

PROPUESTA DE PROYECTO
EDUCACIÓN SUPERIOR REGIONAL 2022
UNIVERSIDADES Y CENTROS DE FORMACIÓN TÉCNICA ESTATALES

Nombre institución:	Universidad de Valparaíso
RUT institución:	60.921.000-1
Dirección casa central institución:	Blanco #951 Valparaíso
Título de la Propuesta	Creando lazos permanentes con la comunidad regional: por una vinculación con el medio más significativa y bidireccional.
Duración de la propuesta:	24 meses
Monto asignado (<u>en miles de pesos</u>):	M\$472.629
Nombre de representante legal de la institución (o máxima autoridad de la IES):	Osvaldo Corrales Jorquera
Firma de representante legal de la institución (o máxima autoridad de la IES):	

1. EQUIPOS DE LA PROPUESTA

1.1.- EQUIPO DIRECTIVO						
Nombre	RUT	Cargo en la Institución	Cargo en proyecto	Horas asignadas/semana	Fono	Mail
Osvaldo Corrales Jorquera	12.012.272-K	Rector	Director ESR	2	2603130	rector@uv.cl
Christian Corvalán Rivera	10.614.669-1	ProRector	Integrante equipo directivo	2	2603183	chiristian.corvalan@uv.cl
Carlos Becerra Castro	13.780.487-5	Vicerrector Académico	Integrante equipo directivo	2	322603115	carlos.becerra@uv.cl
María Soledad Torres Díaz	10.677.748-9	Vicerrectora de Investigación e Innovación	Integrante equipo directivo	2	959446311	vrui@uv.cl
Carlos Lara Aspeé	12.226.474-2	Vicerrector de Vinculación con el Medio	Director Ejecutivo de ESR	6	998421288	carlos.lara@uv.cl
María Soledad Narea Veas	10.724.092-6	Directora General de Desarrollo Institucional y Aseguramiento de la Calidad	Integrante equipo directivo	2	32 2603281	soledad.narea@uv.cl

1.2.- EQUIPO EJECUTIVO			
Nombre y apellido	Cargo en la Institución	Cargo en proyecto	Horas asignadas/semana
José Luis Meza	Director de Relaciones Institucionales	Coordinador Objetivo 1.	8
Pilar Muñoz Muga	Directora de Extensión de Comunicaciones	Integrante equipo Objetivo 1	4
Osvaldo Bizama C.	Coordinador de Comunicaciones Vicerrectoría de Vinculación con el Medio.	Integrante equipo Objetivo 1	8
Alvaro Jeria M.	Director de Autoevaluación y Acreditación	Integrante equipo Objetivo 1	6
José Manuel Gaete F.	Académico Asesor DAI ¹	Integrante equipo Objetivo 1	6
Cristian Ponce L.	Profesional DAI	Integrante equipo Objetivo 1	6
Claudia Schiattino Coronado.	Coordinadora Unidad de gestión Curricular y Desarrollo Docente.	Integrante equipo Objetivo 1	6
María Jesús Rosenkranz	Profesional Unidad de Gestión Vicerrectoría de Vinculación con el Medio.	Integrante equipo Objetivo 1	8
Aldo Valle Acevedo	Académico Escuela de Derecho	Coordinador Objetivo 2	8
Juan Sandoval M.	Decano FACSO.	Integrante equipo Objetivo 2	6
Diego del Barrio V.	Director Escuela Administración Pública	Integrante equipo Objetivo 2	6

¹ DAI: Dirección de Análisis Institucional.

Gonzalo Luna N.	Coordinador de Vinculación con el Medio Escuela Adm. Pública.	Integrante equipo Objetivo 2	6
-----------------	---	------------------------------	---

1.3 RESPONSABLE DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL

Nombre	RUT	Cargo en la institución	Cargo en proyecto	Horas asignadas/semana	Fono	Mail
Solangela Garay Aballay	12.948.027-0	Coordinadora Unidad de Proyectos Institucionales	Encargada de seguimiento, gestión y monitoreo	8	991651560	Solangela.garay@uv.cl

2. ACTORES EXTERNOS DEL MEDIO QUE PARTICIPAN DE LA PROPUESTA

Nombre actor o institución	Objetivo e hito asociado a su participación	Describir rol en el hito/actividad
1. Gobierno Regional de la Región de Valparaíso.	Objetivo 1; hito 1; hito 3; hito 4; hito 5; hito 6. Objetivo 2: hito 2; hito 3; hito 4, hito 5 e hito 6.	El Gobierno Regional es un informante clave en el proceso de implementación del Modelo de Vinculación Institucional. Asimismo, es el responsable de la elaboración de la Estrategia de Desarrollo Regional. Por ende, su rol es: • Informante clave en los procesos de levantamiento de información. • Participación en Seminarios, talleres y jornadas. • Participación en las convocatorias concursables de centros y tesis. • Diseño del Barómetro Regional, uso de su información.
2. Delegaciones Provinciales.	Objetivo 1; hito 1; hito 3; hito 4; hito 5; hito 6. Objetivo 2: hito 2; hito 3; hito 4, hito 5 e hito 6.	Las Delegaciones Provinciales es un informante clave en el proceso de implementación del Modelo de Vinculación Institucional, da la vinculación con las provincias de la región. Se trabajará con siete de las 8 provincias de la región, a saber: Valparaíso; San Antonio; Quillota; Marga Marga, Petorca, San Felipe y Los Andes ² . El trabajo con ellos permitirá: • Informante clave en los procesos de levantamiento de información de las provincias. • Participación en Seminarios, talleres y jornadas. • Participación en las convocatorias concursables de centros y tesis. • Informante en el Diseño del Barómetro Regional, uso de su información.
3. Municipalidades de la Región.	Objetivo 1; hito 1; hito 3; hito 4; hito 5; hito 6. Objetivo 2: hito 2; hito 3; hito 4, hito 5 e hito 6.	Las Municipales de la Región son un informante clave en el proceso de implementación del Modelo de Vinculación Institucional, da la vinculación con las comunas de la región.

² No se considera el trabajo con Isla de Pascua, dadas las condiciones y restricciones sanitarias, que aún se mantienen.

		Las Municipalidades serán convocadas, a través de sus áreas de Desarrollo Comunitario (DIDECO), Secretarías Comunales de Planificación (SECPLA), Departamentos de Educación, de Salud y/o Oficinas de emprendimiento o desarrollo productivo. El trabajo con ellos permitirá: • Informante clave en los procesos de levantamiento de información de las comunas, que nutrirá el levantamiento de los desafíos y proyecciones de los territorios. • Participación en las convocatorias concursables de centros y tesis. • Participación en Seminarios, talleres y jornadas. • Informante en el Diseño del Barómetro Regional, uso de su información.
4. ASIVA	Objetivo 1; hito 1; hito 3; hito 4; hito 5; hito 6. Objetivo 2: hito 2; hito 3; hito 4, hito 5 e hito 6.	ASIVA es un informante clave, donde la institución es parte de su directorio, representa la Vinculación con el Sector empresarial y emprendedor de la Región. Es un informante clave en el proceso de implementación del Modelo de Vinculación Institucional. El trabajo con ellos permitirá: • Informante clave en los procesos de levantamiento de información, obteniendo la mirada del mundo privado de la región. • Participación en Seminarios, talleres y jornadas. • Participación en las convocatorias concursables de centros y tesis. • Informante en el Diseño del Barómetro Regional, uso de su información.
5. Servicio Local de Educación	Objetivo 1; hito 1; hito 3; hito 4; hito 5; hito 6. Objetivo 2: hito 2; hito 3; hito 4, hito 5 e hito 6.	Los SLEP, representan la vinculación con el público del sector educación de la región. Es un informante clave en el proceso de implementación del Modelo de Vinculación Institucional. El trabajo con ellos permitirá: • Informante clave en los procesos de levantamiento de información en el área de educación.

		• Participación en Seminarios, talleres y jornadas. • Participación en las convocatorias concursables de centros y tesis. • Informante en el Diseño del Barómetro Regional, uso de su información.
6. Liceo Eduardo de la Barra.	Objetivo 1; hito 1; hito 3; hito 4; hito 5; hito 6. Objetivo 2: hito 2; hito 3; hito 4, hito 5 e hito 6.	El Liceo Eduardo de la Barra será parte del Comité de Vinculación Institucional, dada la larga trayectoria con la institución. El trabajo con ellos permitirá: • Informante clave en los procesos de levantamiento de información. • Participación en Seminarios, talleres y jornadas. • Participación en las convocatorias concursables de centros y tesis. • Informante en el Diseño del Barómetro Regional, uso de su información.
7. Puerto Ideas Valparaíso	Objetivo 1; hito 1; hito 3; hito 4; hito 5; hito 6. Objetivo 2: hito 2; hito 3; hito 4, hito 5 e hito 6.	Puerto Ideas será parte del Comité de Vinculación Institucional, dada la larga trayectoria con la institución. El trabajo con ellos permitirá: • Informante clave en los procesos de levantamiento de información. • Participación en Seminarios, talleres y jornadas. • Articulación de ambas iniciativas. • Participación en las convocatorias concursables de centros y tesis. • Informante en el Diseño del Barómetro Regional, uso de su información.
8. Empresa Portuaria Valparaíso	Objetivo 1; hito 1; hito 3; hito 4; hito 5; hito 6. Objetivo 2: hito 2; hito 3; hito 4, hito 5 e hito 6.	Empresa Portuaria Valparaíso será parte del Comité de Vinculación Institucional, dada la larga trayectoria con la institución. El trabajo con ellos permitirá: • Informante clave en los procesos de levantamiento de información. • Participación en Seminarios, talleres y jornadas. • Participación en las convocatorias concursables de centros y tesis.

