Universidad de Valparaíso.  243 académicos han hecho uso de recursos institucionales de estadías en IES extranjeras.  Así mismo, 165 profesores visitantes, en los últimos cinco años. Durante el año 2013, 59 académicos realizaron pasantías en el extranjero, 14 en instituciones europeas,, 8 en Estados Unidos, 35 en América Latina, 1 en Malasia y 1 en Marruecos. Las fuentes de financiamiento son diversas y abarcan desde proyectos de investigación, proyectos Mecesup, Convenios de Desempeño y recursos de la Universidad que administra la División Académica	408	Facultad de Ciencias. Facultad de Derecho y Ciencias Sociales. Facultad de Arquitectura. Facultad de Ciencias Facultad de Medicina Facultad de Ciencias Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas. Facultad de Humanidades Facultad de Ingeniería y Facultad de Farmacia

**6. Cartas Compromisos Aliados Estratégicos** 



REFERENCIA:

CHI/2014/307

Santiago, 27 de junio de 2014

#### CARTA COMPROMISO

La Organización Panamericana de la Salud/Organización Mundial de la Salud (OPS/OMS), Representación de OPS/OMS en Chile, Rut 70.708.600-9, declara estar en conocimiento del Proyecto que ha elaborado la Universidad de Valparaíso, titulado: "Geropolis: Modelo de educación, salud, y territorio: enfrentando la desigualdad de la tercera edad en la Ciudad de Valparaíso", el que será presentado al Fondo de Convenio de Desempeño para Universidades Regionales y que aspira a satisfacer una necesidad latente en nuestra ciudad generando instancias de formación, capacitación y estrategia para enfrentar con mejor éxito la etapa de la vejéz. El proyecto compromete, entre otros, tres productos:

- Una plataforma tecnológica abierta a través de mensajería de textos
- Un programa de Formación de Agentes Multiplicadores de Salud en Adultos Mayores con y sin dependencia.
- Una plataforma dialógica de apropiación urbana para el adulto mayor.

Con el fin de contribuir al éxito de este proyecto, la OPS/OMS manifiesta que dentro de sus posibilidades y disponibilidad de recursos, tienen intenciones de prestar cooperación técnica al directorio del proyecto en la definición de los lineamientos e implementación de las acciones a ejecutarse en el marco del mismo.

Dr. Roberto del Aguila Representante de OPS/OMS en Chile



Carolina Ivonne Carvajal Sanllehi, RUN 7.242.232-5, Coordinadora de la Oficina Comunal del Adulto Mayor, dependiente de la I. Municipalidad de Valparaíso, mediante la presente declaro estar en conocimiento del proyecto que ha elaborado la Universidad de Valparaíso y que se titula Geropólis: Modelo de educación, salud y territorio: enfrentando la desigualdad de la tercera edad en la Ciudad Valparaíso, el que será presentado al Fondo de Convenio de Desempeño para Universidades Regionales y que aspira a satisfacer una necesidad latente en nuestra ciudad generando instancias de formación, capacitación y estrategias para enfrentar con mejor éxito la etapa de la vejez. El proyecto compromete, entre otros, tres productos:

- Una plataforma tecnológica abierta a través de mensajería de textos
- Un programa de Formación de Agentes Multiplicadores de Salud en Adultos Mayores con y sin dependencia
- Una plataforma dialógica de apropiación urbana para el adulto mayor

Con el fin de contribuir al éxito de este proyecto el que suscribe compromete la participación de la Oficina Comunal del Adulto Mayor en la estructura organizativa de este convenio de desempeño como miembro de su consejo consultivo.

Carolina Ivonne Carvajal Sanllehi 15.750.161-5

OFICINA ADULTO MAYOR



Valparaíso 25 de junio 2014

#### **CARTA COMPROMISO**

Justo Pastor Mellado, Director General del Parque Cultural de Valparaíso, mediante la presente declaro estar en conocimiento del proyecto que ha elaborado la Universidad de Valparaíso titulado Geropólis: Modelo de educación, salud y territorio: enfrentando la desigualdad de la tercera edad en la Ciudad Valparaíso, el que será presentado al Fondo de Convenio de Desempeño para Universidades Regionales y que aspira a satisfacer una necesidad latente en nuestra ciudad generando instancias de formación, capacitación y estrategias para enfrentar con mejor éxito la etapa de la vejez. El proyecto compromete, entre otros, tres productos:

- Una plataforma tecnológica abierta a través de mensajería de textos
- Un programa de Formación de Agentes Multiplicadores de Salud en Adultos Mayores con y sin dependencia
- Una plataforma dialógica de apropiación urbana para el adulto mayor

Con el fin de contribuir al éxito de este proyecto el que suscribe ha comprometido la participación del Parque Cultural de Valparaíso en la estructura organizativa de este convenio de desempeño como miembro de su consejo consultivo.

Justo Pastor Mellado Director General Parque Cultural de Valparaíso



Yo, Viviana Valle Rodríguez, Rut 11.856.434-0, Psicóloga, Coordinadora Regional del Servicio Nacional del Adulto Mayor de Valparaíso, declaro estar en conocimiento del proyecto que ha elaborado la Universidad de Valparaíso y que se titula *Geropolis: Modelo de educación, salud y territorio: enfrentando la desigualdad de la tercera edad en la Ciudad Valparaíso*, el que será presentado al Fondo de Convenio de Desempeño para Universidades Regionales y cuyo objetivo es "*Desarrollar un modelo integral y replicable que permita revelar, comprender y abordar la realidad del adulto mayor como una construcción social, mediante la implementación de estrategias integradas de educación, salud y territorio, articulando la red de actores públicos-privados y sociales en la ciudad de Valparaíso".* 

Con el fin de contribuir al éxito de este proyecto, el que suscribe compromete la participación en la estructura organizativa de este convenio de desempeño como miembro de su consejo consultivo, del Equipo de profesionales de SENAMA Valparaíso si fuere requerido y de nuestro Patrocinio de las actividades que se realicen en el marco de este proyecto que va en directo beneficio de las Personas Mayores de nuestra ciudad.

Viviana Valle Rodrigo

REGIÓN

Valparaíso, 26 de junio 2014

Irene Margarita Arancibia Moya, RUN 7.242.232-5, Presidenta del Club de Adultos Mayores Juan Pablo II, mediante la presente declaro estar en conocimiento del proyecto que ha elaborado la Universidad de Valparaíso y que se titula Geropólis: Modelo de educación, salud y territorio: enfrentando la desigualdad de la tercera edad en la Ciudad Valparaíso, el que será presentado al Fondo de Convenio de Desempeño para Universidades Regionales y que aspira a satisfacer una necesidad latente en nuestra ciudad generando instancias de formación, capacitación y estrategias para enfrentar con mejor éxito la etapa de la vejez. El proyecto compromete, entre otros, tres productos:

- Una plataforma tecnológica abierta a través de mensajería de textos
- Un programa de Formación de Agentes Multiplicadores de Salud en Adultos Mayores con y sin dependencia
- Una plataforma dialógica de apropiación urbana para el adulto mayor

Con el fin de contribuir al éxito de este proyecto el que suscribe compromete la participación del Club de Adultos Mayores Juan Pablo II, en la estructura organizativa de este convenio de desempeño como miembro de su consejo consultivo.

