



División de Educación Superior
Departamento de Financiamiento Institucional

Informe Institucional de Avance Convenio de Desempeño

Universidad de Valparaíso

Gerópolis: Modelo de educación, salud y territorio: enfrentando la desigualdad en la tercera edad de la Ciudad Valparaíso.

Ámbito Institucional Universidad

UVA 1401

Fecha de inicio legal: 11 de Marzo 2015

Período de Evaluación: desde 11/03/2015 al 31/12/2015.

Fecha de Presentación del Informe: 15/01/2016

INDICE

- 1 Estado de Avance Convenio de Desempeño
 - 1.1 Avance por Objetivos del Convenio de Desempeño
 - 1.2 Resumen Ejecución de Recursos del Convenio de Desempeño (\$ Nominales)
 - 1.3 Inserto imagen resumen de cuentas - Sistema de Rendición Financiero UCI
 - 1.4 Análisis de la Ejecución Financiera
- 2 Aspectos relevantes sobre implementación del Convenio de Desempeño
 - 2.1 Logros y desempeños notables
 - 2.2 Logros tempranos y no previstos
 - 2.3 Dificultades para el avance (externas e internas)
 - 2.4 Desafíos
 - 2.5 Acciones y estrategias para la institucionalización, proyección y sustentabilidad de la iniciativa
 - 2.6 Cumplimiento de compromisos derivados de la implementación del Convenio, señalar:
- 3 Percepción sobre la Implementación y Avance de Logros del Convenio de Desempeño (Anual)
- 4 Anexos Obligatorios
 - 4.1 Planilla Excel Indicadores Banco Mundial - *Enviar documento adjunto*
 - 4.2 Planilla Excel Formato de Inventarios CD - *Enviar documento adjunto*
- 5 Anexos Complementarios de la Institución (Opcional)

1 Estado de Avance Convenio de Desempeño

Objetivo General del Convenio de Desempeño: Desarrollar un modelo integral y replicable que permita revelar, comprender y abordar la realidad del adulto mayor como una construcción social, mediante la implementación de estrategias integradas de educación, salud y territorio, articulando la red de actores públicos-privados y sociales en la ciudad de Valparaíso.

Objetivo Específico 1: Generar respuestas sistémicas a problemáticas de brechas en educación, salud, y territorio en el adulto mayor por medio de la creación de un Centro Interdisciplinario para el Desarrollo del Adulto Mayor en la Universidad, que sea una instancia de coordinación y participación de actores públicos y privados, que permita la articulación interna de la Universidad en los ámbitos de docencia, investigación y vinculación; y externa, en la generación de alianzas e instancias de participación e intercambio entre actores locales, públicos y privados.

Indicadores de Desempeño – Objetivo Específico 1									
Nombre Indicador	Línea Base	Meta Año 1	Valor Efectivo Año 1	Meta Año 2	Valor Efectivo Año 2	Meta Año 3	Valor Efectivo Año 3	Logrado al 31/12/2015 <i>Señalar: SI, NO, Parcial o N/A</i>	Medios de Verificación definidos en Convenio
Instituciones, organizaciones y/o agrupaciones formalizadas como parte del Consejo Ejecutivo Mixto desarrollo del Adulto Mayor.	0	5	11	10	N/A	15	N/A	SI	Convenios y/o Actas de participación en las reuniones: (1) Acta de constitución Consejo Ejecutivo Mixto (10 entidades) -Acuerdo OPS 20.04.2015 -En proceso URBAM, Neuroartes y FONASA
Lineamientos del Consejo Ejecutivo	--	2	3	4	N/A	6	N/A	SI	Fichas de implementación

Mixto que son abordados en el marco de la implementación del CD.									de (2) intervenciones: - -Acta diciembre 2015 Consejo Ejecutivo Mixto con Lineamientos 2016 -Registro fotográfico
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Indicadores de Proceso - Objetivo Específico 1									
Nombre Indicador	Línea Base	Meta Año 1	Valor Efectivo Año 1	Meta Año 2	Valor Efectivo Año 2	Meta Año 3	Valor Efectivo Año 3	Logrado al 31/12/2015 <i>Señalar: SI, NO, Parcial o N/A</i>	Medios de Verificación definidos en Convenio
Propuesta de lineamientos para el desarrollo de políticas del adulto mayor entregadas a los organismos pertinentes	0	3	6	6	N/A	9	N/A	SI	Actas de entrega de las propuestas: Declaración de Valparaíso (3) http://www.uv.cl/pdn/?id=7198
Posicionamiento de GEROPOLIS en los medios de comunicación	0	10	31	25	N/A	60	N/A	SI	Registro de las menciones (4) : listado de menciones adjunto y correos con distribución de boletín https://soundcloud.com/santiagopress/el-adulto-mayor-y-los-desafios-de-envejecer

Hitos - Objetivo Específico 1				
Descripción Hito	Fecha cumplimiento PROGRAMADA	Fecha cumplimiento REAL o REPROGRAMADA	Logrado al 31/12/2015	Medios de Verificación definidos en Convenio
Año 1				
Lanzamiento público del Consejo Ejecutivo Mixto.	Junio 2015	08/2015	SI	Acta de Constitución
Creación del Centro Interdisciplinario para el Adulto mayor.	Junio 2015	Junio 2016	PL	Decreto de Creación del Centro: A la espera de la definición de la creación de Centros Investigación.
Modelo de asociatividad publicado	Diciembre 2015	Mayo 2016	PL	Publicación del Modelo de Asociatividad
Actividad anual de distribución y difusión del modelo de asociatividad	Diciembre 2015	Mayo 2016	NO	Programas - Registros.
Año 2				
Actividad anual de distribución y difusión del modelo de asociatividad	Sem 2	Sem 2	N/A	Programas - Registros.
Año 3				
Actividad anual de distribución y difusión del modelo de asociatividad	Sem 2	Sem 2	N/A	Programas - Registros.

Análisis Cualitativo del Avance del Objetivo Específico 1:

A nueve meses de inicio formal del convenio, el ámbito de la vinculación es el que presenta mayor avance y posicionamiento externo, en el cual se destaca que las actividades desarrolladas han estado orientadas a sentar las bases para la instalación del Plan de Mejoramiento Institucional tanto al interior de la Universidad de Valparaíso como en el contexto comunal, regional e incluso país. Se constituye en una estrategia de sustentabilidad de mediano y largo plazo, al difundir Gerópolis con diferentes actores involucrados, provenientes del ámbito académico, instituciones públicas, sociedad civil y mundo privado. De esta forma,

se espera que estratégicamente estas acciones permitan sentar una plataforma sólida de vinculación y de carácter catalizadora de iniciativas directamente vinculadas a los indicadores del Plan de Mejoramiento Institucional, como también a nuevas iniciativas asociadas a vejez y envejecimiento desde una construcción social.

En lo que respecta al cumplimiento de los indicadores de proceso, desempeño e hitos, es importante hacer presente que el semestre se cumple el 11 de marzo (año completo) y 11 de septiembre, debido al desfase en el inicio formal del Plan de Mejoramiento Institucional. Esta observación permite entender que, si bien, hay elementos que en el ciclo normal del proyecto pueden darse por cumplidas al 31 de diciembre o 30 de junio según corresponda, otras requieren necesariamente del avance cronológico de los semestres, principalmente en el primer año de instalación. Ello pues, para la consecución de algunos indicadores, se debe apuntar previamente a un fuerte trabajo de difusión de los alcances del convenio.

Sin desmedro de lo anterior, tal como se señaló en el primer informe semestral del mes de junio 2015, pese a existir un inicio oficial del convenio, a partir de octubre del año 2014 y hasta el 11 de marzo, se efectuaron exposiciones relacionadas con Gerópolis tanto en instancias internas a la Universidad de Valparaíso (Consejo de Decanos), espacios de vinculación y extensión de la Universidad (Escuela de verano de 2015, Jornadas de enfermería), como también en instancias de carácter intersectorial (Encuentro nacional de red de apoyo y atención para el adulto mayor, Jornada de personas mayores en situación de discapacidad, Mesa regional de red de apoyo y atención para el adulto mayor, Diplomado Economía y Salud FLACSO). Complementariamente a esto, se reitera la alta relevancia de las coordinaciones con los principales actores estratégicos para el desarrollo del PMI: Organización Panamericana de la Salud, Servicio Nacional del Adulto Mayor y Oficina Comunal del Adulto Mayor de Valparaíso, cuyo inicio anticipado al inicio legal del convenio y en virtud de la experiencia de trabajo conjunto, principalmente proveniente de la Facultad de Medicina de la Universidad de Valparaíso, se constituyen en los aspectos de mayor relevancia para el avance del objetivo número uno.

Ahora bien, en lo que respecta a las estrategias asociadas al objetivo N° 1, desarrolladas durante el periodo, es posible señalar lo siguiente:

1.1 Fortalecimiento de las capacidades de gestión para la implementación del Plan de Mejoramiento Institucional (PMI) en el marco de este convenio de desempeño.

En relación a esta estrategia, a seis meses del inicio de funciones de la profesional Secretaria Ejecutiva del convenio de desempeño, la dinámica particular de Gerópolis ha requerido enfatizar en ciertos elementos del quehacer asociado al cargo, el cual incluye el desarrollo de capacidades de negociación; manejo de redes sociales y visión estratégica con miras a la definición ya establecida de sentar las bases para el posicionamiento del PMI, a través de la difusión y contacto con diferentes actores sociales. En este marco, se ha requerido la definición de roles y funciones de carácter flexible y en continuo rediseño, sobretudo en consideración que existe una configuración particular de este PMI, donde se conforma un equipo directivo y otro de carácter ejecutivo, este último con cuatro académicos en forma permanente y en primera línea de gestión y otros siete en un segundo nivel de vinculación. Por tales motivos, ya cumplida la primera etapa de instalación, los roles de la Secretaría Ejecutiva se re-enfocarán hacia el seguimiento a la gestión del convenio, monitoreo de indicadores, nexo conector entre equipo directivo y ejecutivo, entre otras cosas.

En cuanto a la conformación del equipo de programas y el de carácter transversal, se informa que durante el mes de agosto 2015 se llevaron a cabo 07 concursos, para cubrir necesidades de los Programas de Plataforma Móvil de Salud (PMS) y Apropiación Urbana (PAU) respectivamente. Sumado a esto, se mantiene la incorporación de un periodista con 11 horas de asignación para el convenio, con miras a dar cuenta de las acciones ya expuestas en el informe de junio 2015.

De esta forma, el equipo contratado durante el año 2015 por parte del convenio de desempeño Gerópolis UVA 1401, es el siguiente¹:

Cargo o denominación de la prestación de Servicios	Función asignada	Ámbito del servicio prestado	Inicio - término de funciones	Observaciones	Principales productos a diciembre 2015
SECRETARIO EJECUTIVO CONVENIO DE DESEMPEÑO, UVA1401	-Gestionar el desarrollo e implementación por ámbitos de cada uno de los objetivos que componen el Convenio de Desempeño. -Coordinar actividades territoriales del Convenio de Desempeño con socios	Transversal	01.06.2015 a término del PMI sujeto a evaluación	Se contrata Trabajadora Social, Magister en Política y Gobierno.	Participación activa en la etapa de instalación del convenio de desempeño.

¹ Para efectos de evidencia ver carpeta objetivo 1 6 “productos de equipo Gerópolis”

	<p>estratégicos, autoridades regionales y comunidad universitaria.</p> <p>-Implementación de estrategias vinculantes en los territorios y grupos focales.</p> <p>-Generación de informes y reportes.</p>				
<p>PROFESIONAL ENCARGADO DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN PLATAFORMA TECNOLÓGICA MÓVIL EN SALUD</p>	<p>Diseño e implementación de un modelo de plataforma móvil en salud, orientada a la vinculación entre las personas mayores y los servicios de asistencia sanitaria de la ciudad de Valparaíso.</p>	<p>Intervención: Programa Plataforma Móvil en Salud.</p>	<p>01.09.2015 a término del PMI sujeto a evaluación</p>	<p>Se contrata Ingeniero Civil Biomédico con estudios de Magíster en Ciencias de la Ingeniería, Mención Ingeniería Biomédica</p>	<p>Diseño del mecanismo técnico de funcionamiento mensajería móvil en salud. Identificación de definición de áreas de vinculación con Agentes Multiplicadores de Salud (AMS).</p>
<p>PROFESIONAL² ENCARGADO DEL LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN RELACIÓN ADULTO MAYOR Y CIUDAD/TERRITORIO PROGRAMA APROPIACIÓN URBANA GERÓPOLIS.</p>	<p>Levantamiento de información científica nacional e internacional, programas gubernamentales nacionales e internacionales referida al adulto mayor y la ciudad. Análisis urbano territorial de la zona de estudio del Programa de Apropiación Urbana.</p>	<p>Intervención: Programa Apropiación Urbana.</p>	<p>01.09.2015 a 31.12.2015</p>	<p>Se contrata Arquitecta, Doctorada en Urbanismo.</p>	<p>Levantamiento bibliografía vinculada a Gerópolis, levantamiento de propuesta estructura PAU.</p>
<p>PROFESIONAL PARA EL³ APOYO EN EL</p>	<p>Levantamiento de información arquitectónica y urbana de la zona de</p>	<p>Intervención: Programa</p>	<p>01.09.2015 a</p>	<p>Se contrata Arquitecto.</p>	<p>Línea gráfica Gerópolis,</p>

² honorarios, prestación de servicio específica, no es permanente

³ honorarios, prestación de servicio específica, no es permanente

DISEÑO, LA RESPESENTACIÓN GRÁFICA, ARQUITECTÓNICA Y URBANA EN LA RELACIÓN ADULTO MAYOR Y CIUDAD/TERRITORIO PROGRAMA APROPIACIÓN URBANA GERÓPOLIS.	estudio del Programa de Apropiación Urbana. Representación gráfica y tridimensional de la información obtenida y creada en Gerópolis. Diseño gráfico de informes y publicaciones asociadas a Gerópolis.	Apropiación Urbana.	31.01.2016		participación en vinculación FONDECYT Facultad de Arquitectura con PMI Gerópolis, instalación PAU en el territorio.
PROFESIONAL PARA ⁴ LA SISTEMATIZACIÓN DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA EN RELACIÓN ADULTO MAYOR Y CIUDAD/TERRITORIO PROGRAMA APROPIACIÓN URBANA GERÓPOLIS.	Sistematización de información obtenida en el Análisis urbano territorial de la zona de estudio del Programa de Apropiación Urbana en plataforma ARCGIS.	Intervención: Programa Apropiación Urbana.	01.09.2015 a 31.12.2015	Se contrata Geógrafa.	Set de información geo referenciada de Servicios en el territorio definido para intervención piloto del Programa PAU.
PROFESIONAL PARA E ⁵ L LEVANTAMIENTO INFORMACIÓN – MARCOS DE REFERENCIAS: UNIVERSIDAD, INSTITUCIONALIDAD,	Levantamiento de información marcos de referencia, de carácter científico, urbano y estadístico, respecto a la situación de las Personas Mayores de la ciudad de Valparaíso, el diagnóstico de acciones por parte de la Universidad de Valparaíso, como	Transversal y Programa Apropiación Urbana	01.09.2015 a 31.12.2015	Se contrata Licenciada en Historia, Doctora en Antropología Social.	Documento sistematización marcos de referencia política pública. Grupos Focales realizados programa PAU.

⁴ honorarios, prestación de servicio específica, no es permanente

⁵ honorarios, prestación de servicio específica, no es permanente

TERRITORIO, EN TORNO A PERSONAS MAYORES GERÓPOLIS.	también experiencias de la red institucional en torno a la temática, en el marco del Convenio de Desempeño UVA 1401 .				
PROFESIONAL PARA EL DISEÑO DE VEHICULO GEROMOVIL DE ⁶ GERÓPOLIS.	Diseño de vehículo Geromóvil.	Intervención: Programa Geromóvil.	01.09.2015 por producto	Se contrata Diseñador Industrial	Diseño del vehículo adaptado a las necesidades del programa Geromóvil.
PROFESIONAL PARA EL DISEÑO DE PÁGINA WEB DE GERÓPOLIS ⁷ .	Diseño página web Gerópolis	Transversal	01.09.2015 por producto	Se contrata Diseñadora con postítulo en comunicación estratégica, en modalidad convenio honorarios por producto.	Maqueta inicial diseño web. Producto final no concluido por renuncia a funciones por parte diseñadora.
PERIODISTA 11 ⁸ HORAS	Implementar estrategia comunicacional Gerópolis	Transversal	01.06.2015 al 31.12.2015	Se solicita asignación por 11 horas a Periodista Facultad Medicina en virtud de la	Boletín mensual de Gerópolis, cobertura de prensa de actividades de Gerópolis.

⁶ honorarios, prestación de servicio específica, no es permanente

⁷ honorarios, prestación de servicio específica, no es permanente

⁸ honorarios, prestación de servicio específica, no es permanente

				experiencia previa	
--	--	--	--	-----------------------	--

En términos generales, la conformación de los equipos estuvo focalizada principalmente a dar sustento al desarrollo de los programas del Eje intervención de Gerópolis y los productos alcanzados se relacionan directamente al trabajo realizado en conjunto con los integrantes del Equipo Ejecutivo de Gerópolis. De esta manera, se espera para el año 2016 profundizar en el equipo transversal de gestión y soporte al convenio compuesto por Secretaria, profesional de apoyo y comunicador con mayor carga horaria, de manera de atender al desarrollo y crecimiento del PMI conforme a la siguiente etapa de consolidación.

En ese marco, se define como urgente y altamente necesario mantener parte de equipo honorarios para realizar tareas adicionales y complementarias a las definidas en el convenio, a desarrollarse durante el periodo enero-marzo 2016:

- Compiladora de marcos de referencia: Se incorpora función orientada a diagnóstico de la situación Universidad de Valparaíso desde el eje Formación.
- Geógrafa: Profundizar levantamiento geográfico de PAU, cruzando con el desarrollo de los otros programas del eje Intervención.
- Arquitecta PAU: Elaboración de la memoria 2015 del PMI Gerópolis para su publicación y difusión a la comunidad interna y externa.
- Periodista: Sistematización Escuela de Verano y acta de Valparaíso.