		• Informante en el Diseño del Barómetro Regional, uso de su información.
--	--	--

3. MODELO DE GESTIÓN DE LA PROPUESTA

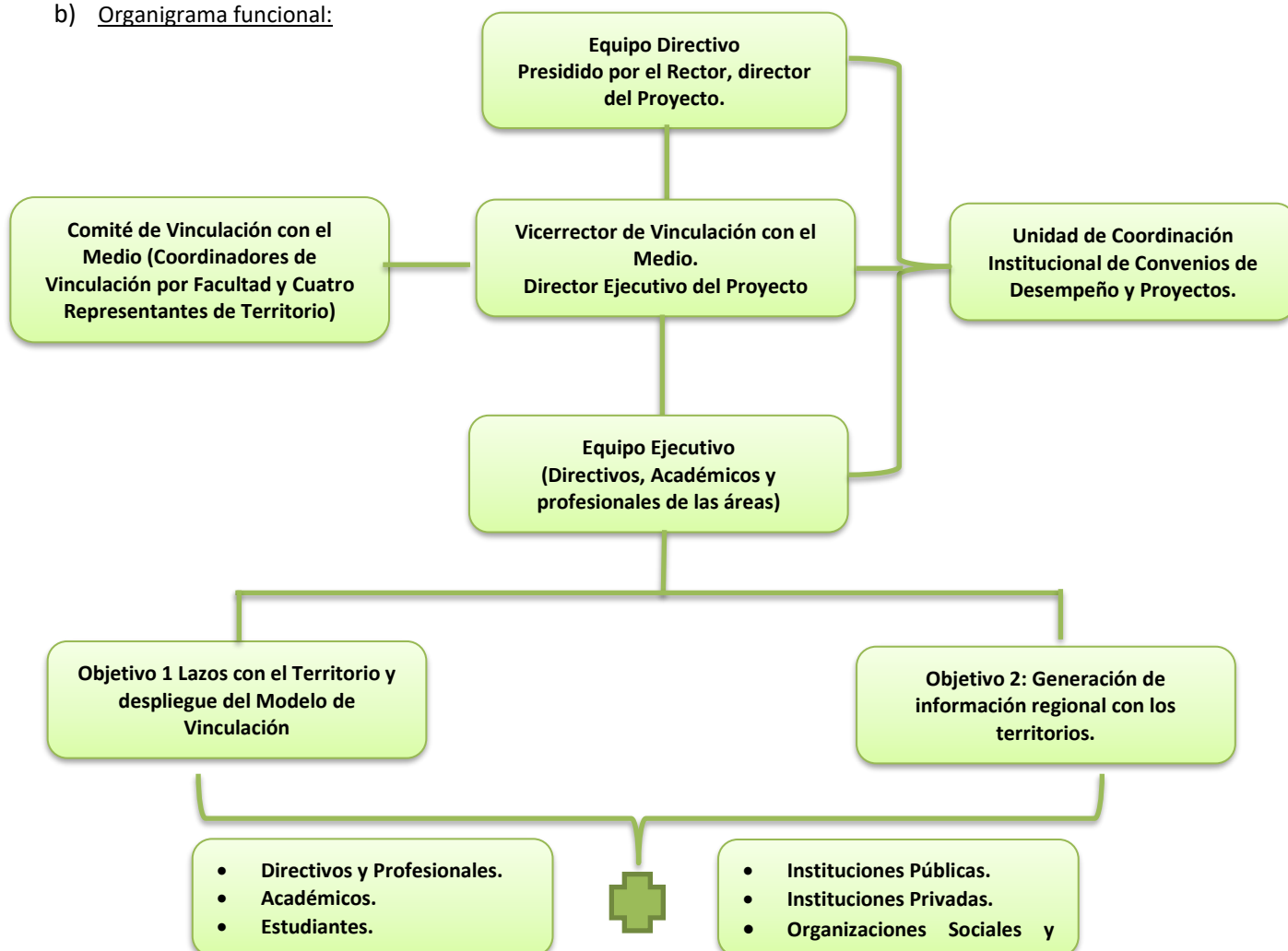
a) Descripción modelo:

Considerando la experiencia adquirida y las capacidades instaladas, la implementación de este proyecto articula los programas de desarrollo considerados en esta propuesta. La dirección del proyecto es del Rector y la dirección ejecutiva, será de responsabilidad de la **Vicerrectoría de Vinculación con el Medio, quien es la responsable de la implementación de la propuesta** y considera, un coordinador ejecutivo de la propuesta, rol que será desempeñado por un académico con dedicación horaria en la Vicerrectoría de Vinculación con el Medio. Además de los equipos directivo y ejecutivo. El **equipo directivo**, tendrá como funciones: velar por el buen desarrollo del plan y sancionar los informes correspondientes. Desde el punto de vista operativo, cada uno de los objetivos de la propuesta tendrá un directivo responsable y un equipo de académicos y profesionales para llevar a cabo las actividades asociadas. El proyecto contará con apoyo técnico institucional relacionado con gestión de recursos humanos y control financiero, capacitación docente, análisis institucional, vinculación nacional e internacional, entre otras.

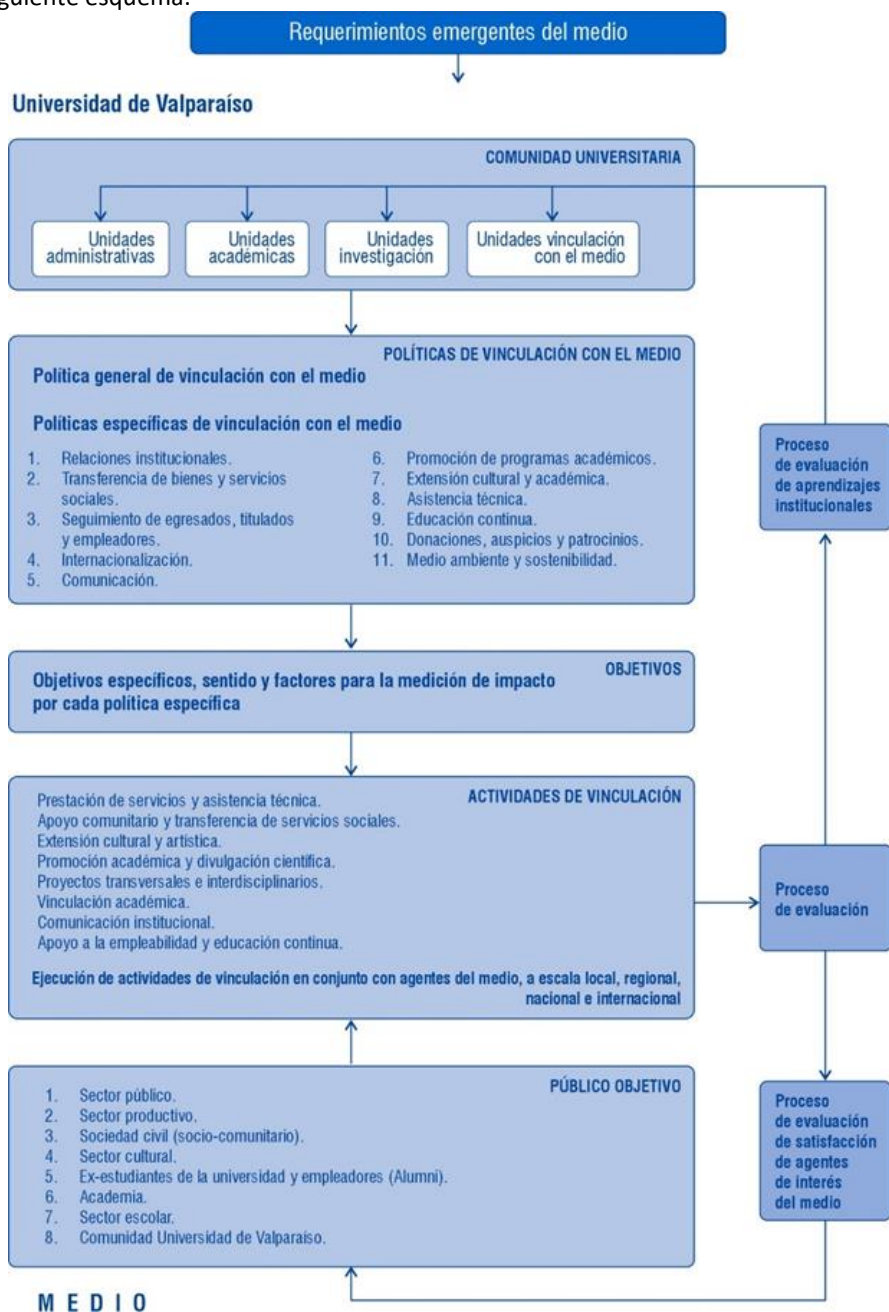
Así mismo, se constituirá un **equipo ejecutivo**, donde se agruparán en las áreas o ámbitos de trabajo, acorde a los objetivos específicos. Este comité estará encargado de planificar y ejecutar el desarrollo de cada uno de los objetivos y del seguimiento y control de los resultados.

Por otra parte, se contará con el apoyo de la Unidad de Coordinación Institucional de Convenios de Desempeño y Proyectos, quienes prestarán todo el soporte administrativo y financiero.

b) Organigrama funcional:



Es importante señalar, que este modelo de trabajo se inserta y articula con el Modelo de Vinculación con el Medio Institucional, el cual se describe en el siguiente esquema:



c) Mecanismos de comunicación y articulación internos y externos:

La presente propuesta contempla los siguientes mecanismos de comunicación y articulación:

- Consejo de Vinculación con el Medio Institucional, con representantes de todas las Facultades y cuatro actores regionales.
- Reuniones bimensuales con el equipo directivo, para dar cuenta del avance y ver ajustes a la propuesta.
- Reuniones de trabajo semanales del equipo de gestión del proyecto.
- Reuniones con directivos y académicos de las diversas Facultades y Escuelas.
- Reuniones con organizaciones e instituciones estratégicas de la propuesta, donde se trabajará el alcance de la misma, se levantarán requerimientos, se irá evaluando la implementación de la propuesta y su alcance.