Fraternidad Juan Pablo II

Fundada 17 - Abril - 1973

CAPILLA SAN ROQUE

Irene Margarita Arancibia Moya 7.242.232-5

Valparaíso, 23 de Junio 2014

Luis Armando Briceño Canales, RUN 2.456.168-2, Presidente del Comité de Salud del Centro Comunitario de San Roque, mediante la presente, declaro estar en conocimiento del proyecto que ha elaborado la Universidad de Valparaíso y que se titula Gerópolis: Modelo de educación, salud y territorio: enfrentando la desigualdad de la tercera edad en la Ciudad Valparaíso, el que será presentado al Fondo de Convenio de Desempeño para Universidades Regionales y que aspira a satisfacer una necesidad latente en nuestra ciudad generando instancias de formación, capacitación y estrategias para enfrentar con mejor éxito la etapa de la vejez. El proyecto compromete, entre otros, tres productos:

- Una plataforma tecnológica abierta a través de mensajería de textos
- Un programa de Formación de Agentes Multiplicadores de Salud en Adultos Mayores con y sin dependencia
- Una plataforma dialógica de apropiación urbana para el adulto mayor

Con el fin de contribuir al éxito de este proyecto el que suscribe compromete la participación del Comité de Salud del Centro Comunitario de San Roque en la estructura organizativa de este convenio de desempeño como miembro de su consejo consultivo.

Luis Armando Briceño Canales, RUN 2.456.168-2 CENTRO COMUNITARIO DE SALUI P CARLOS HALLET SAN ROQUE COMITE

Valparaíso, 20 de Junio de 2014

Luisa de las Mercedes Sepúlveda Caballero, RUN 3.907.024-3, Presidenta Interina de la Coordinadora Regional de Adultos Mayores de Valparaíso, mediante la presente declaro estar en conocimiento del proyecto que ha elaborado la Universidad de Valparaíso y que se titula Geropólis: Modelo de educación, salud y territorio: enfrentando la desigualdad de la tercera edad en la Ciudad Valparaíso, el que será presentado al Fondo de Convenio de Desempeño para Universidades Regionales y que aspira a satisfacer una necesidad latente en nuestra ciudad generando instancias de formación, capacitación y estrategias para enfrentar con mejor éxito la etapa de la vejez. El proyecto compromete, entre otros, tres productos:

- Una plataforma tecnológica abierta a través de mensajería de textos
- Un programa de Formación de Agentes Multiplicadores de Salud en Adultos Mayores con y sin dependencia
- Una plataforma dialógica de apropiación urbana para el adulto mayor

Con el fin de contribuir al éxito de este proyecto el que suscribe compromete la participación de la Coordinadora Regional de Adultos Mayores de Valparaíso en la estructura organizativa de este convenio de desempeño como miembro de su consejo consultivo.

Luisa Sepúlveda Caballero 3.907.024-3

Valparaíso, 19 de Junio 2014

Juan René Fajardo Alarcón, RUN 5.342.836-3, Presidente del Club de Adultos Mayores Sociedad de Adultos Lúdicos, mediante la presente, declaro estar en conocimiento del proyecto que ha elaborado la Universidad de Valparaíso y que se titula Geropólis: Modelo de educación, salud y territorio: enfrentando la desigualdad de la tercera edad en la Ciudad Valparaíso, el que será presentado al Fondo de Convenio de Desempeño para Universidades Regionales y que aspira a satisfacer una necesidad latente en nuestra ciudad generando instancias de formación, capacitación y estrategias para enfrentar con mejor éxito la etapa de la vejez. El proyecto compromete, entre otros, tres productos:

- Una plataforma tecnológica abierta a través de mensajería de textos
- Un programa de Formación de Agentes Multiplicadores de Salud en Adultos Mayores con y sin dependencia
- · Una plataforma dialógica de apropiación urbana para el adulto mayor

Con el fin de contribuir al éxito de este proyecto el que suscribe compromete la participación del Club de Adultos Mayores Sociedad de Adultos Lúdicos en la estructura organizativa de este convenio de desempeño como miembro de su consejo consultivo.

Juan René Fajardo Alarcón 5/342.836-3

Club Adulte Mayer SAL Rut.: 65.068.909 - 7 J. Beauchef 36 Barrio O'Higgins Valparaíso

Valparaíso, 20 de Junio 2014

## 7. Documentos Exigidos para la Evaluación del PMI.

Tipo de Documento	Check List	N° de Páginas	N° de Anexo
1. Formulario de Postulación	X		
2. Informe de Acuerdo de Acreditación Institucional y Vigencia emitido por la CNA.	х		
3. Proyecto Educativo Vigente.	Х		
4. Plan Estratégico Institucional, última versión sancionada por la autoridad superior.	х		

# 8. Currículo de Integrantes de Equipos Directivos y Ejecutivos del PMI (1 página por persona como máximo).

**Equipo Directivo** 

Equipo Directivo	Equipo Directivo							
CARGO EN EL PMI: Director PMI								
APELLIDO PA	TERN	0	APELLIDO MA	O MATERNO NOM		NОМВ	RES	
Valle			Aceved	0	Aldo			
FECHA NACIMIENTO		о	CORRE	CORREO ELECTRÓNICO		FO	NO	FAX
			<u>r</u>	ector@u	v.cl	32-26	03130	
RUT					CARGO AC	TUAL		
6.642.777-3			Rector					
REGION	(	CIUDAD			DIRECCIÓN DE	TRABAJO		
V	VAI	LPARAISO			Blanco 951, V	/alparaíso		
JORNADA DE TRABAJO	(en l	horas semar	nales) 32					
FORMACIÓN ACADÉMIC	CA							
TÍTULOS Y GRADOS		UNIVERSID	AD	PA	ÍS		AÑO OBTENCIO	
Abogado		Universid	ad de Valparaís	0	Chile		19	983
GRADOS ACADÉMIC (postgrado)	os	UNI	IVERSIDAD		PAÍS		AÑO OBTENCIÓN	
Magister en Filosofía	3	Universid	lad de Valparaís	60	Chile		20	000
Licenciado En Ciencias Jurídicas, Universidad de Valparaíso.		dad de Valparaíso Chile		19	1982			
TRABAJOS ANTERIORES								
INSTITUCIÓN		CARGO		DESDE HA		HASTA	HASTA	