Respecto a la conformación de equipo para el año 2016, se perfila realización de concurso de antecedentes por función temporal y de cargos permanente, para 07 profesionales que deberán cumplir funciones en programas Apropiación Urbana, Plataforma Móvil de Salud, Agentes Multiplicadores de Salud y equipo transversal. En este sentido, si bien es cierto, quedan pendientes otras definiciones de cargos en virtud del desarrollo específico de los programas (ejemplo conductor de Geromóvil), a la fecha la propuesta 2016 se resume de la siguiente forma⁹:

⁹Se adjuntan bases de concursos (ver carpeta **7**)

COD	CARGO	FECHA INICIO	DURACION	JORNADA	MODALIDAD CONTRACTUAL
01	Ingeniero Electrónico	01 de marzo	02 meses	44 horas	honorarios
02	Ingeniero Biomédico	01 de marzo	06 meses	44 horas	honorarios
03	Comunicaciones	01 de marzo	Permanente	44 horas	Honorarios 03 meses con opción de contrata
04	Secretaria	01 de marzo	Permanente	44 horas	Honorarios 03 meses con opción de contrata
05	Profesional transversal	01 de marzo	Permanente	44 horas	Honorarios 03 meses con opción de contrata
06	Arquitecto PAU	01 de marzo	Permanente	44 horas	Honorarios 03 meses con opción de contrata
07	Geógrafa PAU- Transversal	01 de marzo	Permanente	22 horas	Honorarios 03 meses con opción de contrata

En relación al cuadro anteriormente expuesto, destaca la definición de función permanente para cuatro cargos, en virtud que con el desarrollo del primer año del convenio, se ha constatado que la forma de garantizar continuidad e incremento en cada uno de los ejes, es mediante la conformación de equipo estable que opere y articule las líneas técnicas y específicas vinculadas a su función. Además, este ordenamiento permitirá redefinir los roles, constituyendo la figura de una Secretaría Ejecutiva, compuesta por profesionales transversales, de manera que desde el trabajo en equipo se pueda potenciar con mayor fuerza para el 2016 el nexo entre Equipo Ejecutivo y Directivo. Con esta estructura se configura un rol de ejecución operativa para los programas y una figura de gestión para el avance de los otros ejes definidos para el convenio. En este mismo escenario, y en coherencia al énfasis comunicacional de Gerópolis, se ha determinado ampliar la carga horaria de profesional del área de comunicaciones, que junto dar cobertura a las actividades en los medios de prensa pueda ampliar la estrategia comunicacional del convenio.

En lo que respecta a las herramientas de control y gestión que el convenio utiliza, en este periodo se ha llevado a cabo el diseño de un mecanismo de gestión y seguimiento a las actividades; sistematización de información relevante para el PMI; coordinación con instituciones públicas y privadas como también unidades internas. Dentro de los instrumentos que se utilizan para llevar a cabo esta labor, a la fecha se ha trabajado con una carta Gantt general formato Excel, la organización semanal mediante calendar de google y la utilización de herramientas informáticas como whrike (con periodo de utilización gratuita expirado) y Trello (www.trello.com)¹⁰ para el ordenamiento de tareas y/o actividades específicas. En la actualidad, la definición de la herramienta de gestión informática integrada está pendiente en función de una apuesta institucional, donde la Universidad adquirirá un programa general que permitirá dar seguimiento a estas áreas. A la espera de lo anterior, el equipo ejecutivo funcionará el 2016 con la herramienta Trello para organizar tareas y con carta Gantt mediante Excel, ya sea en un nivel general, como también una de carácter integrada. Así mismo, se cuenta con un programa grueso de trabajo para las instancias de vinculación Consejo Ejecutivo Mixto y Consejo de Representantes de Gerópolis.¹¹ Es importante señalar, que estas herramientas tienen sentido a través de las reuniones de trabajo periódicas de las diferentes instancias.

Es del caso señalar, que como gestión en su conjunto, se ha definido que Gerópolis se constituye como un Centro Interdisciplinario de desarrollo del Adulto Mayor, el cual funciona con una estructura definida por:

- Equipo directivo encabezado por el rector de la Universidad de Valparaíso, Directivos centrales y Decanos que participaron en la definición inicial del PMI. Este equipo tiene el rol de representación de la Universidad, toma de decisiones estratégicas del convenio y comunicación de éste ante la opinión pública cuando se determine.
- Equipo ejecutivo encabezado por una Directora Ejecutiva, tres miembros del Equipo que trabajan en forma directa y siete que participan en rol ejecutivo-apoyo.
- Secretaria Ejecutiva encargada de constituirse como nexo entre ambas figuras, gestionar y dar seguimiento a los avances del convenio.

¹⁰ Se adjuntan pantallas de organización de tareas (ver carpeta **8**)

¹¹ Se adjuntan programas de trabajo (carpeta **9**)

- Consejo Ejecutivo Mixto, instancia de reunión mensual, que cumple el rol de vinculación permanente de actores públicos y privados. Instancia de carácter consultiva, colaborativa, de trabajo en red en torno a las temáticas de vejez y envejecimiento y que fundamentalmente dota de pertinencia el quehacer del PMI.
- Consejo de Representantes de Gerópolis, instancia de gestión interna, de reunión mensual, compuesta por representantes académicos de las Facultades, Escuelas e Institutos de la Universidad, a través de la cual se busca difundir las acciones del convenio, cogestionar iniciativas conjuntas y revisar el avance del convenio de manera de ajustar el avance del PMI a la dinámica institucional con perspectiva participativa.

Por tanto, se reitera que el CIDAM es el conjunto de instancias de gestión desde donde se desprenden los programas de intervención, las acciones de vinculación, los proyectos de investigación y las instancias de formación académica.

En lo que respecta al área de comunicaciones y plan de medios, de acuerdo a lo informado en el pasado informe, el CD UVA 1401 ha enfatizado en la difusión de sus acciones tanto a nivel interno como externo. A nivel interno a través de página web institucional, link web de convenios de desempeño y boletín mensual de información de acciones relevantes; y a nivel externo a través de la gestión de notas de prensa en los medios de comunicación nacionales. Cabe señalar que en el informe de retroalimentación que envió el Ministerio se sugirió ampliar el plan de medios, desde la lógica de estrategia comunicacional del PMI y no sólo a menciones de prensa. En ese sentido, se definió posicionar el concepto de “Gerópolis de la Universidad de Valparaíso”, como una marca capaz de ser internalizada por la población en general, con énfasis en las Personas Mayores de la región. Adicionalmente, se determinó por parte del equipo ejecutivo de Gerópolis, la necesidad de incorporar el PMI a las redes sociales creándose, por tanto, cuentas en Facebook (Gerópolis Valparaíso); Twitter (@geropolisuv) y Skype (geropolisuv). Lo anterior tiene por objeto posicionar Gerópolis en la comunidad en general, a través de la difusión de acciones de y a las instituciones públicas, figuras-autoridades y, por sobretodo, establecer una instancia de vinculación con los estudiantes de la Universidad de Valparaíso a través de los medios de comunicación que ellos manejan¹². A tres meses de la incorporación de Gerópolis en las redes sociales, se ha ido desarrollado un proceso de carácter incremental de divulgación de las actividades del PMI, incluso traspasando las fronteras de los estudiantes de la universidad e incorporándose en otros planteles e instituciones regionales, nacionales e internacionales. En el mismo tenor del ámbito de imagen corporativa y comunicaciones, en el último trimestre del año 2015 se diseñó un tríptico corporativo, pendones, cuadernillos, carpetas y lápices que en primera instancia se

¹² Se adjuntan imágenes de las redes sociales (ver carpeta **10**)

utilizaron en el contexto del Foro Latinoamericano de envejecimiento, pero que además han servido como estrategia de visibilización y difusión de la marca Gerópolis en actividades en las cuales el PMI ha participado. En lo que respecta a la página web de Gerópolis, se mantiene la adquisición del dominio “geropolis.cl” y se procedió a solicitar el diseño de página web con un enfoque gráfico gerontológico, con miras a ser alojado en los servidores institucionales. Sin embargo, en virtud a diferencias de lenguaje de diseño web, la profesional con la que se suscribió el convenio a honorarios por producto desistió continuar con el proyecto, quedando en fase de pre-maqueta. Por lo tanto, el objetivo es concluir con la web en los próximos meses de manera de lanzar el sitio en el primer semestre 2015. Sin desmedro de lo anterior, se ha trabajado con la publicación de notas en la web institucional, las cuales son consolidadas posteriormente en modalidad boletín, por lo que a la fecha, los planes de contingencia han dado respuesta a las necesidades de difusión del PMI¹³.

1.2 Generación de las condiciones para la constitución el Consejo Ejecutivo Mixto (CEM) Universidad-Territorio.

En lo que respecta en forma específica al Consejo Ejecutivo Mixto, se reitera que gran parte del resultado favorable de la instalación de esta instancia, se debe a la experiencia previa de la Universidad de Valparaíso en torno a temáticas de salud, vejez y envejecimiento, como también a las coordinaciones bilaterales, realizadas previamente al inicio oficial del PMI con organismos públicos y privados que vienen a entregar el soporte inicial para la constitución del Consejo Ejecutivo Mixto: OPS, SENAMA y OCAM, entre otros.

El 08 de julio se realizó la primera reunión del Consejo ejecutivo Mixto de Gerópolis (CEM) la que tuvo como propósito presentar sus objetivos y generar un trabajo de carácter participativo para definir lineamientos de esta instancia el que se evidencia en el acta levantada en esa oportunidad¹⁴. Con fecha 05 de agosto del 2015, se constituyó formalmente el CEM con la asistencia del Rector Sr. Aldo Valle Acevedo. En ese contexto, la actividad contempló una presentación sobre la caracterización de las personas mayores de la región de Valparaíso realizada por la Coordinadora Regional de SENAMA Sra. Viviana Valle, un discurso del Rector y, posteriormente, la firma del acta de constitución- lanzamiento de esta instancia de reunión mensual.

¹³ Ver recuento de menciones de prensa y boletín (carpeta **11**)

¹⁴ Se adjunta acta reunión inicial Gerópolis. (carpeta **12**)

En la actualidad, el Consejo Ejecutivo Mixto se entiende como un espacio dinámico y flexible, que aporta al desarrollo de Gerópolis, tal como se detalla anteriormente. Esta instancia permite la incorporación de nuevos actores institucionales u organizacionales, de acuerdo a la necesidad o pertinencia. Un aspecto de carácter innovador es que en éste las instituciones público o privadas que trabajan con mayores o que se relacionan con los ejes de salud, educación y territorio tienen el mismo nivel de participación en los acuerdos colectivos que las agrupaciones u organizaciones de la sociedad civil, experimentando un espacio de gestión democrática en la triada universidad-institucionalidad-organizaciones.

Respecto a los participantes del CEM, las agrupaciones e instituciones representadas son:

- 1- Caja de Compensación Los Andes.
- 2- Centro Comunitario San Roque de la Universidad de Valparaíso.
- 3- Oficina Comunal del Adulto Mayor de la Municipalidad de Valparaíso.
- 4- Asociación de Jubilados Universidad de Valparaíso.
- 5- Organización Panamericana de la Salud/Organización Mundial de la Salud Chile.
- 6- Programa del Adulto Mayor, Pontificia Universidad Católica de Chile.
- 7- Servicio Nacional del Adulto Mayor, región de Valparaíso: SENAMA
- 8- Unión Comunal de Organizaciones de Adultos Mayores, ciudad de Valparaíso
- 9- Facultad de Arquitectura y Urbanismo de la Universidad de Chile
- 10- Centro Cultural Leontina Sáez de Valparaíso
- 11- Fundación para la superación de la Pobreza
- 12- Asociación Cristiana de Jóvenes
- 13- Asociación Arturo Prat
- 14- Central Unitaria de Pensionados de Chile región de Valparaíso

Se destaca que está pendiente la incorporación del Hospital Carlos Van Buren, mientras que respecto a las demás Cajas de Compensación, éstas fueron convocadas casi en su totalidad a la primera reunión, persistiendo sólo Caja Los Andes en las consecutivas. Adicionalmente, se ha definido la participación nominativa de las entidades con las cuales se ha suscrito convenio de colaboración, a saber: URBAM Universidad EAFIT de Medellín, Observatorio de ruralidad y envejecimiento de la Universidad Católica del Maule e Instituto de Neuroartes de México.

Desde agosto a la fecha, el CEM ha convocado a 05 reuniones en las que, en esta primera etapa, el trabajo ha estado orientado al conocimiento de las instituciones participantes a través de la exposición de sus representantes; participación en el Foro Latinoamericano de Envejecimiento y participación en instancias de capacitación – sensibilización. Para el año 2016 se han definido líneas temáticas transversales con el propósito de ser abordadas en forma integrada. Adicionalmente y desde el modelo de gestión propuesto, se ha proyectado una planificación gruesa con la flexibilidad necesaria para adecuarla a la dinámica local.

En lo que respecta a la formalización de las alianzas con las instituciones y/u organizaciones públicas y privadas que integren el Consejo Ejecutivo Mixto, se destaca que a la fecha se cuenta con la firma del Acuerdo de cooperación entre OPS y Universidad de Valparaíso y el convenio marco con el Instituto Neuroartes de México, mientras que en proceso de formalización, ya sea en las unidades centrales o en proceso de firma se encuentra el convenio con URBAM de la Universidad de EAFIT. En un nivel de avance en etapa de coordinación, pero con lineamientos de convenio, se encuentra la relación con FONASA, anexo de convenio SENAMA y el Observatorio de envejecimiento y ruralidad de la Universidad Católica del Maule. A continuación un cuadro resumen.

Entidad	Status	Observaciones
SENAMA	Existe convenio marco de octubre 2014, con el cual se ha operado a la fecha.	Se está trabajando con anexo convenio – convenio específico entre el Servicio Nacional del Adulto Mayor y la Universidad de Valparaíso. El anexo contempla identificar la colaboración y acciones que ambas instituciones realizarán en la región de Valparaíso y particularmente en la ciudad con una sección especialmente dirigida a Gerópolis.
Facultad de Arquitectura FAU Universidad de Chile	En base de coordinación inicial	Interés emanado por ambas partes, destacándose que la Sra. Decana forma parte de la red de envejecimiento de la Universidad de Chile. Convenio buscará definir ámbitos de relación en los contextos de territorio – desarrollo urbano y su vinculación con vejez y envejecimiento.

<p>Organización Panamericana de la Salud</p>	<p>Acuerdo activo</p>	<p>Acuerdo de Cooperación entre la Organización Panamericana de la Salud y la Universidad de Valparaíso, cuya firma se realizó el 20 de abril de 2015 en la ciudad de Santiago. Este contempla, entre otras cosas, la generación de un intercambio de carácter experto para el trabajo con Personas Mayores, autocuidado y dependencias como también la organización conjunta del Foro Latinoamericano de Envejecimiento titulado “La nueva carga del cuidado: traduciendo la investigación a la práctica” desarrollado en el mes de octubre convocando a expertos de Latinoamérica y El Caribe en torno a cuidados, formación de recursos humanos, territorio y urbanismo, gerotecnología e investigación; jornadas de capacitación y formación para miembros del equipo; vinculación con instituciones nacionales e internacionales que trabajan la temática además de asesoría técnica.</p>
<p>URBAM de la Universidad de EAFIT Colombia</p>	<p>En tramitación convenio específico con Gerópolis</p>	<p>Es del caso señalar, que URBAM se constituye en un referente internacional en materia de urbanismo, medio ambiente y sociedad, por lo cual, este convenio de colaboración, permitirá dotar de pertinencia técnica la mirada de territorio que Gerópolis propone y en los productos específicos, la publicación de un manual de intervención, el desarrollo de investigaciones en la ciudad de Valparaíso y la colaboración en el diseño metodológico del Programa de Apropiación Urbana.</p>

Instituto de Neuroartes de México	Convenio firmado en espera de generación de decreto de firma	En el marco de la venida de su Director, Luc Delannoy como profesor visitante, se generó la coordinación para regular las futuras relaciones de intercambio entre ambas entidades. Se proyecta la alianza de carácter transversal, con miras a generar un programa de formación de monitores en Neuroartes para Personas Mayores.
Observatorio de Envejecimiento y ruralidad de la Universidad Católica del Maule	En etapa borrador	Se perfila como un espacio de vinculación en intervención e investigación, pudiendo analizar el contrapunto urbano – rural para temas de gerontología social.
FONASA filial norte	En revisión de unidad de convenio	Convenio de importante envergadura tanto para el PMI como para la institución posibilitando la difusión, formación y generación de instancias de extensión, vinculación e investigación conjunta.