- Elaboración de una página web para difundir la propuesta y dar cuenta de su avance.
- Implementar boletines informativos, para mostrar los alcances de la propuesta.

d) Mecanismos de monitoreo, evaluación y mejora continua:

El plan de monitoreo, seguimiento y mejoramiento continuo del proyecto sigue la estrategia y procedimientos que la institución ya dispone para este tipo de programas y que son reconocidos por el Departamento de Financiamiento Institucional (DFI), ello implica reuniones mensuales con los equipos de trabajo, reuniones bimensuales con el equipo directo, retroalimentación de los reportes semestrales que se entregan al DFI, visitas semestrales del DFI y una presentación anual a la comunidad universitaria. El enfoque que la institución ha implementado permanente es de mejoramiento continuo, ello contribuye a la efectividad, eficiencia y pertinencia al plan de acción definido, estableciendo las acciones correctivas cuando sea necesario. Las propuestas de mejora que se generen deben ser aprobadas por el comité directivo y a la vez, por los profesionales del DFI. Esta revisión y ajuste se considera como un elemento clave para asegurar los objetivos del proyecto y resultados comprometidos. Asimismo, el alineamiento permanente con los instrumentos estratégicos de la institución como son el Plan Estratégico Institucional, Plan de Mejora y el Modelo Educativo UV.

4. PROBLEMA O FOCO DE LA PROPUESTA

La región de Valparaíso tiene una superficie de 16.396,1 kilómetros cuadrados, que representan el 0,8% del territorio nacional, y un 2,1% del territorio nacional sudamericano, su población asciende a 1.815.902 habitantes, donde 880.215 son hombres y 935.687 son mujeres. La densidad poblacional alcanzó los 94,1 hab./km². Un 91,6 % de la población habita en zonas urbanas, y solo el 8,4 % de la población habita en zonas rurales. La región cuenta con cinco áreas urbanas importantes, el Gran Valparaíso que es la tercera conurbación más grande del país y la más poblada de la región, Gran Quillota la segunda más poblada de la región, Gran San Antonio se perfila como la tercera y por último las comunas de San Felipe y Los Andes respectivamente.

La región de Valparaíso es una de las más importantes del país en diversos planos. Es la tercera región con mayor concentración poblacional, cuenta con gran número de comunas, tiene la sede del poder legislativo y tiene una variedad de sectores productivos, como son minería, agricultura, silvicultura, servicios y actividad portuaria, entre otras (BCN, 2018).

La Estrategia Regional de Desarrollo (ERD) es un instrumento de planificación en el que el gobierno regional -a partir de un diagnóstico que considera las tendencias, características y/o dinámicas centrales de la región- construye un discurso estratégico compartido respecto a una imagen objetivo que se pretende lograr en un horizonte de tiempo determinado, definiendo las orientaciones estratégicas, los ejes y objetivos centrales para el desarrollo. Desde este punto de vista, se constituye en el hilo conductor de las acciones públicas y de la coordinación con el sector privado para materializar objetivos que permitan alcanzar dicha imagen objetivo; la estrategia regional de desarrollo no es un plan, se materializa a través de la implementación de un conjunto de iniciativas: políticas públicas regionales, planes, programas y proyectos de inversión. En el caso de la Región de Valparaíso, está tenía vigencia hasta el año 2020. Sin embargo, dadas las circunstancias derivadas de la pandemia y por el buen funcionamiento de los servicios, se ha extendido hasta disponer de la nueva, proceso que comenzará en el último trimestre del año 2022, lo cual plantea un gran desafío donde nuestra institución no puede estar ajena y debe proveer de información desde los territorios.

Por otra parte, la Descentralización implica un traspaso de competencias y recursos desde el nivel central a los niveles subnacionales. En nuestro país, en el ámbito de la descentralización territorial, estas competencias recaen en los gobiernos regionales y las municipalidades.

El proceso descentralizador ha sido un tema de preocupación en Chile a lo largo de la historia. Sin embargo, se ha caracterizado por una cultura predominantemente centralista, que muchas veces se presenta como un gran escollo para avanzar en el desarrollo de los territorios.

La OCDE afirma que Chile está entre los países más centralizados de la organización, junto a Grecia e Irlanda. En el 2014, los gastos subnacionales gubernamentales en Chile representaron un 3.0% del PIB y un 13.1% de los gastos públicos, lo que contrasta con el promedio de la OCDE que es del 16.6% y del 40.2% respectivamente. A pesar de los temas pendientes, se pueden señalar algunos avances desde 1990 hasta la fecha a nivel regional, destacándose en el ámbito legislativo la dictación de la Ley N°19.175 sobre Gobierno y Administración Regional (LOGAR), mediante la cual se crean los Gobiernos Regionales. En el año 2009 se promulga la ley N° 20.390, la que introduce una serie de reformas a la Constitución Política en materia de gobierno y descentralización, fortaleciendo el accionar de los consejos regionales, a través de la elección directa de los consejeros regionales, lo que se materializó en marzo de 2014, el proceso dio un paso crucial en enero 2017, con la publicación de la ley N° 20.990 que dispone una Reforma Constitucional para la elección popular del órgano ejecutivo del Gobierno Regional.

Finalmente, las leyes N° 21.073 y N° 21.074 que modifican la LOGAR, regulan la elección por sufragio popular del Gobernador Regional, y el proceso de transferencia de competencias a los Gobiernos Regionales, respectivamente, lo cual se comenzó a implementar desde mediados del año 2021.

Desde una perspectiva país, la descentralización regional debe concebirse al servicio de un desarrollo regional. Este último debe ser económico, social, ambiental, político y cultural, viéndose reflejado territorialmente. Es tras ese objetivo que el gobierno regional debe dirigir sus esfuerzos y desplegar sus capacidades. Lo anterior implica asumir las distintas dimensiones del desarrollo, incluyendo el desarrollo económico (inversión pública y privada, nacional y extranjera), social (seguridad humana, pobreza, extrema pobreza, zonas rezagadas e inclusión social), ambiental (calidad de vida como un aspecto central de la vocación productiva de la región, en el marco de los desafíos globales de adaptación al cambio climático), cultural (identidad regional, desarrollo endógeno, sociedad civil, participación ciudadana, territorios y comunidades), institucional (governabilidad, instituciones, funciones, atribuciones, competencias y recursos), de gobernanza (sociedad civil organizada y participación de las organizaciones sociales y funcionales en la toma de decisiones) y territorial (con un proceso que debe ir de lo local a lo global, con una adecuada coordinación pública regional con el sector privado y un énfasis en la inversión regional para integrar al desarrollo a los distintos territorios de la región, propiciando el policentrismo, la equidad territorial, la justicia territorial y la igualdad de oportunidades, entre algunos de los principales aspectos a considerar). Por tanto, la región y sus autoridades regionales requieren disponer de apoyo para la relación con los diversos territorios, a fin de ir implementando y construyendo colaborativamente estos desafíos con diferentes actores.

Las **universidades regionales** son, por sí mismas, interlocutoras, no solamente válidas, sino indispensables y referenciales, para aportar al desarrollo y autonomía de las regiones, una base para cambiar el modo como se construye y desarrolla la nación, ellas jugarán un rol clave en el despliegue y avance de la descentralización.

Por su parte, la Universidad de Valparaíso,

La Universidad de Valparaíso ha desarrollado a lo largo de su historia, una continua y prolífica relación con su entorno, que se ha visto reconocida tanto en el año 2012, cuando acreditó el área de vinculación con el medio por primera vez, como en el año 2017 cuando la vuelve a acreditar, lo que generó el fortalecimiento del área.

Como institución de Educación Superior estatal, pública y disciplinariamente compleja, se relaciona con la comunidad en la que se inserta, a partir de las disciplinas que la conforman, las artes, las ciencias, las humanidades y las tecnologías en sus diversas expresiones, lo anterior, de acuerdo con compromisos planteados en los Planes de Mejora y de Desarrollo Institucional.

El principal lineamiento institucional en el área de vinculación con el medio, que orienta este proceso, corresponde al desarrollo de relaciones de forma bidireccional, permitiendo la creación de conocimientos compartidos con el entorno, la generación de aprendizajes y beneficios mutuos, tanto para la comunidad con la cual se interactúa, como para la Universidad de Valparaíso. Para ello, genera un conjunto de interacciones sistémicas con las comunidades respectivas, que permiten compartir conocimientos, saberes y experiencias propias del quehacer universitario que posibilitan que la institución pueda recoger aquellos elementos que nacen de esta relación bidireccional, permitiendo una actualización de las funciones que se definen en su Misión y en los propósitos de su Visión.

En este sentido, la institución ha definido los siguientes grupos de interés: la sociedad civil; el sector productivo y de servicios; el sector público; el medio artístico y cultural; el sistema escolar; el ámbito académico, los/as exalumnos/as y los/as empleadores/as. Las relaciones con estos grupos pueden tener alcance local, regional, nacional o internacional.