## **ANTECEDENTES ACADÉMICOS**

- Asistente de Investigación en el Proyecto: "El pensamiento de Norberto Bobbio y su influencia en la Filosofía Jurídica Contemporánea", dirigido por Agustín Squella N., profesor de Filosofía del Derecho de la Universidad de Valparaíso, 1984-1985.
- Profesor Ayudante de Introducción al Derecho y Filosofía del Derecho, Escuela de Derecho, Universidad de Valparaíso 1986 a 1988.
- Profesor part-time en la Universidad Diego Portales de Santiago de Chile,
- Subdirector de la Revista de Ciencias Sociales de la Facultad de Derecho y Ciencias Sociales, de la Universidad de Valparaíso, desde 1994 a la fecha.
- Miembro del Directorio de la Sociedad Chilena de Filosofía Jurídica y Social, desde 1994 a la fecha.
- Profesor Adjunto de Introducción al Derecho y Filosofía del Derecho, Escuela de Derecho, Universidad de Valparaíso, 1996 – 2006.
- Profesor Titular de Introducción al Derecho y Sociología Jurídica, Escuela de Derecho, Universidad de Valparaíso, 2006 a la fecha.
- Secretario General de la Universidad de Valparaíso, septiembre 1996 a octubre de 1998.
- Evaluador del Consejo Superior de Educación.
- Presidente Comisión Autoevaluación de la Escuela de Derecho de la Universidad de Valparaíso. 2002 2005.
- Evaluador de la Comisión Nacional de Acreditación de Pregrado.
- Decano de la Facultad de Derecho y Ciencias Sociales de la Universidad de Valparaíso, 1 de marzo 2007
   30 de junio de 2008.
- Rector de la Universidad de Valparaíso, 1 de julio de 2008 a la fecha, según Decreto 359/2008 del Ministerio de Educación.
- Presidente Consejo de Rectores de Valparaíso, período 2009.

Al	PELLIDO PATER	RNO	APELLIDO MATE	RNO		NOMBE	RES	
	SALAZAR		ZEGERS			JOSÉ		
FE	ECHA NACIMIEI	то	CORREO ELECTRÓNICO		FONO		FAX	
	26/07/1970		jose.sala	azar@u	ıv.cl	32-26	03186	
	RUT				CARGO ACTU	JAL		
	11.631.713-3	1		Dire	ector División A	cadémica		
REG	ION	CIUDAD			IRECCIÓN DE T			
\		ALPARAISO		В	lanco 954, Val	paraíso		
	DE TRABAJO (e	n horas sema	nales) 60					
_	N ACADÉMICA	LINITY (ED CTD		DA ÉC			450 00=	TALOTÓN.
TÍTULOS Y	GRADOS Dogado	UNIVERSID	go Portales	PAÍS	Chile		AÑO OBT	995 995
GRADOS	S ACADÉMICOS stgrado)		IVERSIDAD		PAÍS			STENCIÓN
PhD © e	© en Educación The University of Melbourne Chile			20	013			
	ANTERIORES						T	
INSTITUCI	ON Superior de	CARGO		DESD	DESDE		HASTA	
	ucación	Secret	ario Ejecutivo	2003			2009	
Acreditacio	n Nacional de ón de Pregrado	As	esor legal	2002			2003	
Ed	Superior de ucación		Pepto Jurídico	2001			2002	
Publicacion	nes y/o Proyect	os de los últii	mos tres años.					
2009	New Learning	g in a Sociolo	Series as a Teach ogy Course Setting' ng Sociology 37:4	' (with	William C Dieł	nl, Candac	e Head-D	
2011	Peodair Leihy	). Policy repo	lity in university ort to Sustainability	Victor	ia. Agosto, 201	1. İnforme	э.	•
2012	Mayo, 2012.	Libro.	nto de la Calidad d					
"Institutional, Regional and Market Identity in Chilean Regional Universities" (with Peodair Leihy). Chapter included in the book "Universities and Regional Development: A critical assessment of tensions and contradictions" edited by Rómulo Pinheiro, Paul Benneworth, and Glen A. Jones. Julio, 2012. Capítulo de libro.  "Institutional Diversity and Quality Assurance" (con Daniela Torre, Rodrigo Díaz y Nelson Paulus). INQAAHE Forum 2012. Melbourne, abril 2012. Presentación.								
2015	Investigación	de Educació	ños de educación s n Superior, CIAE/CE	EPPE/C	PCE. Santiago,	Agosto 20	012. Prese	entación.
2013	Leihy). Studi "El Manual I	es in Higher E nvisible: Tres	nation: From Clark Education (forthcom décadas de educa s de Políticas Educ	ning). <i>I</i> ación s	<u>Artículo.</u> Superior en Chil	le (1980-2	2010)" (cd	on Peodair

APELLIDO PA	TERN	10	APELLIDO MAT	ERNO		NOMBE	RES	
CORVALA	N		RIVERA			CHRISTIAN		
FECHA NACIMIENTO CORRE			CORREO	ELECTR	ECTRÓNICO FONO F			FAX
15/5/1971			<u>chiristian.</u>	corvalar	n@uv.cl	2603183		
RUT			CARGO ACTUAL					
10.614.66	9-1				Prorector	•		
REGION	(	CIUDAD		D	IRECCIÓN DE T	RABAJO		
V	VAI	LPARAÍSO	PARAÍSO Blanco 951, Valparaíso.					
JORNADA DE TRABAJO (EN HORAS SEM			ANALES) 4	4				
FORMACIÓN ACADÉMIC	CA							
TÍTULOS Y GRADOS		UNIVERSID	DAD PAÍS		S		AÑO OBT	ENCIÓN
Licenciado en Servici Social Asistente Social	io	Universio	dad de Valparaíso		Chile		1995	
GRADOS ACADÉMICO (postgrado)	s	UN	IVERSIDAD		PAÍS		AÑO OBTENCIÓN	
Magister en Trabajo So y Políticas Sociales		Universid	ad de Concepción		Chile		20	002
TRABAJOS ANTERIORE							T	
INSTITUCIÓN		CARGO		DESE	DE		HASTA	
Universidad de Valpara	alparaíso Faculta		rio de Facultad, d de Derecho y cias Sociales		2007		2008	
Universidad de Valpara	iso	Universid	abinete , Rectoría ad de Valparaíso		2008		Agosto 2012	
Universidad de Valpara	aíso		le Planificación y esarrollo		2012	)12		2013