En cuanto a las acciones de sensibilización dirigidas a la comunidad universitaria e instituciones públicas, en relación a Gerópolis y en lo específico, su modelo de gestión centrado en la existencia de un Comité Ejecutivo Mixto y Consejo de Representantes, tal como ha sido mencionado en párrafos precedentes; las líneas de trabajo transversales y estratégicas para el PMI estuvieron centradas durante el periodo en la difusión de las acciones y posicionamiento de Gerópolis, no sólo desde su objetivo, sino también de los ejes de trabajo y actores involucrados. En ese sentido, destacan las presentaciones en Consejos de Facultad y Escuelas, situación que será informada en el desarrollo del objetivo número 3. Adicionalmente, es necesario tener en cuenta que cada actividad desarrollada por Gerópolis, tuvo un contexto previo de exposición del convenio. Dentro de las actividades podemos encontrar¹⁵:

¹⁵ Se adjuntan listados de asistencias a las actividades (**carpeta transversal listado de asistencia**)

FECHA	ACTIVIDAD	PUBLICO	OBSERVACIONES
30.07.2015	Reunión Comité Técnico Asesor del Gobernador de la Provincia de Valparaíso	15 representantes de Servicios Públicos y empresas de servicios (SENAMA, Servicio de Salud, SEREMI de Salud, IPS, Gobernación, Provincial de educación, Merval transporte, Cultura, Deportes, entre otros)	Directora Ejecutiva expone el CD UVA 1401 a modo de contextualización y en el marco de las acciones colaborativas.
04.08.2015	Reunión con PAMI, instituto Nacional de Servicios Sociales para jubilados y pensionados de Argentina, entidad de carácter previsional y de salud que aborda a los mayores	Reunión bilateral con PAMI	Equipo Ejecutivo expone Gerópolis y se establecen áreas de vinculación.
04.08.2015	Presentación Gerópolis en Centro Cultural Leontina Sáez	40 asistentes	Equipo Ejecutivo expone Gerópolis y sus líneas de acción
05.08.2015	Lanzamiento y constitución del Consejo Ejecutivo Mixto CEM	Autoridades centrales Universidad de Valparaíso, autoridades regionales y representantes de organizaciones sociales e instituciones públicas y privadas firmantes del acta de constitución .	Directora Ejecutiva expone el CD UVA 1401 a modo de contextualización.
07.08.2015	Reunión representantes PMI UVA 1315 “Los Estudiantes Primero”	Académicos de las diferentes facultades de la Universidad.	Directora y Equipo Ejecutivo exponen convenio de desempeño y sus ámbitos de acción.
08.08.2015	Reunión con Centro Comunitario Las Huaitecas del sector Las Cañas	Dirigentes y Adultas mayores del sector	Equipo Ejecutivo expone convenio de desempeño en general

11.08.2015	Conferencia profesor invitado Luc Delannoy en sala Congreso Nacional	80 Personas Mayores de la región, actividad organizada con SENAMA	Secretaria Ejecutiva introduce el CD UVA 1401.
11.08.2015	Inicio talleres Literatura y Memoria 1 profesor invitado Luc Delannoy	10 Personas Mayores de la ciudad de Valparaíso	Secretaria Ejecutiva introduce el CD UVA 1401.
12.08.2015	Reunión con Alcalde de Valparaíso	Alcalde, Gerente Corporación municipal de Valparaíso, encargada Oficina Comunal del Adulto Mayor, Decano Facultad de Medicina, equipo Ejecutivo Gerópolis.	Directora y Equipo Ejecutivo exponen convenio de desempeño y sus ámbitos de acción.
12.08.2015	Inicio curso Neuroartes para académicos y profesionales profesor invitado Luc Delannoy.	15 académicos y profesionales de la región.	Secretaria Ejecutiva introduce el CD UVA 1401.
13.08.2015	Conferencia abierta al público sobre Neuroartes profesor invitado Luc Delannoy	65 personas: académicos, estudiantes, funcionarios, profesionales del Intersector, personas mayores y público en general.	Directora Ejecutiva expone el CD UVA 1401 a modo de contextualización.
14.08.2015	Conferencia Neuroartes profesor invitado Luc Delannoy en Hospital Geriátrico Paz de la Tarde.	64 personas: Funcionarios Hospital Paz de la Tarde y estudiantes Universidad de Valparaíso campus San Felipe en el contexto del desarrollo de campo clínico.	Secretaria Ejecutiva introduce el CD UVA 1401.
17.08.2015	Inicio talleres Literatura y Memoria 2 profesor invitado Luc Delannoy	12 Personas Mayores de la ciudad de Valparaíso	Secretaria Ejecutiva introduce el CD UVA 1401.
18.08.2015	Reunión con Jefe Servicio Viña del Mar Quillota, Director Hosp. Geriátrico de Limache y Luc Delannoy	Encuentro sostenido con autoridad del servicio de Salud Viña del Mar Quillota y Director Hosp. Geriátrico de Limache con equipo ejecutivo y profesor visitante	Presentación CD UVA 1401 y establecimiento de líneas de vinculación, además de coordinación de acciones.
20.08.2015	Reunión con Secretario Ministerial de Desarrollo Social	Reunión bilateral con presencia del SEREMI, Director de Vínculos y	Secretaria Ejecutiva introduce el CD UVA 1401 con miras a

		cooperación internacional de la UV y el equipo social de la SEREMI, Decano Fac. de Medicina y Directora Ejecutiva Convenio	establecer áreas de vinculación.
21.08.2015	Entrevista radial Embajada de EEUU	Entrevista con Verónica Clarke, Embajada EEUU	Directora Ejecutiva y representante OPS/OMS Chile sobre Desafíos de envejecer y Gerópolis
26.08.2015	Conformación consejo de representantes: avanzando hacia la mirada de CIDAM	12 asistentes: académicos y equipo Gerópolis.	Directora y Equipo Ejecutivo exponen convenio de desempeño y sus ámbitos de acción.
27.08.2015	Presentación profesor visitante Marcelo Piña a encargados comunales de oficinas del adulto mayor	20 personas, convocadas por SENAMA	Secretaria Ejecutiva introduce el CD UVA 1401.
28.08.2015	Conferencia profesor visitante Marcelo Piña Morán, abierta a la comunidad, desarrollada en campus San Felipe.	46 personas: académicos, estudiantes, y público en general.	Secretaria Ejecutiva introduce el CD UVA 1401.
03.09.2015	Reunión con comité de investigación de la Universidad	Encargados de investigación de las facultades.	Equipo Ejecutivo expone convenio de desempeño en general, con énfasis en el eje investigación.
09.09.2015	Taller diseño participativo del Geromóvil	46 personas: académicos, funcionarios y estudiantes de las facultades de Arquitectura, Ingeniería, Medicina, Derecho y Ciencias Sociales.	Equipo Ejecutivo expone convenio de desempeño en general.
21.09.2015	Reunión con Fundación Re-encanto vinculada al trabajo con personas mayores de la V región.	Reunión bilateral	Directora ejecutiva presenta Gerópolis y se evalúan áreas de vinculación.
21.09.2015	Reunión con Art-Tango, agrupación de academias de tango de Valparaíso.	Reunión bilateral	Directora ejecutiva presenta Gerópolis y se evalúan áreas

			de vinculación.
22.09.2015	Clase salud pública estudiantes segundo año de Medicina	Curso completo	Secretaria Ejecutiva, presenta contexto de vejez y envejecimiento en el territorio y Gerópolis con sus ejes de acción.
22.09.2015	Reunión bilateral con organizadores de Festival Puerto Ideas	Representante institución	Equipo Ejecutivo expone convenio de desempeño en general.
30.09.2015	Reunión bilateral con Encargada Programa del Adulto Mayor de la SEREMI de Salud	Representante institución	Equipo Ejecutivo expone convenio de desempeño en general.
30.09.2015	Reunión Municipalidad de Quillota	Encuentro con reparticiones municipales con el objetivo de renovar convenio de cooperación Universidad de Valparaíso- I. Municipalidad de Quillota. Asiste Alcalde Luis Mella	Directora ejecutiva presenta Gerópolis y establece posibles líneas de vinculación
05.10.2015	Reunión bilateral con Encargadas del Programa del Adulto Mayor y de Promoción de la Corporación Municipal de Valparaíso	Representante institución	Equipo Ejecutivo expone convenio de desempeño en
05.10.2015	Autoridades Región Picardie, Francia	Reunión bilateral	Autoridades UV y equipo ejecutivo establecen posibles líneas de vinculación
05.10.2015	Conferencia Doménico Di Siena – Jorge Blandón Diseño Cívico e inteligencias colectivas	Aprox 100 asistentes: estudiantes, académicos y público en general.	Equipo Ejecutivo introduce convenio UVA 1401 a modo de contextualización. Actividad conjunta con FONDECYT N°11140546
07.10.2015	Certificación taller “Tomando control sobre mi salud”	36 personas: adultas/os mayores, participantes del Centro Comunitario	Directora Ejecutiva expone el CD UVA 1401 a modo de

		San Roque, Unidad Vecinal 185 O'Higgins y Asociación de Funcionarios Jubilados de la Universidad de Valparaíso.	contextualización.
14.10.2015	Reunión Dirección Sociocultural de la Presidencia	Invitación de la Directora Sociocultural y su gabinete, al cual asistió además Director de Vínculos y Cooperación Internacional y la contraparte en OPS	Directora Ejecutiva expone el CD UVA 1401 a modo de contextualización.
15.10.2015	Reunión con Centro Comunitario Las Cañas	Dirigentes del Centro comunitario. Reunión Bilateral	Equipo Ejecutivo introduce convenio UVA 1401 a modo de contextualización.
16.10.2015	Reunión Fac. de Arquitectura y Urbanismo Universidad de Chile	Reunión con Decana M. Pizzi y equipo FAU-INVI Universidad de Chile	Equipo ejecutivo presenta Gerópolis y se establecen líneas de vinculación
20.10.2015	Foro Latinoamericano de Envejecimiento	Encuentro con expertos internacionales y panelistas	Autoridades UV y equipo ejecutivo presentan Gerópolis
21-23 de octubre 2015	Foro Latinoamericano de Envejecimiento	150 personas promedio provenientes de la Universidad de Valparaíso y de la red institucional que aborda las temáticas de vejez y envejecimiento	Directora y Equipo Ejecutivo exponen convenio UVA 1401 y sus ámbitos de acción: énfasis eje intervención. Se destaca que a la actividad participó el CEM en calidad de asistente.
28.10.2015	Reunión bilateral Consejo de la Cultura de Valparaíso	Reunión con encargado de pueblos originarios de consejo por mandato del Intendente de la región.	Equipo Ejecutivo introduce convenio UVA 1401 a modo de contextualización.
04.11.2015	Jornada Diálogos Intergeneracionales de la Caja Los Andes	Actividad masiva organizada por Caja Los Andes y Programa de Adulto Mayor	Directora Ejecutiva expone el CD UVA 1401, con énfasis en el

		de la PUC	rol de las instituciones en la formación e investigación en temas de gerontogeriatría
10.11.2015	Reunión bilateral con SERVIU V región	Equipo social y de espacios públicos	Secretaria Ejecutiva introduce el CD UVA 1401 con énfasis en línea intervención.
11.11.2015	Reunión con FONASA, filial zona norte	Equipo FONASA V región	Directora Ejecutiva expone el CD UVA 1401 Revisión convenio de cooperación
12.11.2015	Congreso Trabajo Social y Gerontología Social	50 estudiantes y académicos de la Universidad Santo Tomás y otras entidades.	Secretaria Ejecutiva introduce el CD UVA 1401.
23.11.2015	Conferencia Proyectos Urbanos Integrales y a Civilizar la calle, profesores visitantes Juan Sebastián Bustamante y Oscar Santana.	Estudiantes, académicos y miembros del Consejo Ejecutivo Mixto.	Equipo Ejecutivo introduce convenio UVA 1401 a modo de contextualización.
24.11.2015	Jornada de Fonoaudiología Campus San Felipe UV	Estudiantes y profesionales fonoaudiólogos Valle del Aconcagua	Directora Ejecutiva presenta rema Fonoaudiología Gerontogeriatría dando a conocer, además, CD 1401
04.12.2015	Jornada de cierre de año, Programa del Adulto Mayor SEREMI de salud	Encargadas/os Programa del Adulto Mayor de las diferentes comunas de la región	Equipo Ejecutivo expone el CD UVA 1401, con énfasis en el estado de avance a la fecha.
04.12.2015	Jornadas de Fonoaudiología Universidad Nacional Arturo Prat	Fonoaudiólogos y estudiantes de Fonoaudiología Iquique	Directora Ejecutiva presenta tema Fonoaudiología gerontogeriatría y el PMI Gerópolis
11.12.2015	III Jornadas del Adulto Mayor: reconociendo a la persona mayor desde un enfoque interdisciplinario.	66 personas: académicos, estudiantes y profesionales de instituciones públicas.	Directora Ejecutiva expone el CD UVA 1401, con énfasis en el estado de avance a la fecha.

09.12.2015	II seminario de Participación Social	60 personas dirigentes sociales de la jurisdicción del Servicio de Salud Valparaíso San Antonio.	Secretaría Ejecutiva expone el CD UVA 1401, con énfasis en el estado de avance a la fecha.
------------	--------------------------------------	--	--

A partir de la tabla anteriormente expuesta, se puede observar que existe una diversidad de instancias donde se ha presentado el convenio, sin considerar los Consejos de Escuela y facultad. En ese mismo plano, en virtud de la dinámica que ha experimentado el convenio, se desestimó la necesidad de realizar un seminario de difusión de carácter exclusivo para Gerópolis, reemplazándose los esfuerzos en una actividad de mayor cobertura temática denominada “Foro de Vejez y Envejecimiento en América Latina y el Caribe: la nueva carga del cuidado”, actividad que se llevó a cabo los días 21, 22 y 23 de octubre del 2015 el que, el último día, consideró una jornada de investigación en torno a vejez y envejecimiento.

El Foro Latinoamericano se ha constituido en el principal hito del convenio de desempeño, toda vez que una Universidad Pública de carácter regional, logra asociar esfuerzos con la Organización Panamericana de la Salud/Organización Mundial de la Salud (OPS/OMS), el Ministerio de Salud (MINSAL) y posteriormente con la incorporación de la Dirección Sociocultural de la Presidencia, el Servicio Nacional del Adulto Mayor (SENAMA) y la Municipalidad de Valparaíso en el ámbito logístico local. Esta actividad, que contó con una asistencia promedio de 150 personas los tres días contó con la presencia de autoridades nacionales tales como: Ministra de Salud, Directora Nacional de SENAMA, Directora Sociocultural de la Presidencia de la República, Encargado regional de Vejez y Envejecimiento de la OPS/OMS, además de equipos de gabinete o técnicos nacionales del Ministerio de Desarrollo Social, FONASA, ONEMI, entre otros. En ese mismo tenor, cabe destacar la expertiz de los expositores nacionales e internacionales del Foro. La relevancia de los expertos internacionales provenientes de México, Costa Rica, Perú, Argentina, Japón, Estados Unidos, España e Inglaterra, fue reconocida por los asistentes al evento. En relación a los asistentes, quienes posterior al término de la actividad dieron respuesta a una encuesta on line, su convocatoria estuvo a cargo de la organización del evento, destacándose la presencia de estudiantes y académicos de la Universidad de Valparaíso, Académicos de otras instituciones de educación superior del país, profesionales de Servicios Públicos, Fundaciones y Personas Mayores con rol de liderazgo. Se destaca que la actividad contó con la cobertura de prensa de los medios locales, en consideración a la presencia de las autoridades ya mencionadas y en términos evaluativos, los asistentes calificaron en rango bueno-muy bueno esta instancia, reforzando la necesidad que se repita durante el año 2016, esta vez con una convocatoria de carácter abierta, que permita a otros interesados aprovechar la instancia como también contar con mayor representación de la sociedad civil de mayores. Para Gerópolis, tal como se mencionó previamente, esta acción se constituye en el mayor éxito desde la vinculación, pero también con

efectos en investigación e intervención que se detallarán más adelante, mencionándose como un elemento destacable que la estructura de los dos días del Foro se organizó en virtud de los ejes de Salud, Educación y Territorio del PMI.

Respecto a la Organización estratégica del Consejo Ejecutivo Mixto, ésta acción se ha reorientado tanto en virtud de priorizar el conocimiento entre las partes que conforman el CEM como de esta dinámica de carácter flexible que presenta. Sin desmedro de lo anterior, se ha definido un plan de trabajo 2016 y priorizado área de acción para el desarrollo de iniciativas, lo cual ha quedado de manifiesto en acta firmada el pasado diciembre 2015.

Se destaca que el CEM funciona en las dependencias de Prorroctoría, en el salón de reuniones, en espera de contar con el espacio en el edificio Gerópolis.

1.3 Creación del Centro Interdisciplinario para el Desarrollo del Adulto Mayor en la Universidad, a fin de que sea un núcleo estratégico de articulación, de coordinación y participación entre la institución y los actores públicos y privados

Con fecha 26 de agosto del 2015 se realiza la convocatoria a la conformación del entonces denominado Centro Interdisciplinario para el Desarrollo del Adulto Mayor, como instancia de participación interna y hoy denominada Consejo de Representantes Académicos de Gerópolis, como una de las aristas donde confluyen los actores internos y externos, sean los últimos de carácter público o privado.

Para la convocatoria al primer Consejo, se remitió carta de la Directora Ejecutiva a cada uno de los Directores de las Unidades Académicas solicitando que concurrieran a la reunión o en su defecto nombraran un representante. En virtud de lo anterior y de manera estable, en la actualidad el Consejo de Representantes está compuesto por las siguientes Unidades Académicas:

- Administración Hotelera y Gastronómica
- Arquitectura
- Diseño
- Ingeniería Civil Biomédica
- Ingeniería Civil Informática
- Ingeniería Comercial

- Kinesiología
- Nutrición y Dietética
- Obstetricia
- Psicología
- Química y Farmacia
- Fonoaudiología
- Enfermería

Esta instancia se ha reunido en cuatro oportunidades y mayoritariamente ha trabajado en torno a aportar en el diseño del vehículo geromóvil, retroalimentación a las bases de concurso de fondos de investigación, asistencia a capacitaciones dentro de la misma reunión o en otros espacios. Queda pendiente la evaluación 2015 del Consejo y las propuestas de mejoramiento.

Respecto a la definición específica de la estructura del Centro Interdisciplinario para el Desarrollo del Adulto Mayor- Gerópolis (que alberga los 4 ejes/objetivos del PMI) será trabajada a partir del mes de marzo 2016 en una reunión de carácter integrada entre CEM y Consejo de representantes, con el propósito de recoger participativamente los alcances de la vinculación. Adicionalmente, se perfila que el consejo de representantes deba ser integrado al menos por el estamento de estudiantes de la Universidad de manera de recoger todas las visiones.

En relación a los aspectos de instalación física del Centro Interdisciplinario- Gerópolis-, es posible mencionar que se definió el espacio físico de funcionamiento del convenio en las dependencias que en la actualidad están asociadas de Kinesiología de la Universidad de Valparaíso (calle Huito con Avenida Brasil). Edificio de 3 pisos de los cuales 2 están destinados al PMI. En espera de la habilitación y distribución de los espacios, Gerópolis funciona con una oficina en la Facultad de Medicina y con el desarrollo de sus actividades tanto en las dependencias institucionales de carácter transversal como también en las instalaciones de la Facultad de Ingeniería, Arquitectura y Medicina, en concordancia con las líneas de trabajo y las Facultades involucradas en el Convenio de Desempeño.

1.4 Diseño, socialización y evaluación de un modelo de asociatividad que posibilite la articulación de actores internos y externos.