En este contexto destacamos, inicialmente, las **modalidades a través de las cuales la Universidad de Valparaíso ha sido capaz, a la fecha, de aportar a la superación de las brechas recogidas en el Plan Región Valparaíso 2017 y a la Estrategia de Desarrollo Regional**. Cabe destacar que la institución está presente a través de su quehacer, en las principales temáticas que para la región plantean un desafío, según dicho Plan, a saber:

- Educación, Ciencia y Tecnología. La Universidad de Valparaíso, a partir de su amplia oferta de pregrado, postgrado y educación continua atiende la demanda de educación superior de la región, e impacta a través de la formación de capital humano altamente capacitado y comprometido con la realidad regional. Aporta además entornos formativos para la transferencia tecnológica, la innovación y el desarrollo productivo, desde diferentes áreas y dispositivos: Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica (DTIC) de la Vicerrectoría de Investigación e Innovación (<https://investigacion.uv.cl/>); Fablab-UV (<https://www.facebook.com/fablabuv/>), Programa de Difusión Científica “Ciencia al Tiro” (<https://cienciaaltiro.cl/>), Universidad Abierta en campus San Felipe (<https://sanfelipe.uv.cl/infraestructura/promocion-escolar>), Escuela Sindical UV (<https://www.facebook.com/escuelasindicaluv.derecho/>), entre otros.
- Salud. La Universidad dispone de un área de formación profesional y académica en salud destacada a nivel regional y mantiene la operación de centros que posibilitan el acceso de la población a prestaciones de salud significativas, tales como: la Clínica de Reproducción Humana (<https://crh.uv.cl/>), el Laboratorio de Diagnóstico de la Escuela de Medicina UVCLIN (<https://uvclin.uv.cl/>), la Clínica de Atención Odontológica y la Clínica de Odontología Pediátrica y del Adolescente (<https://odontologiapediatrica.uv.cl/>), el Centro Comunitario para la Educación en Salud de San Roque (CCESSR), el Centro de Atención Fonoaudiológica – CAFUV, y el Centro de Atención Psicológica CAPSI, entre otros.
- Economía y empleo. A través de la Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica para la Investigación; los centros dedicados a la innovación y la incubación de nuevos negocios, tales como el Centro de Gestión Empresarial y la Aceleradora de Negocios Internacionales, ANI Chile (<https://anichile.cl/>); Centro Tecnológico Hospitalario (<http://www.cthchile.com/>) y la vinculación con las organizaciones del sector productivo local (Cámara de Comercio, ASIVA y ProChile) la Universidad apoya el desarrollo productivo de la región y contribuye al estudio y monitoreo en estos ámbitos.
- Recursos hídricos y desarrollo costero. La Universidad dispone de dos Centros que se relacionan con los ejes de logística portuaria y agua para el consumo humano, tales como el Centro Interdisciplinario de Estudios Oceánicos – CIDEO (<http://patrimonioceanico.cl/>) y el Centro de Exploración Náutica, los que también actúan en el ámbito del patrimonio, turismo y la cultura (<http://www.portalgtc.cl/gestion/>).
- Agricultura. En el ámbito del desarrollo y reproducción de especies vegetales de la región, el Vivero en Sausalito tiene por finalidad el desarrollo y reproducción de especies vegetales de la región. Se trata de un proyecto de Vivero Municipal Educativo que pretende reproducir el trabajo que se realizó por varios años en el Centro Agroecológico El Vergel en Quillota.

Un sello indiscutible de esta relación con el territorio y en el aporte transversal a la superación de las brechas establecidas en el Plan Región Valparaíso, lo constituyen igualmente la prestación de servicios especializados a la comunidad a través de diversas unidades y dispositivos de reconocida trayectoria, entre ellos encontramos por ejemplo el Consultorio Jurídico Social con su aporte

a la protección de la Infancia y seguridad ciudadana; el Centro de Información Patrimonial; el Comodato Parque EL LITRE, Valparaíso; y el Centro de Conservación de Textiles y Archivo Histórico, Investigación de Gestión de Diseño.

De forma especial podemos destacar en el ámbito de protección a Adulto Mayor, por la relación que ha alcanzado con el territorio a partir de su Modelo de Asociatividad Gerópolis generado por el Centro Integral para el Desarrollo del Adulto Mayor CIDAM-Gerópolis UV (<https://geropolis.uv.cl/>) que activa una red de actores sociales e institucionales interesados en aportar sus diversas experticias y perspectivas en la definición de acciones permanentes, cuya proyección a largo plazo es servir en el diseño de políticas para mejorar la calidad de vida de las personas mayores de la comuna de Valparaíso. En este ámbito, la Plataforma del Adulto Mayor (<https://geropolis.uv.cl/vinculacion/plataforma-am>) se configura como una instancia intersectorial que mantiene un fuerte anclaje territorial. El trabajo conjunto desarrollado con múltiples actores de la región de Valparaíso da cuenta del logro.

Si bien las necesidades e intereses del entorno han sido referidos y valorados por la institución a través de sus distintos focos de atención, ejemplificados en los dispositivos mencionados, las condiciones actuales y futuras de la sociedad requieren modificar y repensar la prioridad que la institución le ha asignado a aquellas necesidades.

En ese contexto, la Vicerrectoría de Vinculación con el Medio tiene como propósito principal contribuir al desarrollo de la Universidad de Valparaíso por medio de una articulación bidireccional con el entorno. Esta relación se enmarca en líneas de desarrollo que posibilitan un mejoramiento continuo por medio de políticas de vinculación, y además asesora al Rector en materias de vinculación nacional e internacional, facilitando la interacción permanente de la institución con su entorno.

El eje **número 5 del Plan de Desarrollo Estratégico Institucional 2021-2030** define como desafío el fortalecer la vinculación con el medio regional, nacional e internacional, para un mayor desarrollo social y productivo, procurando una mayor internacionalización. Para ello, propone los siguientes objetivos estratégicos:

- **Objetivo 5.1:** Consolidar el posicionamiento y la identidad corporativa de la Universidad en los distintos grupos de interés y en la comunidad UV.
- **Objetivo 5.4:** Consolidar el modelo de vinculación con el medio de la institución.

Con este fin se deberá consolidar una estructura orgánica, definiendo roles y funciones asociadas a los/as encargados/as de la Vinculación con el Medio. De forma posterior, se deberá socializar el Modelo de Vinculación, desarrollando seguimiento y evaluación de éste para que finalmente se pueda medir su impacto.

La Universidad de Valparaíso establece una política general y políticas específicas para esta área, mediante el Decreto Exento N° 2034 de 2020, que establece un marco institucional para los procesos de vinculación y define los respectivos ámbitos de desarrollo. La política institucional de Vinculación con el Medio de la Universidad de Valparaíso apunta a incrementar sostenidamente la pertinencia del quehacer académico en relación con sus entornos significativos, identificando y evaluando las necesidades y requerimientos que surgen de éstos, a partir de lo cual se articulan las estrategias, propuestas y actividades de beneficio mutuo.

Para el desarrollo del área de Vinculación con el Medio existen la siguiente instancia de participación, denominada **Consejo de Vinculación con el Medio:** (Artículo 67 del reglamento orgánico) está encargado de coordinar al más alto nivel las necesidades y requerimientos de la Universidad en materia de Vinculación con el Medio. El Consejo es presidido por el/la Vicerrector/a y está integrado por los representantes de cada una de las Facultades y tres estudiantes, y por cuatro personas externas a la Universidad cuyo perfil o trayectoria destacada resulte especialmente relevante para colaborar en las acciones de esta área, a través de su mirada profunda, actualizada y crítica del entorno y del quehacer universitario. Dicho Consejo debe ser formalizado con los nuevos integrantes, durante el presente año, lo cual es uno de los desafíos de la institución.

El Modelo de Vinculación con el Medio se plantea a partir de las distintas unidades que conforman la institución, las que, por medio de las políticas específicas para esta área, desarrollan actividades y acciones de vinculación con los públicos objetivo que la institución definió. Estas actividades, que se ejecutan a diferentes escalas pudiendo ser locales, regionales, nacionales o internacionales; poseen un proceso de evaluación que mide, en un sentido, los aprendizajes institucionales, y en otro sentido, la satisfacción de los públicos objetivo. Este proceso de evaluación permite cumplir con el principio de bidireccionalidad, dado que los aprendizajes institucionales y la satisfacción de los públicos de interés permite establecer un proceso de mejora continua de las actividades de Vinculación con el Medio que realiza la Institución. Por último, cabe destacar que este Modelo permite recoger aquellos requerimientos emergentes del entorno que activan una respuesta institucional en este ámbito.

Resulta interesante señalar que, en el contexto de los grupos focales realizados con socios/as comunitarios/as e integrantes del Consejo de Vinculación con el Medio como parte del proceso de Autoevaluación con fines de Acreditación Institucional, emerge la categoría de bidireccionalidad que es percibida como un indicador que permite a la Universidad conocer el impacto de las actividades de vinculación tanto hacia el medio como hacia la propia institución y es, al mismo tiempo, una experiencia que no ha requerido definiciones para ser forjada a través de los años.

En el marco del proyecto UVA1995, se ha avanzado en el Modelo de Evaluación de impacto de la Vinculación con el Medio, para ello es primordial contar con indicadores pertinentes y adecuados para medir diferentes tipos de intervenciones de Vinculación con

el Medio, es necesario establecer más de un mecanismo de evaluación, definiendo distintas formas de medir el impacto producido por diversos tipos de actividades, e incorporando nuevas estrategias de medición.

Para ello, la Matriz de Operacionalización definida cuenta con 128 indicadores operacionalizados, según las 10 primeras políticas de Vinculación con el Medio decretadas, que son divididos a su vez en objetivos y actividades, considerando información acerca de las/os responsables, el público de interés y los tipos de medición (ya sea indicadores cuantitativos o cualitativos, además de fuentes de información del indicador, y si son o no sujetos de detalles)

A la fecha se han realizado dos pilotajes para evaluar la implementación del modelo de indicadores propuestos, lo que ha permitido el aprendizaje de la evaluación de impacto, en el sentido de considerar información extra que poseen las unidades, así como evaluar el estado de avance de los indicadores para la puesta en marcha. Junto con ello, es importante generar estrategias de carácter cuantitativo y cualitativo a fin de poder incorporar más información, y aportar una mirada bidireccional de las acciones que se desarrollan en Vinculación con el Medio.