CARGO EN EL PMI: I	ntea	rante Com	ité Directivo					
APELLIDO PA			APELLIDO MATE	DNO		NOMBI	DEC	
133 22222 5 111		10						
SEFAIR	SEFAIR		VERA		ES	TEBAN T	EOFILO	
FECHA NACIMIENTO			CORREO EL	LECTR	ÓNICO	FO	NO	FAX
28/09/19	964		Esteban.s	efair@	uv.cl	2603	183	
RUT					CARGO ACTI	JAL		
11.631.71	3-3		Dir	ector	de Planificació	ón Estrat	égica	
REGION	С	IUDAD			RECCIÓN DE T			
V	VAL	PARAISO	AV.	BRAS	IL 951, PISO 3	3, VALPA	RAÍSO	
<b>JORNADA DE TRABA</b>	JO (6	en horas s	emanales) 30	)				
FORMACIÓN ACADÉI	MICA	1						
TÍTULOS Y GRADOS		UNIVERSI	DAD	PAÍ	S		AÑO OBTENCIÓN	
(REVALIDADO INC	UNIVERSIDAD DE		AL DE SAN JUAN		ARGENTINA		1991	
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)		UNI	IVERSIDAD		PAÍS		AÑO OBTENCIÓN	
MAGISTER EN ADMINISTRACIÓN DIRECCIÓN DE EMPRESAS	Y		USACH	CHILE			1998	
LICENCIADO EN EDUCACIÓN			UPLA		CHILE		20	)13
TRABAJOS ANTERIO								
INSTITUCIÓN		CARGO		DESI	DE		HASTA	
UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO	EXTENSI		DINADOR DE ÓN – FACULTAD NGENIERÍA	2012			2013	
UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO		F <i>A</i>	RETARIO DE ACULTAD	2011		2012		
UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO	•	_	OR ING. CIVIL DUSTRIAL		2003		2010	

#### Publicaciones y/o Proyectos de los últimos tres años.

- Director Alterno MECESUP FIAC UV 1102: "Diseño e Implementación de un Modelo de Gestión Académico-Curricular de la Facultad de Ingeniería, basado en un currículo orientado por competencias, incorporando el sistema de créditos transferibles y sustentado por un Sistema de Gestión de Calidad para mejorar los indicadores de logro académico" (2011 – 2014).
- Director Alterno Proyecto 13ENI 1953 FACING UV 2030, Innova Corfo, en el Marco de la convocatoria: Plan Estratégico Nueva Ingeniería para el 2030, que fuera adjudicado. (2013-2014), cuyo objetivo es: Generar un plan de desarrollo estratégico para transformar la Facultad de Ingeniería UV en un facultad de clase mundial, con foco en la tercera misión, y en los ámbitos de la investigación aplicada, internacionalización, innovación, multidisciplina y emprendimiento.
- "Relaciones entre dominancia cerebral, establecimiento educacional de origen y rendimiento académico en matemáticas, en estudiantes de primer año de Ingeniería Civil Industrial de la Universidad de Valparaíso, Chile" Trabajo aceptado para su exposición y publicación en el Foro Mundial de Enseñanza de Ingeniería 2012 (WEEF 2012): Educación en Ingeniería para el desarrollo sostenible y la inclusión social. Esteban Sefair Vera, Carmen Gloria Prado (Buenos Aires, 2012)

#### **DATOS PERSONALES**

APELLID	O PATERNO	APELLIDO MATERNO	APELLIDO MATERNO NOMBRES				
ESC	OBAR	PEÑA		MARCELA EUGENIA			
FECHA N	ACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO FA			
17/0	1/1962	marcela.escobar@	uv.cl	2603138			
RUT		CARGO ACTUAL					
8076333-6		Directora de Investigación	1				
REGION	CIUDAD	DI	RECCIÓN DE	TRABAJO			
Valparaíso	Valparaíso		Blanco 9	951			
	DE TRABAJO semanales)						
•	11	1					

### FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Químico Farmacéutico	Valparaíso	Chile	1986
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Master en Ciencia e Ingeniería de Alimentos	Politécnica de Valencia	España	1989

#### TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad Católica de Valparaío	Responsable Laboratorio Cromatografía, Lab. de Servicios Escuela de Ingeniería de Alimentos	1993	1994

- Fornes P, Broitman B, Escobar M, Báez P, Composición de ácidos grasos en huevos y adultos de Tigriopus angulatus (Copepoda: Harpacticoida). Revista de Biología Marina y Oceanografía 45 (3): 489-495(2010).
- Diaz G, Celis F,Campos-Vallett M, Aliaga A, Escobar M, Koche R, Raman, infrared, SERS and theoretical study of 3-(1-phenylpropan-2-ylamino) propanenitrile, fenproporex. J. Raman Spectrosc. DOI 10.1002/jrs.2882 (2011).
- Lutz M, Henríquez M, Escobar M, Chemical composition and antioxidant properties of mature and baby artichokes (Cynara scolymus L.), raw and cooked. J. Food Composition and Analysis. 24(1): 49-54 (2011).

## Proyectos de Investigación (tres últimos años)

- Proyecto Innova Chile 07CN13 ISM-169 "Constitución de Farmacopea Chilena, Institución Sustentable, responsable de Generar Normas Técnicas para Potenciar el Sector Farmacéutico Nacional. Directora de Proyecto.
- Proyecto Innova Chile. 11OTLI-12081 "Fortalecimiento de la Unidad de Transferencia Tecnológica, Emprendimiento y Propiedad Intelectual de la Dirección de Investigación –Universidad de Valparaíso". Directora de Proyecto.

APELLIDO PA	TERI	NO	APELLIDO MATE	RNO		NOMBE	RES	
RODRIGU	JEZ		MUSSO		Al	LEJANDR	O JUAN	
FECHA NACIM	1IEN	то	CORREO EI	CORREO ELECTRÓNICO		FONO		FAX
29/12/19	29/12/1950			DRIGU	JEZ@UV.CL	32-260	03188	
RUT					CARGO ACT	UAL		
6.506.623-8			DIRECTOR DE \	/ÍNCU	LOS Y RELAC	ONES IN	TERNACI	ONALES
REGION	С	IUDAD		DII	RECCIÓN DE T	RABAJO		
V	VAL	PARAISO		BLAN	NCO 951 - VA	LPARAÍS	0	
JORNADA DE TRABA	JO (I	EN HORAS	SEMANALES) 30	)				
FORMACIÓN ACADÉN	MICA	\						
TÍTULOS Y GRADOS		UNIVERSI	DAD	PAÍS			AÑO OB	TENCIÓN
DISEÑADOR		IINTVFDS	IDAD DE CHILE		CHILE		1977	
INDUSTRIAL		ONTVERS	TOAD DE CHILL		0.122		13,,	
GRADOS							AÑO OBTENCIÓN	
ACADÉMICOS (POSTGRADO)		UNI	VERSIDAD		PAÍS			
(POSTGRADO)								
MAGISTER EN				1				
MARKETING Y			ESEM	ESPAÑA		19	999	
GESTIÓN COMERCIA	AL							
MAĢISTER EN			ERSIDAD DE	ESPAÑA		2002		
GESTIÓN CULTURA		BA	RCELONA		201 71177		2002	
TRABAJOS ANTERIO	RES				_			
INSTITUCIÓN		CARGO	DE EVECNIÓN	DESE	)E		HASTA	
UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO	•		R DE EXTESNIÓN JNICACIONES	1991			1999	
UNIVERSIDAD DE			OR ESCUELA DE					
VALPARAÍSO			DISEÑO	2001	•		2007	
UNIVERSIDAD DE	:	DI DIREC	TOR DIVISIÓN	2007	•		2000	
VALPARAÍSO			ADÉMICA	2007			2009	
UNIVERSIDAD DE		DIRECTOR DE EXTENSIÓN		2009	,		2009	
VALPARAÍSO	_		JNICACIONES					
UNIVERSIDAD DE	•		OR DIVISIÓN	2009			2012	
VALPARAÍSO			ADÉMICA R DE VÍNCULOS					
UNIVERSIDAD DE	•		OPERACIÓN	2012	1		A I A FF	~нд
VALPARAÍSO				2012	•		A LA FECHA	
VALPARAISU		INTE	RNACIONAL					

## Publicaciones y/o Proyectos de los últimos tres años. Artículos

1. La Observación. Foroalfa.org

(http://foroalfa.org/alejandro-rodriguez-musso#mis articulos) 2013.