En lo que respecta al modelo de asociatividad, entre los meses de septiembre y diciembre 2015 se trabajó en el levantamiento de información de carácter bibliográfico y socio etnográfico, de la política pública vinculada a vejez y envejecimiento, como

también lo relacionado a los ejes salud, educación y territorio¹⁶. Lo anterior se configuró en la base temática – conceptual que permite la toma de decisiones por parte del convenio, ajustando elementos que pudiesen quedar descontextualizados a la luz de este levantamiento. En este plano, se considera necesario que este informe sea permanentemente actualizable, constituyendo una base para la toma de decisiones del convenio, pero además como un insumo para los proyectos de investigación e intervención que la Universidad realice en el marco de vejez y envejecimiento, o bien a disposición de los actores relevantes que forman parte del Consejo Ejecutivo Mixto.

Se ha definido, por tanto, que el modelo de asociatividad se constituye en la figura de Gerópolis como un Centro Interdisciplinario de Desarrollo del Adulto Mayor y en la estructura orgánica de la Universidad este Centro se inserta al alero de la Dirección de Investigación. En ese marco, se destaca que en el último trimestre del año en curso, la Dirección de Investigación efectuó un llamado abierto al interior de la Universidad para presentar proyectos de instalación de Centros, no obstante, para el caso del PMI referido, este requisito de postulación queda exento, en virtud de la relevancia institucional de la temática. Sin embargo, se deben entregar los insumos operativos para dar cuerpo a la configuración de esta instancia formal que permitirá proyectar a Gerópolis en el tiempo, por lo cual en marzo – abril 2016 se realizará una reunión ampliada que vincule al Consejo de Representantes con el Consejo Ejecutivo Mixto, desde donde saldrán los lineamientos finales para el funcionamiento de Gerópolis. Con este antecedente y/o en forma paralela se ha establecido vinculación con los convenios de desempeño PMI UVA 1315 y UVA 1402 y proyectado además establecer coordinaciones convenios de desempeño de las Universidades de Playa Ancha y de La Frontera, quienes cuentan con espacios de vinculación externa, de manera de revisar sus modelos de funcionamiento y reconocer elementos que puedan ser aportes al desarrollo de este convenio.

Con los insumos de política pública, funcionamiento de Gerópolis como Centro y los resultados de la reunión ampliada se procederá a elaborar un documento que será publicado en formato digital, orientado a divulgar el funcionamiento de Gerópolis, de manera de ser coherentes con la idea de modelo replicable y de vinculación externa. Sin embargo, la condición de modelo replicable como un conjunto de acciones integradas, sólo podrá ser viable cuando se obtengan los primeros resultados de los ejes de intervención, investigación, vinculación y formación. Este documento será publicado en la web de Gerópolis y se realizarán procesos de consulta y obtención de insumos desde la comunidad interna en general, como también la externa identificándose

¹⁶ Ver informe producto compilador marcos de referencia (carpeta 6)

personas que hayan participado en las actividades de Gerópolis o bien, las cerca de 400 personas que forman parte de los contactos de seguidores de Gerópolis a través de las redes sociales.

En resumen, se reitera el avance significativo asociado al objetivo número 1, eje de vinculación, en virtud de la inserción exitosa y prematura de Gerópolis en las redes socioinstitucionales vinculadas a las temáticas de vejez y envejecimiento, a los contactos de carácter bilateral, no sólo comunal, sino con las autoridades nacionales y referentes gerontogeriátricos internacionales y la disposición en general, por parte de organizaciones e instituciones, para formalizar la vinculación a través de convenios o instancias formales. En ese sentido, las fuentes de vinculación con Gerópolis han destacado el carácter innovador, al proporcionar una mirada integral al fenómeno del envejecimiento desde una triada Salud, Educación y Territorio convocando desde la academia y especialmente una universidad de carácter regional. Este interés también se ha generado desde otros planteles de educación superior: Universidad de Chile y su grupo transdisciplinario; Universidad Católica del Maule y el Observatorio de Envejecimiento y Ruralidad; Universidad de La Frontera y su Departamento de Salud Pública; Universidad Nacional Arturo Prat a través de la Facultad de Ciencias de la Salud. Todos ellos han planteado la posibilidad de compartir la experiencia con el fin de dar a conocer los elementos que dieron origen a este Convenio, en consideración que permite articular dimensiones de investigación, vinculación y gestión universitaria, al servicio de una temática de alta relevancia como lo constituye el desarrollo de iniciativas dirigida a un segmento etario de progresivo crecimiento, tanto en número (población) como en diversificación (de potencialidades, necesidades y problemáticas).

A la fecha contamos con un Consejo Ejecutivo Mixto conformado por diversas instituciones y agrupaciones públicas y privadas que están relacionadas con esta temática, el que se reúne una vez al mes y del cual han emanado tanto un análisis situacional como el plan de trabajo anual. También se conformó el consejo de representantes, instancia de representatividad interna con académicos de diversas unidades quienes también han logrado establecer una vinculación interna y dar pertinencia institucional al convenio mediante el ajuste a la realidad de cada unidad académica como también retroalimentar el quehacer de Gerópolis desde una mirada estratégica. Por otra parte, la institución ha iniciado un proceso de conformación de centros de investigación en el cual estará inserto el Centro Interdisciplinario del Adulto Mayor- Gerópolis- dando reconocimiento y validación que permita la sustentabilidad en el tiempo.

Adicionalmente, desde septiembre en adelante, profesionales que se incorporaron al equipo han trabajado en el proceso de levantamiento de información respecto a las políticas públicas existentes en temas de salud, educación y territorio tanto a nivel

nacional, regional como local y los marcos referenciales. Si bien también se ha realizado una recopilación de información a nivel interno, es el mes de enero el que ha sido establecido como la fecha para el levantamiento de información interna, elemento que se detallará en el siguiente punto.

Por tanto, es posible decir, que este primer año del convenio, ha sido el año de la vinculación externa, esperando para el segundo año mantener esta plataforma, pero enfatizando en los otros objetivos, en virtud que este camino trazado con los agentes externos nos permitirá una entrada rápida y efectiva.

Indicar estrategias y actividades para revertir los resultados en el caso de INDICADORES e HITOS NO LOGRADOS.

En lo que respecta al objetivo número 1 las estrategias de mitigación en relación a los avances de mayor lentitud, estarán asociadas a la generación del modelo de asociatividad con posterioridad al proceso participativo que desarrollará el convenio a partir del intercambio del Consejo Ejecutivo Mixto y el Consejo de Representantes de Gerópolis.

Objetivo Específico 2: Desarrollar modelos de intervención integrales, interdisciplinarios e interinstitucionales que contribuyan a la construcción social y mejoramiento de la calidad de vida del adulto mayor.

Indicadores de Desempeño – Objetivo Específico 2									
Nombre Indicador	Línea Base	Meta Año 1	Valor Efectivo Año 1	Meta Año 2	Valor Efectivo Año 2	Meta Año 3	Valor Efectivo Año 3	Logrado al 31/12/2015 <i>Señalar: SI, NO, Parcial o N/A</i>	Medios de Verificación definidos en Convenio
Incremento de la Valoración de los A.M. respecto de la intervención "Geromóvil"	0%	60%	-	70%	N/A	80%	N/A	NO	Informe Estudio de Satisfacción e Impacto de Intervenciones: pendiente adquisición al 31.12.2015.
Incremento de la Valoración	0%	70%	-	80%	N/A	85%	N/A	SI	Informe Estudio de Satisfacción e Impacto de Intervenciones:

de los beneficiarios del programa Agentes Multiplicadores de Salud									Análisis cualitativo: se adjunta registro audiovisual y fotografía de focus group. Análisis cualitativo.
Incremento de la Valoración de los A.M. respecto de los servicios de la Plataforma Tecnología de Salud Móvil	0%	60%	-	70%	N/A	80%	N/A	N/A	Informe Estudio de Satisfacción e Impacto de Intervenciones: No aplica en virtud de los hitos del programa (año 2)
Incremento de la Valoración de los A.M. respecto de los prototipos y diseños generados en el programa Apropiación Urbana	0%	60%	-	70%	N/A	80%	N/A	N/A	Informe Estudio de Satisfacción e Impacto de Intervenciones: se adjunta sistematización programa.

Indicadores de Proceso - Objetivo Específico 2									
Nombre Indicador	Línea Base	Meta Año 1	Valor Efectivo Año 1	Meta Año 2	Valor Efectivo Año 2	Meta Año 3	Valor Efectivo Año 3	Logrado al 31/12/2015 <i>Señalar: SI, NO, Parcial o N/A</i>	Medios de Verificación definidos en Convenio
Participación directa en actividades generadas por	0	300	0	600	N/A	1000	N/A	NO	Bitácora de actividades y registros de GEROMÓVIL:

GEROMOVIL									Geromóvil aún no está en funcionamiento.
Capacitación generada por el programa de formación de Agentes Multiplicadores de Salud (A.M.S.)	0	30	35	80	N/A	180	N/A	SI	Registro de Certificaciones y http://www.uv.cl/pdn/?id=7169
Beneficiarios de los servicios de Salud Móvil de la Plataforma Tecnológica Desarrollada	0	100	-	500	N/A	1500	N/A	N/A	Base de Datos de Plataforma Tecnológica: Programa definido para año 2
Beneficiarios que participan en el Programa de Apropiación Urbana (PAU)	0	100	-	50	N/A	25	N/A	Parcial	Ficha de registro de uso de prototipos o diseños: Participación en taller de co diseño urbano de barrios con líderes mayores y hasta hoy han sido 8 talleres con un promedio de 10 asistentes y en 4 participaron además 30 estudiantes

Hitos - Objetivo Específico 2				
Descripción Hito	Fecha cumplimiento PROGRAMADA	Fecha cumplimiento EFECTIVA o REPROGRAMADA A (mes/año)	Logrado al 31/12/2015 Señalar: SI, NO o N/A	Medios de Verificación definidos en Convenio
Año 1				
Lanzamiento GEROMÓVIL	Diciembre 2015	-	NO	Registro de la actividad Bitácora de GEROMOVIL.
Programa de Formación de agentes multiplicadores en implementación	Diciembre 2015	-	SI	Documento con el Programa de formación. Actas de asistencia. Certificaciones (ver carpetas 14 y 16)
Sistema de monitoreo de los programas de intervención iniciado	Diciembre 2015	-	PL	Registro del sistema de monitoreo: pantalla sistema Trello (carpeta 17)
Año 2				
Puesta en marcha plataforma Tecnológica en intervención de salud del adulto mayor	Junio 2016	-	N/A	Registro de actividad
Programa de Formación de agentes multiplicadores en implementación.	Agosto 2016	-	N/A	Documento con el Programa de formación. Actas de asistencia. Certificaciones
Informe final de la etapa de levantamiento del registro vivencial.	Junio 2016	-	N/A	Informe.
Manual de uso, para el diseño de espacios residenciales y equipamiento urbano para el adulto mayor	Octubre 2016	-	N/A	Material de registro
Sistema de monitoreo de los programas de intervención iniciado.	Julio 2016	-	N/A	Registro del sistema de monitoreo.
Publicación de intervenciones de GERÓPOLIS.	Diciembre 2016	-	N/A	Publicación

Año 3				
Programa de Formación de agentes multiplicadores en implementación.	Julio 2017	-	N/A	Documento con el Programa de formación. Actas de asistencia. Certificaciones
Manual de uso, para el diseño de espacios residenciales y equipamiento urbano para el adulto mayor.	Junio 2017	-	N/A	Material de registro
Publicación de intervenciones de GERÓPOLIS.	Diciembre 2017	-	N/A	Publicación

Análisis Cualitativo del Avance del Objetivo Específico 2:

En lo que respecta al objetivo número 2, si bien el avance de sus cuatro programas no se ha desarrollado con total homogeneidad, debido a las características y estrategia de cada uno de los cuatro programas, se puede señalar que existe una estructura básica de generación de condiciones para el avance sobre una base sólida a partir del año 2016.

Por tanto, el presente objetivo se encuentra estrechamente relacionado al avance del objetivo número uno, desde la lógica de las reuniones y contactos realizados con las autoridades regionales en materia de salud, educación y territorio, como también los procesos de asesoría e intercambio que se han presentado con ocasión del acuerdo de colaboración suscrito con la Organización Panamericana de la Salud, quienes han puesto a disposición su plataforma de contactos con expertos internacionales que han prestado asesoría relevante en forma transversal a los programas, ya sea en forma bilateral, como también con ocasión del Foro Latinoamericano de Vejez y Envejecimiento, realizado entre los días 21 y 23 de octubre del año 2015 en la ciudad de Valparaíso.

Además, se relaciona con el objetivo anterior, en cuanto a la consolidación de equipos de trabajo para el desarrollo operativo de los programas, los cuales están a cargo de los integrantes del Equipo Ejecutivo. En ese sentido, es importante mencionar que la incorporación de los profesionales, sean estos de carácter transitorio o permanente se efectuó a partir del 01 de septiembre de 2015, lo que significó ajustar tiempos y agilizar algunos procesos previamente diseñados, con miras a alcanzar el mayor porcentaje de logro propuesto para el periodo.

Por lo tanto, respecto al status específico de cada uno de los programas se puede mencionar:

2.1 Desarrollo e Implementación de un sistema ambulante de difusión e interacción con la comunidad (GEROMOVIL).

Tal como se mencionó en el informe de junio 2015, con la estadía académica del profesor Lautaro Ojeda, integrante del Equipo Ejecutivo de Gerópolis, en la Universidad EAFIT y específicamente en URBAM, se pudo acceder a experiencias significativas en materia de vehículos adaptados que trasladan servicios a territorios con características similares a la ciudad de Valparaíso. Estos insumos fueron entregados al profesional diseñador industrial que fue contratado para acceder al diseño del vehículo Geromóvil, funciones que se iniciaron con fecha 01 de septiembre.

En la actualidad el diseño del vehículo se encuentra en su etapa final¹⁷, en virtud que ya existe la determinación de necesidades de carácter técnica, las cuales se tradujeron en requerimientos de camiones existentes en el mercado nacional y se determinó los elementos técnicos de diseño del acoplado, el cual contendrá una estructura de carácter desmontable que permite establecer un box de atención múltiple como también un escenario para actividades artístico-culturales.

Es importante destacar que el proceso de diseño fue realizado con un fuerte acento participativo, realizando tres momentos de retroalimentación de actores involucrados:

-Taller Ideas para un Geromóvil, diseño participativo: realizado en las dependencias de la Facultad de Arquitectura el día 09 de septiembre del 2015, con asistencia promedio de 50 personas¹⁸. Para esta actividad se convocó a toda la comunidad universitaria, destacándose que asistieron estudiantes no sólo de arquitectura y diseño, debido a la proximidad geográfica, sino parte de un curso electivo de trabajo social y adulto mayor, realizado en la Escuela de Trabajo Social de la Universidad de Valparaíso, permitiendo de esta forma la mirada interdisciplinaria no sólo de académicos sino también de estudiantes. Es posible mencionar, además, que a la actividad asistieron los académicos que participaron en el Consejo de Representantes, específicamente en la primera reunión realizada semanas anteriores al desarrollo de esta actividad, lo que da cuenta de la mantención del interés respecto al convenio. En cuanto a la metodología, se realizó primero una presentación de Gerópolis, del programa Geromóvil, para posteriormente invitar a los asistentes en forma individual, o previo debate grupal, a instalar comentarios anónimos respecto a qué esperan que realice el vehículo y cómo esperan que esté equipado. De esta actividad se logró determinar la importancia de

¹⁷ Se adjunta borrador de diseño (ver carpeta **18**)

¹⁸ Ver carpeta adjunta listado de asistencia. (carpeta **transversal asistencia**)

contar con un espacio de atención individual para operativos, como también el resguardo a la seguridad y acceso a insumos como agua, elementos de comunicación, entre otros.

-Taller comunitario en cerro Las Cañas de Valparaíso: realizado en el mes de octubre 2015, donde mediante lluvia de ideas se identificaron elementos asociados a expectativas del vehículo, es decir, qué actividades se espera que el vehículo realice en los territorios. Esta actividad se llevó a cabo con las adultas mayores del Centro Cultural “Las Huaitecas” y producto de este ejercicio se logró identificar aspectos relevantes respecto a la dinámica del territorio, como por ejemplo referencia a las dificultades con el transporte colectivo para acceder al centro de la ciudad (el plan).

-Presentación del pre diseño al Profesor visitante Doménico Di Siena (urbanista), Académicos de la Facultad de Arquitectura de la Universidad de Chile y miembros del Consejo de representantes académicos y comité ejecutivo mixto: Una vez obtenido el diseño inicial con los insumos del Equipo Ejecutivo de Gerópolis y el taller de ideas para un Geromóvil, se procedió a presentar el borrador al profesor Doménico Di Siena, con quien se efectuó un programa de visita compartido con la Universidad de Chile. En ese tenor, el borrador de diseño se presentó ante reunión de académicos de Arquitectura de la Universidad de Valparaíso y Universidad de Chile, realizada el día viernes 16 de octubre en las dependencias de la Facultad de Arquitectura de la Universidad de Chile. En esta ocasión, los académicos entregaron una serie de insumos para el diseño integrado de los componentes del vehículo permitiendo el “despliegue de elementos, más que la descarga de equipos”.

-Presentación de avances de diseño en el Consejo Ejecutivo Mixto y Consejo de Representantes de fines de octubre e inicios de noviembre respectivamente: En esta oportunidad, se procedió a recoger ideas de operación del vehículo, como también levantar actividades a desarrollar a partir del 2016, las cuales serán integradas en un programa de trabajo del Geromóvil, el cual se espera concluir en marzo 2016. Esto permitirá garantizar rendimiento del vehículo, pero fundamentalmente que su quehacer se oriente al logro de ciertos objetivos evaluables y no sólo constituya un cúmulo de actividades sin integración sobre las cuales sólo sea factible medir satisfacción, sino que permita incorporar otros indicadores que insumen en el proceso de constitución de un modelo replicable.

Con el diseño en fase final, en paralelo se están desarrollando las gestiones administrativas al interior de la Universidad, con miras a garantizar la adquisición del camión en el menor tiempo posible y en virtud de la normativa de compras públicas. Posterior a eso, se procederá a la adaptación de los elementos específicos para su entrega. Se estima que el camión con la totalidad de

elementos que lo configuran como Geromóvil, estará listo en el mes de abril 2016 para entrada en operación mes de mayo 2016, esperando poder acortar estos plazos. Es del caso señalar, que el mes de febrero es un mes de receso universitario, razón por la cual se está proyectando un tiempo mucho mayor a lo esperado por parte del Equipo Ejecutivo.