En este sentido, se han definido tres estrategias de medición. En primer lugar, se tienen los indicadores estadísticos, como cantidades o tasas, que surgen de la misma ejecución de las intervenciones. En segundo lugar, se estableció una estrategia cuantitativa, que se apoya en la aplicación de encuestas dirigidas a las/os beneficiarios de las intervenciones, para obtener indicadores estadísticos acerca de la Vinculación con el Medio que incorporen mediciones más complejas. Y en tercer lugar, sólo cuando sea estrictamente necesario, se incorporó una estrategia cualitativa, en la cual, mediante la aplicación de entrevistas personales a algunos/as beneficiarios/as, se busca encontrar información valiosa que no se puede hallar en los indicadores numéricos o estadísticos, información que permite evaluar la correcta implementación de las intervenciones o encontrar oportunidades de mejora.

Sin embargo, queda el desafío del despliegue del Modelo de Evaluación de impacto en las distintas unidades académicas y programas. Asimismo, fortalecer la cultura institucional acerca de la Vinculación con el Medio, bajo los nuevos criterios de Acreditación Institucional.

Acorde a lo descrito en los puntos precedentes, el principal problema que el proyecto abordará es, ***por una parte, la falta o insuficiente información desde los territorios para la definición de la nueva Estrategia de Desarrollo Regional, y por otra, fortalecer la conexión de la Universidad con las necesidades de la Región.***

Dado lo descrito, la Universidad define como el principal fin del proyecto ***“Contribuir al desarrollo de la Región de Valparaíso, a través del despliegue del Modelo de Vinculación con el Medio Institucional, la generación de conocimiento e información, bajo los principios de bidireccionalidad y el aprendizaje compartido con los actores de los territorios”***, ello enmarcado en los desafíos de los procesos de descentralización, la actualización de la Estrategia de Desarrollo Regional y la Necesidad de la Región de disponer de información constante de su quehacer.

5. OBJETIVOS DE LA PROPUESTA

OBJETIVO GENERAL	
Contribuir al desarrollo de la Región de Valparaíso, a través del despliegue del Modelo de Vinculación con el Medio Institucional, la generación de conocimiento e información, bajo los principios de bidireccionalidad y el aprendizaje compartido con los actores de los territorios.	
OBJETIVOS ESPECIFICOS	
1.	Fortalecer los mecanismos y estrategias de Vinculación con el Medio que potencie y amplie la relación bidireccional con el territorio, en el marco del modelo institucional y acorde a las necesid ³ ades de la región.
2.	Contribuir al estudio, deliberación y propuesta de las políticas públicas y sus respectivos instrumentos, encaminadas al desarrollo económico, social y cultural de la Región de Valparaíso, a través de la implementación del Observatorio de Políticas Públicas y Desarrollo Regional.

6. PLAN DE TRABAJO: OBJETIVOS, HITOS, ACTIVIDADES Y MDV (DURACIÓN 18 a 24 MESES)

OBJETIVO ESPECÍFICO N° 1	Fortalecer los mecanismos y estrategias de Vinculación con el Medio que potencie y amplie la relación bidireccional con los públicos de interés, y construya lazos permanentes con el territorio, en el marco del modelo institucional.	
Hitos	Actividades	Medios de verificación
Hito 1: Capacidades de Vinculación con el Medio fortalecidas. Mes 1 a Mes 6	Contratación de un profesional y/o académicos/as por Facultad encargados de Vinculación con el Medio.	Informe de logro de las capacidades institucionales.
	Contratación de profesional articulador del Modelo de Vinculación dependiente de la Vicerrectoría de Vinculación con el Medio.	
	Oficialización del Consejo de Vinculación con el Medio Institucional ⁴ .	
	Capacitación a los encargados de Vinculación de cada Facultad y Unidad Académica en el Modelo de Vinculación Institucional.	
	Sensibilización a los directivos y equipos de profesionales de las otras Vicerrectorías y Direcciones Institucionales.	
Hito 2: Cultura Institucional de Vinculación con el Medio fortalecida. Mes 1 a Mes 6 Mes 7 a Mes 12 Mes 13 a Mes 18 Mes 19 a Mes 24	Contratación de Estudiantes Monitores.	Informe de avance semestral de implementación.
	Contratación de relatores de seminarios y talleres.	
	Desarrollo de cápsulas audiovisuales de información con la guía de Vinculación con el Medio, centros especializados de Vinculación con el Medio, actores del territorio, desafíos de la región, proyectos y programas en implementación en la región, entre otros.	
	Realización de talleres, jornadas con estudiantes y académicos de la institución.	
	Evaluación de las acciones de sensibilización.	
	Contratación de Estudiantes Monitores.	Informe de avance semestral de implementación.
	Contratación de relatores de seminarios y talleres.	

³ Se priorizará el trabajo del despliegue del Modelo de Vinculación con el Medio Institucional, abordando las temáticas que para la región sean prioritarias, tales como: sequía, migraciones, género, salud, envejecimiento, desarrollo económico, entre otras.

⁴ Integrado por miembros de instituciones regionales, públicas y/o privadas, representante de los públicos definidos.

Hito 3: Comunidades y actores regionales sensibilizados con el Modelo y Programas de Vinculación de la Institución. Mes 1 a Mes 6 Mes 7 a Mes 12 Mes 13 a Mes 18 Mes 19 a Mes 24	Desarrollo de talleres y jornadas con actores y organizaciones del territorio.	
	Desarrollo de cápsulas audiovisuales de información con la guía de Vinculación con el Medio, centros especializados de Vinculación con el Medio, actores del territorio, desafíos de la región, proyectos y programas en implementación en la región, entre otros.	
	Sistematización de las conclusiones de talleres y jornadas.	
	Evaluación de los talleres y jornadas.	
	Ajustar el Plan semestral de jornadas y talleres.	
Hito 4: Sistema de Monitoreo y de Evaluación de Impacto de la Vinculación con el Medio en las Facultades y Unidades Implementado. Mes 7 a Mes 12 Mes 13 a Mes 18 Mes 19 a Mes 24	Contratación de profesionales para el desarrollo del Sistema y de la metodología cualitativa de medición de impacto.	Informe semestral de avance de desarrollo del sistema de monitoreo y evaluación.
	Sistematización de la información que alimenta el sistema	
	Adaptación del Modelo para la Evaluación del Impacto de las Políticas de Vinculación con el Medio Institucional para programas y acciones de las unidades académicas.	
	Mejora del sistema de registro de la información sobre las actividades de Vinculación con el medio y que nutrirán los indicadores del Modelo.	
	Adquisición del hardware y software para el desarrollo del Sistema de Monitoreo y Evaluación.	
	Construcción de reportes semestrales de avance.	
	Presentación de los avances al equipo Directivo del Proyecto y al Comité de Vinculación con el Medio Institucional.	
	Pilotaje del Sistema de Monitoreo y de Evaluación de Impacto de la Vinculación con el Medio	
Hito 5: Programa de Vinculación con el Medio Institucional bidireccional implementado. Mes 7 a Mes 12 Mes 13 a Mes 18 Mes 19 a Mes 24	Confección de bases del concurso para el desarrollo del programa de Vinculación con el Medio Institucional, considerando las necesidades y desafíos de la región.	Informe semestral de avance.
	Desarrollo de la Convocatoria con la participación de académicos, estudiantes y actores del territorio.	
	Adjudicación de los programas de Vinculación con el Medio, con la participación de representantes regionales.	
	Publicación y difusión de la Adjudicación.	
	Elaboración de publicaciones con los resultados.	
	Presentación de los avances y resultados en Seminarios.	
	Evaluación del Programa.	
Hito 6: Programa de apoyo a la realización de tesis de pregrado o postgrado,	Confección de bases con la participación de los actores regionales, para la convocatoria a estudiantes.	Informe con el Desarrollo de las Tesis
	Publicación de la Convocatoria.	

⁵ Los actores y/o comunidades regionales sensibilizados se refiere a lo menos a miembros del Gobierno Regional, Delegaciones Provinciales, Municipalidades, Servicios Locales de Educación, ASIVA, Puerto Ideas, Empresa Portuaria de la Región, entre otros.

realizadas en el marco del Modelo de Vinculación con el Medio Institucional co construido con los actores regionales. ⁶ Mes 13 a Mes 18 Mes 19 a Mes 24	Selección y adjudicación de las tesis a financiar, con participación de los actores regionales.	
	Presentación de los resultados de las tesis en Seminarios Internos o externos.	
	Evaluación de la experiencia de los estudiantes y beneficiarios externos.	
Hito 7: Evaluación de impacto del objetivo y su contribución a procesos de pregrado, investigación u otros realizada. Mes 7 a Mes 12 Mes 13 a Mes 24	Reuniones de trabajo con la Dirección de Análisis Institucional.	Informe de evaluación anual del objetivo y su impacto en procesos de pregrado, investigación u otros.
	Definición de la metodología de evaluación	
	Sistematización de la Información y registro.	
	Aplicación de instrumentos.	
	Elaboración de reportes y retroalimentación.	
	Elaboración de propuestas de mejoras para el segundo año.	