2. Diseño, Terriotorio y Emociones. Foroalfa.org

(http://foroalfa.org/alejandro-rodriguez-musso#mis\_articulos) 2010

3. Innovación y creación de valor. Foroalfa.org

(http://foroalfa.org/articulos/innovacion-y-creacion-de-valor) 2008

4. "Diseño como eje de la gestión territorial". Revista Márgenes. Facultad de Arquitectura, Universidad de Valparaíso, 2008

#### LIBRO:

RODRIGUEZ MUSSO, Alejandro, RODRIGUEZ BASTIAS, Diego. "Innovación por Design Thinking: Creatividad para los negocios". Coautor. ConsultingDesign Editores. (2013)

APELLIDO PA	TERI	NO	APELLIDO MATE	RNO		NOMBI	RES	
ORELLAI	A		TOBAR			ANTON	NIO	
FECHA NACIN	1IEN	то	CORREO E	CORREO ELECTRÓNICO FO		FO	NO	FAX
08-02-1948			Antonio.oi	ellana	@uv.cl	2507	7695	
RUT:			CARGO ACTUAL:					
5.912.610-5	,		DECANO FACULTA	D DE N	MEDICINA (D.U.	Nº 36 DE	2011)	
REGION	-	CIUDAD		D	IRECCIÓN DE T	RABAJO		
VALPARAÍSO	VA	LPARAÍSO			HONTANEDA 2	2653		
FORMACIÓN ACADÉMI	CA							
TÍTULOS Y GRADOS		UNIVERSID	AD	PAÍS			AÑO OBTENCIÓN	
MEDICO CIRUJANO	MEDICO CIRUJANO UNIVERSID		AD DE CHILE	CHIL	E		1973	
<b>ESP. NEUROCIRUJANO</b>	)	UNIVERSIC	AD DE CHLE	CHIL	E		1976	
TRABAJOS ANTERIORE	S							
INSTITUCIÓN		CARGO		DESDE			HASTA	
HOPITAL "DE LA PITIÉ PARÍS FRANCIA	″	BECA PERF	ECCIONAMIENTO	1978		1979		
HOSPITAL "ISMAEL VAGAS SALCEDO"		MEDICO		1973			1973	
ASISTENCIA PÚBICA VALPARAÍSO			DE URGENCIA	1973			1973	
HOSPITAL C. VAN BUR	EN	NEUROCIR	DO SERVICIO UGÍA	1977			1991	
HOSPITAL C. VAN BUR	EN	PRESIDENO EDUCACIÓN CONTINUA	N MEDICA	1983			1990	
HOSPITAL C. VAN BUR	EN	SERVICIO I	CIA EN JEFATURA NEUROCIRUGÍA	1989			1990	
			RVICIO DE UGÍA TITULAR OR CONCURSO				2011	
FACULTAD DE MEDICI UNIVERSIDSAD DE VALPARAÍSO	NA	DECANO		2011		A LA FECHA.		

### **DATOS PERSONALES**

APELLID	O PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES				
JA	MET	AGUILAR		DAVID MARIO			
FECHA N	ACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO	FAX		
28 DE SEPT	IEMBRE 1964	david.jamet@uv	david.jamet@uv.cl				
RUT		CARGO ACTUAL					
9.074.612-k		DECANO FACULTAD DE IN	GENIERÍA				
REGIÓN	CIUDAD		DIRECCIÓN DE	TRABAJO			
VALPARAIS O	VALPARAÍSO	Av. Brasil 1786 – Piso 3 – Valparaíso					
	DE TRABAJO semanales)						
	44						

## FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
CONSTRUCTOR CIVIL	UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO	CHILE	1990
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
MAGISTER EN GESTIÓN DE ORGANIZACIONES	UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO	CHILE	2004

#### **TRABAJOS ANTERIORES**

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO	DIRECTOR ESCUELA DE CONSTRUCCIÓN CIVIL	2003	2011

APELLIDO PA	TERNO	APELLIDO MATE	RNO		NOMBRES	
Moraga	a	Lacoste		Juan Luis		
FECHA NACIN	CORREO ELECTRÓNICO		FONO	FAX		
29-07-19	juanluis.r	juanluis.moraga@uv.cl		250 82 06		
RUT		CARGO ACTUAL				
5.487.861-3		Decano Facultad de Profesor titular Escu		•		
REGION	CIUDAD		DIR	ECCIÓN DE 1	TRABAJO	
Valparaíso	Valparaíso		Avenida el Parque 570			
FORMACIÓN ACADÉMI	CA					
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSI	DAD	PAÍS		AÑO OBT	ENCIÓN
Magíster© en Filosofía Facultad de Humanida		d de Valparaíso.	Chile			
Arquitecto	Universida	d de Valparaíso	Valpara	íso	1981	
TRABAJOS ANTERIORE						
INSTITUCIÓN	CARGO		DESDE		HASTA	
Universidad de Valparais	o Director Esc	uela de Arquitectura	1996		2004	
Arquitecto independiente	Socio princip	oal	1981		Hasta la f	echa
MERCOSUR	Evaluador e de Arquitect	xterno de Escuelas ura	1998 Hasta		Hasta la f	echa
Colegio de Arquitectos de Chile Evaluador e		xterno	2002		Hasta la f	echa

#### **EQUIPO EJECUTIVO:**

## Director Alterno Convenio DATOS PERSONALES

APELLII	OO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES				
RONG	CAGLIOLO	BENITEZ		PABLO ANDRES			
FECHA N	NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		ÓNICO FONO FAX			
12.4	12.447.830-8 pablo.roncagliolo@gmail.com		nail.com	2603112	2507000		
RUT: 12	2.447.830-8	CARGO A	CTUAL: Dire	ctor Análisis Ins	stitucional		
REGION	CIUDAD		DIRECCIÓ	N DE TRABAJO			
V	Valparaíso	Calle Blanco 951, Valparaíso					
N° de Hor	as de Contrato	44					

### FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Ingeniero Civil Electrónico	U. Santa María	Chile	2000
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
(candidato) Magíster	U. Santa María	Chile	cursando

#### **TRABAJOS ANTERIORES**

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
U. Valparaíso	Académico	2001	2006
U. Valparaíso	Director Departamento de Ing. Biomédica	2007	2008
U. Valparaíso	Prorrector	2009	2013

## DESCRIPCIÓN DE SITUACIONES EN QUE HA TENIDO QUE MOVILIZAR CON ÉXITO PERSONAS, RECURSOS, ETC.

Como Director de Departamento, participa en la consolidación de la carrera Ingeniería Civil Biomédica.