Para la puesta en marcha se ha planteado la realización de una actividad de carácter masiva en algún territorio de Valparaíso, con la participación de estudiantes y académicos de la Universidad, el Consejo de Representantes y el Comité Ejecutivo Mixto, quienes en su plan de trabajo se han propuesto realizar trabajo de carácter territorial para acceder a los adultos no organizados, por medio de la utilización del vehículo señalado¹⁹.

2.2 Desarrollo e Implementación de un Programa de Formación de Agentes Multiplicadores de Salud para adultos mayores con y sin dependencia.

En lo que respecta al Programa de Agentes Multiplicadores de Salud o AMS, tal como se informó en el reporte anterior del convenio, en una etapa previa se efectuó la recopilación de información y experiencias en esta materia, a través del contacto con expertos que fueron facilitados por la Organización Panamericana de la Salud en el marco del Acuerdo de Colaboración (acuerdo que también han suscrito con otras 2 instituciones del país). Es así como se trabajó, por una parte, en la identificación de experiencias exitosas a nivel regional (América Latina y El Caribe); jornadas y taller de formulación de competencias básicas en temas de cuidado; encuentro y asesoría con experto internacional referente en Formación de RRHH y sesión de videoconferencia con profesionales de la región que desarrollan experiencias exitosas a nivel comunitario. En relación a la formación de los agentes multiplicadores, el equipo a cargo de esta intervención determinó utilizar como base la metodología del programa “Tomando Control de su Salud”, proveniente de la Escuela de Medicina de Universidad de Stanford en Estados Unidos, como un piso básico para el programa, pero al cual se incorporarán elementos adicionales vinculados al rol de contacto y vinculación de adultos mayores con o sin dependencia y su acompañamiento.

Es del caso señalar, que previo al inicio oficial del convenio y a través de las gestiones desarrolladas por la Facultad de Medicina de la Universidad de Valparaíso, la OPS facilitó la capacitación de tres profesionales y académicos de la Universidad de Valparaíso: Fernando Leiva, Viviana García y Camilo Guerrero en la metodología “tomando control de su salud” herramienta que busca el

¹⁹ <http://convenios.uv.cl/index.php/12-uva1401-noticias/71-geromovil-la-novedosa-propuesta-del-centro-geropolis-uv-para-vincularse-con-la-comunidad>

manejo de la enfermedad a través de herramientas de autocontrol y autoeficacia en materias de cuidado de la salud²⁰. Este equipo, junto con los profesionales del Servicio de Salud Metropolitano Occidente y del Ministerio de Salud, en agosto del 2014, fue capacitado en Buenos Aires/Argentina como “formador de líderes” (o master trainer).

A partir de la tercera semana de marzo, el equipo procedió a replicar talleres de tomando control de su salud en tres grupos de personas mayores con enfermedades crónicas y cuidadores de personas mayores: un primer grupo asociado al territorio de San Roque, donde funciona el Centro Comunitario perteneciente a la Universidad de Valparaíso; el segundo a la unidad Vecinal 185 del Barrio O´Higgins y la última en junio 2015 a la Asociación de Funcionarios Jubilados de la Universidad de Valparaíso coordinados a través de su Dirección de Recursos Humanos.²¹

A inicios del mes de octubre del 2015, se llevó a cabo la certificación del programa a 35 personas que en una primera etapa incorporan en su cotidianidad las herramientas de autocuidado, para en un segundo momento acceder a la continuidad del programa de líderes agentes multiplicadores, donde se espera que cada una de ellos pueda vincularse con un máximo de 10 Mayores con o sin dependencia implementando herramientas de salud²² y ejerza con ello el efecto multiplicador. Ha sido prevista, además, la vinculación del programa AMS con el programa de Plataforma móvil de salud de manera de realizar apoyo al desarrollo de la autoeficacia y autocuidado a través de la mensajería de texto. Para ello ambos equipos han realizado jornadas de trabajo y coordinación.

Respecto a la recepción de la intervención y evaluación del programa por parte de estos grupos, con fecha 23 de noviembre se llevó a cabo un conversatorio con 9 personas provenientes del taller del Centro Comunitario San Roque como también de la Asociación de Funcionarios Jubilados UV y de la Unidad Vecinal 185 O´Higgins, procediendo a dialogar sobre los contenidos que han sido de utilidad a partir de la participación en el taller, destacándose que los principales comentarios están asociados a la capacidad de reconocer algunos elementos de autocuidado desde la evaluación individual y establecimiento de compromisos

²⁰ Programa de 3 horas semanales durante seis semanas, que trabaja en forma aplicada elementos de autocuidado. Mayores antecedentes ver http://patienteducation.stanford.edu/programs_spanish/tomando.html

²¹ Ver nota web Universidad de Valparaíso sobre inicio de los talleres <http://www.uv.cl/pdn/?id=6675>

²² Ver nota certificación <http://www.uv.cl/pdn/?id=7169>

personales, no sólo de estilos de vida saludable en alimentación, actividad física sino en elementos de corte psicosocial vinculados a salud mental y habilidades sociales – comunicacionales.²³

Para esta segunda etapa, se proyecta iniciar el programa de formación de Agentes Multiplicadores, con parte del equipo que participó en el taller Tomando Control, además de la incorporación de nuevos referentes provenientes de la jurisdicción del Centro de Salud Mena de Valparaíso y del territorio que está participando en la intervención de Apropiación Urbana cubriendo así los 3 territorios de trabajo de este modelo integral y replicable. En conjunto con la OPS/OMS; Ministerio de Salud y Servicio Metropolitano Occidente está previsto, también para el 2016, la realización de un curso de Master Trainer de Tomando control de manera de contar con un grupo mayor de formadores de líderes que permita ampliar la cobertura. Además, está convenido con el Instituto de Neuroartes de México, la realización de un taller en envejecimiento activo que también tiene efecto replicador y con un fuerte componente práctico.

2.3 Desarrollo e Implementación de una Plataforma tecnológica para intervenciones en salud a la tercera edad a través de mensajería de texto para facilitar su vinculación con los servicios públicos.

En lo que respecta al Programa Plataforma Móvil en Salud o PMS, si bien a junio del 2015 el trabajo estuvo orientado al levantamiento bibliográfico y al contacto inicial con algunas experiencias de mensajería de texto, además de la revisión de la tecnología existente en el país con miras a tomar decisiones respecto al desarrollo del programa, a diciembre del 2015, es posible informar que el proceso de revisión bibliográfica se dio por concluido (aun cuando siempre es factible de perfeccionar). Su objetivo fue levantar experiencias de implementación de programas similares, pero por sobre todo de recoger evidencia de carácter técnico respecto a los resultados de la incorporación de determinadas tecnologías.

A partir del 1 de septiembre del 2015 se incorpora un Ingeniero Civil Biomédico, con experiencia en implementación de proyectos de estas características. Está pendiente la contratación de un profesional programador, perfil que fue redefinido en virtud de las rutas técnicas que el programa ha determinado. También se ha planteado la necesidad de incorporar en función transitoria un tercer profesional, para la segunda etapa que ya se inicia.

²³ Revisar anexo audio taller (ver carpeta 16)

La integración del profesional biomédico, junto con el monitoreo y coordinación del profesor Pablo Reyes, integrante del Equipo Ejecutivo de Gerópolis, ha permitido, entre otras cosas, determinar que es fundamental diseñar y mantener niveles de seguimiento y control con el sistema tecnológico de emisión de mensajería, como también en la gestión del envío de los mensajes. Por tanto, en una primera etapa se desestimó la alternativa de licitar todo el servicio, priorizando la construcción de un sistema que permita reducir costos y, por consiguiente, aumentar el volumen de mensajes a enviar.²⁴ En una segunda etapa, se evaluó la factibilidad de la adquisición de paquetes de mensajes tanto en la oferta existente en el país como en el extranjero (con un costo evidentemente inferior), lo cual será sujeto a consulta una vez que se determinen los elementos previos.

Posterior a la decisión técnica del sistema, a través de análisis, diseño y revisión bibliográfica, se efectuaron coordinaciones con la OPS/OMS para acceder a experiencia sistematizada que dé cuenta de la utilidad de la mensajería en elementos vinculados a salud, de manera de insertar esta herramienta dentro de un programa permanente en el tiempo.

En paralelo el trabajo de julio a diciembre ha estado orientado a definir el territorio piloto, además de determinar la estrategia final de contacto con las personas mayores: sea esto a través de acceso a bases de datos o bien con la inscripción de cada una de ellas. Para tales efectos, se han llevado a cabo las consultas en los comités de ética de la Universidad, como a su vez, coordinaciones iniciales con el comité de ética del Servicio de Salud. Adicionalmente, se llevaron a cabo coordinaciones con la Corporación Municipal de Valparaíso, la SEREMI de Salud de Valparaíso y finalmente con un Centro de Salud Familiar de la comuna, el CESFAM Mena, todo lo anterior, con el propósito de conocer la población de un territorio, identificar sus necesidades y establecer en qué contexto se aplicará la herramienta de mensajería. Se destaca que de la coordinación con la SEREMI de Salud, específicamente con la encargada regional del Programa del Adulto Mayor, se obtuvo una plantilla de mensajes propuestos para determinados problemas de salud, lo cual será trabajado con el equipo de académicos, considerando incluso la participación en un especialista en lingüística, y profesional fonoaudiólogo de manera de evitar dificultades relacionadas con la extensión y elaboración de la mensajería.

Al equipo que trabaja en este programa, se han incorporado tres enfermeras del Departamento del Adulto que trabajan en atención primaria y hospitalaria de la Escuela de Enfermería de la Universidad de Valparaíso, con el propósito de insertar la

²⁴ Revisar carpeta Plataforma Móvil en salud anexo de informe programa, donde se da cuenta de los requisitos técnicos. (ver carpeta 19)

propuesta en un diseño de programa que permita apuntar a una necesidad de salud sentida y evaluar sus alcances además de la vinculación con el programa de agentes multiplicadores de salud.

A la fecha y posterior a la realización de estas reuniones, se ha determinado que en una primera etapa se trabajará la asistencia a los controles de salud, por ser ésta una necesidad sentida de un CESFAM de la comuna de Valparaíso, que se caracteriza por emplazarse en una zona media de los cerros (avenida Alemania), por contar con una población de carácter heterogénea, población adulta mayor en el promedio y contar con la implementación del Programa “Más Adultos Mayores Autovalentes” del Ministerio de Salud, desde donde también interesa generar una estrategia de carácter integradora.

Como elemento adicional, de carácter sinérgico vinculado a proyecto paralelo de gerotecnología, se ha determinado que junto con el programa de mensajería inicial, se trabajará en la determinación de un dispositivo de contacto con familiares de Adultos Mayores que presenten caídas, de manera de posibilitar la respuesta oportuna y la provisión de servicios de asistencia médica que permita disminuir los riesgos o secuelas.

2.4 Desarrollo e implementación de una Plataforma Dialógica de Apropiación Urbana para el adulto mayor, a fin de diseñar nuevas estrategias de planificación urbana participativa.

En lo que respecta al Programa de Apropiación Urbana o PAU, se menciona que con posterioridad a la visita académica del profesor Lautaro Ojeda a URBAM de Medellín, se determinó un convenio de colaboración con esta entidad. A partir de este convenio se estableció un plan de trabajo en que URBAM ha compartido su experiencia de trabajo con los territorios y cómo este proceso ha permitido convertir la ciudad que en la década de los ochenta se proyectaba hacia el extranjero como insegura a la actualidad en que se constituye un modelo a seguir en materia de planificación urbana y desarrollo local, existiendo continuas misiones o pasantías por parte de gobiernos locales y universidades.

Con el aporte de este referente internacional en materia Urbanismo, como es URBAM, se procedió a generar sinergia con los profesores visitantes convocados por Gerópolis: Doménico Di Siena, Juan Sebastián Bustamante, Oscar Santana y Jorge Blandón (este último financiado por un Fondecyt, quien realizó una visita académica en conjunto con Doménico Di Siena permitiendo la vinculación y sinergia de ambos proyectos). Cada uno de estos visitantes, junto con aportar elementos de gestión para el convenio como un todo, además de difusión a la comunidad universitaria en general, procedieron a entregar insumos que han

permitido articular una estrategia de acercamiento a la comunidad, como también de implementar un co-diseño de espacios públicos con la mirada de las personas mayores.

A partir del día 08 de agosto 2015, con la realización de una primera reunión de presentación en el Centro Cultural Las Huaitecas del sector Las Cañas de Valparaíso, se dio inicio a un proceso de acercamiento sistemático a este territorio, el cual se caracteriza por ser zona afectada por el megaincendio del mes de abril 2014, que además fue la motivación inicial para generar un PMI que abordara las vulnerabilidades del territorio de Valparaíso y puntualmente la doble vulnerabilidad de ser persona mayor y habitante de este territorio .

Posterior a esa fecha y considerando el encadenamiento de acciones o la generación de sinergias entre las diferentes estrategias y objetivos, se procedió a insertar en el territorio a los profesores invitados, desarrollando al interior de la zona, conversatorios, talleres, capacitaciones, todas a objeto de relevar la noción de una ciudadanía empoderada en la toma de decisiones sobre la definición de su propio hábitat²⁵. Desde ese punto de vista, uno de los principales aprendizajes de carácter transversal a partir de la intervención del equipo PAU y los profesores visitantes, tuvo que ver con mirar la planificación urbana como una integración intergeneracional donde se piensen territorios que no sean exclusivos para mayores, sino que desde los mayores se definan espacios amigables para este segmento etario como también para las demás etapas de la vida, sobretudo la primera infancia. Con este resguardo, se garantiza una planificación inclusiva.

Otro elemento significativo del desarrollo del Programa PAU tiene que ver con la sinergia que se produce con el proyecto de investigación FONDECYT “Estudio de apropiaciones urbanas informales. Creación de herramientas dialécticas para el diseño de estrategias de planificación participativa. El caso de la conurbación de Valparaíso y Viña del Mar”. Desde esta lógica, lo que permitió fue que el FONDECYT diseñara la metodología del “juego” y sus implementos, mientras que el modelo de intervención en un espacio territorial de carácter vulnerable, fuera levantado desde la experiencia sistematizada de Gerópolis.

A la fecha el equipo PAU contratado temporalmente para cumplimiento de la función de levantamiento inicial, cuenta con el mapeo del territorio, levantamiento bibliográfico y sistematización de la metodología²⁶. Lo anterior, realizado a través de un

²⁵ Revisar carpeta programa PAU: informe PAU (ver carpeta 15)

²⁶ Revisar carpeta PAU con insumos equipo (ver carpeta 15)

acercamiento permanente y sucesivo con el territorio, desde un enfoque etnográfico, donde ha habido participación en actividades que a la comunidad ha realizado, se han desarrollado visitas al territorio, reuniones con organizaciones, actividades abiertas a la comunidad e incluso el hito de realizar un conversatorio en el territorio, el cual si bien podría haber tenido un enfoque académico o profesional, con una mirada más restrictiva, se amplió a una perspectiva inclusiva, permitiendo el encuentro entre académicos, profesionales y habitantes de la comunidad.

En lo que respecta a la producción del libro Manual de uso para el diseño de espacios residenciales y equipamiento urbano para el adulto mayor, a la fecha se determinó que lo que se proyectaba inicialmente como manual se convierta en una publicación de la sistematización del modelo de trabajo de planificación urbana participativa desde los mayores y considerando la variable riesgo de catástrofe. Sin desmedro de lo anterior, en el marco del PAU, además se está trabajando en el monitoreo de la ruta de las personas mayores desde el cerro al plan de Valparaíso, a objeto de identificar las barreras y cómo éstas son abordadas por las personas. Así mismo, desde la lógica del diseño de espacios, el equipo PAU está trabajando en el diseño de equipamiento comunitario, específicamente la sede del centro cultural, como un aporte a la ciudadanía y que permita que el espacio sea lo suficientemente amigable para el desarrollo de actividades con Mayores. Además, se han efectuado coordinaciones con SERVIU y SEREMI de Salud y SENAMA, de manera de generar aportes a la institucionalidad en materia de los equipamientos comunitarios, postulables desde las comunas, de manera que permitan considerar las necesidades particulares de los adultos mayores (alto de los escaños de las plazas, insumos para actividad física, entre otros).

El panorama actual hace necesario considerar el equipo PAU (como función), durante todo el desarrollo del convenio de manera de permitir fortalecer el vínculo con la comunidad y aprovechar la experiencia para el desarrollo de potenciales intervenciones en los territorios que están siendo abordados por los demás programas de este objetivo.

Una segunda idea relevante, tiene que ver con la generación de un documento que permita validar la metodología participativa y que sea un insumo de propuesta de política pública a presentar a las autoridades en materia de vivienda, tanto a nivel nacional como regional.

2.5 Evaluación del impacto y/o percepción de la implementación del plan de intervención.

En lo que respecta a esta estrategia, para efectos de las intervenciones, se ha asumido un enfoque de corte participativo, ya sea a un nivel consultivo como de toma de decisiones. En este sentido, el primer referente de retroalimentación lo constituye a nivel externo el Consejo Ejecutivo Mixto (CEM), mientras que a nivel interno lo es el Consejo de Representantes.

Muestra de lo anterior, ha sido el desarrollo de talleres de levantamiento de ideas en el caso de Geromóvil, la presencia permanente en el territorio en el caso del PAU, la realización de conversatorio – grupo focal en torno a AMS en su primera fase de instalación y en el caso del PMS, aun cuando a la fecha no comienza la intervención directa, dado que está comprometida para el 2016, el programa ha generado esta dinámica con actores institucionales (SEREMI, CORMUVAL, CESFAM Mena), dotando de pertinencia a la intervención.

Sin desmedro de lo anterior, para el primer semestre 2016 se planificará una ficha registro de cada actividad dentro de los programas, de manera de facilitar la sistematización, como a su vez, se trabajará en el diseño de un instrumento de carácter simple que permita recoger información de percepción de los participantes en las diferentes actividades, de manera que estos insumos puedan ser sistematizados en forma continua.