OBJETIVO ESPECÍFICO N° 2		Contribuir al estudio, deliberación y propuesta de las políticas públicas y sus respectivos instrumentos, encaminadas al desarrollo económico, social y cultural de la Región de Valparaíso⁷, a través de la implementación del Observatorio de Políticas Públicas y Desarrollo Regional.
Hitos	Actividades	Medios de verificación
Hito 1: Equipo de trabajo del Observatorio constituido <i>Mes 1 a Mes 3</i>	Elaboración de Bases de Contratación de profesionales y de estudiantes.	Contratos de profesionales
	Llamado a concurso de los profesionales y estudiantes.	
	Selección de los profesionales y estudiantes.	
	Suscripción de los contratos.	
Hito 2: Etapa I de Estudios de la realidad regional implementados con la participación de los actores regionales. <i>Mes 1 a Mes 12</i>	Reuniones de trabajo para coordinar los intereses de estudios con el Gobierno Regional, delegados provinciales y alcaldes de la región.	Informe con cada estudio realizado
	Determinación del Plan anual de estudios a realizar por el observatorio.	
	Levantamiento de la información primaria y secundaria para la realización de los estudios.	
	Construcción de los estudios de la realidad regional.	
	Presentación del primer informe con los estudios a las autoridades regionales y a la comunidad de la región de Valparaíso.	
Hito 3: Etapa II de Estudios de la realidad regional implementados con la participación de los actores regionales. <i>Mes 13^a Mes 24</i>	Reuniones de trabajo con el Gobierno Regional, delegados provinciales y alcaldes de la región	Informe con cada estudio realizado
	Determinación del Plan anual de estudios a realizar por el observatorio.	
	Levantamiento de la información primaria y secundaria para la realización de los estudios.	
	Construcción de los estudios de la realidad regional.	
	Presentación de los estudios a las autoridades regionales y a la comunidad de la región de Valparaíso.	
Hito 4: Desafíos y perspectivas de desarrollo	Definición del programa de Diálogos temáticos en las provincias.	

⁶ Se invitará a lo menos a un representante del sector público y otro del sector privado.

⁷ Considerando las prioridades regionales, tales como: sequía, migraciones, género, salud, envejecimiento, desarrollo económico, entre otras.

⁸ Considerando las prioridades regionales, tales como: sequía, migraciones, género, salud, envejecimiento, desarrollo económico, entre otras.

de las provincias y de la región de Valparaíso sistematizados y co-construidos con los actores regionales. <i>Mes 6 a Mes 12</i> <i>Mes 13 a Mes 18</i>	Definición y construcción de la metodología a implementar.	Informe con los desafíos y perspectivas de desarrollo de la Región de Valparaíso
	Realización de Focus group en las provincias de la región con participación de actores públicos (delegaciones provinciales, municipios) y privados (empresas, organizaciones).	
	Levantamiento de la información primaria y secundaria de las provincias.	
	Sistematización de la información.	
	Elaboración del informe con los desafíos y perspectivas de desarrollo de la Región de Valparaíso.	
	Seminario de Socialización de resultados y entrega de los informes a las autoridades regionales.	
Hito 5: Barómetro Regional co-construido y diseñado con los actores de la región. <i>Mes 7 a Mes 12</i>	Constitución del equipo de trabajo.	Informe con el diseño del Barómetro
	Reuniones de trabajo con el Gobierno Regional, Delegaciones Provinciales y actores privados.	
	Diseño del Barómetro Regional	
	Presentación del Diseño del Barómetro al Comité de Vinculación con el Medio y a las organizaciones regionales.	
	Seminario de Lanzamiento del Barómetro Regional	
Hito 6: Barómetro Regional Implementado <i>Mes 13 a Mes 24</i>	Definición de los indicadores del Barómetro en conjunto con los actores regionales.	Reporte de implementación del Barómetro Regional.
	Levantamiento de Información para la construcción de Indicadores.	
	Sistematización de la información recolectada, construcción de las bases de datos.	
	Construcción del Barómetro Regional	
	Seminario de Presentación de los resultados.	
	Evaluación de su implementación y definición de propuesta de mejora	
Hito 7: Evaluación de impacto del objetivo y su contribución a procesos de pregrado, investigación u otros realizada. <i>Mes 7 a Mes 12</i> <i>Mes 13 a Mes 24</i>	Reuniones de trabajo con la Dirección de Análisis Institucional.	Informe de evaluación anual del objetivo y su impacto en procesos de pregrado, investigación u otros.
	Definición de la metodología de evaluación	
	Sistematización de la Información y registro.	
	Aplicación de instrumentos.	
	Elaboración de reportes y retroalimentación.	
	Elaboración de propuestas de mejoras para el segundo año.	

7. INDICADORES DE LA PROPUESTA

OE N°	Nombre Indicador	Fórmula Cálculo	Base	Meta año 1	Meta año 2	Medios de Verificación
1	Estudiantes sensibilizados en el Modelo de Vinculación con el Medio.	N° de Estudiantes sensibilizados en el Modelo de Vinculación con el Medio.	0	106	212	Registro de participación en los talleres y visualización de las cápsulas
1	Académicos de la Universidad de Valparaíso interiorizados en el Modelo de Vinculación con el Medio.	N° de académicos en conocimiento del Modelo de Vinculación con el Medio.	55	205	405	Registro de participación en los talleres y visualización de las cápsulas
1	Comunidad de la región e Valparaíso sensibilizada acerca del Modelo de Vinculación Institucional.	N° de habitantes de la región en conocimiento del Modelo de Vinculación Institucional	0	300	600	Registro de participación en las actividades de sensibilización.
1	Proyectos con enfoque bidireccional implementados	N° de proyectos con enfoque bidireccional implementados	7	7	19	Registro proyectos implementados.
2	Estudios entregados a las autoridades regionales y nacionales	N° de Estudios entregados a las autoridades regionales	0	2	5	Registro de entrega de los estudios.
2	Participantes de los Territorios en el levantamiento de los desafíos y perspectivas de desarrollo	N° de Participantes de los Territorios en el levantamiento de los desafíos y perspectivas de desarrollo	0	150	300	Registro de asistentes.
2	Instituciones y organizaciones que están adscritas al barómetro	N° de Instituciones y organizaciones que están adscritas al barómetro regional	0	0	15	Registro de suscriptores al Barómetro Regional
1 y 2	Evaluación positiva de las acciones del proyecto.	(Beneficiarios satisfechos con las actividades, programas y/o acciones del proyecto/total de beneficiarios)*100	S/B	75%	85%	Informe de evaluación de impacto anual.

8. ESTIMACIÓN RESUMIDA DE RECURSOS DE LA PROPUESTA [EN MILES DE PESOS - \$M].

10.1 PRESUPUESTO					
ITEM	SUBITEM	GASTO	Año 1 [En M\$] MINEDUC	Año 2 [En M\$] MINEDUC	Total MINEDUC
RECURSOS HUMANOS (cuenta corriente)	Contratación de Docentes	Remuneraciones (Docentes)	0	0	0
		Honorarios (Docentes)	0	0	0
		Seguros de accidente (Docentes)	0	0	0
	Contratación de académicos (<i>exclusivo UES</i>)	Remuneraciones (Académicos)	0	0	0
		Honorarios (Académicos)	0	0	0
		Transferencias postdoctorales (Académicos)	0	0	0
		Seguros de accidente (Académicos)	0	0	0
	Contratación de equipo de gestión	Remuneraciones (Equipo de gestión)	74.000	92.400	166.400
		Honorarios (Equipo de gestión)	0	0	0
		Seguros de accidente (Equipo de gestión)	0	0	0
	Contratación de ayudantes y tutores	Remuneraciones (Ayudantes)	0	0	0
		Honorarios (Ayudantes)	0	0	0
		Transferencias a estudiantes (Ayudantes)	20.500	21.550	42.050
	Otras contrataciones	Remuneraciones (Otras contrataciones)	0	0	0
		Honorarios (Otras contrataciones)	2.500	2.500	5.000
GASTOS ACADÉMICOS (Cuenta Corriente)	Visita de especialista	Movilización (Visita especialista)	1.200	1.200	2.400
		Mantención (Visita especialista)	800	800	1.600
		Seguros (Visita especialista)	500	500	1.000
		Honorarios (Visita especialista)	1.200	1.200	2.400
	Actividades de formación y especialización	Movilización (Formación)	0	0	0
		Viáticos/mantención (Formación)	0	0	0
		Seguros (Formación)	0	0	0
		Inscripción (Formación)	0	0	0
	Actividades de vinculación y gestión	Movilización (Vinculación)	2.500	2.500	5.000

		Viatico/Mantención (Vinculación)	4.700	4.700	9.400
		Seguros (Vinculación)	0	0	0
		Servicios de alimentación (Vinculación)	200	200	400
	Movilidad estudiantil	Movilización (Movilidad)	0	0	0
		Mantención (Movilidad)	0	0	0
		Seguros (Movilidad)	0	0	0
		Inscripción (Movilidad)	0	0	0
	Asistencia a reuniones y actividades académicas	Movilización (Asist. Reuniones)	0	0	0
		Mantención/ Viático (Asist. Reuniones)	0	0	0
		Seguros (Asist. Reuniones)	0	0	0
		Serv. de alimentación (Asist. Reuniones)	0	0	0
	Organización de actividades, talleres y seminarios	Mantención/ Viáticos (Org. Talleres)	1.500	1.500	3.000
		Seguros (Org. Talleres)	0	0	0
		Honorarios (Org. Talleres)	0	0	0
		Otros servicios (Org. Talleres)	0	0	0
		Movilización (Org. Talleres)	4.000	4.000	8.000
		Serv. de alimentación (Org. Talleres)	6.200	6.200	12.400
		Servicio y productos de difusión (Org. Talleres)	8.500	8.500	17.000
		Materiales e insumos (Org. Talleres)	0	0	0
		Material pedagógico y académico (Org. Talleres)	6.000	6.000	12.000
		Serv. De apoyo académico (Org. Talleres)	0	0	0
		Servicios audiovisuales y de comunicación (Org. Talleres)	7.000	7.000	14.000
		Arriendo de espacios (Org. Talleres)	0	0	0
		Arriendo de equipamiento (Org. Talleres)	0	0	0
	Fondos concursables	Contrataciones (Fondos concursables)	20.000	20.000	40.000