Como Prorrector dirige y coordina las áreas administrativas, tecnológicas y financiero-contables de la Corporación durante el periodo 2009-2013. Las principales unidades bajo la dirección son: Administración, Finanzas, Contabilidad, Presupuesto, Adquisiciones, Inventario, Fondo Solidario, Aranceles, Recursos Humanos, Dirección de Informática, Dirección de Infraestructura entre otras. El área contempla más de 150 funcionarios de dependencia directa, y la administración del presupuesto universitario cercano a los 50 mil millones de pesos anuales. La Universidad durante este periodo logró recuperar el equilibrio financiero, manteniendo resultados operacionales positivos de 3 mil millones anuales. El endeudamiento de la Universidad disminuyó al 50%, el patrimonio se duplicó por los resultados acumulados y por la revalorización de los bienes inmuebles, luego de la aplicación de las normas IFRS. La Acreditación Institucional pasó de 3 a 5 años, destacándose el ordenamiento y las fortalezas en el área de gestión.

APELLIDO PA	TER	RNO	APELLIDO MATERNO		NOMBRES			
SALAS			FUENTES		RODRIGO JOSE			
FECHA NACIM	1IEN	то	CORREO E	LECTE	RÓNICO	FO	NO	FAX
18 de Junio d	e 19	)77	<u>rodrigo.s</u>	alas@	Duv.cl	(32) 25	508404	
RUT			CARGO ACTUAL					
13.174.044-1			Director de la E	scue	la de Ingenie	ría Civil	Biomédi	ca
REGION	(	CIUDAD		DI	RECCIÓN DE T	rabajo		
Valparaíso	V	alparaíso	Av.	El Par	qu 627, 4to Pi	so, Playa	Ancha	
FORMACIÓN ACADÉM	IICA							
TÍTULOS Y GRADOS		UNIVERSI	DAD	PAÍS			AÑO OBTENCIÓN	
Doctor en Ingeniería Informática			nd Técnica Santa María	Chile		2010		
Magister en Ingenierí Informática	a	Universida Federico S	nd Técnica Ganta María		2		2002	
Ingeniero Civil Informática		Universida Federico S	nd Técnica Santa María	Chile		2002		
Licenciatura en Cienc de la Ingeniería Informática	ias	Universida Federico S	ad Técnica Santa María		Chile		2001	
TRABAJOS ANTERIOR	RES						l	
INSTITUCIÓN		CARGO		DESDE			HASTA	
Departamento de Ingeniería Biomédica. Universidad de Completa Valparaíso		o Jornada	Marz	o 2007		Mayo 20	13	
Departamento de Computación. Universidad de Valparaíso		Académico Completa	nico Jornada eta		Marzo 2004		Febrero 2007	
Departamento de Informática. Universidad Técnica Federico Santa María		Investigad	lor	Agosto 2002			Febrero	2004

APELLIDO PA	TERN	10	APELLIDO MATEI	RNO		NOMBI	RES	
Reyes			Cabrera			Pablo Ar	ndrés	
FECHA NACIMIENTO		CORREO E	CORREO ELECTRÓNICO FO		FO	NO	FAX	
03/09/19	71		<u>Pablo.re</u>	eyes@u	<u>v.cl</u>	2508	3400	
RUT			CARGO ACTUAL					
10371010-3			Académico Jornada Completa, Escuela de Ingeniería Civil Biomédica					
REGION		CIUDAD		D	IRECCIÓN DE T	RABAJO		
V	>	alparaíso		Errázuriz 1834				
FORMACIÓN ACADÉMI	CA							
TÍTULOS Y GRADOS		UNIVERSID	AD	PAÍS			AÑO OBTENCIÓN	
Doctor en Informática		Université d	du Maine	Franc	ia		2005	
Master en ingeniería educativa y comunicac hombre máquina	ión	Université (	du Maine	Francia			2000	
Ingeniero Civil Electró	nico	Universidad Santa María	Jniversidad Técnica Federico Santa María		Chile		1999	
TRABAJOS ANTERIORES					•			
INSTITUCIÓN		CARGO	·	DESD	E		HASTA	
SERNAC	Encargado del Departamento de Informática de SERNAC			1997			1998	

APELLIDO PA	TERN	10	APELLIDO MATE	RNO		NOMBI	RES	
Weinstei	in		Oppenheime	r	Alejandro José			
FECHA NACIMIENTO			CORREO E	FLECTRÓNICO FONO			FAX	
16-6-1976			alejandro.w	alejandro.weinstein@uv.cl 66419926			.9926	
RUT			CARGO ACTUAL					
			Profesor Adjunto Eso en Ingeniería Biomé			omédica UV	, Director c	lel Magister
REGION	(	CIUDAD	CIUDAD DIRECCIÓN DE TRABAJO					
de Valparaíso	٧	alparaíso		Av. E	v. El Parque 627, Playa Ancha			
FORMACIÓN ACADÉMIC	CA							
TÍTULOS Y GRADOS		UNIVERSID	AD	PAÍS	PAÍS		AÑO OBTENCIÓN	
Ingeniero Civil Electrón	nico	Universidad Santa María	d Técnica Federico a	Chile			2000	
PhD in Electrical Engineering		Colorado S	chool of Mines	Estados Unidos			2013	
TRABAJOS ANTERIORE	S							
INSTITUCIÓN		CARGO		DESD	E		HASTA	
AV Tecnología		Consultor		2002			2010	
Universidad Técnica Federico Santa María		_	le Proyecto Centro de Manufactura	2005			2007	
On Technology		Ingeniero d	le Diseño	2001			2005	
Universidad Técnica Federico Santa María Profesor part-time departamento de y de electricidad		nto de electrónica	1999			2007		
<b>Colorado School of Min</b>	es	Adjunct Pro	ofessor	2010			2010	
<b>Colorado School of Min</b>	es	Research A	ssistant	2008			2013	