2.6 Difusión sistemática de los resultados de la implementación del plan de intervención.

Respecto al avance de la implementación de este objetivo, destaca en primer lugar, el desarrollo del Foro Latinoamericano de vejez y envejecimiento, el cual en su diseño contempló los ejes del convenio y los programas en desarrollo, de manera de permitir obtener insumos de los expertos que concurrieron desde Chile y el extranjero a exponer experiencias en torno a gerotecnología, experiencia territorial y prevención en salud. En esta instancia se presentaron las exposiciones no sólo de Gerópolis en lo general, sino también del estado de avance de los programas de intervención y sus objetivos.

Para el año 2016, con la incorporación del comunicador, se generará material audiovisual y documentos sistematizados de manera de profundizar en la difusión de los programas en desarrollo.

A modo de análisis general del objetivo, si bien cada uno de los programas presenta diferente nivel de desarrollo, incluso existiendo el caso del Geromóvil que aún no entra en vigencia, el valor más relevante de este objetivo fue reforzar que, si bien las intervenciones se posicionan distintamente en el territorio de Valparaíso (comunidad Centro comunitario San Roque, Centro de Salud Familiar Mena y Centro cultural Las Huaitecas) deben integrarse y poder ser analizadas y comparadas en virtud de las características del territorio y su población haciendo que las herramientas y aportes de un proyecto se puedan poner al servicio del otro. En ese escenario, se destaca que el PAU ha aportado a los otros programas y en forma transversal a Gerópolis, en el mapeo territorial, no sólo del sector las Cañas donde trabajan la intervención específica, sino de la comuna en su conjunto, para lo cual se está desarrollando el concepto de infografía de manera de permitir una comprensión colectiva del dato (sugerencia de la visita de URBAM y aporte técnico del equipo). De esta forma, en la actualidad se cuenta con infografía de la situación de los mayores en cuanto a ubicación espacial (georeferenciación) de los centros de salud, espacios comunitarios, clubes de adulto mayor, identificación de usuarios de ayudas técnicas y otras tecnologías, personas con enfermedades crónicas no transmisibles, entre otras cosas. A su vez, el PMS ha puesto al servicio su tecnología para facilitar la gestión de los agentes multiplicadores de salud, por medio del registro de herramientas que permitan fortalecer el autocuidado y la autoeficacia además del seguimiento y monitoreo de los líderes formados y las personas mayores que se encuentran bajo su contacto (relacionado con el efecto multiplicador). Por su parte, el programa de agentes multiplicadores, se constituye en una vía de contacto con el sector salud para el PAU y referente técnico en materia de información para el PMS. Por último, el Geromóvil se ha entendido como el medio de vinculación transversal entre los programas, como también en la lógica de aporte al eje de vinculación con el entorno.

Indicar estrategias y actividades para revertir los resultados en el caso de INDICADORES e HITOS NO LOGRADOS.

En lo que respecta al objetivo número 2, para dar respuesta al avance de los indicadores no logrados a la fecha, se realizarán actividades de difusión geromóvil en Escuela de Verano, actividades artísticas itinerantes por las Facultades de la Universidad de Valparaíso, el desarrollo de la sistematización cualitativa de los procesos de intervención, entre otros.

Respecto a la difusión de las intervenciones en general para el año 2016, con la incorporación del comunicador social, se generará material audiovisual y documentos sistematizados de manera de profundizar en la difusión de los programas en desarrollo.

Una estrategia transversal es la consolidación de un equipo profesional permanente para los programas de manera de dar continuidad a los procesos iniciados en el año 1 del convenio.

Objetivo Específico 3: Fortalecer transversalmente los procesos formativos de pregrado, postgrado, postítulo y especialidades médicas y odontológicas de las unidades académicas participantes en este Plan de Mejoramiento Institucional, a través de la incorporación de todos aquellos conocimientos, actitudes, aptitudes y/o habilidades que permitan preparar profesionales comprometidos con la construcción social del adulto mayor.

Indicadores de Desempeño – Objetivo Específico 3									
Nombre Indicador	Línea Base	Meta Año 1	Valor Efectivo Año 1	Meta Año 2	Valor Efectivo Año 2	Meta Año 3	Valor Efectivo Año 3	Logrado al 31/12/2015 <i>Señalar: SI, NO, Parcial o N/A</i>	Medios de Verificación definidos en Convenio
Asignaturas de carreras de pregrado que integran contenidos que abordan las temáticas del adulto mayor.	8	8	8	18	N/A	36	N/A	SI	Programas de asignaturas -Fonoaudiología, enfermería, trabajo social, Medicina (salud y sociedad), odontología, kinesiología. (ver carpeta 20)
Cursos de formación general en el ámbito del adulto mayor.	0	2	-	6	N/A	14	N/A	NO	Programa de los cursos: pendiente marzo 2016
Actividades curriculares de titulación que abordan temáticas del adulto mayor.	0	5	5	20	N/A	50	N/A	SI	Registro de inscripción de tesis y seminarios de titulación. Evidencia en recopilación informe diagnóstico a marzo 2016. Ver títulos tesis en análisis cualitativo

									del objetivo. (ver carpeta 21)
Programas de postítulo, postgrado y especialidades médicas y odontológicas atingentes al ámbito del PMI	28	28	19	38	N/A	56	N/A	PL	Registro de Matrícula de Estudiantes en programas (Red de Programas en torno a temáticas del A.M.) Se considera listado de los programas dictados durante 2015 (ver carpeta 22)

Indicadores de Proceso – Objetivo Específico 3

Nombre Indicador	Línea Base	Meta Año 1	Valor Efectivo Año 1	Meta Año 2	Valor Efectivo Año 2	Meta Año 3	Valor Efectivo Año 3	Logrado al 31/12/2015 <i>Señalar: SI, NO, Parcial o N/A</i>	Medios de Verificación definidos en Convenio
Estudiantes que participan de actividades de GERÓPOLIS.	0	30	72	90	N/A	190	N/A	SI	Registro de estudiantes. Informes de cada actividad: lista de asistencias (ver carpeta 23)
Perfeccionamiento de las capacidades académicas en los ámbitos del Adulto Mayor.	0	5	2	15	N/A	25	N/A	PL	Contrato de estadías Informes de las estadías: Se adjuntan resoluciones (ver carpeta 24)
Estudiantes desarrollando prácticas en articulación con los actores locales.	0	5	7	15	N/A	30	N/A	SI	Registro de prácticas -03 Centro Comunitario San Roque -04 OCAM
Docentes guiando y supervisando	0	5	-	10	N/A	20	N/A	PL	Registro de actividades: Pendiente sistematización a

prácticas.									espera levantamiento diagnóstico.
Perfeccionamiento de las capacidades académicas en los ámbitos del Adulto Mayor.	0	60	60	120	N/A	180	N/A	SI	Lista de asistencia (ver carpeta 25)
Estudiantes que participan en el programa de movilidad (La movilidad de estudiantes considera el desarrollo de actividades semestrales, tesis y de dos semanas, previa solicitud de excepción acorde a la guía de procedimientos).	0	7	5	7	N/A	20	N/A	PL	Contrato de estadías Resolución de asignación movilidad. Por razones presupuestarias monto no cubre la totalidad de esperado (alza del dólar). (ver carpeta 26)

Hitos – Objetivo Específico 3				
Descripción Hito	Fecha cumplimiento PROGRAMADA	Fecha cumplimiento EFECTIVA o REPROGRAMADA	Logrado al 31/12/2015 <i>Señalar: SI, NO o N/A</i>	Medios de Verificación definidos en Convenio
Año 1				
Jornadas de difusión y sensibilización de GERÓPOLIS en las Facultades de la Universidad.	Noviembre 2015	Junio 2016	SI	Actas de Consejos de Facultad Actas de Consejos de Escuela Registro de Jornadas (ver carpeta 27) Pendientes: primer semestre 2016

Adjudicación Concursos de Estadías, Visitas de especialización, movilidad y tesis.	Noviembre 2015	Mayo 2016	PL	Acto administrativo de adjudicación (REXE o DEXE) Contratos (ver carpeta 24, 26 y 28)
Diagnóstico de estado actual de los programas existentes	Junio 2015	Abril 2016	PL	Informe
Año 2				
Jornadas de difusión y sensibilización de GERÓPOLIS en las Facultades de la Universidad.	Noviembre 2016	-	N/A	Actas de Consejos de Facultad Actas de Consejos de Escuela Registro de Jornadas
Adjudicación Concursos de Estadías, Visitas de especialización, movilidad y tesis.	Junio 2016	-	N/A	Acto administrativo de adjudicación (REXE o DEXE) Contratos Informes
Cursos de Formación General Elaborados	Marzo 2016	-	N/A	Programas de asignaturas
Año 3				
Jornadas de difusión y sensibilización de GERÓPOLIS en las Facultades de la Universidad.	Noviembre 2017	-	N/A	Actas de Consejos de Facultad Actas de Consejos de Escuela Registro de Jornadas

Análisis Cualitativo del Avance del Objetivo Específico 3:

En lo que respecta al objetivo número tres vinculado al eje de formación, es posible mencionar que este presenta un menor nivel de desarrollo en relación a los dos primeros, en virtud que se privilegió la vinculación institucional y el desarrollo de los programas, como una forma de permitir el establecimiento de una plataforma de apoyo a las iniciativas en materia de formación.

Sin desmedro de lo anterior, se destaca la participación incremental de los estudiantes en las actividades de difusión de Gerópolis, lo que se espera potenciar para el año 2016 con el lanzamiento de concursos de tesis, proyectos de investigación de estudiantes y el desarrollo en el primer semestre de dos asignaturas de Formación general las cuales se encuentran en diseño.

Un elemento de carácter habilitante para el desarrollo del quehacer en materia de formación e inserción curricular de las temáticas, dice relación con el posicionamiento del nombre Gerópolis y la difusión de actividades a nivel interno, la convocatoria masiva a las actividades, todo lo cual ha significado la apertura a las diferentes Unidades Académicas.

La situación que permite comprender el desfase en esta línea dice relación con el inicio del proyecto y su lanzamiento a nivel institucional, que corresponde al 11 de marzo y 25 de mayo respectivamente y la posterior incorporación de la Secretaria Ejecutiva del PMI: 01 de junio. Estos hitos coincidieron con un proceso de movilización estudiantil que en algunas Facultades desencadenó la extensión del primer y segundo semestre incluso hasta primera semana de enero 2016 con desarrollo de las asignaturas (Arquitectura e Ingeniería por ejemplo), lo que ha determinado en gran medida, la priorización de las unidades académicas por el cumplimiento del programa académico en desmedro de la realización y participación de actividades extracurriculares.

Aun considerando lo anterior, a continuación se presentan algunos de los avances en materia de objetivo número tres:

3.1 Articulación y vinculación del comité directivo y operativo del proyecto con los directores de escuela, coordinadores de programas de postgrado, postítulo y especialidades, y Centro de Formación Técnica CFT- U de Valparaíso, para el diseño e implementación de actividades asociadas al objetivo.

Respecto a esta estrategia, aun cuando se generaron y aprovecharon instancias internas y externas para la difusión del PMI, fue a partir del mes de mayo 2015 en que se realizó de manera más sistemática el proceso de difusión de Gerópolis en las instancias formales de la institución: Consejos de Facultad, de Escuela o bien, de alguno de los comités formales de las Facultades, permitiendo la constitución de una línea base de información para ser replicada en la comunidad universitaria en general.

Reunión	Fecha	Observaciones
Consejo de Escuela de Fonoaudiología	15.05.2015	Directora ejecutiva presenta PMI y alcances destacando la relevancia para la unidad académica
Consejo Facultad Química y Farmacia	27.07.2015	Se nombra a los representantes de las carreras de Química y Farmacia y Nutrición y Dietética ante Consejo de

		Representantes PMI UVA 1401
Consejo Escuela de Enfermería	31.08.2015	Se destaca relevancia para la unidad académica especialmente considerando el fortalecimiento del programa de Magister en Enfermería
Consejo Facultad de Medicina	07.09.2015	Se refuerza la participación de las unidades académicas a través de la designación de un representante
Consejo Escuela de Medicina	09.09.2015	Se acuerda establecimiento de la especialidad Médica de Geriátrica
Consejo Escuela de Kinesiología	22.09.2015	Se nombra representante antes Consejo Gerópolis
Consejo de Facultad de Derecho y Ciencias Sociales	28.09.2015	
Consejo Facultad de Humanidades	07.10.2015	
Consejo de Escuela de Educación Parvularia	11.11.2015	
Consejo Facultad de Odontología	Por definir	En el mes de diciembre se presentó Gerópolis al encargado de investigación de la facultad, nombrándose a partir de esto, una académica de Odontología para el Consejo de Representantes de Gerópolis.
Reunión comité innovación curricular Escuela de Biología Marina	Por definir	

Se destaca que la realización de estas actividades ha permitido incorporar académicos de las Unidades en el Consejo de Representantes de Gerópolis, como también, incrementar la participación de estudiantes y académicos en actividades masivas de capacitación (conversatorios, charlas, conferencias etc.). Se proyecta para el año 2016 dar cobertura a las facultades quehan tenido la posibilidad de dar a conocer de Gerópolis, aun cuando se destaca que el PMI fue presentado en diciembre del año 2014 al Consejo de Decanos. Sin desmedro de lo anterior, el foco estará centrado en pedir participación en los Consejos de Escuela, de manera de posibilitar la llegada a los académicos en forma directa, de manera de disminuir un eventual riesgo de estancamiento de la información.

En relación a las Jornadas de difusión de la temática de adulto mayor, en la línea de la interconectividad de las acciones, se destaca que gran parte de las actividades de sensibilización han estado derivadas de la vinculación interinstitucional de Gerópolis, gracias al desarrollo del objetivo N° 1, el aporte de los profesores visitantes y el proceso de réplica de las estadias académica, realizada por el profesor Lautaro Ojeda durante el primer semestre 2015. En este sentido, las actividades de difusión y sensibilización orientados a la comunidad Universitaria se dividen en:

TIPO DE ACTIVIDAD	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD²⁷	FECHA	OBSERVACIONES
CONFERENCIA MASIVA	Conferencia Neuroartes, dictada por profesor Visitante Luc Delannoy.	13.08.2015	
	Conferencia Gerontología, envejecimiento y cultura, dictada por profesor Visitante Marcelo Piña Morán	26.08.2015	
	Conferencia Gerontología, envejecimiento y cultura, dictada por profesor Visitante Marcelo Piña Morán	25.08.2015	
	Conferencia en torno a diseño cívico e inteligencias colectivas, con la participación de Jorge Blandón y Doménico Di Siena	05.10.2015	Actividad sin registro de asistencia con aproximadamente 80 participantes. Se adjuntan fotografías,
	Conferencia Ciudad pendiente: Planificación urbana integral realidad o utopía.	25.11.2015	Actividad encuentro académicos, profesionales y habitantes del territorio.
	Jornada del Adulto Mayor: reconociendo a la persona mayor desde	11.12.2015	

²⁷ Revisar carpetas transversales: asistencia, fotografías y Actividades de difusión y sensibilización internas de Gerópolis que contienen evidencias tales como invitaciones, correos de convocatoria, fotografías, listas de asistencia.

	un enfoque interdisciplinario.		
TALLERES	Taller de Neuroartes para estudiantes	18.08.2015	
	Taller de Neuroartes para académicos y profesionales	12, 19, 21 de agosto.	Asistencia de 14 personas promedio.
	Taller Metodológico en Investigación Gerontológica, profesor Marcelo Piña.	28.08.2015	Actividad dirigida a estudiantes de postgrado relacionados con materias gerontogerítricos, con asistencia de 9 personas del Magister de Salud Pública, Magister de Enfermería mención gerontogeriatría, Diploma en Fonoaudiología Gerontogeriatría, Magister en Gerontología Social y Magister en Desarrollo Regional y Medioambiente.
	Taller Civic Design a cargo de Doménico Di Siena y Jorge Blandón.	06 al 09 de octubre	11 estudiantes participando en actividades en el territorio las cañas con participación de los profesores visitantes y en compañía.
OTROS	Exposición sobre enfoque interdisciplinario de la gerontología en reunión de Conformación del Consejo de Representantes.	26.08.2015	Presentación del profesor visitante Marcelo Piña.
	Taller ideas para un Geromóvil	09.09.2015	Actividad con espacio de sensibilización en torno a vejez y envejecimiento, que contó con participación de estudiantes y académicos.
	Conversatorio: Las demencias en Chile, desafíos para la equidad e inclusión	13.11.2015	Asistencia de académicos y profesionales, el cual contó con la participación de los

	social.		investigadores Teresa Abusleme de MINSAL y Gabriel Guajardo de FLACSO Chile,
	Foro Latinoamericano de Vejez y Envejecimiento	21 y 22 de octubre	Actividad con asistencia promedio de 150 personas.
	Jornada de Investigación en Vejez y Envejecimiento.	23 de octubre	
	Participación en la campaña del buen trato al Adulto Mayor “atina con el adulto mayor” como parte de los acuerdos del Comité Técnico Asesor de Gobernador de Valparaíso.	Octubre	Instalación de un lienzo en frontis de la Facultad de Medicina de la Universidad de Valparaíso.

En lo que respecta a la línea de coordinación con los programas de postgrado, se destaca la reunión realizada 29 de julio 2015 entre el Director de Postgrado de la Universidad de Valparaíso y las coordinadoras de los programas de Diploma de Fonoaudiología Gerontogeriatrica y Magíster en Gerontología Social, convocatoria realizada además al programa de Magister de Enfermería con mención Gerontogeriatrica. En dicha oportunidad, se respaldó el trabajo de diagnóstico a realizar para efectos de apoyar en el fortalecimiento de los programas como la generación de una plataforma académica interdisciplinaria y transversal a cargo de impartir docencia y generar 55 investigación en el postgrado. Posterior a esta reunión, el 24 de agosto se efectúa un encuentro con estudiantes de pre y postgrado que estaban en fase de formulación de propuestas o realización de investigación en el contexto de la visita del profesor Marcelo Piña, con el propósito de reflexionar desde la investigación el rol de los postgrados. A partir de estos hitos, se ha mantenido la coordinación y difusión de Gerópolis con los programas ya mencionados, existiendo el desafío de abordar otros programas que tengan vinculación indirecta con la temática, pero que su pertinencia amerita la vinculación (salud pública, odontología, entre otros).