		Servicios de consultoría (Fondos concursables)	0	0	0
		Otros gastos corrientes (Fondos concursables)	20.000	20.000	40.000
GASTOS DE OPERACIÓN (cuenta corriente)	Servicios de mantención, reparación, soporte y seguros	Mantenimiento y reparaciones	0	0	0
		Servicios de acceso y suscripción	0	0	0
		Servicios de telecomunicaciones	0	0	0
		Servicios básicos	0	0	0
		Gastos envío correspondencia	0	0	0
		Seguros	0	0	0
	Otros gastos	Arriendo de equipamiento	0	0	0
		Arriendo de espacios	0	0	0
		Otros (servicios de traslado de equipos a terreno)	0	0	0
	Materiales pedagógicos e insumos	Materiales e insumos	0	0	0
		Material pedagógico y académico	3.000	3.202	6.202
	Servicios de apoyo académico y difusión	Servicios de apoyo académico	0	0	0
		Servicios y productos de difusión	0	0	0
		Servicios audiovisuales y de comunicación	0	0	0
	Impuestos, patentes y otros (exclusivo UES)	Tasas publicaciones científicas	0	0	0
		Impuestos	0	0	0
		Patentes	0	0	0
SERVICIOS DE CONSULTORÍA (cuenta corriente)	Consultorías	Consultoría de firma consultora	0	0	0
		Consultoría individual	0	0	0
BIENES (cuenta capital)	Bienes Inmuebles y terrenos	Bienes Inmuebles y terrenos	0	0	0
	Equipamiento e instrumental de apoyo	Equipamiento e instrumental de apoyo para la docencia, innovación, investigación, laboratorios y/o talleres	0	0	0
		Equipamiento audiovisual, computacional y de información	14.500	0	14.500

	Otros Bienes	Soporte informático y bases de datos	0	0	0
		Desarrollo de softwares	0	0	0
	Alhajamiento y mobiliario	Alhajamiento y mobiliario	11.000	0	11.000
	Fondos concursables	Bienes (Fondos concursables)	29.000	29.877	58.877
OBRAS (Cuenta Capital)	Obra Nueva	Obra Nueva	0	0	0
	Ampliación	Ampliación	0	0	0
	Remodelación	Remodelación	0	0	0
	Estudios de obras	Estudios prefactibilidad, factibilidad y diseño	0	0	0
SUBTOTAL CUENTA GASTOS CAPITAL					84.377
SUBTOTAL CUENTA GASTOS CORRIENTE					388.252
TOTAL ANUAL M\$					472.629

10.2 JUSTIFICACIÓN DE LOS RECURSOS SOLICITADOS

ITEM	DESCRIPCIÓN Y JUSTIFICACIÓN
Recursos humanos	El proyecto considera la instalación de capacidades para el fortalecimiento o generación de lazos permanente con la continuidad y el despliegue del Modelo de Vinculación con el Medio Institucional Transversalmente en la Institución, lo cual se aborda en el primer objetivo, lo cual implica: - Contratación de un profesional de gestión, que fortalezca la capacidad de relación con las Unidades Académicas y con los actores externos, articulando los diferentes actores internos y del territorio. - Contratación de profesionales (3) que tengan a cargo grupo de Facultades y Campus, para un monitoreo más cercano de la implementación del Modelo y de las Políticas de Vinculación con el Medio, en el marco del nuevo reglamento de Facultades de la institución. - Contratación de estudiantes colaboradores para apoyo en las actividades de Vinculación (talleres, seminarios) y además, el levantamiento y sistematización de información. - Otras contrataciones, se refiere a la contratación de expertos para el desarrollo de talleres de capacitación y sensibilización. Asimismo, en el marco de la implementación del objetivo 2, relacionado con el Observatorio, se requiere generar las capacidades, para ello se contempla la contratación de: un sociólogo (a), un estadístico (a) y un ingeniero (a), para el desarrollo de todos los desafíos comprometidos.
Gastos académicos	En el marco del despliegue del proyecto se considera la realización de una serie de Seminarios, donde anualmente se contempla la visita de un experto (M\$8.400) en temáticas de Vinculación con el Medio. A la vez se consideran recursos para el financiamiento de los viajes a las distintas zonas de la región con distintos actores de los territorios (M\$14.400). Por otra parte, está el financiamiento de los talleres y seminarios contemplados, para servicios audiovisuales, materiales, servicios de producción, alimentación y movilizan, pues la institución se desplegará en las provincias de la región, de tal manera construir y levantar desafíos desde los territorios para la región. Los Fondos Concursables considerados dicen relación con: - Financiamiento de Tesis de estudiantes M\$30.000 - Financiamiento de Centros de Vinculación con el Medio M\$50.000.

Gastos de operación	Los gastos de operación dicen con la disposición de material pedagógico y académico transversal por M\$6.202, tales como académico adquisición, impresión y/o publicación de libros, textos, guías, encuestas, test, manuales, instructivos, y otros.
Servicios de consultoría	El proyecto no considera gastos en este ítem.
Bienes	La solicitud de bienes en el ítem de Equipamiento audiovisual, computacional y de información, busca proporcionar a los equipos del proyecto de los notebooks y PC necesario para el desarrollo de su quehacer. Asimismo, la adquisición del mobiliario para sus funciones. Por otra parte, se considerar los recursos del Fondo Concursable, distribuido en: • Financiamiento de Tesis de estudiantes M\$13.877 • Financiamiento de Centros de Vinculación con el Medio M\$45.000
Obras	El proyecto no considera gastos en este ítem.

9. ANEXOS

Equipo Directivo

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
CORRALES		JORQUERA	OSVALDO ENRIQUE	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO		FAX
09 DE JULIO DE 1972		rector@uv.cl – osvaldo.corrales@uv.cl		-
RUT		CARGO ACTUAL		
12.012.272-K		RECTOR		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
V	VALPARAÍSO	CALLE BLANCO 951-VALPARAÍSO		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
PSICÓLOGO	UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO	CHILE	1996
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
MAGISTER EN COMUNICACIÓN SOCIAL	UNIVERSIDAD DE CHILE	CHILE	2006
DOCTOR EN PSICOLOGÍA SOCIAL	UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID	ESPAÑA	2015

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO	SECRETARIO GENERAL	2008	2019
UNIVERSIDAD CATÓLICA DE VALPARAÍSO	ACADÉMICO	2005	2020
UNIVERSIDAD DE CHILE	ACADÉMICO	2004	2020
SECRETARÍA REGIONAL MINISTERIAL DE BIENES NACIONALES V REGIÓN	CONSULTOR EN TEMAS DE COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL	2004	2004 (diciembre)
SECRETARÍA REGIONAL MINISTERIAL DE EDUCACIÓN V REGIÓN	MIEMBRO EQUIPO CONSULTOR PARA EL ESTUDIO SOBRE COMUNICACIÓN Y CLIMA INSTITUCIONAL	2004	2004 (octubre)
FONDO DE SOLIDARIDAD E INVERSIÓN SOCIAL (FOSIS)	EVALUADOR DE LOS PROYECTOS LOCALES DE DESARROLLO JUVENIL	1999	1999 (junio)
SERVICIO NACIONAL DEL CONSUMIDOR (SERNAC) – MINISTERIO DE ECONOMÍA	JEFE DE UNIDAD DE ANÁLISIS PUBLICITARIO	1998	2001
FONDO DEL CONSEJO NACIONAL PARA EL CONTROL DE ESTUPEFACIENTES (CONACE)	EVALUADOR DE PROYECTOS	1998	1998 (mayo)
UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO	ACADÉMICO – ESCUELA DE PSICOLOGÍA	1997	2021
INSTITUTO NACIONAL DE LA JUVENTUD (INJUV) – MINISTERIO DE PLANIFICACIÓN Y COOPERACIÓN (MIDEPLAN)	JEFE DEPARTAMENTO DE DESARROLLO PSICOSOCIAL	1996	1998

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
CORVALAN		RIVERA	CHRISTIAN	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
15/5/1971		christian.corvalan@uv.cl	2603183	
RUT		CARGO ACTUAL		
10.614.669-1		Prorector		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
V	VALPARAÍSO	Blanco 951, Valparaíso.		
JORNADA DE TRABAJO (EN HORAS SEMANALES)		44		
FORMACIÓN ACADÉMICA				
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN	
Licenciado en Servicio Social Asistente Social	Universidad de Valparaíso	Chile	1995	
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN	
Magister en Trabajo Social y Políticas Sociales	Universidad de Concepción	Chile	2002	
TRABAJOS ANTERIORES				
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA	
Universidad de Valparaíso	Secretario de Facultad, Facultad de Derecho y Ciencias Sociales	2007	2008	
Universidad de Valparaíso	Jefe de Gabinete, Rectoría Universidad de Valparaíso	2008	Agosto 2012	
Universidad de Valparaíso	Director de Planificación y Desarrollo	2012	Abril 2013	

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Becerra		Castro	Carlos Reinaldo	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
01 de agosto de 1980		carlos.becerra@uv.cl	322603115	
RUT		CARGO ACTUAL		
13.780.487-5		Vicerrector Académico		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Valparaíso	Valparaíso	Blanco 951		
JORNADA DE TRABAJO (en Horas semanales)				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Ingeniero Civil en Informática	Universidad Técnica Federico Santa María	Chile	2006
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magíster en Ciencias de la Ingeniería Informática	Universidad Técnica Federico Santa María	Chile	2006
Doctor en Ingeniería Informática	Universidad Técnica Federico Santa María	Chile	2012

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad de Valparaíso	Académico	2007	2010
Universidad de Valparaíso	Jefe de Carrera Ingeniería Civil Informática	2010	2017
Universidad de Valparaíso	Director de Análisis Insititucional	2017	2017
Universidad de Valparaíso	Director de Escuela de Ingeniería Civil Informática	2017	2019
Universidad de Valparaíso	Vicerrector Académico	2019	Actualidad