APELLIDO PA	TERNO	APELLIDO MATE	RNO		NOMBI	RFS	
Ojeda		Ledesma			Sonzalo L		
Ojeda		Leuesilla			JUIIZAIU L	autaio	
FECHA NACIN	IIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		ÓNICO	FO	NO	FAX
16-11-7	<b>'8</b>	Lautaro.d	Lautaro.ojeda@uv.cl 2508206				
RUT		CARGO ACTUAL					
17.950.452-9		Profesor auxiliar E Coordinador de Pr Ambiente, Escuela	ogram	a de Magister e	en Desarro		
		Editor de revista Márgenes, facultad de arquitectura Universi Valparaíso.			rsidad de		
REGION	CIUDAD		DII	RECCIÓN DE 1	<b>TRABAJO</b>		
Valparaíso	Valparaíso		Αı	venida el Paro	que 570		
FORMACIÓN ACADÉI	MICA	•					
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERS		PAÍS			AÑO OBTENCIÓN	
Doctor Ordenamient Territorial y Urbanis		de Bretagne Ile	Francia			2012	
Diplomado en restauración patrimonial	Universid	ad de Valparaíso	Valparaíso			2006	
Arquitecto	Universid	ad de Valparaíso	Valpa	araíso		2005	
TRABAJOS ANTERIO	RES						
INSTITUCIÓN	CARGO		DESD	E		HASTA	
UNESCO	Evaluador	externo	2013			Hasta la	fecha
CONICYT	Evaluador proyectos	externo de	2014			Hasta la	fecha
Institut de Geoarchitecture, Université de Bretagne Occidentale, Francia	Investigad	or asociado	2012			Hasta la	fecha
Escuela de Arquitectur Universidad de Valpara	a, Curricular l níso Escuela de	Coordinador Comisión Curricular Permanente, Escuela de Arquitectura, Universidad de Valparaíso .		2013		2014	
Institut de Geoarchitecture, Université de Bretagne Occidentale, Francia	Profesor tit	cular de animación onal cartográfica	2008			2012	
Arquitecto independier	ite Socio princ	cipal	2005			Hasta la	fecha

APELLIDO PAT	ERNO	APELLIDO MATER	RNO		NOMBR	ES	
Molina		Oyarzun			Carola Andrea		
FECHA NACIMI	CORREO EL	LECTR	ÓNICO	FON	0	FAX	
27/10/1974	carola.mo	olina@i	uv.cl	032 260	35 08		
RUT		CARGO ACTUAL					
12.623.063-K		Profesor auxiliar Jor	nada C	Completa Escuela	de Arquitect	ura, UV.	
REGION	CIUDAD		D	IRECCIÓN DE T	RABAJO		
Valparaíso	Valparaíso			Avenida el Parqu	ue 570		
FORMACIÓN ACADÉMIC	A						
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSI	DAD	PAÍS			AÑO OBTENCIÓN	
Arquitecto	Universidad	de Valparaíso	Valpa	araíso		2003	
TRABAJOS ANTERIORES	<u> </u>						
INSTITUCIÓN	CARGO		DES	DE		HASTA	
ASUNTOS URBANOS LTDA.ARQUITECTURA Y CONSTRUCCION	PROYECTOS DE EQUIPAN COMERCIO \ ACADEMICO		ості	JBRE 2003		ENERO 200	06
ESCUELA DE ARQUITECTU U.V.	RA ARQUITECTI	) / TALLER DE JRA ARQ 310-311 Y GESTION DE	MAR	ZO 2004		DICIEMBRE	≣ 2011
ESTUDIO GALIA LTDA, ARQUITECTURA Y GESTIO	ESTUDIOS D	SOCIALES Y DE IMPACTO URBANO		RO 2006		A LA FECH	
INMOBILIARIA CONJUNTA ASESORIA		DESARROLLO DE		JBRE 2010		A LA FECH	
ESCUELA DE ARQUITECTU U.V.	INMOBILIAR SECRETARIA	DE PROYECTOS JOS A ACADEMICA E ARQUITECTURA	ENER	RO 2012		DICIEMBRE	= 2013

APELLIDO PATER	NO	APELLIDO MATER	RNO		NOMBI	RES	
Galleguillos		Araya - Schübe	lin		Ximena M	lyriam	
FECHA NACIMIEN	то	CORREO EI	LECTR	ÓNICO	FO	NO	FAX
11-11-57		galleguillos@geo	graphi	e.uni-kiel.de	250 8	32 06	
RUT:		CARGO ACTUAL					
		Profesora Escuela					
7-932.865-0		Profesora Program					
REGION	CIUDAD	Ambiente, Escuela		aduados Facult IRECCIÓN DE T		iitectura u	V.
	/alparaíso			Avenida el Parq			
FORMACIÓN ACADÉMICA	aipaiaiso			Aveillua el Faiq	ue 370		
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSID	)AD	PAÍS			AÑO OBT	FNCTÓN
Doctor en Urbanismo y	Christian-A						LITCIOIT
Antropogeografía	Universität	zu Kiel	Alem	anıa		2006	
Magister en Desarrollo	Pontificia U		Chile			1999	
Urbano.	Católica de Pontificia U						
Geógrafo	Católica de		Chile			1981	
TRABAJOS ANTERIORES	,	<del>-</del>					
INSTITUCIÓN	CARGO		DESD	E		HASTA	
Pontificia Universidad							
Católica de Chile, Facultad de Arquitectura Diseño y							
Estudios Urbanos -	CO-INVEST	IGADORA	1998			2000	
Lincoln institute of Land							
Policy, Cambridge							
Pontificia Universidad Católica de Chile, Facultad de							
Arquitectura Diseño y	INVESTIGA	DORA	2000			2000	
Estudios Urbanos							
Christian-Albrechts-							
Universität zu Kiel. Facultad de Matemáticas y Ciencias							
Naturales. Instituto	INVESTIGA	DORA	2000		2006		
de Geografía, Proyecto de							
Investigación Doctor	-						
Pontificia Universidad Católica de Chile Facultad de							
Arquitectura Diseño y	PROFESOR	A	2000			2000	
Estudios							
Urbanos Dantificia Universidad							
Pontificia Universidad Católica de Chile-DAAD,							
Facultad de Arquitectura	INVESTIGA	DORA	2006			2006	
Diseño y Estudios							
Urbanos							
Universität Duisburg-Essen. Facultad de Ciencias Sociales	PROFESOR	A	2007			2011	
U Universidad de Chile.							
Facultad de Ciencias		_					
Sociales. Escuela de Postgrado. Departamento de	PROFESOR	A	2008			2008	
Psicología.							
Ministerio de Vivienda y							
Urbanismo - Chile (MINVU) y							
Habiterra Consultores: Programa de	CONSULTO	KA	2008			2010	
Rehabilitación de Barrios						1	

SEREMI - Ministerio de			
Vivienda y Urbanismo			
(MINVU) y Habiterra	CONSULTORA	2009	2009
Consultores: Programa de			
Rehabilitación de Barrios			
SEREMI Ministerio de			
Vivienda y Urbanismo			
(MINVU) XV Region Arica-	CONSULTORA	2009	2010
Parinacota y Habiterra			
Consultores			
Ministerio de Vivienda y			
Urbanismo - Chile (MINVU) y			
Habiterra Consultores:			
Programa de	CONSULTORA	2009	2010
Rehabilitación de Barrios:			
Programa Quiero Mi Barrio			
Universidad Jesuita Alberto			
Hurtado. Facultad de			
Ciencias Sociales.	PROFESORA	2012	2012
Departamento de	I KOI ESOKA	2012	-01-
Geografía.			
Universität Ev.			
Fachhochschule für Sozial	PROFESORA	2013	2013
Arbeit	FROILSORA	2013	2013
Pontificia Universidad			
	INVESTIGADORA		
Católica de Chile, Facultad de		2013	A LA FECHA
Arquitectura Diseño y	POSTDOCTORAL		
Estudios Urbanos			