En general, para esta estrategia y para la totalidad correspondiente a este objetivo, queda pendiente el levantamiento de una línea base diagnóstica, la cual se llevará a cabo entre los meses de enero y marzo 2016.

3.2 Fortalecimiento de las capacidades académicas a través de “Estadías de Especialización y Visitas de Académicos”.

En lo que respecta a las estadías académicas, a la fecha se han realizado: una estadía del profesor Lautaro Ojeda en la Universidad EAFIT, específicamente con el equipo de URBAM, a la ciudad de Medellín, entre los días 22 de junio y 03 de julio. Si bien en el anterior informe se destacó la visita y acercamiento a experiencias de diseño similar a Geromóvil y las proyecciones de ésta; una vez transcurrido un semestre de la realización de la estadía, es posible mencionar que ésta ha permitido generar un convenio de colaboración, conectar profesores visitantes que aporten a la difusión, sensibilización y establecimiento de una metodología de trabajo como también perfilar líneas de investigación.

Estadía académica del profesor Pablo Reyes, encargado del programa de intervención PMS, gestionada para las ciudades de Barranquilla y Medellín, en las Universidades Autónoma del Caribe y Universidad de Antioquia respectivamente. Esta resolución fue emitida por la Universidad en el mes de diciembre 2015 para efectuar la estadía en enero 2016 con el objetivo de conocer y desarrollar competencias relacionadas con el programa PMS. Por otra parte, se proyecta que en el mes de febrero la profesora Viviana García pueda asistir a una estadía en el Estado de Florida al centro de cooperación del programa regional de envejecimiento de la OPS/OMS con el propósito de conocer experiencias de programas de salud comunitarios respaldados con fondos del Gobierno del Estado de Florida, Estados Unidos.

Del resto de estadías proyectadas para el 2015, el equipo ejecutivo espera coordinar una misión integrada de los cuatro programas en un espacio universitario y territorial que cuente con la vinculación de las áreas de educación, salud y territorio, perfilándose a la fecha alternativas tales como España, México o Colombia, esta última considerando además que cuenta con coordinaciones previas con Gerópolis, pero además, la reciente visita del Alcalde de Valparaíso a la ciudad de Medellín, donde se vislumbra una posibilidad de vinculación entre Municipio y Universidad. Para el año 2016 se proyecta la realización de concursos abiertos al interior de la Universidad, donde académicos puedan presentar propuestas de visitas de expertos desde la lógica de pertinencia con las temáticas de vejez y envejecimiento, aun cuando se considera que una parte de estas visitas puedan ser destinadas a la determinación del equipo ejecutivo, toda vez que cada una de las visitas ha permitido potenciar transversalmente el convenio, independientemente que pudiese parecer a simple vista que responde a sólo un ámbito disciplinar.

En cuanto al ítem visita de académicos, se puede informar que este indicador se organizó de la siguiente manera²⁸

Profesor visitante	Periodo efectivo estadía	Observaciones
Luc Delannoy	10 al 21 de agosto 2015	Programa de actividades de 10 días con trabajo dirigido a las personas mayores a través de charlas y talleres de aplicación en Neuroartes (Literatura y memoria). Adicionalmente se destaca taller para académicos de la Universidad y profesionales del Intersector y la realización de dos conferencias, la primera abierta a la comunidad, mientras que la segunda realizada en el Hospital Paz de la Tarde, a la cual asistieron además profesionales y estudiantes. El objetivo de esta visita fue instalar la propuesta de trabajo con personas mayores, pero por sobre todo difundir que sí es factible instalar el tema transversalmente, con las distintas disciplinas que están presentes en la Universidad.
Marcelo Piña	24 al 28 de agosto 2015	Programa de actividades que fue diseñado para contribuir a instalar la perspectiva gerontológica en la universidad desde la mirada de formación, investigación y formación. La visita de este académico, se respalda en la trayectoria del académico, siendo un aporte relevante en materia de sensibilización y revisión de mitos o barreras.
Doménico Di Siena	05 al 16 de octubre	El carácter innovador del programa de esta visita, se debió a que Doménico Di Siena quien trajo el concepto de Diseño, Cívico, trabajó en conjunto con Jorge Blandón quien concurre en el marco del FONDECYT desarrollado por el profesor Lautaro Ojeda, combinando el Diseño Cívico con

²⁸ Se adjunta carpeta “visitantes académicos” con informe estadía, fotografías y otros elementos de apoyo.

		las inteligencias colectivas (herramientas comunitarias – gestión cultural). Además, el viaje de Doménico Di Siena se enmarca en un esfuerzo conjunto que determinó traer al profesor por diez días, cinco de los cuales fueron financiados por el INVI de la Universidad de Chile. Esta estadía permitió generar intercambio con la Decana de la Facultad de Arquitectura de la Universidad de Chile, estableciendo líneas de trabajo con Gerópolis, lo cual quedó pendiente su formalización.
Juan Sebastián Bustamante	23 al 27 de noviembre 2015	Visita conjunta de dos expertos de URBAM Medellín, quienes realizaron un programa desde sus distintas experticias en torno a la planificación urbana, la vinculación institucional y territorial, como también el enfoque territorial en materia de urbanismo. De esta visita se destaca la realización de un conversatorio en el territorio de intervención del programa PAU, como a su vez, la participación en el Consejo de Representantes de Gerópolis, donde aportaron su experiencia de vinculación Universidad-Comunidad e Institucionalidad, con énfasis en el rol de las herramientas de gestión y monitoreo.
Oscar Santana	23 al 27 de noviembre 2015	

Como ya se mencionó para el año 2016 se realizarán concursos de estadías y visitas, los cuales serán presentados en el mes de marzo 2016 para el desarrollo periodo 2016 -2017 y con el requisito de posibilitar, tal como se ha hecho a la fecha, un trabajo que insume no sólo a este eje-objetivo sino a los cuatro definidos para el convenio.

3.3 Fortalecimiento de la formación de pregrado en las Facultades involucradas en el PMI

En lo que respecta a la línea de formación de pregrado en las Facultades involucradas en el PMI, se destaca que si bien a la fecha no se cuenta con asignaturas de formación general en estas temáticas, se ha comprometido la implementación de dos AFG

para el primer semestre 2016, una en torno al trabajo comunitario con personas mayores, a realizarse desde el Centro Comunitario San Roque; mientras que la segunda está orientada a la introducción en la situación de las Personas Mayores en el país, desde una planificación conjunta entre las Escuelas de Trabajo Social y Arquitectura. Ambos programas se perfilan con una metodología activo participativo, que posibilite la motivación a un estudiante de cualquier disciplina para participar de esta oferta. Al respecto, se han efectuado reuniones con los académicos que impartirán las asignaturas, entregado lineamientos (contexto, formato de diseño de asignatura) y se perfila en el mes de enero una reunión de trabajo con miras a identificar las áreas de apoyo desde Gerópolis. En el mismo tema de la formación, se ha establecido coordinación con el Centro de Desarrollo Docente de manera de favorecer la implementación de Talleres de Integración Profesional (TIPE) en temas de vejez, envejecimiento, geriatría y gerontología. En esta línea, como acuerdo se estableció la invitación de Gerópolis a la jornada anual de TIPE, como también la asesoría temática en aquellas carreras que manifiesten interés en el desarrollo de talleres en torno a la temática de vejez y envejecimiento. En ese plano, al 31 de diciembre queda de manifiesto el interés de Biología Marina por recibir a Gerópolis y la configuración de Gerópolis como nexo institucional para el desarrollo de actividades de fomento espíritu cívico en los estudiantes.

En relación a los concursos de tesis, éstos serán lanzados en marzo – abril 2016, de manera de generar encadenamiento entre las tesis de pregrado, eventuales proyectos de investigación de estudiantes y los concursos de proyectos de investigación de académicos, de manera de apuntar a esta mirada integradora de cada una de las acciones. Sin desmedro de lo anterior, a continuación se presenta la identificación de tesis – proyectos de titulación en torno a la temática, desarrolladas por la Escuela de Arquitectura:

Temas de arquitectura Seminario de investigación – 2015	<ol style="list-style-type: none"> 1. El habitar de las personas que envejecen en discapacidad- Javiera Sánchez 2. Adulto Mayor en la Multifamilia – Karla Leiva 3. Calidad de vida y movilidad urbana del adulto mayor en la ciudad de Valparaíso, caso de estudio Cerro Merced- Alejandra Inostroza 4. Apropiaciones socio espaciales en la topografía dificultosa del cerro Cordillera, mapas mentales del habitar cotidiano en el adulto mayor – Daniela Aedo
Proyectos de titulación de Arquitectura 2015 Arq 610	<ol style="list-style-type: none"> 1. Planificación urbana integral desde el adulto mayor en Quebrada

	<p>Tomás Ramos”, Valparaíso” Karla Leiva Prof. Guía Marco Ávila – Lautaro Ojeda</p> <p>2. Planificación urbana integral desde el adulto mayor en Quebrada Tomás Ramos”, Valparaíso” Alejandra Inostroza Prof. Guía Marco Ávila –Lautaro Ojeda</p> <p>3. “Planificación urbana integral desde el adulto mayor en Quebrada Tomás Ramos”, Valparaíso” Javiera Sánchez Prof. Guía Marco Ávila –Lautaro Ojeda</p>
Proyectos de titulación de Arquitectura 2015 Arq 611	<p>1. “Puente Hábitat. Quebrada Tomás Ramos” Karla Leiva Prof. Guía Marco Ávila –Lautaro Ojeda</p> <p>2. Puente Pyme. Espacios de co- trabajo y emprendimiento para la comunidad de Tomás Ramos, Quebrada Tomás Ramos, Valparaíso” Alejandra Inostroza Prof. Guía Marco Ávila –Lautaro Ojeda</p> <p>3. “Puente Explora, Quebrada Tomás Ramos” Javiera Sánchez Prof. Guía Marco Ávila –Lautaro Ojeda</p> <p>4. Centro de salud Familiar, CESFAM Mena, Valparaíso – Ximena Vélez Prof. Guía Gustavo Aguayo</p>
Fonoaudiología	<p>Efectos de la edad en la comprensión de la delocución del español en su variante chilena en adultos sin daños neurológicos de Valparaíso y Viña del Mar: Fabián Ángel – Mauricio Hidalgo y Javier Pizarro Prof. Begoña Góngora</p>

En materia de movilidad estudiantil, durante el segundo semestre año 2015, se procedió a realizar el concurso de movilidad, en una modalidad integrada con los convenios UVA 1315 y UVA 0901, de manera que la movilidad con financiamiento sea identificada como un tema de carácter institucional desde los convenios de desempeño y que responden a la necesidad de posibilitar el acceso al estudiante que presenta interés en cursar un semestre en el extranjero pero que no cuenta con los recursos necesarios. Para el próximo proceso de movilidad se pretende que los estudiantes puedan generar aprendizajes temáticos en las universidades de destino, pero además se motiven por conocer instancias de intervención con personas mayores, de manera que contribuyan al desarrollo de Gerópolis de manera transversal. Es del caso señalar, que se definieron 07

movilidades, no obstante, por razones de carácter presupuestarias, sólo se adjudicaron 05 cupos, por esta vez, sólo a estudiantes de arquitectura, quienes se formarán en temas vinculados a territorio. Se espera que en el próximo llamado se sumen 2 becas adicionales, como también que exista una heterogeneidad de estudiantes de diferentes carreras accediendo a la movilidad vía Gerópolis.

En lo que respecta a la inclusión de la temática de adulto mayor en las asignaturas de pregrado, a través de Unidades, se destaca que esta actividad ha quedado pendiente, a la espera del diagnóstico de la situación UV en temas de vejez y envejecimiento. Lo anterior, se llevará a cabo en los meses de enero y marzo 2016.

3.4 Fortalecimiento de Programas de Postgrado y Postítulos que contribuyen a la generación de capacidades de análisis e intervención transversal para la construcción social del Adulto mayor.

Tal como se mencionó en el punto 3.1, para efectos de fortalecer los programas de postgrado y postítulo, el equipo ejecutivo trabajó en la coordinación de reuniones con la dirección de Postgrado de manera de dar cuenta de los objetivos del PMI especialmente el relacionado al fortalecimiento de los programas existentes. En el marco de la visita del postdoctorado en gerontología Profesor Marcelo Piña se realizó un encuentro con alumnos de programas de postgrado vinculados con la temática además de un encuentro con la dirección de Postgrado y Unidad de Vínculos de manera de generar estrategias para apoyar la formación. Además, se elaboró una pauta de levantamiento de información que fue remitida a las coordinaciones de postgrado de los programas: Diploma en Fonoaudiología Gerontogerítrica, Magíster en Enfermería y Magíster en Gerontología Social de manera de identificar las fortalezas, debilidades y oportunidades de cada uno de ellos. De estos, la Escuela de Enfermería realizó este levantamiento inicial el que sirvió como insumo para respaldar, como primera tarea de vinculación, el apoyo de Gerópolis en la realización de la III Jornada del Adulto Mayor: Reconociendo a la Persona Mayor desde un enfoque interdisciplinario, realizada el día 11 de diciembre 2015, donde Gerópolis apoyo en el financiamiento y gestión de algunos insumos para la actividad.

Para el 2016, se pretende dar continuidad a la línea de fortalecimiento, desde una lógica integradora con la totalidad de iniciativas presente desde los estudiantes de postgrado, apoyando con jornadas y académicos la realización de las tesis de postgrado en la temática junto con el fortalecimiento de los programas ya mencionados. (ver carpeta 29)

3.5 Desarrollo de programas de formación y reconocimiento de aprendizajes previos en el CFT-UValpo.

En lo que respecta a esta estrategia, en diciembre del año 2014 se realizó una visita al centro de Formación técnica con el objetivo de presentar Gerópolis y el eje de formación de manera de plantear la posibilidad de realizar un trabajo conjunto que permita, además, generar programas que tengan un reconocimiento previo de las competencias que han ido desarrollando quienes trabajan en la temática además de proponer nuevos programas de formación en la misma línea o especialización de los ya existentes. En esa oportunidad el Director se manifestó muy interesado por lo que, a la fecha, queda pendiente la reunión de operativización de este plan además de la incorporación del CFT al Consejo Ejecutivo Mixto. (ver carpeta 30)

En términos generales para este objetivo, si bien existe un menor avance, el año 2016 se configurará en el periodo de fortalecimiento interno, con miras a la utilización de esta plataforma interinstitucional, que permitirán que el trabajo en la línea de formación no solo sea de carácter teórico, sino también con espacios de vinculación con el medio.

Indicar estrategias y actividades para revertir los resultados en el caso de INDICADORES e HITOS NO LOGRADOS.

Para efectos de mejorar la gestión de indicadores del objetivo 3, para el año 2 del convenio se procederá a implementar sistemas de gestión adicionales, tales como monitoreo de asistencia y banco de datos de participantes, aplicación pautas de evaluación a sesiones de capacitación y sensibilización, como también la actualización de información periódica a los niveles centrales encargados de la sistematización de la información o indicadores académicos y estudiantiles.

Objetivo Específico 4: Potenciar la generación de conocimiento y la productividad científica de la Universidad de Valparaíso que permitan enfrentar integralmente la temática del adulto mayor en la ciudad de Valparaíso.

Indicadores de Desempeño – Objetivo Específico 4									
Nombre Indicador	Línea Base	Meta Año 1	Valor Efectivo Año 1	Meta Año 2	Valor Efectivo Año 2	Meta Año 3	Valor Efectivo Año 3	Logrado al 31/12/2015	Medios de Verificación definidos en Convenio
Publicaciones ISI, Scielo y Scopus, en líneas de	0	0	0	4	N/A	10	N/A	N/A	Base de datos de la UAI.

investigación vinculadas a GEROPOLIS.									
Libros con comité Editorial en este ámbito.	0	1	1	3	N/A	5	N/A	SI	Base de datos de la UAI. (ver carpeta 31)
Proyectos de Investigación con financiamiento externo y/o internos presentados (Proyectos externos tales como Fondecyt, Fondef, CORFO, FONDART, FONIS, SENAMA, SENADIS e internos DIUV)	0	2	3	4	N/A	7	N/A	SI	Formularios de Proyectos Enviados. (ver carpeta 32)

Indicadores de Proceso - Objetivo Específico 4

Nombre Indicador	Línea Base	Meta Año 1	Valor Efectivo Año 1	Meta Año 2	Valor Efectivo Año 2	Meta Año 3	Valor Efectivo Año 3	Logrado al 31/12/2015	Medios de Verificación definidos en Convenio
Creación de los núcleos de investigación	0	0	0	5	N/A	5	N/A	N/A	Actas Creación
Eventos científicos realizados	0	0	1	1	N/A	2	N/A	SI	Informes y registro de cada actividad.

Hitos - Objetivo Específico 4

Descripción Hito	Fecha cumplimiento PROGRAMADA	Fecha cumplimiento REAL o REPROGRAMADA	Logrado al 31/12/2015	Medios de Verificación definidos en Convenio
Año 1				
Bases de concursos de núcleos de investigación aprobadas	Noviembre 2015	Abril 2016	NO	Decreto de Aprobación de bases

Año 2				
Informe Anual de Núcleos de Investigación	Diciembre 2016	-	N/A	Informes
Jornadas y simposios efectuados	Octubre 2016	-	N/A	Registros y ponencias.
Año 3				
Informe Anual de Núcleos de Investigación	Sem 2	Sem 2	N/A	Informes
Jornadas y simposios efectuados	Sem 2	Sem 2		Registros y ponencias.

Análisis Cualitativo del Avance del Objetivo Específico 4:

4.1 Desarrollo e implementación de programa de “Núcleos de Investigación Multidisciplinaria y Asociativa de Investigadores en temáticas del Adulto Mayor”.