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Torres		Díaz	María Soledad	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
27/11/1968		vrrii@uv.cl	959446311	
RUT		CARGO ACTUAL		
10.677.748-9		Vicerrectora de Investigación e Innovación		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
V	Viña del Mar	Montaña 885, Viña del Mar		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Profesor de Matemáticas	P. Universidad Católica de Valparaíso	Chile	1991
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Licenciatura en Matemáticas	P. Universidad Católica de Valparaíso	Chile	1991
Magister en Matemáticas	Universidad Técnica Federico Santa María	Chile	1995
Doctorado en Ciencias de la Ingeniería mención Modelación Matemática	Universidad de Chile	Chile	1998

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Lara		Aspeé	Carlos Andrés	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
11 de mayo de 1972		carlos.lara@uv.cl	998421288	
RUT		CARGO ACTUAL		
12.226.474-2		Vicerrector de Vinculación con el Medio		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
De Valparaíso	Valparaíso	Blanco 951		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44 hrs.				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Arquitecto	De Valparaíso	Chile	1998
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Licenciado en Arquitectura	De Valparaíso	Chile	1998
Doctor Arquitecto	Politécnica de Madrid	España	2006

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad de Valparaíso	Secretario General	2019	2020
Universidad de Valparaíso	Secretario de Facultad	2011	2021
Universidad de Valparaíso	Prorrector (s)	2020	2021

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Narea		Veas	María Soledad	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
15/07/1967		soledad.narea@uv.cl	32 2603281	
RUT		CARGO ACTUAL		
10724092-6		Directora general de desarrollo institucional y aseguramiento de la calidad		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Valparaíso	Valparaíso	Blanco 951		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Fonoaudióloga	Universidad de Chile	Chile	1990
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magíster en gestión en educación	Andrés Bello	Chile	2014

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Hospital San Camilo San Felipe	Fonoaudióloga Unidad Otorrinolaringología	1996	2005

Equipo Ejecutivo

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
MEZA		ORELLANA	JOSÉ LUIS	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
02/MARZO/1977		jose.meza@uv.cl	+569 59446231	
RUT		CARGO ACTUAL		
13.303.671-7		DIRECTOR DE RELACIONES INSTITUCIONALES		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
VALPARAISO	VALPARAISO	BLANCO 951		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
RELACIONADOR PÚBLICO	DUOCUC	CHILE	1999
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
MÁSTER EN DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN	UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE CATALUÑA	ESPAÑA	2000
DOCTORADO EN COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL	UNIVERSIDAD DE MÁLAGA	ESPAÑA	2015

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO	DIRECTOR ACADÉMICO CENTRO DE DESARROLLO ECONÓMICO INTERNACIONAL	2000	2020
UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO	ACADÉMICO ESCUELA DE NEGOCIOS INTERNACIONALES	2000	2021

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Muñoz		Muga	Pilar Lorena	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
22/09/1981		pilar.munoz@uv.cl	56994449452	
RUT		CARGO ACTUAL		
13.996.012-2		Directora de Extensión y Comunicaciones, Vicerrectoría de Vinculación con el Medio, Universidad de Valparaíso		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Valparaíso	Valparaíso	Errázuriz 1108, Valparaíso		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Biólogo Marino	Universidad de Valparaíso	Chile	2009
Licenciado en Biología Marina	Universidad de Valparaíso	Chile	2006
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magister en Oceanografía	Universidad de Valparaíso	Chile	2012

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad de Valparaíso	Secretaría de Facultad en Facultad de Ciencias del Mar y de Recursos Naturales	2018	2021
Universidad de Valparaíso	Académico	2012	2018

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Bizama		Calzia	Osvaldo Antonio	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO		FONO	FAX
01 / 11 /1976	osvaldo.bizama@uv.cl		+569 88888682	
RUT	CARGO ACTUAL			
12.967.281-1	Coordinador de Comunicaciones Vicerrectoría de Vinculación con el Medio.			
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
V	Valparaíso	Blanco 951, Valparaíso		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Arquitecto	Universidad de Valparaíso	Chile	2004
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magister en Arquitectura y Diseño, mención Ciudad y Territorio	Pontificia Universidad Católica de Valparaíso	Chile	2019

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad de Valparaíso	Director, Escuela de Arquitectura	2018	2021
Universidad de Valparaíso	Académico, Escuela de Arquitectura	2007	2021

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
JERIA	MADARIAGA	ALVARO MANUEL
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
Alvaro.jeria@uv.cl	+ 56 9 5944 6253	Director de Autoevaluación y Acreditación
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL (en horas semanales)		
44		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Título profesional de Ingeniero Civil Industrial	Pontificia Universidad Católica de Valparaíso	Chile	2003
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magíster en Tecnologías de la Información	Universidad Técnica Federico Santa María	Chile	2007

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Gaete	Fiscella	José Manuel
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
Jose.gaete@uv.cl	32 - 2603112	Académico Asesor DAI
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL (en horas semanales)		
44		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Sociólogo	P. Universidad Católica	Chile	2001
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Licenciado en Sociología	P. Universidad Católica	Chile	2000
Doctor en Sociología	Universidad de Salamanca	España	2014

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Ponce	López	Cristian
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
Cristian.ponce@uv.cl	32 - 2603112	Profesional
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL (en horas semanales)		
44		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Psicólogo	Universidad de Valparaíso	Chile	2021
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Licenciado en Psicología	Universidad de Valparaíso	Chile	2021

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
SCHIATTINO		CORONADO	CLAUDIA ANDREA	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
25 DE MARZO DE 1974		claudia.schiattino@uv.cl	032- 2993141	-
RUT		CARGO ACTUAL		
12708971-K		UNIDAD DE GESTIÓN CURRICULAR Y DESARROLLO DOCENTE		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
V	VALPARAÍSO	BLANCO 951		
JORNADA DE TRABAJO (en Horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Educadora de parvulos	U. Catolica de Temuco	Chile	1998
Licenciada en educacion	U. Catolica de Temuco	Chile	1998
Grados académicos (postgrado)	Universidad	País	Año obtención
Magister en gestion educacional	U. Diego Portales	Chile	2003

TRABAJOS ANTERIORES

Institución	Cargo	Desde	Hasta
U. De Valparaiso	Coordinadora de unidad de gestión curricular y desarrollo docente, ugddd.	Julio 2018	Actualidad
U. De Valparaiso	Directora Centro de desarrollo docente, cdd.	Diciembre 2014	Julio 2018
U. Arturo Prat	Profesional para la gestión/centro de innovación y desarrollo profesional docente para la Unap.	Junio 2011	Enero 2014
U. Arturo Prat	Académico honorario, facultad de educación.	Agosto 2005	Mayo 2011
U. De Tarapacá	Académico honorario, facultad de educación.	Marzo 2010	Mayo 2011
U. Católica de Temuco	Académico instructor, facultad de educación	Enero 1999	Marzo de 2003
Escuela Pedro de Valdivia	Educadora de párvulos de Centro de Observacion y referencia, UCT	Enero 1999	Marzo de 2003

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
VALLE	ACEVEDO	ALDO
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
Aldo.valle@uv.cl	32 2507108	Profesor de la Escuela de Derecho
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL (en horas semanales)		
44		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Abogado	CORTE SUPREMA	Chile	1983
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Licenciado en ciencias jurídicas	Universidad de Valparaíso	Chile	1982
Magister en Filosofía	Universidad de Valparaíso	Chile	2000

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
SANDOVAL	MOYA	JUAN ALBERTO
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
Juan.sandoval@uv.cl	+56(32) 2507302	DECANO FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL (en horas semanales)		
44		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
PSICÓLOGO	UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO	CHILE	1997
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
DOCTOR EN PSICOLOGÍA SOCIAL	FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIOLOGÍA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID	ESPAÑA	2008

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
del Barrio	Vásquez	Diego
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
diego.delbarrio@uv.cl	322507962	Director Escuela de Administración Pública
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL (en horas semanales)		
44		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Administrador Público	de Chile	Chile	2001
Ingeniero Comercial	Arturo Prat	Chile	2006
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Master en Administración de Empresas (MBA)	Instituto de Estudios Bursátiles, Universidad Complutense	España	2007

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES
LUNA	NEGRETE	GONZALO ANDRÉS
CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL	TELÉFONO INSTITUCIONAL	CARGO ACTUAL EN INSTITUCIÓN
GONZALO.LUNA@UV.CL	+56(32)2507961	COORDINADOR DE VINCULACIÓN CON EL MEDIO. ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
JORNADA DE TRABAJO ACTUAL (en horas semanales)		
22		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
ADMINISTRADOR PÚBLICO	DE CHILE	CHILE	2005
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
MAGISTER EN CIENCIA POLÍTICA	DE CHILE	CHILE	2012

Unidad de Gestión Institucional

CARGO EN EL PROYECTO: Encargada de Seguimiento y Monitoreo			
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Garay	Aballay	Solangela Haydee	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
09-02-1976	Solangela.garay@uv.cl	2603109	-
RUT: 12.948.027-0	CARGO ACTUAL: Coordinadora Institucional de Proyectos		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
V	Valparaíso	Blanco N° 951	
N° de Horas de Contrato		44	

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Ingeniero Comercial	Universidad de Valparaíso	Chile	1999
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Licenciada en Ciencias Económicas y Administrativas	Universidad de Valparaíso	Chile	1999
Magister en Gestión de Organizaciones mención Finanzas	Universidad de Valparaíso	Chile	

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Ministerio de Educación	Asesora departamento de Relaciones Institucionales	2010	2011
Universidad de Valparaíso	Directora de Planificación	2017	Febrero 2021