APELLIDO PATERNO			APELLIDO MATERNO	0	NOMBRES			
GARCIA			UBILLO		VIVIANA INES			
FECHA NACIMIENTO			CORREO ELECTRÓNICO FONO			FONO	FAX	
14 septiembre 1980			Viviana.garcia@uv.cl		79780989 32-2603307			
RUT			CARGO ACTUAL					
13.945.023-k			Profesor Auxiliar Escuela de Fonoaudiología, Universidad de Valparaíso					
REGION	C	DIRECCIÓN DE TRABAJO						
V	V Viña del Mar			Psje. Alcalde Prieto #452				
FORMACIÓN ACADÉMIC	CA							
TÍTULOS Y GRADOS		UNIVERSID	PAD PA	PAÍS		AÑO (	AÑO OBTENCIÓN	
Fonoaudióloga. Lic. En Fonoaudiologia De Valparaí			íso CI	Chile		2004	2004	
© Magister en Gerontología Social De Valparaí			íso CI	Chile		(en pi tesis)	(en proceso de tesis)	
TRABAJOS ANTERIORES								
INSTITUCIÓN CARGO		D	ESDE		HAST	A		
***								

APELLIDO PATERNO			APELLIDO MATE	RNO	NOMBRES			
SERRANO			MELENDEZ		FRANCISCO JAVIER			
FECHA NACIMIENTO			CORREO ELECTRÓNICO			FONO		FAX
28-DE MARZO 1973			Fancisco.serrano@uv.cl			98181883		
RUT: 17.605.845-5			CARGO ACTUAL:  ENCARGADO DE PLANIFICACION Y DESARROLLO DE LA FACULTAD DE MEDICINA. ASESOR DEL DECANO EN LA GESTION FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA					
REGION CIUDAD			DIRECCIÓN DE TRABAJO					
5		LPARAISO	HONTANEDA 2653, VALPARAISO					
FORMACIÓN ACADÉMIC	CA						-	
TÍTULOS Y GRADOS UNIVERSID		DAD	PAÍS			AÑO OBT	ENCIÓN	
INGENIERO COMERCIA	L	UNIVERS	IDAD EDUCARES		CHILE		19	995
MAGISTER EN GESTION DE ORGANIZACIÓN EN MARKETING	=		ERSIDAD DE LPARAISO		CHILE		2002	
TRABAJOS ANTERIORE	S							
INSTITUCIÓN		CARGO		DESD	E		HASTA	
UNIVERSIDAD DE VALPARAISO		ASESOR DE	CION Y LO DE LA DE MEDICINA. L DECANO EN LA INANCIERA Y		2006		A LA FECHA	
UNIVERSIDAD DE VALPARAISO		DOCENCIA EN LA ASIGNATURA LIDERAZGO Y GESTION DE ORGANIZACIONES.			2008		A LA FEC	HA

4051170004		10	40511700 1447	'DNG		NOMB	DEC		
APELLIDO PATERNO			APELLIDO MATE	RNO	NOMBRES				
LEIVA			ZEGERS		FERNANDO				
FECHA NACIMIENTO			CORREO ELECTRÓNICO		FO	NO	FAX		
25.08.1961			Fernando.leiva@uv.cl		2123 8244	3945 1803			
RUT			CARGO ACTUAL	CARGO ACTUAL					
9.301.835-4			Director Centro Comunitario San Roque						
REGION	1	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO						
V	٧	alparaíso	Avda. O'Higgins #1076, Cerro San Roque						
FORMACIÓN ACADÉMI	CA								
TÍTULOS Y GRADOS UNIVERSID		AD	PAÍS			AÑO OBT	TENCIÓN		
Terapeuta Ocupacional, Licenciado en Ciencias de la Ocupación Humana		d de Playa Ancha Chile		2004					
m end of the second of the sec									
TRABAJOS ANTERIORE	S								
INSTITUCIÓN CARGO			DESDE		HASTA				
Obispado de Valparaíso Sociedad Dolores Terapeuta O		Ocupacional	2004		2006				
•••									

CARGO EN PMI Coordinación Gestión Administrativa y Financiera.							
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES				
Garay		Aballay		Solangela Haydee			
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO		FONO	FAX		
09-02-1976		Solangela.garay@uv.cl		2603109	1		
RUT: 12.948.027-0		CARGO ACTUAL: Coordinadora Institucional de Proyectos			oyectos		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO					
V	Valparaíso	Blanco N° 951					
N° de Horas de Contrato		44					

### FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Ingeniero Comercial	Universidad de Valparaíso	Chile	1999
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Licenciada en Ciencias Económicas y Administrativas	Universidad de Valparaíso	Chile	1999
Magister en Gestión de Organizaciones mención Finanzas	Universidad de Valparaíso	Chile	

#### **TRABAJOS ANTERIORES**

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Ministerio de Educación	Asesora departamento de Relaciones Institucionales	2010	2011

## DESCRIPCIÓN DE SITUACIONES EN QUE HA TENIDO QUE MOVILIZAR CON ÉXITO PERSONAS, RECURSOS, ETC.

En mi cargo de Coordinadora Institucional de Proyectos, me ha correspondido la gestión del diseño, implementación y seguimiento de cada uno de los Proyectos, Mecesup, FIAC y Convenios de Desempeño que la Universidad de Valparaíso ha implementado y esta implementado, ello implica la articulación de cada uno de los equipos de trabajo, la coordinación entre las distintas áreas de la institución que posibiliten la correcta ejecución de cada una de las iniciativas. Así mismo, me ha correspondido dirigir el proyecto de "Evaluación de Impacto de proyectos Mecesup 1999-2006", cuyos resultados fueron una de las bases de creación de la Unidad de Análisis Institucional.

En este mismo, mientras me desempeñe como asesora en el Ministerio de Educación, me correspondió organizar tanto el primer encuentro de Rectores de Universidades Chilenas y de CFT e IP, durante el segundo semestre de 2010.

#### 9. Otros Anexos

- Elementos de la Estrategia de Desarrollo Regional 2020.
- Chile y sus mayores 2013: Resultados Tercera Encuesta Nacional.
- Hábitat y Adulto Mayor: el caso de Valparaíso.
- Región de Valparaíso: Caracterización de Adultos Mayores por Género, Encuesta Casen 2011.
- Curriculos de Otros académicos que participarán en la propuesta.
- Descripción de Alcances de Programas de Intervención e imagén de Geromóvil.