Durante el presente año se trabajó en las bases de los núcleos de investigación que, para efectos de no generar confusión con otros fondos internos, se decidió denominar Fondos de “Proyectos de investigación”. Estas bases están en espera de su decreto, sin embargo, ante la información de cambios en la gestión administrativa – financiera de los convenios de desempeño a nivel país, se tomó la determinación de esperar el detalle de las nuevas orientaciones, de manera de no exponer a los académicos a nudos de gestión por las rendiciones posteriores. Sin desmedro de lo anterior, las bases se encuentran concluidas para ser decretadas en el mes de marzo 2016 y se destaca que su elaboración contempló las indicaciones y observaciones de la Dirección de Investigación y el consejo de investigación y, en el proceso de retroalimentación, del Consejo de Representantes. De este proceso se estableció como definición que los proyectos de investigación debían:

- Ser interdisciplinarios
- Con presencia de al menos dos Facultades
- Que los avances o productos consideren la mención del convenio en su denominación.
- Que sean desarrollados por 24 meses
- Que sean seleccionados mediante comité de selección que integren a los representantes del Comité Ejecutivo Mixto.

4.2 Generación de instancias de debate y difusión científica que potencien la investigación en temáticas del adulto mayor.

Si bien esta estrategia está definida para más adelante y supeditada al avance de los grupos de investigación, es importante destacar, que el día 23 de octubre del 2015 se llevó a cabo la primera Jornada de Investigación en materia de vejez y envejecimiento, donde se tuvo la oportunidad, en la mañana, de asistir a exposiciones individuales y mesas redondas cuyo debate estuvo orientado al quehacer investigativo desde la Universidad, las barreras institucionales, las oportunidades y el desafío de la interdisciplinariedad. En este tenor, se resalta la participación de equipos de la Universidad de Chile, con proyecto FONDAP adjudicados; de la red transdisciplinaria de envejecimiento del mismo plantel; Observatorio de envejecimiento y ruralidad de la Universidad Católica del Maule y del PMI UVA 1401 Medicina de precisión. Esta mesa estuvo presidida por el Director de Investigación de la Universidad de Valparaíso. Esta primera parte, permitió el desarrollo posterior de un trabajo taller en torno a desastres, financiamiento de la salud y políticas públicas en salud, que otorgaron la posibilidad de identificar temas susceptibles de ser investigados y conformación de equipos con investigadores internos y externos.

Adicionalmente se destaca la publicación del artículo: Quebrada informal: lógicas, dialógicas y armaduras urbanas / Lautaro Ojeda, en Libro Proyecto Ciudad: Valparaíso, Eds Francisco Quintana y Francisco Díaz, Editorial ARQ Santiago 2015, lo que constituye un primer hito de posicionamiento de Gerópolis en la línea investigativa tanto desde salud, educación y territorio como desde vejez y envejecimiento.

En lo que respecta a proyectos de investigación presentados se encuentra:

TIPO DE PROYECTO	STATUS	DESCRIPCIÓN
PAI CONICYT PARA LA INCORPORACION EN LA ACADEMIA	Enviado y adjudicado	Código proyecto: 79150042 Título de proyecto: "Metodología para elaboración de Plan Estratégico de Regeneración Integral del Gran Valparaíso" Investigador Patrocinante: Lautaro Ojeda investigadora a insertar: Paula Kapstein López

PROYECTO FIC-R 2015	Enviado y no adjudicado	TITULO DEL PROYECTO: Agua, Energía, Educación y el Futuro: Acuaponia Integrada Nombre de la institución: Universidad de Valparaíso investigador responsable: Kathleen Whitlock Investigador asociado: Lautaro Ojeda
5TO CONCURSO VIU FONDEF CONICYT	Enviado y no adjudicado	Código proyecto: VIU15P0097 Titulo proyecto: SAAMO sistema de apoyo artificial a la movilidad urbana. Desarrollo de cinta transportadora para adultos mayores que habiten en las altas pendientes de Valparaíso. Estudiantes responsables: Karla Leiva Herrera Esc. De Arquitectura. Investigador guía: Lautaro Ojeda

Como mirada general, si bien este objetivo está definido para un momento posterior en el ciclo de vida del convenio, su desarrollo se ha configurado con una serie de oportunidades para ir encadenando acciones en la línea de la investigación con iniciativas de financiamiento de carácter interno. Para el año 2016 se espera potenciar ese rol desde la constitución de los grupos de investigación.

1.5 Resumen Ejecución de Recursos del Convenio de Desempeño (\$ Nominales)

Ítem	(1) Presupuesto Vigente \$			(2) Gastos devengados \$: Efectivos + Gastos por pagar al 30/06/2015						(1-2) Saldo Presupuestario \$ al 30/06/2015		
	Mineduc	Institución	Total	Mineduc			Institución			Mineduc	Institución	Total
				(a) EFFECTIVO	(b) POR PAGAR	(c = a+b) DEVENGADO	(d) EFFECTIVO	(e) POR PAGAR	(f = d+e) DEVENGADO			
Formación de Recursos Humanos	53.513.000		53.513.000	16.941.431	24.585.057	41.526.488			0	11.986.512	0	11.986.512
Servicios de Consultoría	0		0			0			0	0	0	0
Costos de Operación	192.487.000		192.487.000	52.464.201	53.272.953	105.737.154			0	86.749.846	0	86.749.846
Bienes	110.800.000		110.800.000	5.711.650	13.668.427	19.380.077			0	91.419.923	0	91.419.923
Obras	43.200.000	64.800.000	108.000.000			0			0	43.200.000	64.800.000	108.000.000
Otros Gastos (ESR, HACS)			0			0			0	0	0	0
Total	400.000.000	64.800.000	464.800.000	75.117.282	91.526.437	166.643.719	0	0	0	233.356.281	64.800.000	298.156.281

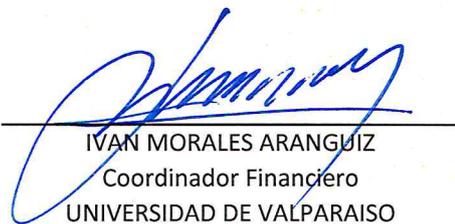
1.6 Inserto imagen resumen de cuentas - Sistema de Rendición Financiero UCI
(Compilado desde fecha de inicio legal al 31/12/2015)

Declaración de Ingresos y Gastos Oficial Convenios / Proyecto

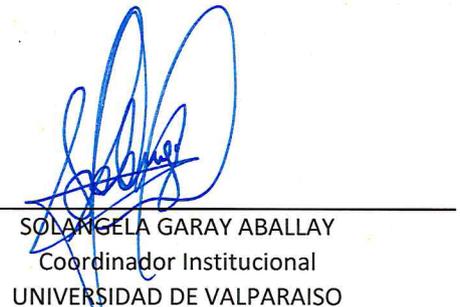
(Movimientos al 31 de Diciembre de 2015)

Nombre Institución	UNIVERSIDAD DE VALPARAISO
Nombre Convenio	"GEROPOLIS: MODELO DE EDUCACIÓN, SALUD Y TERRITORIO: ENFRENTANDO LA DESIGUALDAD EN LA TERCERA EDAD DE LA CIUDAD DE VALPARAISO".
Código Convenio	UVA1401
Director de Convenio	VIVIANA GARCÍA UBILLO
N° de Cuenta Corriente	6877009-2
Banco	SANTANDER

	Mineduc	Contraparte	Total
Presupuesto	1.200.000.000	145.296.000	1.345.296.000
Total Depositado	652.000.000	38.880.000	690.880.000
Total Gastos Efectivos	75.117.282	0	75.117.282
Formación de Recursos Humanos	16.941.431		16.941.431
Bienes	5.711.650		5.711.650
Asistencia Técnica			0
Gastos de Operación	52.464.201		52.464.201
Otros Usos			0
Gastos Por Pagar	91.526.437	0	91.526.437
Formación de Recursos Humanos	24.585.057		24.585.057
Bienes	13.668.427		13.668.427
Asistencia Técnica			0
Gastos de Operación	53.272.953		53.272.953
Otros Usos			0
Saldo Cuenta Corriente	576.882.718	38.880.000	615.762.718


IVÁN MORALES ARANGUIZ
Coordinador Financiero
UNIVERSIDAD DE VALPARAISO




SOLÁNGELA GARAY ABALLAY
Coordinador Institucional
UNIVERSIDAD DE VALPARAISO



1.7 Análisis de la Ejecución Financiera

Si bien el avance de ejecución de recursos es del 50%, ya se cuenta con la definición y proyección de las inversiones y gastos con cargo al Mineduc, lo que permite proyectar que al cierre del primer semestre 2016 se contara con el 90% de los recursos comprometido. En lo que respecta a los recursos de contraparte, ello son para la habilitación del espacio, lo cual será ejecutado el primero semestre 2016.

2 Aspectos relevantes sobre implementación del Convenio de Desempeño

A nueve meses de inicio legal del proyecto y siete meses de ejecución efectiva de éste, es posible reiterar ciertas reflexiones de carácter global que van a potenciar el desarrollo del proyecto en su segundo año:

2.1 Logros y desempeños notables

Si bien en el primer informe los logros estuvieron asociados a la instalación del PMI, las menciones de prensa y la definición de los primeros convenios, en el siguiente periodo (en total siete meses total de ejecución efectiva desde el lanzamiento del convenio), el sello de Gerópolis ha estado en la vinculación con el medio, ya sea con instituciones de carácter público como organizaciones comunitarias además de planteles educativos de carácter nacional e internacional. En ese sentido, el mayor logro dice relación con la capacidad de haber organizado un Foro Latinoamericano en asociación con el MINSAL y la OPS/OMS, al interior del cual Gerópolis pudo instalar la agenda de prioridades en torno a salud, educación y territorio. Destaca además, la presencia de las autoridades nacionales de mayor relevancia en torno al desarrollo de las personas mayores, constituyéndose en una actividad muy bien evaluada, que si bien, existen elementos a perfeccionar para siguiente versión, desde los asistentes se origina la petición de reiterar esta actividad en el 2016. En este plano, es importante relevar el papel de la Organización Panamericana de la Salud/Organización Mundial de Salud, quienes lograron movilizar sus recursos regionales para trabajar colaborativamente en el desarrollo de esta actividad, gestionando la visita de expertos de alto nivel mundial en materias de gerotecnología, demencias, formación de recursos humanos, cuidados y otros.

Gerópolis ha sido capaz de instalar una plataforma de vinculación – nexo entre el medio y la Universidad, no sólo en la gama de acciones que el convenio comprometió sino en nuevos elementos que surgen en los proyectos emergentes de la Universidad, por tanto, a la fecha Gerópolis desde el enfoque de redes, se establece como un nodo de conexión entre distintas instancias.

Con estos elementos, se profundizará en el desarrollo de los objetivos que presentan avance, pero con un grado de desarrollo menor al comprometido a diciembre 2015, esperándose que esta plataforma permita dar fluidez y velocidad a las acciones que se emprendan en el 2016.

2.2 Logros Tempranos y No Previstos

En este periodo, los logros tempranos dicen relación con el desarrollo del objetivo número 4, es decir, el eje de investigación, con la realización temprana de una jornada de reflexión y análisis en torno a investigación gerontogeriatrica, lo cual entregó directrices de la estructura que deben seguir los proyectos de investigación Gerópolis a lo largo del tiempo: interdisciplinarios e interfacultades.

Respecto a los logros no previstos inicialmente, dice relación con el interés que se despierta desde la Dirección Sociocultural de la Presidencia, al contactar a Gerópolis e invitar al equipo a una reunión, con el propósito de conocer los alcances del convenio, además de manifestar el interés de incorporarse como Presidencia a la reflexión en torno a los cuidados. Este hito desde una Universidad Pública regional, da cuenta del potencial presente en este PMI, el cual permite el posicionamiento de la Universidad de Valparaíso en su conjunto.

2.3 Dificultades para el avance (externas e internas)

Respecto a las dificultades o barreras existentes para el avance del convenio, estas están asociadas al retraso en el establecimiento de un espacio físico integrado, desde donde el convenio pueda realizar las tareas de los cuatro objetivos, como también permita aumentar la visibilidad en la ciudad de Valparaíso. No obstante, esta dificultad se ha mitigado con el apoyo de las autoridades centrales de la Universidad, gestionando la instalación en las actuales dependencias de la carrera de Kinesiología y apoyando el desarrollo de iniciativas en las distintas dependencias universitarias..

Otra dificultad, pero que sin lugar a dudas, se constituye en una oportunidad de desarrollo dice relación, con la necesidad de redefinir roles operativos y funciones en la gestión de Gerópolis, en virtud que este convenio además de buscar el desarrollo de la Universidad desde el quehacer gerontogeriatrico, instala al actor externo: el adulto mayor y las instituciones asociadas, en un

mismo nivel de importancia, por lo que se requiere el ajuste de expectativas entre ambos actores y el compromiso ético permanente con el medio externo, quienes desde la lógica de la rendición de cuentas o balance social comunitario, exigen que Gerópolis aborde sus necesidades y prioridades temáticas. Este elemento que constituye un potencial de permanencia en el tiempo para el convenio, requiere la capacidad de flexibilización de tareas y compromisos, como también de procesos de carácter administrativos.

2.4 Desafíos

A siete meses de intervención efectiva, el desafío principal dice relación en la capacidad reflexiva que el convenio levante posterior al desarrollo del proceso, no sólo desde el modelo de gestión o de los programas específicos, sino desde la conceptualización de envejecimiento en un territorio determinado como es Valparaíso y como estas variables deben ser consideradas en el levantamiento de modelos replicables en otras realidades, como una propuesta de política pública de carácter participativo. En ese escenario resulta relevante levantar aprendizajes no solo del hacer, sino desde la conceptualización teórica del proceso.

En ese mismo marco, el desafío en la actualidad se presenta en fortalecer el desarrollo de la línea de formación y ámbito educación (en el contexto de la triada salud, educación y territorio), de manera que desde la Universidad se puedan establecer indicadores de mediano plazo vinculados a la generación de capital humano sensibilizado en torno a vejez y envejecimiento.

A nivel interno, el principal desafío es lograr la representatividad formal de la mayor parte de unidades académicas, lo que se logrará por medio de la participación activa en el Consejo de Representantes de Gerópolis.

2.5 Acciones y estrategias para la institucionalización, proyección y sustentabilidad de la iniciativa

Las principales acciones realizadas se resumen en:

- Articulación de todos los convenios de desempeño y proyectos, lo implica sinergia en inversiones y acciones, lo que propicia la institucionalización de iniciativas.
- Monitoreo de su contribución efectiva al Plan Estratégico, Proyecto Educativo y Plan de Mejora institucional. Lo que se realiza periódicamente con la participación de los directivos de la UV.

Tal como se señaló al interior del documento, dentro de las estrategias a realizar durante el 2016 para potenciar el convenio, dicen relación con:

AMBITO	ACCIONES Y ESTRATEGIAS
Objetivo 1: VINCULACIÓN	-Incremento de convenios con las instituciones y organizaciones que hoy participan del Convenio. -Implementación edificio Gerópolis -Generar una instancia de intercambio entre el Consejo Ejecutivo Mixto y el Consejo de Representantes de Gerópolis.
Objetivo 2: INTERVENCIÓN	-Continuar en la línea de vinculación entre los programas. -Plan de trabajo conjunto UV-Intersector en torno a Geromóvil.
Objetivo 3: FORMACIÓN	-Diagnóstico situación Universidad Valparaíso en torno a la formación en gerontología, geriatría en enero-marzo 2016. -Presentación de Gerópolis en las Unidades Académicas pendientes. -Sensibilización estudiantil: énfasis en estudiantes de primer año en semana de ingreso y semana mechona, de manera de garantizar base de motivación en los alumnos recientemente incorporados
Objetivo 4: INVESTIGACIÓN	-Continuar en la línea de proyectos interdisciplinarios, monitoreando desde el inicio la relación entre investigación, publicación y divulgación.

2.6 Cumplimiento de compromisos derivados de la implementación del Convenio, señalar:

Se ha cumplido cada uno de los compromisos derivados del convenio, es decir, se cuenta con el espacio web institucional para cada convenio, el anuario institucional se presentó en los plazos correspondientes, se está ejecutando el plan de adquisiciones respectivo y se ha procedido a los reportes financieros mensuales, acorde a lo establecido.



En relación a la página web de convenio <http://convenios.uv.cl/index.php/uva1401>, ésta se encuentra con actualización de noticias e información general de Gerópolis. Sin desmedro a la necesidad de publicar los antecedentes en el marco de las obligaciones de transparencia de las instituciones públicas, desde la lógica de la información ciudadana, se destaca la utilización de las redes sociales como mecanismo de entrega de información de las actividades que el convenio desarrolla.

Respecto al documento anuario institucional, con el presente informe y en paralelo al proceso de levantamiento interno del mes de enero 2016, se procederá a publicar un documento de gestión año 1 del convenio de desempeño, que se espera ser entregado en el marco de las actividades de celebración de aniversario de Gerópolis.

3 Percepción sobre la Implementación y Avance de Logros del Convenio de Desempeño (Anual) (Ver estudio en anexo)

Durante el mes de diciembre de 2015, se realizó un proceso de evaluación de evaluación inicial de percepción. En este contexto, se analizaron los datos sobre la base de 315 personas que completaron las 8 preguntas del cuestionario. La tasa de respuesta alcanzó un 63,13%, en base a un marco muestral de 499 personas. La muestra fue desagregada de acuerdo al estamento al que pertenecen los participantes, alcanzado los siguientes tamaños: 213 Estudiantes (tasa de respuestas de 81,1%), 49 Académicos (28,2%), 19 Autoridades Académicas (95%) y 16 Autoridades Centrales (80%).

Sobre la Difusión Percibida del Convenio de Desempeño, el 41% de los participantes declara conocer su existencia. Quienes declaran conocer el convenio de desempeño son en su mayoría Autoridades Académicas y Centrales.

En términos generales, los estudiantes declaran una baja difusión del programa. Por otro lado existe parte de los demás estamentos una buena valoración del programa.

Es importante señalar que el programa aún no cumple un año de implementación, y tal como se ha señalado en el presente informe existe ya un plan de difusión definido, lo que permitirá posicionar aún más el PMI y por ende, su valoración.

4 Anexos Obligatorios

4.1 Planilla Excel Indicadores Banco Mundial - *Enviar documento adjunto*

No aplica



4.2 Planilla Excel Formato de Inventarios CD - *Enviar documento adjunto*

Archivo en carpeta drive.



5 Anexos Complementarios de la Institución

Carpeta evidencias del PMI